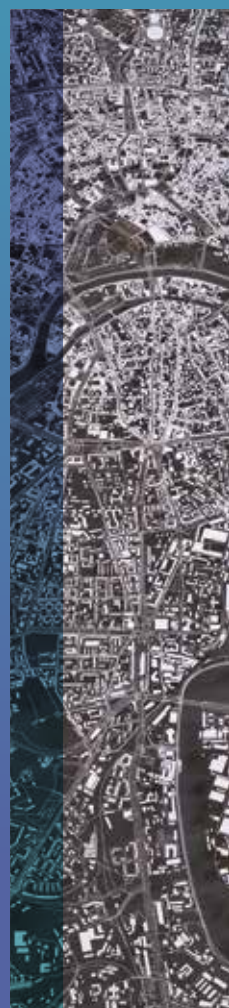


ГODOVOЙ ОТЧЕТ

2
0
1
8



Содержание

Агентство в 2018 году	2
Направление «Новый бизнес»	4
Направление «Молодые профессионалы»	10
Направление «Социальные проекты»	26
Направление «Развитие регионов»	48
Инфраструктурные проекты.....	56
Международная деятельность	70
Состав дирекции Агентства.....	78
Состав бюро экспертного совета Агентства.....	79
Состав наблюдательного совета Агентства	80
Контакты	82



**АГЕНТСТВО
СТРАТЕГИЧЕСКИХ
ИНИЦИАТИВ**

- **Игорь Карачин**
Главный редактор
 - **Елена Шишкунова**
*Первый заместитель
главного редактора*
 - **Елена Будилина**
Выпускающий редактор
 - **Микаэл Ибрагимов**
Ответственный секретарь
- Александра Шилова,
Александр Ельшевский**
Фотослужба

Издание зарегистрировано управлением Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство о регистрации средства массовой информации
П/И № ФС77-67541 от 31 октября 2016 года

Учредитель (соучредители): Автономная некоммерческая организация
«Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов»

Адрес редакции: 121099, г. Москва, ул. Новый Арбат, д. 36

Ключевые результаты и охват по направлениям в 2018 году

НОВЫЙ БИЗНЕС

31

место в рейтинге
DOING BUSINESS

более

200 000

предпринимателей приняли
участие в оценке эффектов
от реализации «дорожных
карт» НПИ

18

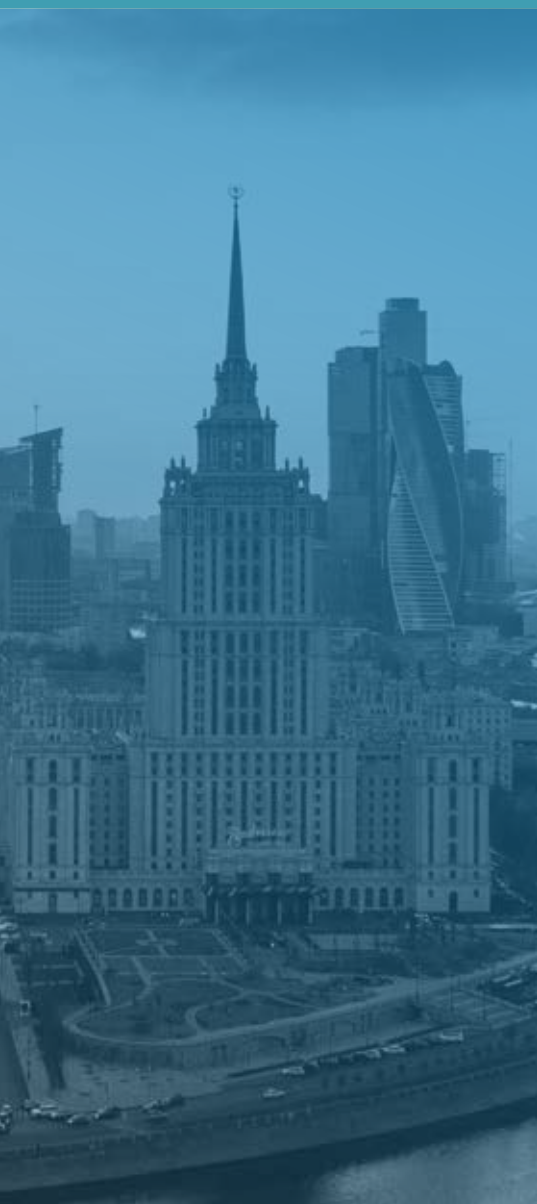
частных компаний
поддержано

7

новых производств
запущено

4,3

млрд рублей — инвестиции
в рамках проектов



МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

более

1 500

человек приняли участие
в проекте «Остров 10-21»

64

субъекта Российской Федерации
провели демонстрационный экзамен
по стандартам WorldSkills

более

30 000

студентов приняли участие
в демонстрационном экзамене

1

место на EuroSkills
Budapest 2018

более

300 000

участников в системе поддержки
лидеров LEADER-ID, из них

161 555

в 2018 году

19

пространств коллективной работы
«Точка кипения» функционирует, из них

10

открыто в 2018 году

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

более

74 000

пользователей
«навыкибудущего.рф»

около

900 000

человек приняли участие
в мероприятиях по формированию
навыков будущего

более

7 000

получателей услуг
долговременного ухода

7

ресурсных центров (МФЦ
для инвалидов) открыто

115

социальных проектов
прошли акселерацию

89

технопарков «Кванториум»
в 62 субъектах Российской
Федерации открыто
к 31 декабря 2018 года

Направление «Новый бизнес»



Национальная предпринимательская инициатива

Система мер по улучшению делового климата, в рамках которой сам бизнес формирует повестку реформ, направленных на упрощение, удешевление и ускорение действующих на территории Российской Федерации процедур ведения бизнеса, а также осуществляет контроль за их реализацией.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Улучшение инвестиционного климата в России – упрощение, удешевление, ускорение процедур ведения бизнеса.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

Российская Федерация
продвинулась на

31

место в рейтинге
Doing Business
Всемирного банка

Свыше

5,5

тысяч
предпринимателей
приняли участие
в оценке эффектов
от реализации
дорожных карт НПИ

Проведен мониторинг

44

нормативных
правовых актов

В рамках работы по мониторингу правоприменения был подготовлен рейтинг лояльности госкомпаний к субъектам малого и среднего предпринимательства.

РАЗРАБОТАНО

7 разделов плана мероприятий «Трансформация делового климата», включая:

- подключение к инфраструктуре;
- строительство;
- регистрацию юридических лиц и прав собственности;
- таможенное и налоговое администрирование;
- корпоративное управление.



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.



Установлена возможность размещать линейные объекты на условиях публичного сервитута без изъятия земельного участка у его собственника, что экономит до 6 месяцев при строительстве инженерной инфраструктуры.



Утверждены новые методологические указания по расчету размера платы за технологическое присоединение газоиспользующего оборудования к газораспределительным сетям.



Утвержден порядок ведения государственных информационных систем обеспечения градостроительной деятельности на уровне субъектов Российской Федерации.



Уточнены критерии, исходя из которых размер дивидендов по привилегированным акциям считается определенным уставом акционерного общества.



Внедрена информационная система, обеспечивающая хранение сведений о доверенностях (выданных и отмененных) и иных нотариально удостоверенных документах, представляемых в органы по государственной регистрации прав и кадастровому учету.



Совету директоров (наблюдательному совету) акционерного общества предоставлено право выдвигать необходимое количество кандидатов в органы управления акционерного общества вне зависимости от наличия или отсутствия предложений акционеров.



Сокращены предельные сроки подключения к газораспределительным сетям до 10 дней – в случае, когда происходит фактическое присоединение, не требующее дополнительных строительных работ и процедур согласования. Если подключиться нужно к существующей сети газораспределения диаметром не менее 250 мм и под давлением не ниже 0,3 МПа, то срок составит 3 месяца вместо 12 месяцев ранее.



Артем Аветисян,
директор Направления
«Новый бизнес»:

«Благодаря действию Национальной предпринимательской инициативы сокращено свыше 50 различных административных процедур, что уже сэкономило бизнесу около 500 дней. Только представьте – еще недавно предприниматели тратили почти полтора года просто на стояние в очередях».

ЭКОНОМИЯ ДО

6 месяцев
при строительстве
инженерной
инфраструктуры

СОКРАЩЕНЫ ПРЕДЕЛЬНЫЕ
СРОКИ ПОДКЛЮЧЕНИЯ
К ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫМ
СЕТЯМ ДО

10 дней

Модель повышения инновационной открытости крупных компаний

Разработка практического руководства по работе с инновациями в крупных публичных и государственных компаниях с целью повышения спроса на разрабатываемые внутри России технологии, а также повышения конкурентоспособности крупных компаний.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

- Повышение конкурентоспособности компаний за счет повышения эффективности внедрения новых технологий и решений.
- Повышение спроса на новые технологии и решения.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 ГОД В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

Идея создания нового механизма поддержки технологических стартапов была озвучена на заседании наблюдательного совета Агентства, которое состоялось 7 марта 2018 года в Самаре под председательством Президента России Владимира Путина. Так был дан старт разработке Модели повышения инновационной открытости крупных компаний.

В рамках Петербургского международного экономического форума было подписано пятистороннее соглашение между Агентством, ПАО Сбербанк, Фондом «Сколково», АО «Российская венчурная компания» и Фондом развития интернет-инициатив об участии в разработке Модели повышения инновационной открытости крупных компаний.



Артем Аветисян,
директор Направления
«Новый бизнес»:

«Мы хотим собрать в одном документе успешные практики и полезные рекомендации. Модель будет носить рекомендательный характер и учитывать запросы компаний из разных индустрий, использующих отраслевые технологии».



ОРГАНИЗОВАНА ШИРОКАЯ
ПУБЛИЧНАЯ ДИСКУССИЯ С УЧАСТИЕМ

130

экспертов
из 60 российских
и международных
корпораций

250

технологических
предпринимателей

В РАМКАХ ИССЛЕДОВАНИЯ
БЫЛО ИСПОЛЬЗОВАНО

150

внешних
источников
и материалов

160

практических
кейсов





Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«Нам необходимо создать такую экосистему, которая объединит государственные корпорации и частный бизнес, позволит создать новый востребованный продукт, определяющий алгоритм внедрения российских технологий в крупных компаниях».

В ЭКСПЕРТНУЮ ГРУППУ ПО ПОДГОТОВКЕ МОДЕЛИ ВОШЛИ РОССИЙСКИЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ КОМПАНИИ, ПРЕДСТАВЛЯЮЩИЕ РАЗЛИЧНЫЕ ОТРАСЛИ:

- производство;
- финансы;
- энергетика;
- инфраструктура;
- телекоммуникации;
- информационные технологии и др.

БЫЛО ПРОВЕДЕНО

2 стратегических сессии по разработке Модели повышения инновационной открытости крупных компаний

В сентябре 2018 г. на Восточном экономическом форуме подписано соглашение с ПАО «СОЛЛЕРС» – первой компанией, готовой стать пилотной площадкой для апробации Модели повышения инновационной открытости крупных компаний.



Направление «Молодые профессионалы»



Национальная технологическая инициатива

На основе долгосрочного прогнозирования необходимо понять, с какими задачами Россия столкнется через 10–15 лет, какие передовые решения потребуются для того, чтобы обеспечить национальную безопасность, качество жизни людей, развитие отраслей нового технологического уклада.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

НТИ включает системные решения по определению ключевых технологий, необходимых изменений в области норм и правил, работающих мер финансового и кадрового развития, механизмов вовлечения и вознаграждения носителей необходимых компетенций.

Выбор технологий производится с учетом основных трендов мирового развития, исходя из приоритета сетевых технологий, сконцентрированных вокруг человека как конечного потребителя.



Национальная Технологическая Инициатива



Взгляд в будущее

27 сентября 2018

Всероссийский форум по НТИ

Масштабное мероприятие, посвященное долгосрочной комплексной программе по созданию условий для обеспечения лидерства российских компаний на новых высокотехнологичных рынках, которые будут определять структуру мировой экономики в ближайшие 15–20 лет.

#нти2035 #взглядбудущее #UfaFuture



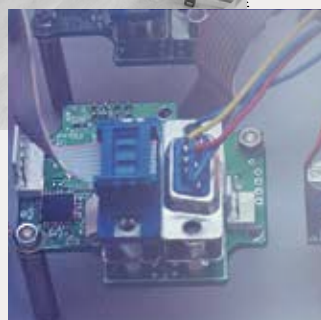
- РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ
АГЕНТСТВА

В 2018 ГОДУ В РАМКАХ КОНКУРСНОГО
ОТБОРА ПОДДЕРЖАНЫ

7 инфраструктурных центров
«Национальной технологической
инициативы»:

- «АВТОНЕТ»
- «АЭРОНЕТ»
- «КРУЖКОВОЕ ДВИЖЕНИЕ»
- «НЕЙРОНЕТ»
- «ТЕХНЕТ»
- «ХЕЛСНЕТ»
- «ЭНЕРДЖИНЕТ»

Инфраструктурные центры выполняют часть задач по развитию новых рынков, зафиксированных в соответствующей дорожной карте, в том числе занимаются поддержкой деятельности рабочей группы, развитием нормативно-правовой базы, развитием профессионального сообщества, проводят анализ рынка, а также осуществляют продвижение продуктов компаний на мировом рынке.



НАЦИОНАЛЬНАЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ ИНИЦИАТИВА

НА БАЗЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУЧНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ БЫЛИ ОТОБРАНЫ
ЦЕНТРЫ КОМПЕТЕНЦИЙ ПО

8

сквозным технологиям НТИ:

- Технологии хранения и анализа больших данных (МГУ им. М.В. Ломоносова)
- Технологии компонентов робототехники и мехатроники (Университет Иннополис)
- Технологии сенсорики (МИЭТ)
- Технологии распределенных реестров (СПбГУ)
- Технологии квантовой коммуникации (МИСиС)
- Технологии транспортировки электроэнергии и распределенных интеллектуальных энергосистем (МЭИ)
- Технологии беспроводной связи и «интернета вещей» (Сколтех)
- Технологии машинного обучения и когнитивные технологии (ИТМО)

ЗАПУЩЕНЫ

3 технологических
конкурса
НТИ:

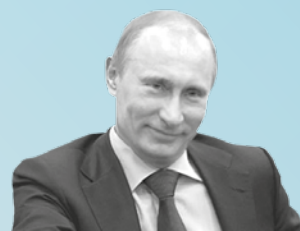
«Первый элемент.
Воздух»

«Первый элемент.
Земля»

«Зимний город»

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ АГЕНТСТВА СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

Москва, 15 января 2019



Владимир Путин,
Президент Российской Федерации:

«Считаю необходимым в рамках Национальной технологической инициативы запустить механизм, позволяющий как можно шире распространять знания и компетенции, которые востребованы не только сегодня, но и в будущем, на десятилетия, а может быть, минимум на пару десятилетий вперед».

МЕЖВЕДОМСТВЕННОЙ РАБОЧЕЙ
ГРУППОЙ ПО РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИ-
ЗАЦИИ НТИ ПРИ ПРЕЗИДИУМЕ СОВЕ-
ТА ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ ПО МОДЕРНИЗАЦИИ
ЭКОНОМИКИ И ИННОВАЦИОННОМУ
РАЗВИТИЮ РОССИИ ОДОБРЕНО

9

проектов
рынков НТИ:

- Спинальный нейропротез
- Академия наставников
- Практики будущего
- Создание платформы и технологий сетевых биобанков тканей и клеточных продуктов
- Экспериментально-цифровой центр сертификации продукции передовых производственных технологий
- Цифровая платформа поддержки эксплуатации OPERKIT Platform
- Платформа «АвтоДата»
- Интегратор сообществ Кругового движения (BOPK)
- Цифровая платформа управления талантами



➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ
ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.



с 10 по 21 июля 2018 г. автономной некоммерческой организацией «университет Национальной технологической инициативы 2035» при организационной поддержке Агентства проведен интенсив для технологических лидеров на острове Русский «Остров 10-21». По итогам интенсива в открытом доступе размещены базы данных для организации работ по анализу цифрового следа участников программы.

В РАМКАХ ПРОЕКТА
«ОСТРОВ 10-21»
СФОРМИРОВАНЫ

34

региональные
команды общей
численностью

194

человека

Запущена программа подготовки для сотрудников органов государственной власти «Управление, основанное на данных, – Chief data officer в органах власти».

По итогам Восточного экономического форума дано поручение на дальнейшую реализацию и масштабирование программы с привлечением предпринимательского сообщества на базе центров компетенций. Первый центр открыт в Приморском крае на базе Дальневосточного федерального университета совместно с Минкомсвязью России и Минвостокразвития России.



Михаил Котюков,
Министр науки
и высшего образования
Российской Федерации:

«Программа “Острова” должна дать новые компетенции, которые нужны как раз для формирования команд, для построения эффективных коммуникаций между наукой, образованием, индустрией, и обеспечения “прокачки” компетенций, которые будут востребованы в условиях реализации текущих крупных, масштабных задач. Мы эти замыслы разделяем, поддерживаем эти идеи. Навыки, которые вузы получают на интенсиве, внедрять придется, что называется, “сразу с колес”. Поэтому выбрано специально время, когда можно на две недели оставить родной университет, выехать на такую программу, максимально интенсивно пройти этот курс. Мы даже сейчас обсуждаем вариант совместить образовательную и проектную части, чтобы можно было еще и подготовить, защитить некоторые проекты: как, собственно, эти команды собираются дальше работать уже в практических условиях. И по возвращении сразу уже все, что будет наработано, мы ожидаем, будет воплощено в практическую деятельность этих команд».





В ПРОЕКТЕ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ БОЛЕЕ

10000

человек – лидеров
технологического развития
России, преподавателей,
организаторов, волонтеров.

Из них

100

участников трека
«Молодые таланты» –
участников российских
и международных олимпиад,
научно-технических
конкурсов и отборов
в возрасте 14–18 лет.

ПРОВЕДЕНО СЫШЕ

10000

образовательных
модулей от ведущих
российских
и международных
лабораторий.



Дмитрий Песков,
Специальный представитель
Президента Российской
Федерации по вопросам
цифрового и технологичес-
кого развития, директор
направления «Молодые
профессионалы»:

«У нас есть ряд преимуществ. У нас есть хорошее сильное фундаментальное физико-математическое образование с советских времен, которое создает по-прежнему одних из лучших в мире программистов, архитекторов систем. Второе преимущество — это возможность нашего государства концентрировать все силы в кулак и бить в одном направлении, когда мы понимаем, что это действительно нужно. Если сегодня у нас по ключевым направлениям выпускается в районе 40 тысяч человек в год, то, сравнивая это число с возможностью в Индии и Китае выпускать по несколько десятков миллионов, становится понятно, насколько низки наши шансы занять достойное место в глобальном цифровом мире, не разрабатывая современных методов обучения».



➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

В рамках деятельности Центра компетенций по направлению «Кадры и образование» программы «Цифровая экономика Российской Федерации» сформирована экспертная сеть из более чем 200 экспертов, представляющих бизнес, образовательные, научные организации и государственные органы исполнительной власти; определены руководители направлений, а также разработан и утвержден План мероприятий по направлению «Кадры и образование». Федеральный проект «Кадры для цифровой экономики» Национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации» утвержден 27 декабря 2018 г. на заседании Президиума Правительственной комиссии по цифровому развитию, использованию информационных технологий для улучшения качества жизни и условий ведения предпринимательской деятельности.

СФОРМИРОВАНА
ЭКСПЕРТНАЯ СЕТЬ
ИЗ БОЛЕЕ ЧЕМ

200
экспертов



В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ
МЕРОПРИЯТИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО
ПРОЕКТА БЫЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

14

экспертных
направлений:

1. «Модель компетенций цифровой экономики»
2. «Развитие цифровой грамотности и компетенций»
3. «Площадки цифрового образования»
4. «Развитие талантов в области математики, информатики и цифровых технологий»
5. «Ускоренные образовательные программы и ИТ-подготовка»
6. «Персональная траектория развития и профиль компетенций»
7. «Трудовое законодательство и гибкая занятость»
8. «Профессиональные квалификации»
9. «Венчурный фонд и развитие предпринимательства»
10. «ИТ-решения для подготовки кадров»
11. «Укрепление и использование потенциала высокотехнологичных индустрий в интересах цифровой экономики»
12. «Оценка и исследования цифровой грамотности и компетенций»
13. «Иностранные специалисты и международное образование»
14. «Кадры для субъектов цифровой экономики Российской Федерации»





Алексей Боровков,
Лидер (соруководитель)
рабочей группы, проректор
по перспективным проектам
Санкт-Петербургского
политехнического универси-
тета Петра Великого:

«В современном производ-
стве произошли значимые
изменения: "центр тяжести"
сместился на этап проекти-
рования. Традиционные под-
ходы и технологии достигли
своего "потолка" и становя-
тся принципиально неконку-
рентоспособными. Россия
не столь сильна в массовом
производстве, но у нас высок
уровень образования, науки
и креативности, чтобы мы
могли в условиях цифровой
трансформации быть дер-
жателями ключевых компе-
тенций в области цифрового
проектирования, моделиро-
вания продукции и производ-
ственных процессов. В этом
контексте определять образ
российской промышленности
будут высокотехнологичные
предприятия – за счет ком-
плексирования передовых
производственных технологий
с добавлением собственных
интеллектуальных ноу-хау.
Отраслями-драйверами могут
быть авиастроение, двига-
телестроение, судостроение
и кораблестроение, энергома-
шиностроение и турбострое-
ние, фармацевтическая про-
мышленность, IT и другие».

В целях популяризации НТИ в ноябре 2018 г. запущен сервис «ИНФОРМ-БЮРО 20.35» (NTINews.ru) – еди-
ный образовательный и новостной
медиа-ресурс в сфере НТИ. Основ-
ное внимание уделяется тематике
развития человеческого капитала
и новым формам образования, вос-
требованным в экономике, основан-
ной на данных.

В феврале 2018 г. на всероссий-
ском форуме «Наставник» была
представлена цифровая «библио-
тека знаний» Агентства (библиоте-
ка знаний «Rf 20.35»), включившая
в себя материалы, методики, карты,
практики, наработанные за 7 лет
направлением «молодые професси-
оналы» и сообществом, вовлечен-
ным в повестку направления.

Среди городов проживания пользо-
вателей библиотеки знаний «десят-
ку» лидеров составляют:

- | | |
|-------------------|-------------|
| ➤ Москва | ➤ Иркутск |
| ➤ Санкт-Петербург | ➤ Томск |
| ➤ Екатеринбург | ➤ Краснодар |
| ➤ Новосибирск | ➤ Самара |
| ➤ Уфа | ➤ Казань |



ЗА ПЕРВЫЙ МЕСЯЦ
РАБОТЫ РЕСУРСОМ
«ИНФОРМБЮРО 20.35»
ВОСПОЛЬЗОВАЛИСЬ
БОЛЕЕ

20

тысяч человек

С ФЕВРАЛЯ 2018 Г.
ЦИФРОВОЙ
«БИБЛИОТЕКОЙ
ЗНАНИЙ» ВОСПОЛЬ-
ЗОВАЛИСЬ

17,5

тысяч человек
из

74

стран мира



Кадровое обеспечение промышленного роста

Создание системы выявления, отбора, акселерации, механизмов поддержки, тиражирования и масштабирования лучших и перспективных практик развития профессионального образования под развитие экономики субъектов в долгосрочной перспективе, которая осуществляется за счет:

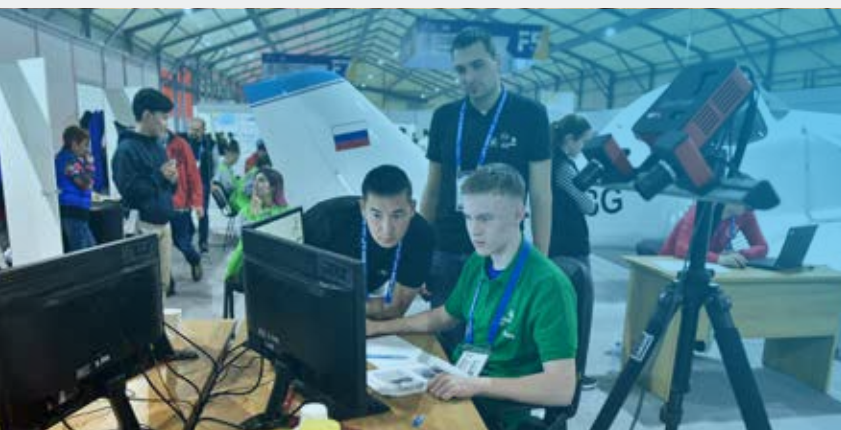
- реализации Регионального стандарта кадрового обеспечения экономики в 85 субъектах Российской Федерации;
- поддержки развития движения «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на территории Российской Федерации;
- поддержки развития наставничества на производстве.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Кадровое обеспечение российской экономики новым поколением профессионалов через трансформацию системы профессионального образования в соответствии с потребностью реального сектора экономики страны на горизонте 2035 г. и повышение инвестиционной привлекательности регионов за счет наличия качественного кадрового ресурса для запуска новых производств.

НОРМАТИВНАЯ РАМКА ИНИЦИАТИВЫ:

- реализация поручения Президента Российской Федерации от 6 апреля 2018 г. № Пр-580 «Обеспечить реализацию мероприятий по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста» во всех субъектах Российской Федерации»;
- разработка методических рекомендаций по подготовке раздела о кадровом обеспечении экономики регионов для включения в стратегию социально-экономического развития субъектов Российской Федерации (перечень поручений по итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации от 1 февраля 2018 г. № Пр-517ГС);
- реализация мероприятий в рамках Национальных проектов «Образование», «Повышение производительности труда и поддержка занятости».



➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ
ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

**РЕГИОНАЛЬНЫЙ
СТАНДАРТ КАДРОВОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ
ПРОМЫШЛЕННОГО
(ЭКОНОМИЧЕСКОГО)
РОСТА**

Кадровый стандарт трансформируется из управленческой региональной модели развития профессионального образования в систему кадрового обеспечения экономики региона под приоритетные запросы экономики и с учетом ставок развития в горизонте 2035 г. и включением нового пакета инструментов подготовки и оценки эффективности.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ
ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ
КАДРОВОГО СТАНДАРТА
В 2016–2017 ГГ.

В
20

субъектах Российской Федерации и принято решение о тиражировании Кадрового стандарта на

85

субъектов Российской Федерации.



ПРОВЕДЕННЫ

8

около
информационно-методических сессий для всех субъектов Российской Федерации по тиражированию Кадрового стандарта.

В СЕССИИ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ БОЛЕЕ

600

участников из

68

субъектов Российской Федерации

В ПРОЕКТ ВОВЛЕЧЕНЫ
ОКОЛО

50

субъектов Российской Федерации

ОПРЕДЕЛЕННЫ

8

пилотных регионов-наставников:

- Республика Татарстан;
- Хабаровский край;
- Белгородская область;
- Новосибирская область;
- Самарская область;
- Тамбовская область;
- Тюменская область;
- Челябинская область.



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«В регионах будет выработана стратегия подготовки кадров по тем профессиям, которые требуются местной экономике. Наш совместный проект позволит крупным инвесторам сформулировать свой запрос к компетенциям и кадрам, которые нужны будут для крупных инвестиционных проектов».

«Для экономики страны ключевая задача – подготовка высококвалифицированных конкурентоспособных специалистов, обученных по тем стандартам, которые востребованы непосредственно работодателем».



➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

**СОЮЗ «АГЕНТСТВО
РАЗВИТИЯ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СООБЩЕСТВ И РАБОЧИХ
КАДРОВ «МОЛОДЫЕ
ПРОФЕССИОНАЛЫ
(ВОРЛДСКИЛЛС
РОССИЯ)»**

С МОМЕНТА НАЧАЛА РАЗВИТИЯ
ДВИЖЕНИЯ ВОРЛДСКИЛЛС
СОСТОЯЛОСЬ БОЛЕЕ

500

чемпионатов, в которых
приняли участие более

150

тысяч конкурсантов
и экспертов

СБОРНАЯ РОССИИ ЗАНЯЛА

1 место

(из 28 стран-участниц)
в медальном и обще-
командном зачетах
на чемпионате Европы
EuroSkills Budapest 2018
в Венгрии



Татьяна Голикова,
Заместитель Председателя
Правительства России:

«За прошедшие 7 лет благодаря движению WorldSkills мы стали на шаг ближе к решению задачи по подготовке качественных кадров. Подготовка к проведению мирового чемпионата внесла существенный вклад в развитие системы СПО в России. Развернута сетка чемпионатов во всех регионах России, через которую ежегодно проходят более 40 тысяч участников почти по 150 компетенциям. Выросла востребованность СПО – доля школьников, которые выбирают колледжи, увеличилась до 59 %: рост с 42 %, которые были в 2013 г. Отмечается увеличение доли трудоустройства специалистов со средним профессиональным образованием с 55,5 % в 2017 г. до 61,8 % в 2018 г. Создана современная инфраструктура подготовки».



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ
WORLDSKILLS EUROPE
НА ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕ
ПРИНЯЛ ПОЛОЖИ-
ТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ ЧЕМПИО-
НАТА ЕВРОПЫ EUROSKILLS
COMPETITION 2022 В САНКТ-
ПЕТЕРБУРГЕ.

В демонстрационном
экзамене по стандар-
там WorldSkills приняли
участие более

30

тысяч студентов из

751

образовательной
организации по

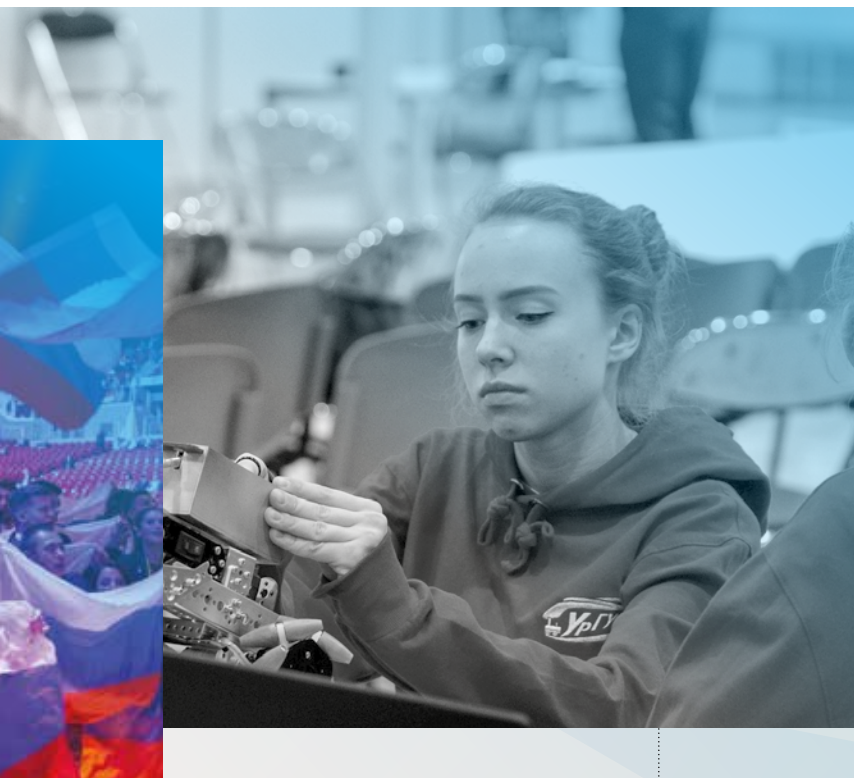
84

компетенциям из

64

субъектов
Российской
Федерации





В 2017–2018 ГГ. В АКАДЕМИИ
ВОРЛДСКИЛЛС РОССИЯ
ПЕРЕПОДГОТОВКУ ПРОШЛИ

10 000

мастеров производственного
обучения,

27 215

экспертов для оценки
результатов при проведении
демонстрационного экзамена,

6 245

экспертов с правом проведения
чемпионатов прошли подготовку
в Академии «Ворлдскиллс Россия».

Более

100 000

школьников из регионов России
прошли профессиональные
пробы в рамках проекта «Билет
в будущее», направленного на
профессиональную ориентацию
учащихся 6–11 классов.



Роберт Уразов,
Генеральный директор
Союза «Агентство
развития профессиональных
сообществ и рабочих кадров
“Молодые профессионалы
(Ворлдскиллс Россия)”»:

«Мы имеем в среднем про-
фессиональном и высшем
образовании сотни профстан-
дартов, которые определяют,
как готовить человека. А нам
нужно для каждого специа-
листа разработать отдельную
образовательную программу.
Это выглядит как телефон
дисковый и смартфон: никому
не нужен телефон с одной
функцией, все хотят сами
определять, какие приложе-
ния туда загрузить. Мы хотим
создать такой appstore для си-
стемы образования».



➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

НАСТАВНИЧЕСТВО НА ПРОИЗВОДСТВЕ

БЫЛО ПОДАНО

1 039

заявок в номинации
«Наставничество на
производстве» в рамках
конкурса лучших практик
наставничества

3

заявки были награждены
в номинации «Наставничество
на производстве»

4

заявки были награждены
в рамках специальных
номинаций

ВСЕГО В ФОРУМЕ
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ

10 000

человек

В РАМКАХ ДЕЛОВОЙ ПРОГРАММЫ
ВЫСТУПИЛИ БОЛЕЕ

230

спикеров

В ТОМ ЧИСЛЕ БОЛЕЕ

70

спикеров по треку
«Наставничество
на производстве»

БЫЛИ ПРОВЕДЕНЫ

120

лекций, дискуссий
и мастер-классов
в аудиториях
и на стендах.



Анна Полякова,
Руководитель направления по
системе дуального образова-
ния программы «Будущее бе-
лой металлургии» АО «ПНТЗ»:

«Наставники нужны для того, чтобы заложить основы знаний и навыков в тех ребятах, которые сами станут через 10–15 лет наставниками, для нового поколения тех, кто придет на завод в 2035 г. Сейчас мы даем ребятам профориентацию, показываем завод, рассказываем, что это такое и какие компетенции нужны человеку, который должен работать на таком производстве. С одной стороны, это навигация, а с другой – мотивация для развития в профессии».





7

10 000

82

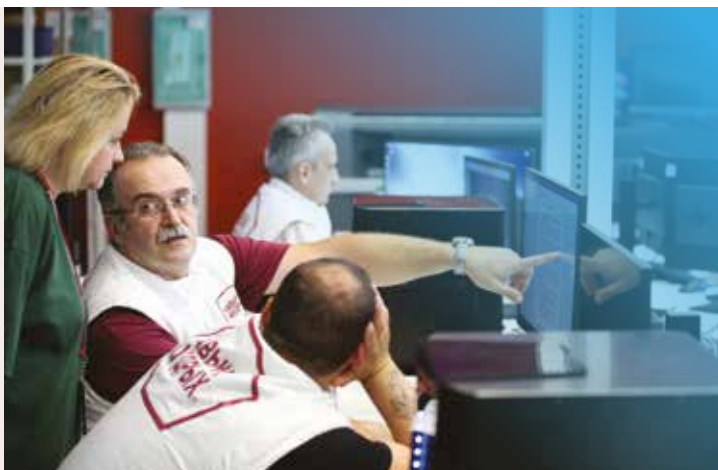
800

2000

а также награждались победители конкурса «Лучшие практики наставничества» по каждому из федеральных округов.



«Многие промышленные предприятия нашей страны испытывают острую нехватку квалифицированных рабочих кадров. Отставание в уровне качества обучения рабочим специальностям важно решать системно, с использованием существующих международных практик подготовки кадров, прогнозирования потребностей в кадрах региональных работодателей и других элементов системы кадрового обеспечения. Апробация регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в пилотных регионах продемонстрировала эффективность системного подхода, а результаты, достигнутые в рамках проекта, позволят регионам привлечь новые инвестиции в проекты на своих территориях».



➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

**Первый
Всероссийский
форум
«Наставник»**

13–15 февраля

**Рабочая поездка
Президента
Российской Федерации
в Свердловскую
область и совещание
по вопросу развития
системы среднего
профессионального
образования**

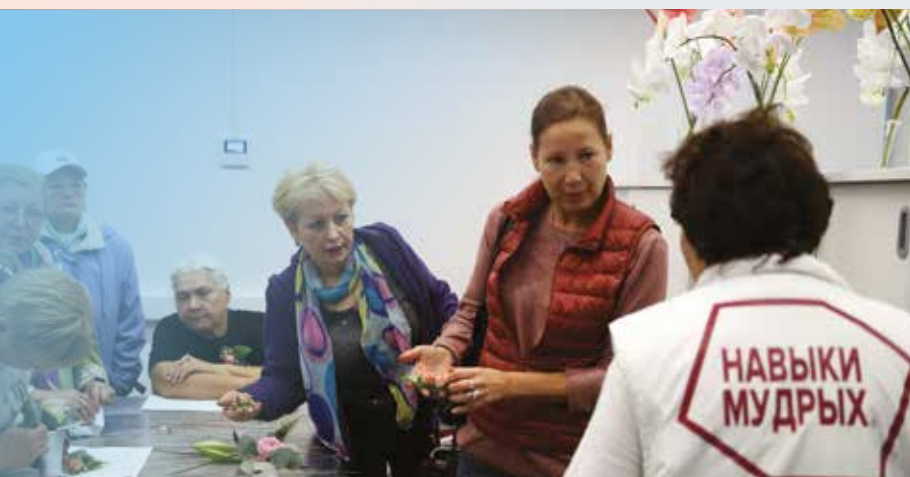
6 марта

**Образовательный интенсив
Университета НТИ 20.35
на о. Русский и программа
подготовки руководителей
по управлению данными
в органах власти – CDO
(в том числе
в образовании)**

11–21 июля



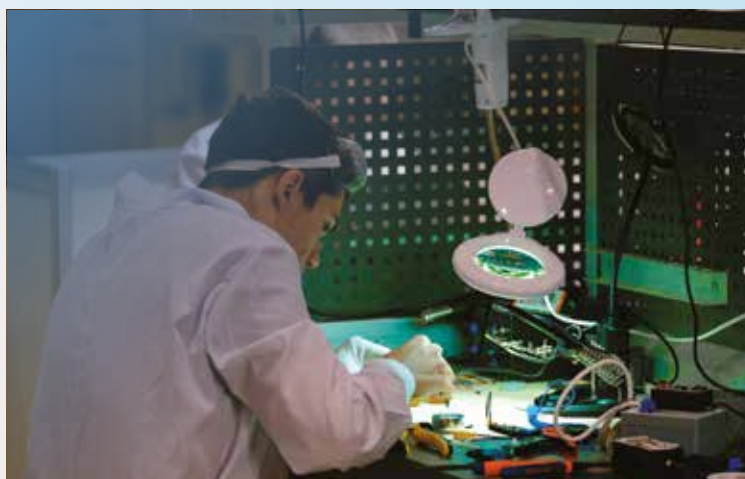
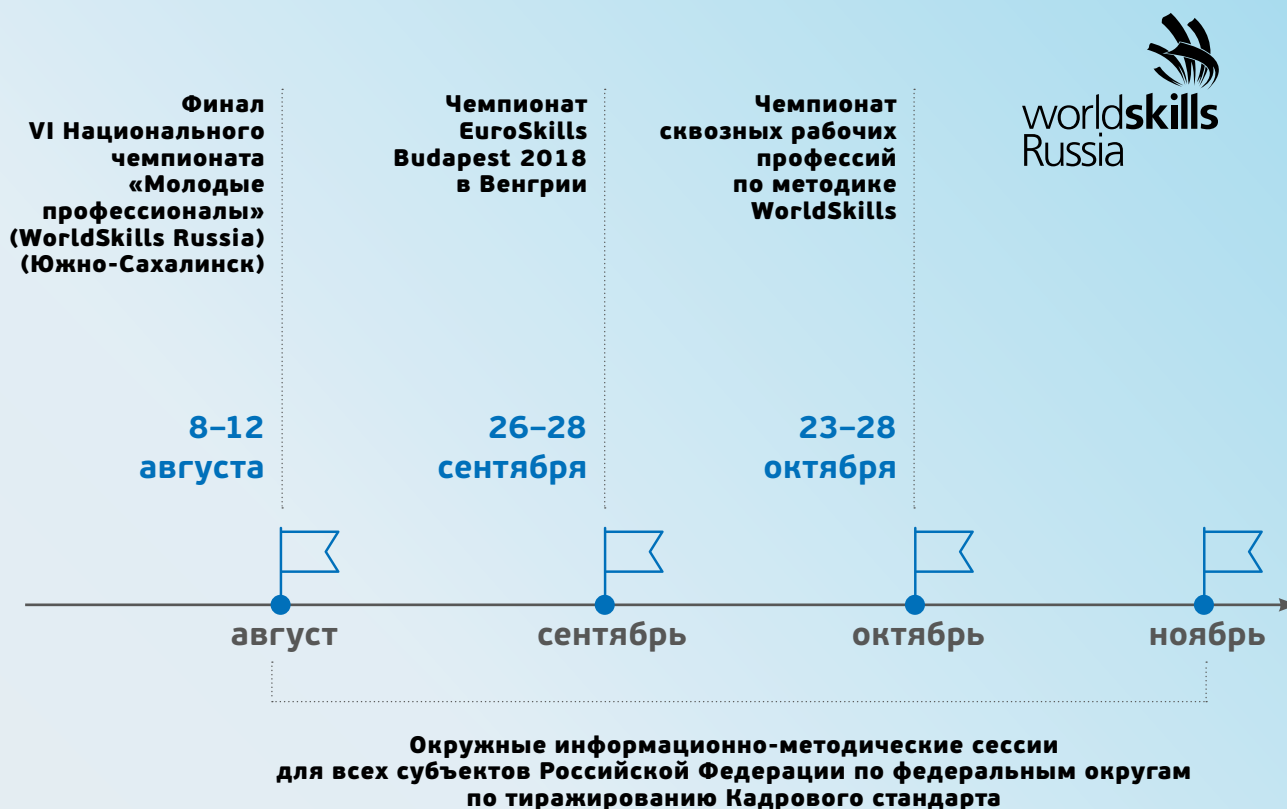
**Окружные форумы
«Наставник-2018»**





Юлия Ханьжина,
Руководитель Департа-
мента поддержки
кадрового обеспечения
промышленного роста:

«Агентство уже несколько лет реализует большой проект “Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста” в партнерстве с Союзом WorldSkills, Минпросвещения России, Минпромторгом России и крупными российскими промышленными компаниями. В его основе – перевод человеческого потенциала в человеческий капитал. Мы со всеми 85 субъектами Российской Федерации работаем по определению ставок экономики будущего. Разбираемся с комбинациями тех инструментов, которые нужно достроить внутри каждого региона. Проводим инвентаризацию: как устроена система образования, чего ей не хватает? И переносим лучшие существующие практики в регион, определяя карту образования под запросы экономики и рынка труда для каждого субъекта Российской Федерации».



Направление «Социальные проекты»



Стратегическая инициатива «Кадры будущего для регионов»

Инициатива направлена на:

- разработку новых механизмов выявления высокомотивированных и социально активных детей и молодежи и их мотивации (закрепления) учиться и работать в регионе;
- повышение квалификации специалистов по работе с высокомотивированными детьми и молодежью в части использования новых форм, технологий и содержания их работы;
- внедрение в практическую работу института наставничества, а также региональной сетевой модели образования.

➤ ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Формирование и развитие через систему наставничества лидерских команд из активных и неравнодушных детей и молодежи, способных и готовых включаться в проектирование и реализацию социально важных для региона практических проектов и программ.



➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

ИТОГИ ПИЛОТНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ
СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ В 2018 Г.:

1 423

участника (дети, тьюторы-студенты и их наставники) из

7

субъектов
Российской Федерации:

- Республика Татарстан
- Пермский край
- Московская область
- Новгородская область
- Тульская область
- Тюменская область
- Ульяновская область

165

региональных проектных команд (дети, тьюторы-студенты и их наставники) по ключевым социально-экономическим направлениям стратегического развития субъектов Российской Федерации – участников инициативы

142

региональные организации-партнера, которые предоставили площадки для организации и проведения профессиональных проб и стажировок участников



Александр Кондаков,
генеральный директор
ООО «Мобильное электронное образование»:

«Реализация инициативы “Кадры будущего для регионов” на цифровой образовательной платформе – это “заход” на стандарт цифрового образования. Это настройка цифрового образовательного маршрута каждого обучающегося с подбором индивидуальных проектных заданий. “Кадры будущего для регионов” – серьезная площадка для отработки самых прорывных и перспективных технологий цифрового обучения».





➤ **ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.**

**ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНИЦИАТИВЫ
НА МЕСТАХ:**

1. **Открытый набор участников:**
заявительный характер – «Я хочу и могу
сделать свой регион лучше!».
2. **«Установочные сессии»:**
определение проектных идей и форми-
рование команд для их реализации.
3. **Проектно-образовательный
маршрут:**
реализация проектов и индивидуаль-
ных образовательных программ, стажир-
овки, профессиональные пробы.
4. **Марафон проектов:**
публичная защита участниками инициа-
тивы результатов проектов.



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«В России почти не работает система удержания талантов после школы или бакалавриата – молодежь уезжает реализовывать свой потенциал в другой регион или страну. В связи с этим в рамках инициативы планируется разработать механизмы мотивированного закрепления талантов в регионах».



Анастасия Зырянова,
Заместитель директора
направления «Социальные
проекты» Агентства:

«Одной из важных задач инициативы "Кадры будущего для регионов" является наполнение новым содержанием программ поддержки и развития талантливых детей и молодежи».

Стратегическая инициатива «Навыки будущего»

Система общего и дополнительного образования должна быть ориентирована на развитие навыков и компетенций будущего, преподаваемых в новых форматах, учитывающих изменяющийся технологический уклад и мотивационные составляющие отношения детей и подростков к образованию.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Модернизация системы образования Российской Федерации для развития навыков и компетенций XXI в.



Анастасия Зырянова,
Заместитель директора
направления «Социальные
проекты» Агентства:

«Работа с детьми по развитию навыков проектной деятельности, командной работы, развитию креативности и критического мышления, с нашей точки зрения, является важной в современном мире».



Алексей Благинин,
руководитель департамента
развития новых форм
образования Агентства:

«Мир, в котором растет и взрослеет современный ребенок, необратимо изменился. Опыт успешных современных школ у нас в стране и за рубежом показывает, что пришло время менять содержание, формы и технологии обучения».

➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

Модернизирована единая
информационная система «Навыки
будущего» (навыкибудущего.рф),
количество пользователей свыше

74 000

человек

Поддержаны более

40

лидеров практик, направленных
на развитие компетенций
и навыков будущего, а также
неформального образования

1 000

человек

приняли участие в экспертных
обсуждениях, дискуссиях,
круглых столах по вопросам
тиражирования лучших
практик по получению
навыков будущего

Более

2 000

детей (лидеров проектных
команд и сообществ
в своих регионах) приняли
участие в летних школах,
форсайтах и проектных
сменах, направленных
на развитие компетенций
и навыков будущего

Подготовлен Атлас практик
неформального образования:

30

лучших отечественных
лидерских практик

Около

900 000

человек приняли участие
в просветительских мероприятиях
по формированию навыков будущего

К 31 декабря 2018 г. в

62

регионах России открыто

89

детских технопарков
«Кванториум»

Из них в 2018 г. открыто

35

технопарков в

25

регионах

В деятельность технопарков
на постоянной основе вовлечены

80 000

детей

около

600 000

детей охвачены мероприятиями,
проводимыми федеральной сетью



Стратегическая инициатива «Навыки будущего»

➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

- Всероссийский финансовый зачет
- Второй всероссийский правовой (юридический) диктант
- ММСО (панельные дискуссии свои + с Банком России + с МДЦ «Артек»)
- Международная олимпиада «Нанотехнологии – прорыв в будущее» (Агентство – один из партнеров)
- Международный образовательный форум «Город образования» (конкурс стартапов, выступление в деловой программе)
- Летняя школа РОСНАНО (Владивосток)
- Международные интеллектуальные игры (Якутск)
- Международный молодежный форум ТИМ «Бирюса» (Красноярск) (смена «Общество»)
- Конкурс проектов «Социокультурное проектирование в развитии местных сообществ»
- Форсайт в Моногородах
- Смена по социальному проектированию детей и подростков («Артек»)
- Межрегиональный форум «Образование будущего» (Хабаровск)
- Международный форум «Артек – столица будущего»
- Всероссийский форум для специалистов системы образования и социально-культурной сферы «Достояние России. Искусство и культура – детям» (Агентство – один из партнеров)
- Межрегиональный межведомственный образовательный Форум «Наука искусства и искусство науки. STEM vs STEAM» (Агентство – один из партнеров)
- Всероссийский конкурс сочинений (Агентство – один из партнеров)



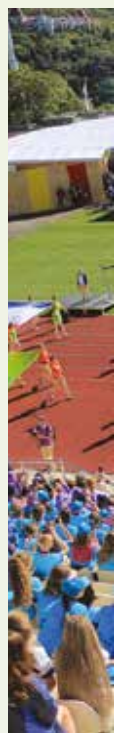
Алексей Благинин,
руководитель департамента
развития новых форм
образования Агентства:

«Мы поддерживаем все новое, что поможет изменить российскую школу. Это проекты и лучшие практики, направленные на формирование у детей компетенций XXI в. Современным людям необходимы гибкие навыки, такие как умение презентовать свою идею и работать в команде, грамотно выходить из конфликта, «считывать» другого человека, контролировать свои эмоции и многие другие».



Александр Попов,
Генеральный директор
АНО «ДПО «Открытое
образование»:

«Идея неформального образования – это проприватизация существующего регионального, муниципального дополнительного образования. Эти практики живут и будут жить сами и самостоятельно, без воли кого бы ни было».





Михаил Мамута,
Руководитель службы
по защите прав потреби-
телей и обеспечению доступ-
ности финансовых услуг
Банка России:

«Финансовая грамотность не просто сумма знаний, овладев которыми можно считать себя интеллектуалом. Это ежедневное практическое применение умений и навыков для защиты своих сбережений, рационального и безопасного использования финансовых инструментов, приобретения тех или иных финансовых продуктов, которые помогут решить стоящие перед человеком задачи или приумножить имеющиеся средства».



Стратегическая инициатива «Новое качество жизни людей с ограниченными возможностями здоровья»

Инициатива направлена на улучшение качества жизни людей с ограниченными возможностями здоровья через сокращение и/или упрощение административных процедур при установлении/подтверждении инвалидности, а также за счет обеспечения доступа к высокотехнологичным техническим средствам реабилитации (ТСР).

➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ
СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

«МАЛОМОБИЛЬНЫЙ ПАТРУЛЬ»:

Модель организации рабочих мест для инвалидов-колясочников за счет оснащения инвалидных кресел-колясок электрическими приставками UNA Wheel и организации маршрутов контроля правил парковки.

В 2018 г. проект реализован в Москве в пилотном режиме в период с 4 июня по 31 августа с участием 5 инвалидов-колясочников, принятых в штат ГКУ АМПП по срочным трудовым договорам. По итогам пилота проект будет продолжен, с инвалидами заключены бессрочные трудовые договоры.



«СУРДО-ОНЛАЙН»:

Сервис обеспечивает доступную среду для слабослышащих и инвалидов по слуху путем предоставления дистанционного сурдоперевода по видеосвязи, что позволяет инвалидам по слуху осуществлять личное общение с сотрудниками органов государственной власти, медицинских учреждений, почтовых отделений, банков, транспорта общего пользования.

СЕГОДНЯ СЕРВИС
«СУРДО-ОНЛАЙН» ПРИСУТСТВУЕТ:

**Республика
Казахстан**
аэропорт

400 МФЦ

25 клиник

**Республика
Узбекистан**
аэропорт

1 МФЦ

2 банка
Федерация
правовой помощи
потребителям

**Российская
Федерация:**

**Калининградская
область:**
25 МФЦ
сайт Минтруда региона

Москва:
5 организаций
обслуживания

Московская область:
2 МФЦ

Республика Удмуртия:
8 театров, цирк, музеев,
4 гостиницы

Томская область:
2 больницы

Республика Крым:
Фонд социального
страхования



«ЭКЗОАТЛЕТ»:

ЭкзоАтлет предназначен для реабилитации пациентов с локомоторными нарушениями нижних конечностей.

ЭКЗОАТЛЕТАМИ ОСНАЩЕНЫ:

23 клиники в 9 регионах России

привлечено финансирование НТИ

получены инвестиции южнокорейской компании Cosmo&Group в размере 5 000 000 долл. США;

Российскими экзоскелетами оснащен центр робототехники в Ханчжоу;

дано поручение Президента Российской Федерации по использованию экзоскелетов для медицинской реабилитации.



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«Для развития бизнеса за рубежом важен надежный партнер, который готов делиться собственным опытом конкурентной борьбы на глобальных рынках и брать на себя часть рисков. На мой взгляд, партнеры из Республики Корея для многих российских проектов могут стать «партнерами мечты». У корейских компаний есть не только соответствующий опыт на мировых рынках, но и необходимые финансовые и технологические возможности».

**«МОТОРИКА»:**

Разработано 3 типа тяговых и 2 вида бионических протезов. В 48 регионах налажен механизм предоставления функциональных протезов за счет средств ФСС.

392

человека получили
современные протезы

26

новых регионов
работают по методике
компании «Моторика»

Протезы компании «Моторика» получили дети из Казахстана, Китая, Германии, Англии.



Стратегическая инициатива «Новое качество жизни людей с ограниченными возможностями здоровья»

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

РЕСУРСНЫЙ ЦЕНТР ПО ПРИНЦИПУ
ОДНОГО ОКНА ПРЕДОСТАВЛЯЕТ
РЯД УСЛУГ ЗА ОДИН ВИЗИТ:

- прохождение медико-социальной экспертизы;
- подача заявлений на обеспечение ТСП, выплату компенсаций за самостоятельно приобретенные ТСП, выплату пенсий по инвалидности;
- консультационное сопровождение по вопросам пенсионного обеспечения, занятости, социального страхования, получения мер социальной поддержки;
- предоставление ТСП в прокат;
- помощь в подборе ТСП, обучение пользованию ТСП при необходимости.

В 2018 Г. ОТКРЫТО

7 Ресурсных центров:
в Камчатском крае,
Республике Дагестан,
Алтайском крае,
Ленинградской,
Сахалинской,
Самарской
и Тюменской областях.



«ОТКРЫТАЯ РЕАНИМАЦИЯ»:

в 2018 г. проект реализован
в Хабаровском крае, Камчатском крае,
Тюменской области и Тамбовской области.

300

сотрудников отделений
реанимации и интенсивной
терапии прошли обучение.



Елена Касьянова,
министр социальной защиты
Сахалинской области

«Если раньше требовалось на оформление инвалидности где-то порядка шести месяцев, то сейчас это будет в разы сокращено. Может быть, где-то до полутора месяцев – и будет уже получена инвалидность, назначены меры социальной поддержки, назначена пенсия».



**«СИСТЕМА ДОСТУПНОГО
И НЕПРЕРЫВНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ
И ИХ СЕМЕЙ»**

В РАМКАХ ПРОЕКТА БЫЛИ
ОБУЧЕНЫ БОЛЕЕ

800 профильных
специалистов

15 регионов приступили
к созданию системы
ранней помощи на
своих территориях

4
ресурсных центра поддержки
организаций (в том числе
некоммерческих) оказывают
услуги ранней помощи (в Омской,
Мурманской, Костромской,
Новосибирской областях).

По результатам тиражирования
проекта разработана финансово-
управленческая модель системы
ранней помощи. Результаты
тиражирования проекта подведены
на итоговой научно-практической
конференции «Опыт эффективных
региональных практик по созданию
системы ранней помощи детям
с ограниченными возможностями
здоровья и их семьям» в декабре
2018 г. при участии Минтруда
России и Минпросвещения России.



Стратегическая инициатива «Новые механизмы финансирования социальных проектов»

В целях проведения системной работы по развитию социального предпринимательства и поддержки лучших практик решения социальных проблем, основанных на бизнес-моделях, в 2017 г. Агентство выступило учредителем Фонда поддержки социальных проектов (ФПСП), деятельность которого предусматривает проведение акселерационных программ, предоставление льготного возвратного финансирования для проектов в социальной сфере, оказание консультационной и менторской поддержки социальным предпринимателям.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Оказание методологической, экспертной и финансовой поддержки проектам в социальной сфере.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

В 2018 г. Агентством совместно с ФПСП
проведены 3 акселерационные программы.

I АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА (7 ФЕВРАЛЯ – 7 АПРЕЛЯ 2018 Г.).

ПОСТУПИЛО

630

заявок из

68

субъектов
Российской
Федерации

В СТАРТОВОМ
ИНТЕНСИВЕ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ ЛИДЕРЫ

122

социальных
проектов из

41

субъекта
Российской
Федерации

АКСЕЛЕРАТОР
ПРОШЛИ
ЛИДЕРЫ

30

проектов из

16

регионов
России

В РАМКАХ ДЕМО-ДНЯ
10 АПРЕЛЯ 2018 Г. ПЕРЕД
ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ
ПАРТНЕРАМИ
И ИНВЕСТОРАМИ
ВЫСТУПИЛИ

12

проектных
команд

СРЕДНИЙ
ЗАПРАШИВАЕМЫЙ
ОБЪЕМ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
СОСТАВИЛ

5

млн руб.

II АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА (13 ИЮНЯ – 13 АВГУСТА 2018 Г.).

ПОСТУПИЛО

3999

заявок из

58

субъектов
Российской
Федерации

В СТАРТОВОМ
ИНТЕНСИВЕ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ ЛИДЕРЫ

69

социальных
проектов из

21

субъекта
Российской
Федерации

АКСЕЛЕРАТОР
ПРОШЛИ
ЛИДЕРЫ

38

проектов из

16

регионов
России

В РАМКАХ ДЕМО-ДНЯ
13 АВГУСТА 2018 Г. ПЕРЕД
ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ
ПАРТНЕРАМИ
И ИНВЕСТОРАМИ
ВЫСТУПИЛИ

13

проектных
команд

СРЕДНИЙ
ЗАПРАШИВАЕМЫЙ
ОБЪЕМ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
СОСТАВИЛ

5

млн руб.

Стратегическая инициатива «Новые механизмы финансирования социальных проектов»

III АКСЕЛЕРАЦИОННАЯ ПРОГРАММА (15 ОКТЯБРЯ – 15 ДЕКАБРЯ 2018 Г.).

ПОСТУПИЛА

191

заявка из

43

субъектов
Российской
ФедерацииВ СТАРТОВОМ
ИНТЕНСИВЕ ПРИНЯЛИ
УЧАСТИЕ ЛИДЕРЫ

82

социальных
проекта из

32

субъектов
Российской
ФедерацииАКСЕЛЕРАТОР
ПРОШЛИ
ЛИДЕРЫ

47

проектов из

24

регионов
РоссииВ РАМКАХ ДЕМО-ДНЯ
15 ДЕКАБРЯ 2018 Г. ПЕРЕД
ПОТЕНЦИАЛЬНЫМИ
ПАРТНЕРАМИ
И ИНВЕСТОРАМИ
ВЫСТУПИЛИ

13

проектных
командСРЕДНИЙ
ЗАПРАШИВАЕМЫЙ
ОБЪЕМ
ФИНАНСИРОВАНИЯ
СОСТАВИЛ

5

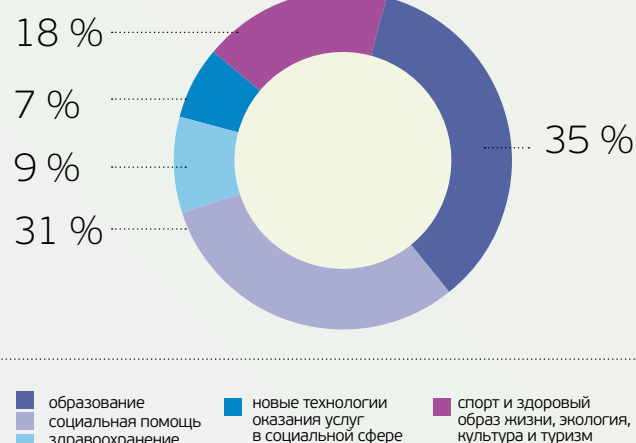
млн руб.

Таким образом, в 2018 г. в акселерационных программах приняло участие 115 проектов в социальной сфере.

Опыт проведенных акселерационных программ продемонстрировал наибольшую активность социальных предпринимателей из следующих субъектов Российской Федерации:

➤ Москва	25 %
➤ Московская область	5 %
➤ Санкт-Петербург	5 %
➤ Новгородская область	4 %
➤ Республика Башкортостан	3 %
➤ Свердловская область	3 %
➤ Республика Татарстан	3 %

Сферы проектов



Прохождение акселерационных программ помогло социальным предпринимателям выявить бизнес-составляющие своих проектов, определить эффективные модели их дальнейшей реализации.

5 декабря 2018 г. на заседании наблюдательного совета ФПСР под председательством Генерального директора Агентства Чупшевой С.В. принято решение о финансировании за счет средств ФПСР 2 проектов в социальной сфере.

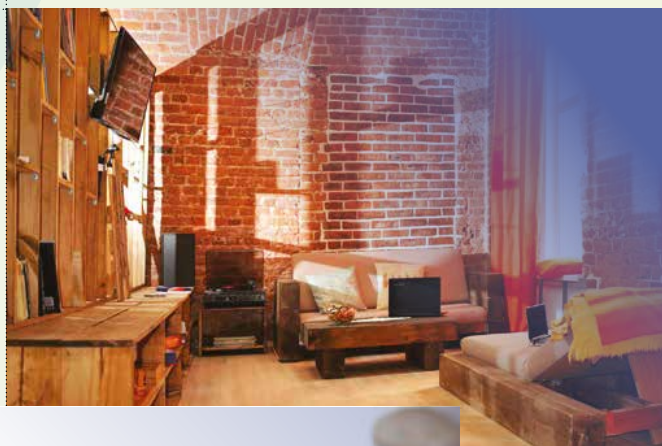
1. Проект «Удобное место для креативной молодежи» (г. Москва) – сеть бюджетных хостелов, специально спроектированных для креативной молодежи. Хостелы предоставляют возможность жить в центре Москвы в комфортных условиях и принимать участие в проводимых образовательных и культурных мероприятиях. Общая стоимость проекта – 8 млн руб., из них средства ФПСР (в форме займа) – 1,5 млн руб. (19 %).

2. Проект «WELLBE – многозерновые печеня и хлебобулочные снеки» (г. Москва). В рамках проекта осуществляется производство «функционального питания», позволяющего ограничить потребление простых углеводов. Проект направлен на популяризацию культуры здорового образа жизни среди широких масс населения, в том числе детей. Общая стоимость проекта – 1,7 млн руб., из них средства ФПСР (в форме займа) – 1,5 млн руб. (88 %).



Евгения Шохина,
директор ФПСР:

«Уже проведенные акселерационные программы наглядно продемонстрировали свою эффективность. По их итогам лучшие проекты увеличивают свою выручку в 2,9 раза, снижают затраты на привлечение клиентов в 2 раза, достигают роста прибыли в 1,7 раза».



Стратегическая инициатива «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах»

Обеспечение групп граждан всех возрастов доступом к возможностям добровольчества. Волонтерство – это набирающая популярность форма самовыражения граждан, результаты которой экономически измеримы и имеют социальную ценность для благополучателей.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Развитие волонтерской деятельности в Российской Федерации.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

В рамках реализации инициативы Агентство разработало Стандарт поддержки добровольчества (волонтерства) в регионах Российской Федерации (Стандарт). В периодическом докладе Программы добровольцев ООН «Связывающая нить» Стандарт отмечен в качестве хорошей практики организации государственной поддержки добровольчества.



В Стандарт включены
меры по преодолению
5 групп барьеров:

- организационно-правовых;
- информационных;
- методологических;
- инфраструктурных;
- а также в области стимулирования и финансирования добровольческой деятельности.

К «пилотному»
тиражированию
Стандарта
подключились

52

региона,
в которых
проживает

80%

волонтеров
страны
(2,2 млн человек)

В ходе «пилотного»
внедрения Стандарта
утверждена правовая
основа деятельности
консультативно-
совещательных
органов в сфере
добровольчества в

34

регионах

Разработаны
межведомственные
планы по поддержке
добровольчества

Поддержка
добровольчества выделена
в рамках конкурсов
субсидий для социально
ориентированных
некоммерческих
организаций в

28

субъектах
Российской
Федерации

в различных форматах
ведут работу «школы
волонтеров» в

20

субъектах
Российской
Федерации

Отдельные функции
ресурсного центра
поддержки
добровольчества
выполняют

46

организаций в

42

регионах



В 2018 г. Агентством совместно
с Высшей школой экономики
проведен опрос

16 000

волонтеров о состоянии
добровольчества

31%

волонтеров

считают, что за последний год
стало проще сотрудничать с ор-
ганами власти и учреждениями
для реализации добровольческих
(волонтерских) проектов

В реализацию проекта
вовлечено свыше

2 400

волонтеров-наставников
и более

1 600

человек, находящихся
в трудной жизненной
ситуации

В рамках реализации проекта
«Наставники: Не рядом, а вместе!»
поддержаны программы кратко-
срочного и долгосрочного
наставничества, направленные
на социальную адаптацию детей
и молодежи, находящихся в труд-
ной жизненной ситуации.

В рамках проекта «Системные
решения проблем безнадзорных
животных» разработаны Стандарт
организации работы с безнад-
зорными животными в регионах
Российской Федерации и со-
ответствующие методические
рекомендации.

К «пилотному»
тиражированию Стандарта
подключились

10

субъектов
Российской Федерации:

- Хабаровский край
- Камчатский край
- Республика Тыва
- Ростовская область
- Нижегородская область
- Самарская область
- Свердловская область
- Республика Татарстан
- Калужская область
- Новгородская область

В инициативном
порядке Стандартом
заинтересовались город
Липецк и Ульяновская
область.



Стратегическая инициатива «Развитие волонтерства (добровольчества) в регионах»

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

В целях подготовки должностных лиц органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и представителей ресурсных центров поддержки добровольчества при поддержке Агентства проведены обучающие мероприятия по поддержке добровольчества для 500 участников из 55 субъектов Российской Федерации:

- обучающий семинар по вопросам поддержки добровольчества на базе ресурсных центров поддержки добровольчества (64 участника из 31 региона России);
- обучающие мероприятия и последующая супервизия организации взаимодействия СО НКО, РОИВ и подведомственных учреждений в сфере поддержки социального добровольчества (более 300 участников из 10 регионов Российской Федерации);
- обучающий семинар об организации взаимодействия органов исполнительной власти, ресурсных центров поддержки добровольчества, волонтерских организаций (более 60 специалистов из 30 регионов Российской Федерации);
- межрегиональный форум «Развитие социального волонтерства в регионе» (более 50 участников из Центрального федерального округа).



В рамках сопровождения проекта «Поиск пропавших людей» при поддержке Агентства проведен Всероссийский форум добровольных поисково-спасательных отрядов (10–11 июля 2018 г.), в котором приняли участие более

1000

добровольцев, сотрудников федеральных и региональных органов государственной власти из

40

субъектов Российской Федерации

С целью координации взаимодействия в условиях, имитирующих реальный поиск пропавших людей в природной среде, в Московской области состоялись совместные учения добровольцев (волонтеров) и заинтересованных органов власти (100 участников из 20 регионов Российской Федерации).



В целях формирования ответственного и гуманного обращения с безнадзорными животными в рамках проекта «Системные решения проблем безнадзорных животных» были организовано проведение так называемых Уроков доброты.



В июне 2018 г. Агентство совместно с Ассоциацией волонтерских центров на площадке МДЦ «Артек» приняло участие в проведении тематической волонтерской смены «Лига волонтерских отрядов». В рамках смены командой волонтеров: кинологов и канистерапевтов – проведены занятия, направленные на формирование моральных ценностей и развитие нравственных качеств у детей и подростков: доброты, милосердия, сострадания, бережного отношения к окружающему миру, включая домашних питомцев и бездомных животных («DogУрок» и «Dogквест»). В мероприятии приняли участие

150
детей и подростков

В октябре 2018 г. в рамках тематической образовательной программы «Ты решаешь!» в ВДЦ «Океан» (Приморский край) проведены «Уроки доброты» для 235 детей в возрасте 14–17 лет (7 отрядов) – участников волонтерских отрядов, а также проведены три «DogУрока» с участием специально обученных собак в школах г. Владивостока, в занятиях приняли участие 75 детей (ученики 2-х, 3-х и 5 классов).



Стратегическая инициатива «Система долговременного ухода»

Система долговременного ухода – это комплексная программа поддержки граждан пожилого возраста и инвалидов, частично или полностью утративших способность самообслуживания. Система включает поддержку семейного ухода, социальное обслуживание и медицинскую помощь на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением службы сиделок и патронажа.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Обеспечение эффективных изменений в системе социальной поддержки и медицинского обеспечения граждан, не полностью справляющихся с самостоятельным уходом, а также лиц, оказывающих дополнительную помощь нуждающимся, максимально долгого сохранения пребывания нуждающегося гражданина в привычной, благоприятной среде, достойного уровня жизни этих групп граждан и расширение присутствия негосударственного сектора в сфере долговременного ухода за пожилыми людьми и инвалидами.

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

В 2018 г. приняли участие

6

субъектов
Российской
Федерации:

- Волгоградская область
- Костромская область
- Новгородская область
- Псковская область
- Тульская область
- Рязанская область

Мероприятиями
проекта охвачено
более

7 000

получателей услуг
(по 2 района в каждом пилотном
субъекте Российской Федерации).

В рамках Благотворительного фонда помощи пожилым людям и инвалидам «Старость в радость» сформирован Проектный офис.

Разработаны и апробируются
основные элементы СДУ:

- целевая модель системы долговременного ухода;
- клинически апробирован бланк функциональной диагностики;
- новым стандартам и технологиям ухода обучен 121 специалист.

В национальный проект «Демография» включен федеральный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения» с соответствующим разделом «Система долговременного ухода».





Евгения Шохина,
директор ФПСР:

«Россия сейчас столкнулась с необходимостью решать задачи, связанные с тем, что увеличивается продолжительность жизни, одновременно увеличивается количество людей всех возрастов, которые или в силу возраста, или в силу заболеваний имеют устойчивые функциональные ограничения и нуждаются в долговременной посторонней помощи, в долговременном уходе и сопровождении. Чтобы обеспечить качество жизни этих людей и тех, кто за ними ухаживает, нужен комплексный подход. В мировой практике это обеспечивается системой долговременного ухода. Такая же система создается сейчас и в России. Для нее необходимо развитие всех видов сервисов и инфраструктуры, которая координируется вокруг потребностей людей. Это и все виды сопровождаемого проживания, и центры дневного пребывания, и патронажные службы, и стационарные учреждения, и многое другое. Социальная справедливость требует, чтобы люди, не имеющие достаточных средств, получали всю необходимую помощь бесплатно. Есть и те люди, которые готовы платить за услуги. Естественно, что оптимально, когда в создании сервисов СДУ принимают участие и государство, и НКО, и ГЧП. Только общими усилиями мы сможем оказать людям необходимую помощь».

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

Сформированы обучающие программы, разработана и апробируется концепция выявления нуждающихся граждан.

Выработан подход к типизации нуждающихся в социальных услугах на дому, во всех пилотных учреждениях проведена перетипизация.

Разработана концепция межведомственного взаимодействия на всех этапах функционирования СДУ.



Направление «Развитие регионов»



Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации

Национальный рейтинг охватывает всю страну и значимую часть бизнеса: проводится уже 5 лет; рейтинги 2018 и 2017 гг. рассчитаны по всем 85 регионам (в 2016 г. – 81, в 2015 г. – 76, в 2014 г. – пилот по 21 региону); в исследованиях принимают участие более 400 тысяч предпринимателей.

Инициаторами и разработчиками Национального рейтинга выступают ведущие российские деловые объединения совместно с Агентством. Национальный рейтинг включает в себя четыре ключевых направления по улучшению инвестиционного климата – это регуляторная и институциональная среда, доступность ресурсов и качество инфраструктуры, эффективность мер поддержки малого предпринимательства. Деловая Россия, Российский союз промышленников и предпринимателей, Опора России, Торгово-промышленная палата Российской Федерации ведут экспертную работу, мобилизуют бизнес для участия в опросах Рейтинга.

Рейтинг рассчитан по 44 показателям – они сводятся в интегральный индекс.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

Цель Национального рейтинга – оценить результаты усилий органов власти всех уровней в регионе по созданию благоприятных условий ведения бизнеса.

Рейтинг решает 3 задачи:

- выявить лучшие практики по работе с инвесторами в регионах;
- создать систему стимулов для органов власти в регионах;
- создать систему управления изменениями и развития проектных команд.



Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации

РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г. В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ АГЕНТСТВА

В 2018 г. в пятый раз на площадке Петербургского международного экономического форума были представлены результаты Национального рейтинга в субъектах Российской Федерации.

В исследовании, на основании которого был рассчитан Национальный рейтинг, приняли участие более

400

тысяч респондентов.

Агентством стратегических инициатив были собраны лучшие практики у региональных управленческих команд – лидеров Национального рейтинга и был проведен семинар для региональных команд, на котором состоялись консультации для проектных офисов регионов по итогам презентации Национального рейтинга.

В процессе совершенствования методологии Национального рейтинга было получено

176

предложений.



Владимир Путин,
Президент Российской
Федерации:

«Рейтинг – это еще один шаг к большей прозрачности государственного управления, к повышению ответственности власти перед обществом и гражданами, и он уже стал хорошим стимулом для региона. Добиваться прогресса, работать над своей инвестиционно-управленческой конкурентоспособностью нужно постоянно и ежедневно».

Экспертный совет
Национального
рейтинга провел

11

заседаний

с привлечением внешних экспертов, по результатам которых было предварительно одобрено

31

предложение

и учтено

28

предложений.

В результате планомерной, системной работы на всех уровнях власти в 2018 г. в Национальном рейтинге улучшили свои показатели

78

регионов – это 92 % от их общего числа.





Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«В рейтинге 2018 рост показателей можно назвать колоссальным. Это результат планомерной, системной работы на всех уровнях власти. Межведомственное взаимодействие, которое традиционно считается слабым местом всех масштабных программ, реформ, сложилось и дало такой эффект. Особая роль, конечно, у глав регионов».

➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ
ЗА 2018 Г.

2 июня 2017 г. на площадке Петербургского международного экономического форума был представлен

ТОП-20

регионов Национального рейтинга.

В рамках традиционной ежегодной конференции «100 шагов к благоприятному инвестиционному климату» 11 декабря 2018 г. состоялась дискуссия, посвященная Национальному рейтингу состояния инвестиционного климата регионов. В ходе сессии обсуждались результаты, достигнутые за 5 лет существования Национального рейтинга, а также основные направления дальнейшего развития проекта.



Андрей Белоусов,
Помощник Президента
Российской Федерации:

«Успех там, где бизнес участвует в оценке работы институтов и процедур, и знает, что он там участвует, и знает, что результаты этого участия будут сказываться на оценке работы конкретных представителей органов власти и чиновников».

«Сильно влиять на бизнес-климат начинают общие условия жизни в регионе: качество медицины, спорта, отдыха и т.д. Эти вещи становятся все более существенными, и надо думать, как все это измерять».

Практики и инициативы социально- экономического развития субъектов Российской Федерации

Всероссийский конкурс лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов Российской Федерации организован для решения социально-экономических проблем на территории регионов, выявления и создания инструментов поддержки реализации лучших региональных и муниципальных практик и инициатив, повышения удовлетворенности граждан темпами социально-экономического развития.

ЦЕЛЬ ИНИЦИАТИВЫ

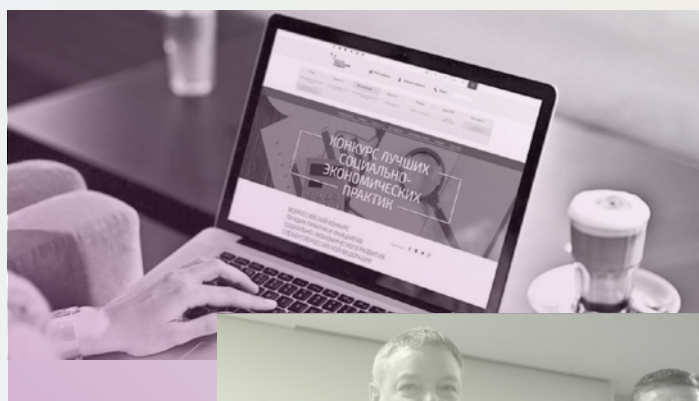
Создать механизм регулярного поиска лучших практик социально-экономического развития регионов, упаковки их в готовые решения и внедрения в регионах Российской Федерации для решения социальных и экономических задач.



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«Агентство упакует лучшие социальные и экономические практики в готовые "коробочные решения" и предложит их губернаторам в формате лайфхаков для реализации национальных проектов.

Номинации всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития регионов России в 2019 г. будут связаны с реализацией принятых национальных проектов. Новые критерии отбора подготовят в течение месяца».



➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.
В СООТВЕТСТВИИ СО СТРАТЕГИЕЙ
АГЕНТСТВА

В 2018 г. в третий раз проводился Всероссийский конкурс лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов Российской Федерации. Наибольшую активность в конкурсе проявили регионы Приволжского федерального округа, которыми заявлена

191

практика.

Также в лидерах по числу представленных практик находятся Центральный федеральный округ

150

практик.

Максимальное количество практик представили Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Белгородская область

24

практики.

Среди активных регионов – Липецкая, Курганская, Ульяновская области и Санкт-Петербург.

Самыми популярными номинациями стали «Развитие человеческого капитала» (140 заявленных практик), «Создание необходимых условий проживания и улучшение качества жизни населения» (109 заявленных практик) и «Создание условий, направленных на рост экономического потенциала региона» (104 заявленные практики).

С октября по декабрь 2018 г. экспертное жюри проводило предварительную оценку поступивших на Конкурс практик, по итогам которой были сформированы предложения по перечню финалистов из

29

практик
по 8 номинациям.

Попечительский совет Конкурса 5 февраля 2019 г. определил практики-победители (перечень победителей может быть размещен после сессии на Российском инвестиционном форуме).

Награждение победителей состоялось 14 февраля 2019 г. на Российском инвестиционном форуме в Сочи в рамках сессии «Лучшие практики социально-экономического развития. Комплексные решения для регионов и городов».

Практики и инициативы социально-экономического развития субъектов Российской Федерации

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

15 июня 2018 г. стартовал очередной Всероссийский конкурс лучших практик и инициатив социально-экономического развития субъектов.

В 2018 г. на Конкурс
поступили заявки

77

субъектов
Российской Федерации,
включающие

724

практики
и инициативы.



Рассмотрение и оценка
заявок экспертным жюри
Конкурса проводились
в период с 15 сентября
по 26 декабря 2018 г.

Эксперты оценивали

120

практик
и инициатив.

26 декабря состоялось
заседание экспертного
жюри в Агентстве, по итогам
которого были сформированы
предложения по перечню
финалистов.

5 февраля Попечительский
совет Конкурса определил
практики-победители.

14 февраля 2019 г. они были
объявлены на Российском
инвестиционном форуме
в Сочи. В.Л. Мутко вручил
награды главам регионов,
вошедших в состав
победителей.



Виталий Мутко,
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации:

«Проекты конкурса должны быть ориентированы на исполнение задач национальных проектов. «Выбраны 12 приоритетов развития страны, созданы проектные офисы, определены цели каждого проекта и свои контрольные точки. С 15 февраля эта работа начнет переходить в активную фазу, будут подписываться соглашения с субъектами Российской Федерации – практически 1,9 тысячи соглашений, и под каждое разработаны свои задачи. Нужно на основе этого выбирать лучшие практики муниципалитетов и субъектов».



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«Сегодня мы с Попечительским советом обсуждали развитие конкурса, и все высказались о важности структурирования и номинаций, поиска практик в рамках национальных проектов, национальных приоритетов, которые сегодня обозначены перед страной. Я уверена, что такой формат будет еще больше востребован и руководителями субъектов, и участниками».

Это важные задачи – технологический прорыв, повышение качества жизни людей, развитие городской среды, поэтому спрос на такие лучшие решения сегодня очень большой. Уверена, что к осени мы сможем посмотреть новые интересные решения по экологии, развитию городской среды, развитию демографии».



Инфраструктурный проект «Развитие региональной сети»

Региональная сеть Агентства включает в себя представительства, общественных представителей, региональные экспертные группы по мониторингу и контролю за внедрением целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Обеспечение возможности обмена лучшими практиками развития инвестиционного климата и социально-экономического развития субъектов Российской Федерации.

ГЕОГРАФИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

85

субъектов
Российской Федерации.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

РЕГИОНАЛЬНАЯ СЕТЬ
АГЕНТСТВА ПРЕДСТАВЛЕНА

11

представительствами,

102

общественными представителями:

- по направлению «Новый бизнес» – 72;
- «Молодые профессионалы» – 27;
- «Социальные проекты» – 3

В
78

субъектах
Российской
Федерации.

В январе 2018 г. проведен первый всероссийский конкурс «Лучшие практики наставничества», победители которого были награждены в рамках форума «Наставник» (13–15 февраля 2018 г., Москва).

В феврале–марте 2018 г. в

7 федеральных округах

при активном участии представительств Агентства организованы и проведены окружные форумы «Наставник».



➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.

В целях организации и проведения экспертной оценки достижений целевых моделей упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации в каждом субъекте созданы региональные экспертные группы.

На конец 2018 г. общее количество экспертов составило

2 281 человек.

Действующие составы региональных экспертных групп ежеквартально актуализируются на основе данных, представленных региональными представительствами Агентства.

Региональные эксперты ежеквартально оценивают выполнение показателей целевых моделей на основе данных, представленных региональными органами власти в системе «Region-ID». По итогам оценки, проходившей во второй половине октября 2018 г., региональные экспертные группы оценили

95 % показателей,

предлагаемых к оценке в этот период, и подтвердили выполнение 84 % из оцененных.

С целью улучшения инвестиционного климата в 2018 г. проведено 18 региональных стратегических сессий

- Алтайский край
- Калининградская область
- Камчатский край
- Красноярский край
- Курганская область
- Магаданская область
- Нижегородская область
- Новосибирская область
- Пермский край
- Приморский край
- Республика Башкортостан
- Республика Дагестан
- Республика Саха (Якутия)
- Саратовская область
- Сахалинская область
- Тульская область

2 окружные стратегические сессии (для субъектов Северо-Западного федерального округа в городе Великий Новгород, для субъектов Центрального федерального округа в городе Калуга).

Участниками региональных сессий являются представители региональных органов исполнительной власти, представители территориальных подразделений федеральных органов исполнительной власти, представители бизнеса, представители деловых объединений, представители ресурсоснабжающих и сетевых организаций, члены региональных экспертных групп Агентства. По итогам проведенной сессии регионом разрабатывается дорожная карта («План быстрых побед») с учетом выработанных в ходе работы замечаний, предложений по улучшению инвестиционного климата, а также совместно выработанных решений.



Инфраструктурный проект «Развитие информационной системы поддержки лидеров LEADER-ID»

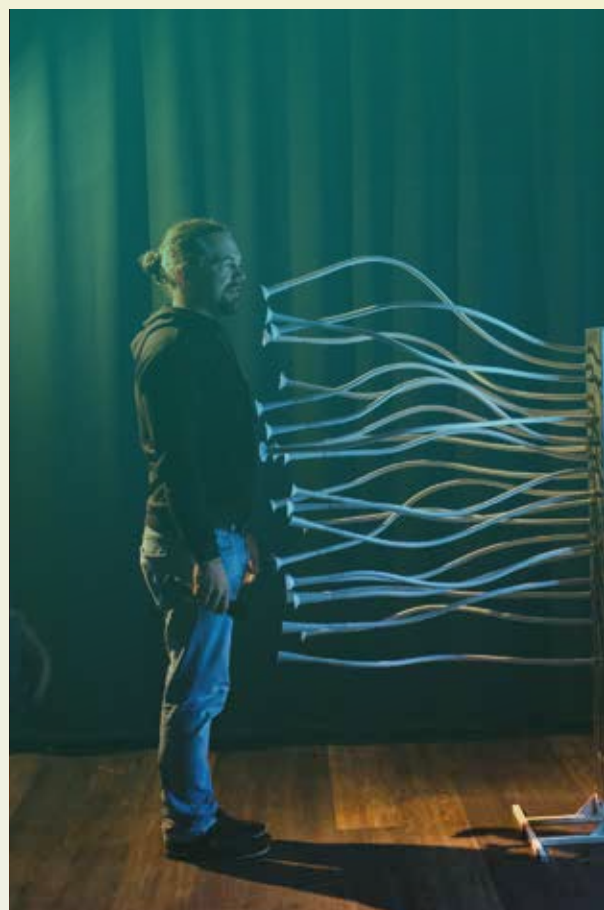
LEADER-ID – информационная платформа поддержки лидеров, команд и сообществ, которая позволяет:

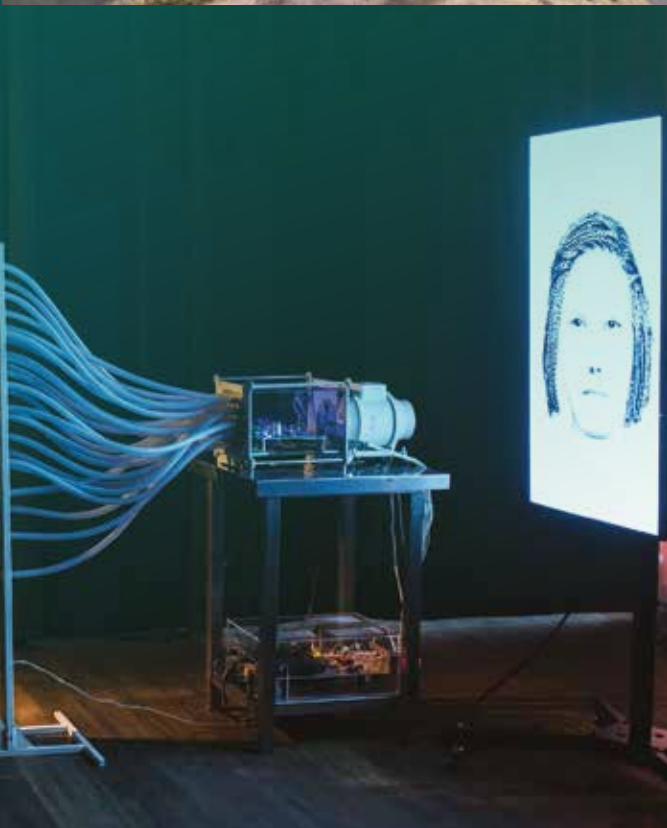
- организовывать мероприятия в соответствии с повесткой Агентства;
- проводить конкурсные отборы;
- рекомендовать партнерские программы на основе интересов и компетенций пользователей;
- искать партнеров и единомышленников;
- анализировать цифровой след участников мероприятий сети Точек кипения;
- управлять сетью Точек кипения на основе данных;
- обмениваться данными с партнерами Агентства.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Консолидация информации о людях, занимающих активную жизненную позицию и попавших в поле зрения Агентства: лидерах и участниках проектов, талантливой молодежи, молодых предпринимателях, подающих надежды ученых, молодых профессионалах.

LEADER ID





➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.

Организовано взаимодействие
с основными партнерами
по обмену данными:

- Открытый университет Сколково;
- Ассоциация технологических кружков;
- Союз «Молодые профессионалы» и др.;
- по двум ключевым мероприятиям – «Остров 10-21» и «Баркемп 2019» сохранены цифровые следы участников.

➤ РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

В системе поддержки лидеров
LEADER-ID (на декабрь 2018 г.) заре-
гистрированы свыше

300 000 участников

за 2018 г. зарегистрированы

161 555

новых участников.

Кратно расширен набор данных, ко-
торые сохраняются о пользователях
в системе, запущены новые сервисы
для работы с целевой аудиторией:

- система сбора обратной связи о ка-
честве мероприятий (Net Promote
Score);
- сервис для сбора данных и их ис-
пользования в рекомендательных
системах welcome.leader-id.ru (гене-
рирует для участников рекоменда-
ции по взаимодействию друг с дру-
гом с основой на общих интересах
и взглядах).



Инфраструктурный проект «Тиражирование практики «Открытый отбор»

Методика «Открытый отбор» предусматривает конкурентный отбор ключевых управленцев и специалистов на основании всесторонней комплексной оценки. Уникальность методики заключается в минимизации ошибок при выборе наиболее подходящего кандидата и комплексной оценке его потенциала по объективным показателям.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Распространение практики применения методики «Открытый отбор», в том числе в органах государственной власти и в органах управления государственных организаций.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

Методика открытого отбора была разработана при экспертном сопровождении специалистов Открытого Правительства, Экспертного совета при Правительстве Российской Федерации, Экспертного совета Агентства, Росмолодежи, Минтруда России, представителей университетского сообщества, ведущих кадровых и консалтинговых организаций.

Эффективность методики была подтверждена в ходе отбора кандидатов в Агентство, Минпромторг России, Минвостокразвития России, а также в команды организаторов крупных сетевых проектов, реализуемых при поддержке Агентства стратегических инициатив (в частности, WorldSkills Russia и Global Management Challenge Russia).



Владимир Солодов,
Председатель Правительства
Республики Саха (Якутия):

«В декабре 2012 г. пришел посмотреть, что это за методика – открытый отбор. В результате познакомились с Дмитрием Песковым. От Юрия Петровича Трутнева получил путевку на Дальний Восток. Магия открытого отбора работает – проверено на практике!»

➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.

В 2018 г. проведено более

9 открытых отборов Агентства,
включающих:

- отборы на должность Министра государственного управления Новгородской области;
- на вакантные должности региональных менеджеров Внешэкономбанка;
- руководителей проектов бережливого производства (АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК), общественных представителей по направлению «Социальные проекты», сотрудников направления «Молодые профессионалы» и другие.

Инфраструктурный проект «Развитие пространства коллективной работы Точка кипения»

«Точка кипения» – пространство для совместной работы над проектами будущего. Деятельность сети ведется при помощи платформы LEADER-ID.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

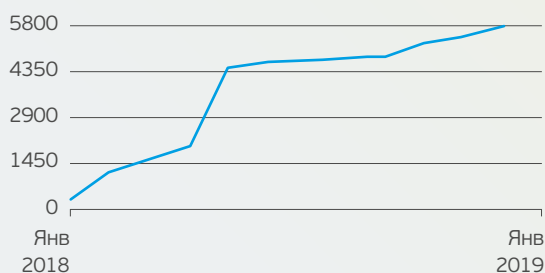
Реализация стратегии Агентства требует постоянно расширять «сообщество изменений» – круг вовлеченных в деятельность Агентства экспертов (экономика, государственное управление, образование, социальная сфера, инновационное развитие и т.д.), а также привлекать новые проекты, реализовывать партнерские программы. Кроме того, одной из важнейших задач является уменьшение затрат при проведении мероприятий Агентства. В целях реализации поставленных задач ведется работа по тиражированию формата Точек кипения.



Челябинск

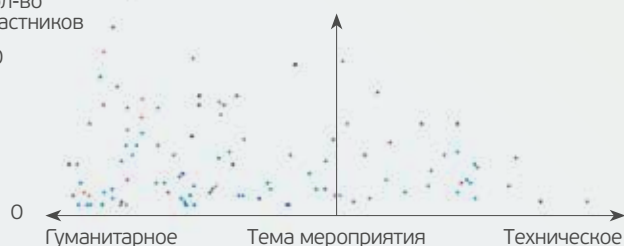
Точка кипения открыта 26 февраля 2018

Количество посетителей



Повестка

Кол-во участников
60



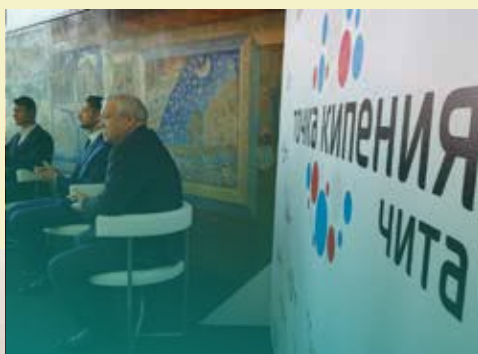
Ядро Точки кипения

240 мероприятий
376 постоянных посетителей
27 лет средний возраст



11 % IT-технологии
11 % Волонтерство
9 % Инвестиции
10 % Развитие промышленности

точка кипения



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

В 2018 г. открыты

10 новых Точек кипения:

г. Челябинск
г. Обнинск
г. Липецк
г. Иркутск
г. Калуга
г. Якутск
г. Йошкар-Ола
г. Белгород
г. Екатеринбург
г. Чита

Всего в сеть пространств коллективной работы Точка кипения входят

19 площадок.

Количество посещений Точек кипения в 2018 г. составило около

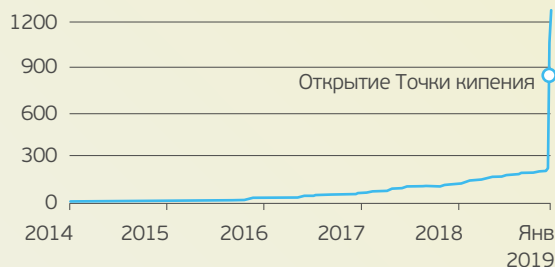
160 000 раз.

В 2019 году планируется к запуску конкурс на открытие Точек кипения на базе вузов в рамках пилотного проекта с опорными вузами совместно с Университетом НТИ 20.35

Чита

Точка кипения открыта 19 декабря 2018 г.

Количество пользователей

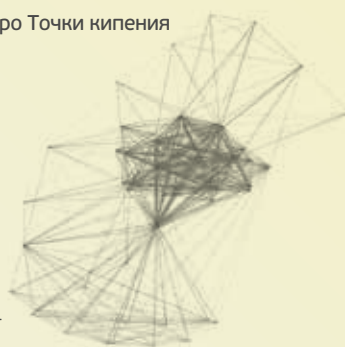


59 мероприятий

39 постоянных посетителей

32 года средний возраст

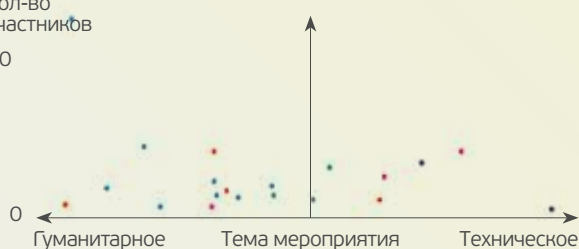
Ядро Точки кипения



- Управленческие сообщества
- Сообщества педагогов-последователей Атласа новых профессий
- Сообщества НТИ
- Сообщества лидеров социальных проектов
- Экспертные сообщества по городскому развитию

Повестка

Кол-во участников
60



- **18 %** Цифровая экономика
- **18 %** Кружковое движение
- **9 %** Запуск стартапов
- **14 %** Развитие промышленности



ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.

На площадке «Точка кипения» в Санкт-Петербурге 7–8 ноября 2018 г. прошел третий баркемп «Национальная технологическая революция 20.35», основной фокус его проведения был сделан на повышение конкурентоспособности компаний НТИ и поиск путей выхода на глобальные рынки.

В баркемпе приняли участие

1 119 человек со всей России,
150 из которых стали участниками образовательной программы Университета НТИ 20.35



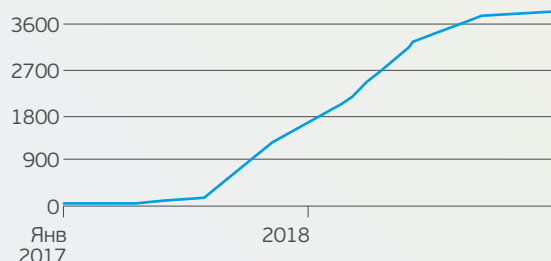
20.35
НАЦИОНАЛЬНАЯ
ТЕХНОЛОГИЧЕСКАЯ
РЕВОЛЮЦИЯ



Якутск

Точка кипения открыта 7 сентября 2018 г.

Количество посетителей



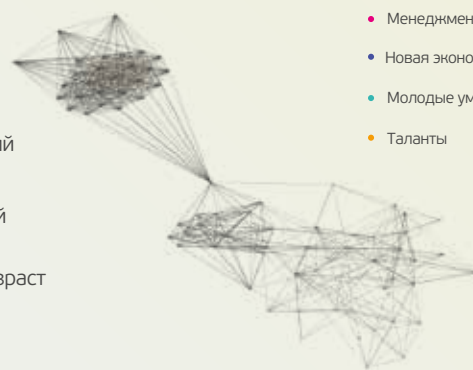
118 мероприятий

207 постоянных посетителей

29 лет
средний возраст

Ядро Точки кипения

- Городское развитие
- Менеджмент
- Новая экономика
- Молодые умы
- Таланты



Повестка

Кол-во участников



13 % Инвестиции

13 % Образование

12 % Развитие городов и регионов

12 % Цифровая экономика



Белгород

Точка кипения открыта 28 ноября 2018 г.

Количество посетителей



Ядро Точки кипения



- Актив Точки кипения
- Сообщество участников Кругового движения
- Сообщества маркетологов
- Экспертные сообщества по государственному управлению

Повестка

Кол-во участников
80

- 24 % Образование
- 16 % Волонтерство
- 8 % Развитие промышленности
- 16 % Цифровая экономика

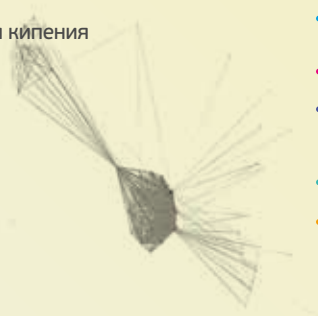
**Екатеринбург**

Точка кипения открыта 14 декабря 2018 г.

Количество посетителей



Ядро Точки кипения



- Методологические сообщества
- Бизнес-сообщества
- Экспертные сообщества по государственному управлению
- Сообщества наставников
- Образовательные сообщества

Повестка

Кол-во участников
60

- 26 % Цифровая экономика
- 16 % Развитие промышленности
- 11 % Круговое движение
- 11 % EnergyNet



Инфраструктурный проект «Развитие Форсайт-движения»

Коллективное проектирование будущего является одним из ключевых подходов Агентства при выработке стратегий и инициатив, формировании дорожных карт и совместных проектов с партнерами Агентства. Методика Rapid Foresight (RF) была создана как инструмент эффективного взаимодействия экспертных групп при решении различных задач по созданию коллективного образа будущего. Обучение методике на форсайт-школах обеспечивает необходимую подготовку участников к проведению форсайт-сессий.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Популяризация результатов применения методики RF позволит масштабировать ранее полученные эффекты, в том числе получать результаты ее применения в регионах Российской Федерации, усовершенствовать саму методику, а также увеличить число человек, владеющих ею.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

Агентством, выпускниками форсайт-школ, региональными командами Форсайт-навигации 2017, соавторами методики Rapid Foresight проведено

72 мероприятия
в соответствии с методикой.

Открытое сообщество людей, знакомых с методикой и готовых ее использовать, составляет

11,9 тысяч человек.



Перечень региональных форсайт-флотов и кэмпов 2018 года:

- **1–5 июня 2018 г.** второй форсайт-флот Санкт-Петербурга;
- **26–19 июня 2018 г.** форсайт-кэмп Пермского края «Малые реки. Провинциальные города»;
- **17–18 августа 2018 г.** «Развитие цифровой экономики в Республике Саха (Якутия) до 2032 г.»;
- **6–8 сентября 2018 г.** форсайт-кэмп «Новгородская область 20.35».

➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.

В продолжении проекта «Форсайт-навигация 2017» в 2018 г. региональными командами самостоятельно проведено 4 мероприятия:

- Санкт-Петербург;
- Республика Саха (Якутия);
- Пермский край;
- Новгородская область.

Результатом стало:

- запуск 28 проектов;
- разработка 14 отраслевых дорожных карт.

Проведено

2 региональные форсайт-школы:

- в г. Волгограде на базе ВолГТУ (30 модераторов);
- в г. Москве на базе РАНХиГС при Президенте Российской Федерации (сертифицировано 35 модераторов из 10 регионов).

Вячеслав Трактотенко,
идейный вдохновитель
и организатор «Форсайт-флота»
в Санкт-Петербурге,
предприниматель, инвестор:

«Когда полтора года назад мы вошли в число команд — участниц "Форсайт-навигации" Агентства стратегических инициатив, мы даже не могли представить, что создадим в городе движение из более чем 2,5 тысяч человек, работающих над технологическими проектами. В этом году участники заглянули в 2035 г., описали образ петербуржца будущего и разрабатывали 51 инициативу и 25 проектов, нацеленных на улучшение качества жизни жителя города, на создание безопасной и комфортной среды, где в центре находится человек. Мы уделили огромное внимание работе с большими данными, создали матрицу всех существующих данных в городе и структуру данных внутри направлений и проектов».

Инфраструктурный проект Всероссийский конкурс журналистов «Предпринимательство в России: история, проблемы, успехи»

Всероссийский конкурс журналистов «Предпринимательство в России: история, проблемы, успехи» позволяет привлечь внимание как можно большего числа СМИ к тематике предпринимательства и инвестиционному климату в Российской Федерации, а также повысить уровень осведомленности общества об успехах представителей бизнеса и обратить внимание на позитивные примеры работы предпринимателей.

ЦЕЛЬ ПРОЕКТА

Улучшение имиджа предпринимателя в российском обществе и опосредованно — увеличение числа субъектов МСП.



РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2018 Г.

Поступило

2506

заявок из

85

субъектов
Российской
Федерации.



- Лидерами этого года стали Приволжский, Центральный и Уральский федеральные округа.
- Максимальное количество заявок поступило из Москвы, Краснодарского края и Ростовской области.
- Больше всего заявок подано по теме – промышленность и производство (510), на втором месте – сельское хозяйство (441), на третьем – торговля и общественное питание (255). Меньше всего (12) – добыча полезных ископаемых.



- **ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В РАМКАХ ПРОЕКТА ЗА 2018 Г.**

Запущена информационная кампания по привлечению журналистов к участию в конкурсе, собраны заявки и по итогам, 29 ноября 2018 г., проведена церемония награждения лауреатов конкурса.



Сергей Михайлов,
Генеральный директор
информационного агентства
«ТАСС», председатель жюри
конкурса:

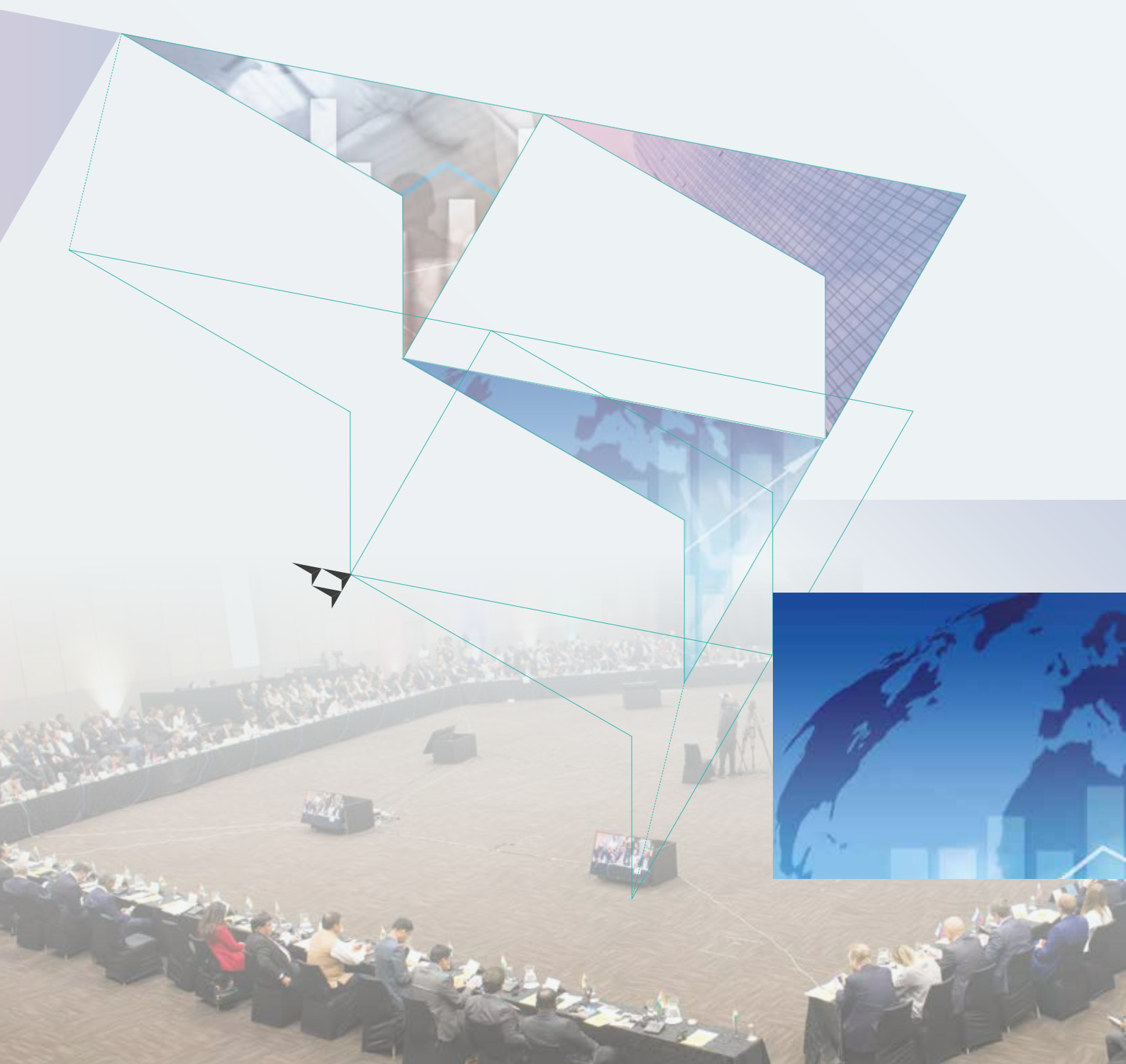
«Приятно, что с каждым годом качество подаваемых на конкурс работ растет, авторы придумывают необычные подачи, используют инфографику для иллюстрации своих материалов. А еще в этом году жюри отметило сразу несколько заявок, которые по-настоящему «зацепили», заставили задуматься, перечитать или переслушать. Прямое попадание в аудиторию, и это очень здорово!».



Игорь Карачин,
Директор по коммуникациям
Агентства:

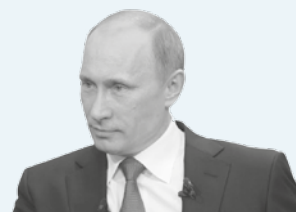
Нашему конкурсу уже семь лет, он ровесник Агентства. И все эти годы мы видим только нарастающий интерес журналистов, причем они подают уже не единичные материалы, а целые серии. В СМИ появляются отдельные рубрики и спецпроекты, посвященные предпринимательству. Это не может не радовать, считаем, что есть в этом и заслуга конкурса Агентства».

Международная деятельность



Участие представителей Агентства в крупных международных мероприятиях

Взаимодействие с зарубежными партнерами в интересах реализации Стратегии развития Агентства и содействия достижению национальных целей развития достигается посредством участия в крупных международных форумах, мероприятиях, государственных и негосударственных консультационных форматах, проведения собственных мероприятий, выстраивания партнерских отношений с организациями.



Владимир Путин,
Президент
Российской Федерации:

«Приветствуем выдвинутые Деловым советом БРИКС новые инициативы, в частности предложение об упрощении административных барьеров в целях стимулирования торговых обменов».



➤ Ключевыми целями международной повестки Агентства выступают:

- формирование и распространение в международном деловом сообществе позитивного имиджа России как юрисдикции, благоприятной для ведения бизнеса;
- установление эффективных и долгосрочных коммуникаций между российскими сообществами и лидерами, вовлеченными в повестку Агентства, с одной стороны, и релевантными сообществами и лидерами зарубежных стран – с другой;
- поиск потенциальных зарубежных партнеров и передовых мировых практик в управленческой, инвестиционной, технологической, образовательной и иных сферах для последующего внедрения лучших решений в России;
- экспорт передовых российских практик социально-экономического развития и российского опыта реформ в страны, приоритетные для внешней политики России.

Участие представителей Агентства в крупных международных мероприятиях

июнь

➤ ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

ДЕЛОВОЙ ЗАВТРАК ДЛЯ ЗАРУБЕЖНЫХ ПАРТНЕРОВ В РАМКАХ ПЕТЕРБУРГСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФОРУМА

В целях продвижения в международном сообществе имиджа России как юрисдикции, благоприятной для ведения бизнеса, Агентство провело деловой завтрак для представителей зарубежного дипломатического корпуса и иностранного бизнеса в России. Мероприятие открывало программу Петербургского международного экономического форума – 2018.

С российской стороны в мероприятии приняли участие руководители ведущих деловых объединений, институтов развития, а также главы ряда субъектов Российской Федерации. Участники дискуссии обсудили, каких изменений к лучшему в сфере делового климата удалось достичь в последние годы на федеральном и региональном уровнях, на какую поддержку государства может рассчитывать в России бизнес, в том числе иностранный, и в каком направлении должна двигаться дальнейшая работа по улучшению инвестиционного климата с учетом национальных целей развития России.

июль

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РОССИИ В РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ДЕЛОВОГО СОВЕТА БРИКС ПО УСТРАНЕНИЮ ИЗБЫТОЧНЫХ АДМИНИСТРАТИВНЫХ БАРЬЕРОВ

В 2018 г. Агентством была предложена инициатива Делового совета БРИКС о принятии «Дорожной карты по устранению избыточных административных барьеров для экономического сотрудничества на пространстве БРИКС». В «Дорожной карте» представлены рекомендации для правительств стран БРИКС по конкретным мерам в сферах оптимизации процедур, связанных с ведением бизнеса; снятия барьеров на пути развития технологий; а также содействия свободному перемещению граждан между странами БРИКС.

«Дорожная карта» стала одним из ключевых элементов итогового доклада Делового совета БРИКС, представленного на утверждение главам государств и правительств БРИКС на саммите в Йоханнесбурге (ЮАР, 25–27 июля 2018 г.).



Светлана Чупшева,
Генеральный директор
Агентства:

«Потенциал российско-корейских отношений не то что не исчерпан, а недооценен. Сегодня мы видим огромный интерес с обеих сторон к развитию именно инвестиционных, торговых отношений между нашими странами».



У Юн Гын,
Чрезвычайный и Полномочный
Посол Республики Корея в Рос-
сийской Федерации:

«Создана платформа для определения конкретных проектов по 9 направлениям. Мы поставили цель – до 2020 г. добиться показателя товарооборота 30 млрд долларов, а также человеческих контактов – миллион человек. Мы надеемся, что такие мероприятия будут активно этому способствовать».



СЕНТЯБРЬ



Артем Аветисян,
директор направления
«Новый бизнес»:

«Деятельность вновь созданных советов призвана оказать поддержку процессам на политическом уровне. Как известно, отношения между нашими странами переживают небывалый подъем. Корейской стороне для участия в работе советов удалось очень быстро мобилизовать более 100 компаний, представляющих самые разные сферы».



Квон Пенг-о,
Президент, главный
исполнительный директор, Korea
Trade-Investment Promotion Agency
(KOTRA):

«За прошедший год Комитет Северного экономического сотрудничества, а также Агентство прилагали активные усилия для формирования совета».

РОССИЙСКО-КОРЕЙСКИЙ ДЕЛОВОЙ И ИНВЕСТИЦИОННЫЙ СОВЕТ

- В 2018 г. был дан старт деятельности Корейско-Российского и Российско-Корейского деловых и инвестиционных советов, инициатором создания которых стал Комитет по северному экономическому сотрудничеству при Президенте Республики Корея.
- Российско-Корейский деловой и инвестиционный совет возглавил директор направления «Новый бизнес» Агентства. Агентство выступает координатором деятельности Российско-Корейского делового и инвестиционного совета.
- Усилиями Агентства и во взаимодействии с объединениями российского бизнеса (РСПП, Деловая Россия, Опора России) сформирован состав РКДИС, который по состоянию на конец 2018 г. насчитывает свыше 150 российских компаний и организаций из 20 субъектов Российской Федерации.
- 11 сентября 2018 г. в рамках Восточного экономического форума во Владивостоке состоялось первое совместное заседание Российско-Корейского и Корейско-Российского деловых и инвестиционных советов, где подписан Меморандум о сотрудничестве между Российско-Корейским и Корейско-Российским деловыми и инвестиционными советами (Владивосток, 11 сентября 2018 г.).



Участие представителей Агентства в крупных международных мероприятиях

- ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ИНИЦИАТИВЫ ЗА 2018 Г.

СЕНТЯБРЬ

ВТОРОЙ ЕВРАЗИЙСКИЙ ЖЕНСКИЙ ФОРУМ

В рамках Второго Евразийского женского форума, прошедшего в Санкт-Петербурге 20–21 сентября 2018 г., ряд мероприятий деловой программы был организован при поддержке Агентства. В том числе:

- Сессия «Россия – Япония: диалог культур» в формате чайной церемонии, в рамках которой обсуждались проблемы преодоления гендерного разрыва и раскрытия потенциала женщин в различных сферах общественной жизни в России и Японии;
- Сессия «Глобальные инициативы в интересах женщин», в рамках которой обсуждались эффективность и роль глобальных инициатив в решении проблем равенства мужчин и женщин, существующие и перспективные стратегии в интересах женщин;
- Сессия «Эпоха цифровизации – равенство возможностей», в рамках которой обсуждались роль цифровизации в обеспечении равных возможностей мужчин и женщин, участие женщин в развитии высокотехнологичных отраслей и меры эффективной интеграции женщин в цифровую экономику;
- Саммит женщин-дипломатов, в рамках которого обсуждались возможности и препятствия для развития дипломатической карьеры женщин, а также опыт и перспективы вовлечения женщин в решение острых проблем международных отношений.





Светлана Чупшева,
Генеральный директор Агентства:

«Мы планируем и дальше обмениваться лучшими практиками раскрытия потенциала женщин в экономике, социальной, культурной и инновационной сферах, совместно развивать механизмы вовлечения женщин в предпринимательскую деятельность».

Светлана Чупшева,
Генеральный директор Агентства:

«В этом 2018 г. мы подписали соглашение в присутствии Президента Российской Федерации Владимира Путина и премьер-министра Японии Синдзо Абэ с компанией JETRO, договорились о взаимодействии по технологической повестке и по взаимодействию в части развития инвестиционного потенциала наших регионов. В следующем году мы проведем роуд-шоу регионов Российской Федерации, технологических компаний, стартапов Российской Федерации в Японии, в Токио».



СОГЛАШЕНИЯ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

- Меморандум о взаимопонимании с Американской Торговой Палатой в России в целях укрепления торгово-экономических и инвестиционных отношений между Россией и США подписан 24 мая 2018 г. на полях Петербургского международного экономического форума (Санкт-Петербург).
- Меморандум о сотрудничестве с Японской организацией по развитию внешней торговли (JETRO) с целью содействия укреплению торгово-экономических отношений между Россией и Японией подписан 26 мая 2018 г. в Кремле в присутствии лидеров России и Японии, по итогам российско-японских переговоров в рамках официального визита премьер-министра Японии Синдзо Абэ в Россию (Москва).
- Меморандум о взаимопонимании с Союзом деловых женщин Швейцарии в целях содействия усилению роли женщин в экономике, культуре, социальной сфере и инновационном развитии России и Швейцарии подписан 21 сентября 2018 г. на полях Евразийского женского форума (Санкт-Петербург).



Участие представителей Агентства в крупных международных мероприятиях

- РЕГУЛЯРНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ ПАРТНЕРАМИ, ОБРАБОТКА ЗАПРОСОВ ПО ПРОБЛЕМАТИКЕ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ





Состав дирекции Агентства



Светлана
Чупшева

*Генеральный директор
Агентства стратегических
инициатив*



Дмитрий
Песков

*Директор направления
«Молодые профессионалы»
Агентства стратегических
инициатив*



Людмила
Шепелева

*Административный директор –
заместитель генерального
директора Агентства
стратегических инициатив*



Игорь
Карачин

*Директор по коммуникациям
Агентства стратегических
инициатив*



Артем
Аветисян

*Директор направления
«Новый бизнес» Агентства
стратегических инициатив*



Елена
Мякотникова

*Корпоративный директор
Агентства стратегических
инициатив*



Игорь
Кустарин

*Директор направления
«Развитие регионов» Агентства
стратегических инициатив*

Состав бюро экспертного совета Агентства



Фадеев
Валерий Александрович

*Председатель
экспертного совета Агентства
стратегических инициатив,
Секретарь Общественной палаты
Российской Федерации*



Белова
Анна Григорьевна

*Заместитель Председателя
экспертного совета по
стратегическому развитию,
Профессор НИУ ВШЭ*



Нычаков
Александр Анатольевич

*Заместитель Председателя
экспертного совета, руководитель
рабочей группы «Бизнес-проекты»
экспертного совета Агентства
стратегических инициатив,
Председатель совета директоров
общества с ограниченной
ответственностью Агентство
защиты интеллектуальных прав «ИНКО»*



Сиднев
Виктор Владимирович

*Руководитель рабочей группы
«Практики регионального развития»
экспертного совета Агентства
стратегических инициатив,
Директор по науке и инновациям
Автономной некоммерческой
организации «Институт оценки
и развития технологий»*



Николаева
Елена Леонидовна

*Руководитель рабочей группы
«Социальные инициативы»
экспертного совета Агентства
стратегических инициатив,
Президент Ассоциации
участников малоэтажного
и коттеджного строительства
«Намикс»*



Сазонов
Семен Викторович

*Руководитель рабочей группы
«Системные проекты» экспертного
совета Агентства стратегических
инициатив, Генеральный директор
публичного акционерного общества
«Квадра – генерирующая компания»*

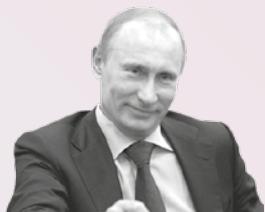


Ситников
Алексей Юрьевич

*Руководитель рабочей
группы «Развитие молодых
профессиональных кадров»
экспертного совета Агентства
стратегических инициатив,
Вице-президент по стратегическим
коммуникациям Сколковского
института науки и технологий*

Состав наблюдательного совета Агентства

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Путин
Владимир Владимирович

Президент
Российской Федерации

ЧЛЕНЫ НАБЛЮДАТЕЛЬНОГО СОВЕТА



Белоусов
Андрей Рэмович

Помощник Президента
Российской Федерации



Греф
Герман Оскарович

Президент, Председатель правления
публичного акционерного общества
«Сбербанк России»



Дюмин
Алексей Геннадьевич

Губернатор Тульской области



Калинин
Александр Сергеевич

Президент Общероссийской
общественной организации малого
и среднего предпринимательства
«ОПОРА РОССИИ»



Катырин
Сергей Николаевич

Президент
Торгово-промышленной палаты
Российской Федерации



Морозов
Сергей Иванович

Губернатор Ульяновской области



Минниханов
Рустам Нургалиевич

Президент Республики Татарстан



Никитин
Андрей Сергеевич

Губернатор Новгородской области



Орешкин
Максим Станиславович

*Министр
экономического развития
Российской Федерации*



Репик
Алексей Евгеньевич

*Президент Общероссийской
общественной организации
«Деловая Россия»*



Фадеев
Валерий Александрович

*Секретарь Общественной
палаты Российской
Федерации*



Чупшева
Светлана Витальевна

*Генеральный директор
Агентства стратегических
инициатив*



Шохин
Александр Николаевич

*Президент Общероссийской
общественной организации
«Российский союз
промышленников
и предпринимателей»*



Шувалов
Игорь Иванович

*Председатель государственной
корпорации развития «ВЭБ.РФ»*

ОФИС АГЕНТСТВА
СТРАТЕГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ

121099, г. Москва,
ул. Новый Арбат, д. 36
+7 495 690 9129
asi@asi.ru
asi.ru

КОВОРКИНГ-ЦЕНТР
«ТОЧКА КИПЕНИЯ»

123242, г. Москва,
пер. Малый Конюшковский, д. 2
+7 495 690 9129 доб. 407
tk@asi.ru
tboil.ru

