

СВОД РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРАКТИК

ВОВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ
В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ

СОДЕРЖАНИЕ

СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

8	8	8
1. III Межрегиональный молодежный образовательный форум «Алтай» / Республика Алтай	9	29. Серия форсайт-кэмпов «Молодежь АПК» / Новгородская область
2. Молодежный проектный офис / Республика Башкортостан	9	30. Муниципальный конкурс грантовой поддержки молодежных проектов «Запроектируй»/ Новгородская область
3. Проектный центр «Grant Group» / Республика Мордовия	9	31. Образовательный проект «Корпоративный Университет» / Новосибирская область
4. Образовательный кампус «От идеи до гранта» / Республика Удмуртия	10	32. Конкурс социально значимых молодежных инициатив «Проектный конвейер» / Новосибирская область
5. Республиканский конкурс «Команда молодых лидеров» / Чувашская Республика	10	33. Грантовый конкурс в рамках форума молодежи Новосибирской области «PROрегион»
6. Проектная школа «Актив+» / Забайкальский край	11	34. «Проектный офис Новосибирской области» / Новосибирская область
7. Деловая игра «Есть идея!» / Забайкальский край	11	35. Проект «Школа социального проектирования» / Орловская область
8. Губернаторский конкурс молодежных инновационных проектов «Премия IQ года» / Краснодарский край	12	36. АНО «Лаборатория социального развития» / Орловская область
9. Просветительский проект «Мастерская проектных инициатив» / Краснодарский край	12	37. Проведение ежегодного регионального молодежного форума «Сурские ласточки» / Пензенская область
10. Конкурс молодежных проектов Пермского края «Перспективы» / Пермский край	13	38. Проведение конкурса «Лучший студенческий отряд Ростовской области» / Ростовская область
11. Краевой молодежный форум «Пермский период» / Пермский край	13	39. Проект «Акселератор проектов молодежи с ограниченными возможностями здоровья» / Рязанская область
12. Конкурс по отбору молодежных инициатив (проектов) для реализации в органах исполнительной власти Приморского края «Включайся в госуправление» / Приморский край	13	40. Ежегодная областная премия «Будущее Смоленщины» / Смоленская область
13. Практика «Инициативная молодежь» / Ставропольский край	14	41. Практика «Городская креативная экспедиция «Сибирь.Креативные индустрии»» / Томская область
14. Молодежный центр туризма и международного сотрудничества / Астраханская область	14	42. Акселератор / Тульская область
15. Проект «Вовлечение детей Белгородской области в социально значимую проектную деятельность (Время 31-х)» / Белгородская область	15	
16. Зональные молодежные обучающие семинары «Проектный код» / Вологодская область	15	
17. Межрегиональный молодежный форум «Молгород» / Воронежская область	16	
18. Форум социальных инициатив / Воронежская область	16	
19. Международный молодежный форум «Байкал» / Иркутская область	17	
20. Проект «Кузбасский лидерский тур» / Кемеровская область	17	
21. Форум «СТАРТ» / Кемеровская область	18	
22. «Школа муниципальных тренеров «Действуй!»» / Кировская область	18	
23. Международный лагерь молодежного актива «Славянское содружество» / Курская область	19	
24. Кейс-чемпионат «Лидеры агломерации» / Ленинградская область	19	
25. Конкурс губернатора Ленинградской области по поддержке молодежных инициатив / Ленинградская область	20	
26. Предоставление грантов в форме субсидий из областного бюджета физическим лицам — победителям конкурса молодежных проектов «Есть идея!» / Магаданская область	20	
27. Конкурс на соискание грантов / Мурманской области	21	
28. Комплексная программа «Акселератор проектов» / Нижегородская область	21	

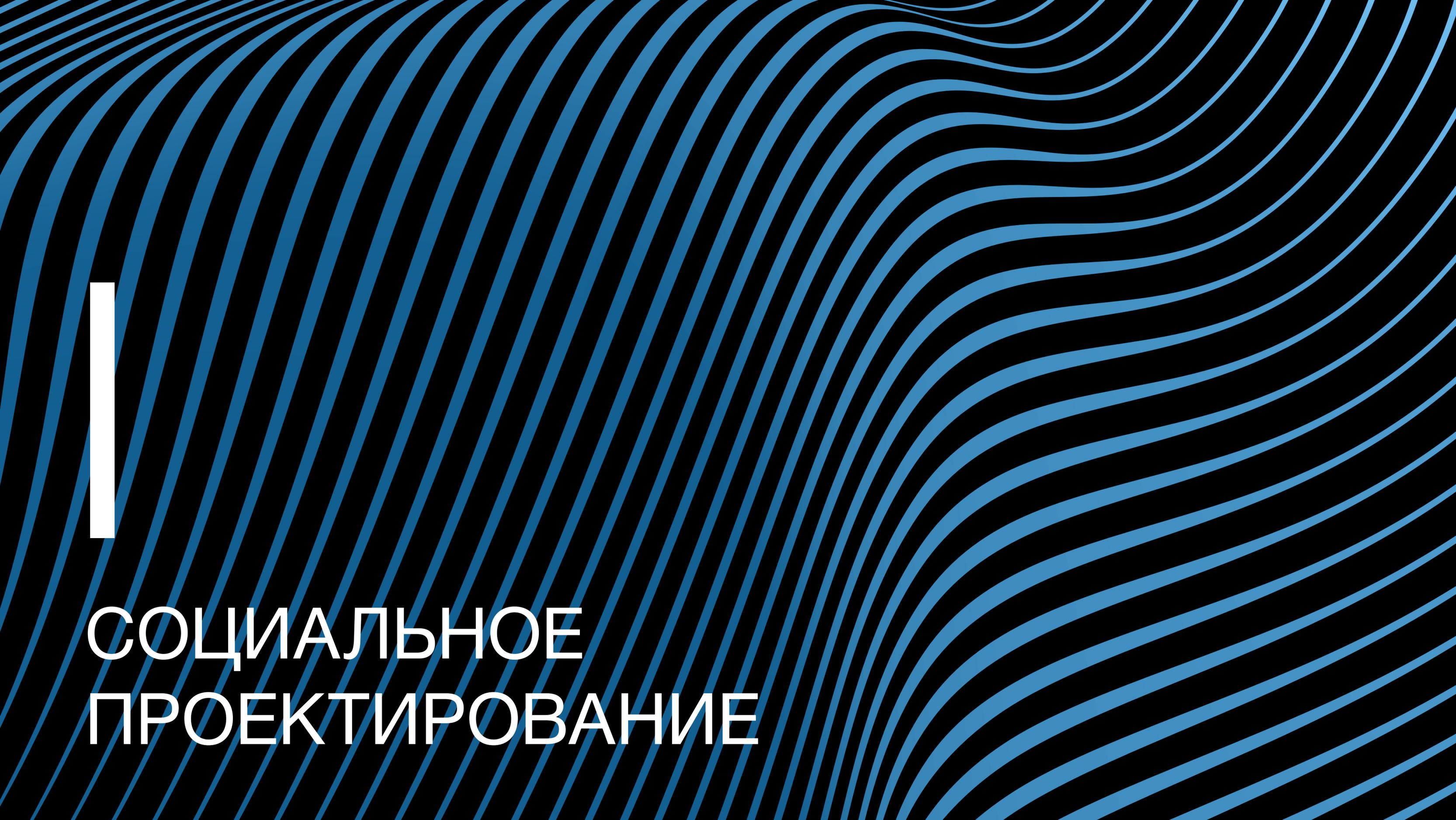
43. Областная школа социального проектирования для лидеров добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области #ТВОРИТЬДОБРОПРОСТО / Тюменская область	30	55. Проектный офис / Санкт-Петербург	35	6. Карьерная траектория «INPROF» / Республика Татарстан	42
44. Проектная деятельность школьников «Кадры будущего для регионов» / Тюменская область	30	56. Выездной форум «Молодежь 92» / Севастополь	36	7. «Стратегия развития профессиональной ориентации детей и молодежи до 2025 года» / Республика Тыва	43
45. Формирование молодежного правительства Ульяновской области / Ульяновская область	31	57. Окружной конкурс для разработчиков мобильных приложений и веб-сервисов «Югорский хакатон» / ХМАО	36	8. Республиканский штаб студенческих отрядов / Удмуртская Республика	43
46. Губернский конкурс молодежных проектов Ульяновской области / Ульяновская область	31	58. Стратегическая сессия: «Подготовка Плана мероприятий по реализации Стратегии социально экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года» / ХМАО	36	9. Квест «Я ищу работу» / Забайкальский край	44
47. Региональный этап Международной Премии #МЫВМЕСТЕ / Ульяновская область	31	59. Высокогорный молодежный форум «Махар» / Карачаево-Черкесская Республика	37	10. Открытый региональный конкурс «Молодежный резерв Прикамья» / Пермский край	44
48. «Клуб экспортеров Ярославской области» / Ярославская область	32	60. Молодежный проектный офис / Карачаево-Черкесская Республика	37	11. Проект #САМСЕБЕЗАНЯТЫЙ / Пермский край	44
49. Создание и поддержка внутрикорпоративных каналов коммуникации и площадок для горизонтальных связей / Москва	32	61. Форум молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» / Нижегородская область	38	12. Федеральный проект «Профессионалитет» / Приморский край	45
50. Создание «Инкубатора идей» с цикличным процессом выявления молодыми специалистами в рамках профессиональной компетенции точек развития / Москва	32	<hr style="border: 1px solid purple;"/>		13. «Медицинские классы Белогорья» / Белгородская область	45
51. Молодежные советы при Департаменте здравоохранения города Москвы и при подведомственных организациях Департамента / Москва	33	ТРУДОУСТРОЙСТВО		14. АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» / Белгородская область	46
52. Серия хакатонов Tender Hack / Москва	34	39		15. Областной конкурс «Моя карьера» / Иркутская область	46
53. Центры молодежного инновационного творчества (ЦМИТ) / Москва	34	1. Практика интенсификации профориентационной работы с детьми и молодежью Республики Дагестан / Республика Дагестан	40	16. Региональный кадровый проект «Молодежная команда региона» / Магаданская область	47
54. Конкурсный отбор на право получения субсидий социально ориентированными некоммерческими организациями на реализацию проектов / Санкт-Петербург	34	2. Проект Республики Саха (Якутия) «Местные кадры — в промышленность» / Республика Саха (Якутия)	40	17. «Работаем и учимся на производстве» / Московская область	47
		3. «Навахту.РФ» / Республика Саха (Якутия)	41	18. Вовлечение молодежи в трудовую деятельность в составе студенческих отрядов / Пензенская область	48
		4. Work-тур «Работа молодым» / Республика Татарстан	41	19. Лагерь актива профессиональных образовательных организаций «Профессионал» / Рязанская область	48
		5. Временное трудоустройство молодежи в рамках деятельности российских студенческих отрядов Республики Татарстан / Республика Татарстан	42	20. Трудоустройство несовершеннолетних / Самарская область	49
				21. Информационный ресурс «Навигатор Карьеры» / Сахалинская область	49
				22. Практика в молодежном правительстве Свердловской области / Свердловская область	50

23. Практика «На всю катушку» — кадры легкой промышленности через «прокачку» уроков труда / Томская область	50	38. Конкурс «Будущий управленец» / ХМАО	57	9. Школьное лесничество Приморского края / Приморский край	66
24. Проведение Региональной акции «Неделя с работодателем» / Томская область	51	39. Межрегиональный чемпионат «ЯмалСкиллс» / ЯНАО	58	10. Всероссийский молодежный экологический форум «Экосистема» / Камчатский край	67
25. Форум «Взаимодействие» / Тульская область	51	40. Проект «Профориентация для жизни» / ЯНАО	58		
26. Стратегическая сессия «Занятость молодежи до 35 лет — повышение роста востребованности» / Тульская область	52	41. Региональная программа «Агроклассы» / Приморский край	58		
27. Блок мероприятий «Свидание с работодателем» / Тульская область	52	42. Региональная сеть корпоративных классов / ЯНАО	59		
28. Программа по приобретению первоначального опыта работы по полученной или родственной ей профессии (специальности) / Тюменская область	53	43. Кадровый резерв главы Карачаево-Черкесской Республики / Карачаево-Черкесская Республика	60	ВОЛОНТЕРСТВО	68
29. Программа «Кадры будущего. Тюменская область» / Тюменская область	53	44. Чемпионат по решению кейсов / Карачаево-Черкесская Республика	60	1. Общероссийская акция #МЫВМЕСТЕ / Республика Калмыкия	69
30. Региональная база данных талантливых детей и молодежи Тюменской области / Тюменская область	53	45. Центр обучения специалистов в сфере легкой промышленности и туризма / Карачаево-Черкесская Республика	61	2. Развитие добровольчества в сфере здравоохранения / Республика Калмыкия	69
31. Областная смена актива старшеклассников «Абитуриент» / Ярославская область	54			3. Онлайн-медиафорум «Фокус добра» / Забайкальский край	69
32. Система взаимодействия «школа — колледж — вуз — предприятие» / Москва	54	ЭКОЛОГИЯ	62	4. Проведение выездных семинаров «Я — доброволец» / Камчатский край	70
33. Мероприятия по привлечению выпускников профильных образовательных организаций / Москва	55	1. Ямальский кубок чистоты / ЯНАО	63	5. Корпоративный университет ресурсного центра добровольчества / Краснодарский край	70
34. Проект «Добровольный квалификационный экзамен» / Москва	56	2. Ресурсный центр по экологическому воспитанию «Зеленый колледж» / Республика Саха (Якутия)	63	6. Практика «Я волонтер» / Ставропольский край	70
35. Проект «Возможности» / Москва	56	3. Лаборатория «ЭКОАСТРА» / Астраханская область	63	7. Проект «Ступени роста волонтера» / Хабаровский край	71
36. Твой старт в туризме / Москва	56	4. Школа экологов «Действуй» / Мурманская область	64	8. Региональный тур «Добро на Байкале» / Иркутская область	71
37. Межрегиональная студенческая стройка «Санкт-Петербург» / Санкт-Петербург	57	5. Проект «Школа лидеров устойчивого развития «Эко.ЛАБ» / Орловская область	64	9. «Социальный зачет: добровольческая практика студентов наставников» / Кировская область	72
		6. Эколога-просветительская выставка фотографий дикой природы «Золотая черепаха» / Москва	65	10. Проект «Добро48» / Липецкая область	72
		7. Эколога-просветительский проект «Дневник натуралиста» / Москва	65	11. Добровольческая акция «Неделя молодежного служения» / Липецкая область	73
		8. Проект «Друзья Мосприроды» / Москва	66	12. Проект «Добро. Центры» / Липецкая область	73
				13. Конференция «Развитие добровольчества в регионе» / Липецкая область	73
				14. Фестиваль лучших добровольческих практик / Липецкая область	74

15. Проект «Добро на Колыме» / Магаданская область	74	3. Проект «Молодежный гараж» / Амурская область	83	6. Премия Губернатора Тверской области для ученых за выдающиеся достижения в области науки и техники/ Тверская область	93
16. Волонтерское движение «Волонтеры Подмосковья» / Московская область	75	4. Экспериментальное пространство «Завод» г. Валуйки / Белгородская область	83		
17. Волонтерский проект — Клуб урбанистики и дизайна «Глубинка» / Мурманская область	75	5. Сельская арт-резиденция «Арт-Кампус» / Белгородская область	84		
18. Проект «Добрая территория» / Омская область	76	6. Инфраструктурный проект под региональным брендом «Сопки» / Мурманская область	85	ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО И ТЕХНОЛОГИИ	95
19. Конкурс команд добровольцев «Лучшие из лучших» / Оренбургская область	77	7) Открытие пространства коллективной работы формата «Точка кипения» в малом городе (16,5 тыс. чел.) / Мурманская область	85	1. Программа развития «Академия инноваторов» / Москва	96
20. Проект «Муниципальные форумы «Школа добра»» / Орловская область	77	8. Инфраструктурный проект «Открытые пространства» / Новосибирская область	86	2. Конкурс «Кубанская школа инноваторов» / Краснодарский край	96
21. Социальный добровольческий проект «Горжусь тобой, мой Сурский край» / Пензенская область	78	9. Продюсерский центр «StrelkaHall» / Самарская область	87	3. Бизнес-игра «Предпринимательство»/ Республика Адыгея	96
22. Областной волонтерский конкурс «Марафон добрых дел» / Рязанская область	78	10. Конкурс по созданию и развитию молодежных пространств для команд муниципальных образований Челябинской области «Своя атмосфера» / Челябинская область	88	4. Проект «Запуск стартапа» / Республика Адыгея	97
23. Профильная смена «Областные сборы добровольцев «Волонтеры Смоленщины»» / Смоленская область	79	11. Краевой инфраструктурный проект «Территория инициативной молодежи «Юниор» / Красноярский край	89	5. Форум «Таврический Бриз» / Республика Крым	97
24. Молодежный образовательный лагерь добровольцев «Добровольчество и НКО» / Смоленская область	79			6. Олимпиада по предпринимательству «Патриот» / Республика Саха (Якутия)	98
25. Волонтерские окружные центры «Доброе место» / Москва	80	НАУКА	90	7. Бизнес-смена «Genesis» / Республика Саха (Якутия)	98
26. Популяризация идей добровольчества / Ненецкий автономный округ	80	1. Грантовая поддержка молодых ученых / Республика Тыва	91	8. Выделение грантов на конкурсной основе для поддержки муниципальных учреждений Республики Татарстан / Республика Татарстан	98
		2. Школа «Молодого ученого» / Ставропольский край	91	9. «Школа Бизнеса» / Республика Удмуртия	99
ИНФРАСТРУКТУРА	81	3. Региональный форум «Молодежь. Наука. Инновации» / Курская область	92	10. Региональный конкурс «Предприниматель Хакасии 2022» / Республика Хакасия	100
1. Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом» / Челябинская область	82	4. Центры молодежного инновационного творчества / Московская область	92	11. Содействие развитию молодежного предпринимательства в Чеченской Республике / Чеченская Республика	100
2. Открытие арт-площадки «Квартал» / Забайкальский край	82	5. Конкурс «Молодой изобретатель Югры» / ХМАО	93	12. Программа развития технологического предпринимательства в Чувашской Республике / Чувашская Республика	100
				13. Предоставление грантов субъектам малого и среднего предпринимательства / Республика Чувашия	101

14. «Молодежное инклюзивное пространство Кубани. Предприниматель будущего» / Краснодарский край	102	30. Тематическая информационно-образовательная смена по предпринимательству для молодежи 14–17 лет / Мурманская область	111	48. Проект «День без турникетов» / Москва	120
15. «Школа молодого предпринимателя» / Краснодарский край	103	31. Проект «Студенческая НЕконференция «Бизнес.18+» / Орловская область	112	49. Стартап-школа МБМ / Москва	120
16. Конкурс-акселератор инновационных и технологических проектов «Большая разведка» / Пермский край	103	32. Тренинг «Азбука предпринимателя» / Орловская область	112	50. Грантовая поддержка молодежи Севастополя «Легкий СТАРТ!» / Севастополь	120
17. Проект «Создание благоприятных условий для вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность» / Приморский край	104	33. Губернаторский конкурс «Лидеры Дона» / Ростовская область	113	51. VII Республиканский конкурс «Моя профессия — IT» / Республика Саха (Якутия)	121
18. Программа «Новая философия предпринимательства» / Ставропольский край	104	34. Проект «Хочу бизнес» / Ростовская область	113	52. Форум молодых рационализаторов и изобретателей предприятий и организаций Республики Татарстан «Время вперед» / Республика Татарстан	122
19. Мероприятия «Большой бизнес-день» / Хабаровский край	105	35. Открытый урок по предпринимательству / Ростовская область	114	53. Республиканский конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» / Республика Татарстан	123
20. Форум ЭКСПО «PRO бизнес» / Белгородская область	105	36. Предакселератор студенческих-предпринимательских инициатив «Свое дело» / Саратовская область	114	54. Ямальский образовательный IT-форум / ЯНАО	123
21. Проект «Новые возможности» / Белгородская область	106	37. Деловая игра «Рынок 2.0» / Саратовская область	115	55. Молодежный форум «Зерна» / Новгородская область	124
22. МАУК «Культурный центр «Октябрь»» / Белгородская область	106	38. Образовательный проект «Азбука предпринимателя для молодежи в возрасте 14–17 лет» / Сахалинская область	115	56. Образовательная платформа «PROznanie-kchr» / Карачаево-Черкесская Республика	124
23. ГАУ ВО «Мой бизнес» / Волгоградская область	107	39. Программа бизнес-инкубации начинающих предпринимателей «Бизнес-Рост» / Смоленская область	115		
24. Программа по наставничеству для начинающих предпринимателей «Первый молодой startup» / Кировская область	107	40. Обучающая программа «Старт 2.0» / Тульская область	116	ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ	125
25. Бизнес-игры «PlayBiz» для молодежи Курской области / Курская область	108	41. Проект «Факультатив «Мой бизнес»» / Тюменская область	116	1. «ЯНАОлимп» / ЯНАО	126
26. Бизнес-программа «Ты — предприниматель» / Магаданская область	108	42. Тренинг «Азбука предпринимателя» / Тюменская область	117	2. Окружной молодежный проект МКС (молодежная команда самоуправления) для лидеров ученического и студенческого самоуправления / ЯНАО	126
27. Конкурс бизнес-проектов и идей «Мой первый бизнес» / Магаданская область	110	43. Межрегиональный фестиваль студенческих бизнес-идей «Золотой саквояж» / Тюменская область	117	3. Фестиваль работающей молодежи «Юность» / Курская область	127
28. Популяризация предпринимательства среди молодежи / Московская область	110	44. Форум «Бизнес-поколение» / Ярославская область	117	4. «ТОПы в топы» / Республика Татарстан	127
29. Обучающая программа «Азбука предпринимателя» / Московская область	111	45. Предоставление мер государственной финансовой поддержки для начала ведения бизнеса / Ярославская область	118	5. Образовательный центр «Команда ПРОФИ» / Республика Удмуртия	128
		46. Проект MOS.MШУ / Москва	118		
		47. Комплексный проект «Бизнес уикенд» по обучению предпринимательским компетенциям / Москва	119		

6. Молодежный образовательный форум «Алтай. Территория развития» / Алтайский край	128	20. Система молодежного саморазвития / Новгородская область	136	10. Лаборатории этномузыки «Derrey Folk Sound» / Республика Татарстан	146	
7. Форум представителей молодежных общественных объединений правоохранительной направленности Краснодарского края «Безопасность в молодежной среде» / Краснодарский край	129	21. Школьный центр предприимчивости / Новгородская область	138	11. Забайкальский Международный молодежный фестиваль-конкурс культурного наследия «Даурия» / Забайкальский край	146	
8. Конкурс молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики / Приморский край	129	22. Проект «Мастерская практик молодежной политики «Skills тур»» / Саратовская область	138	12. Региональный межнациональный фестиваль «Этнодиалог» / Краснодарский край	147	
9. Проект «МАСТЕРСКАЯ ЛИДЕРА (ЛИДЕРЫ УЧАТ ЛИДЕРОВ)» / Ставропольский край	130	23. Областной лагерь студенческого актива Ярославской области «Мое поколение» / Ярославская область	139	13. Областной конкурс молодых исполнителей «Курская мозаика» / Курская область	147	
10. Проект «Социальные квартиры» / Астраханская область	131	24. Проект «ПРОлидерство» / Москва	139	14. «Школа креативных индустрий «Высота» / Нижегородская область	148	
11. Каспийский молодежный образовательный форум «СЕЛИАС» / Астраханская область	131	25. Проект «Альтернатива» / ЯНАО	140	15. Региональный проект «Арт-профи» / Томская область	148	
12. Областной конкурс лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений «Лидер XXI века» / Волгоградская область	131	26. Молодежный форум Кубани «Регион 93» / Краснодарский край	141	16. Студенческий медиацентр «Media Zone» / Забайкальский край	149	
13. Проект «Все СВОИ» / Калининградская область	132	27. Лагерь молодежи и студентов «Роса» / Рязанская область	141	17. Проект «Ездоченская сторона — кладовая мастерства» / Белгородская область	149	
14. Интеллектуальные профилактические игры «PROFFквиз» / Кировская область	132	<hr/> КРЕАТИВНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА		142	18. Школа актива / Карачаево-Черкесская Республика	150
15. Федеральный социальный проект по профориентации и киберсоциализации «Справочно-игровой сервис «Город навыков SkillCity»» / Кировская область	133	1. Проект «Село LIVE» / Челябинская область	143			
16. Сбор актива «Команда» / Курганская область	134	2. «Стрит-арт перезагрузка» / Мурманская область	143			
17. Блок мастер-классов («Техноград») / Курская область	135	3. Образовательный форум «Медиакластер» / Севастополь	144			
18. Флагманский молодежный проект «Ступени к профессии» / Магаданская область	136	4. Медиашкола / Тульская область	144			
19. Проект «Лидеры Нижегородской области» / Нижегородская область	136	5. Конкурс имени Олыка Ипая / Республика Марий Эл	144			
		6. Республиканский музейный фестиваль «YakutMuseumFest» / Республика Саха (Якутия)	145			
		7. Всероссийский фестиваль молодой режиссуры «Ремесло» / Республика Татарстан	145			
		8. Режиссерская лаборатория «Тамга» / Республика Татарстан	145			
		9. «ИСТЭЛЕК» / Республика Татарстан	146			



СОЦИАЛЬНОЕ
ПРОЕКТИРОВАНИЕ

1. III Межрегиональный молодежный образовательный форум «Алтай» / Республика Алтай

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Обучение молодежи Республики Алтай и других регионов основам социального проектирования, добровольчества, медиа и эко/этнотуризма.

Организатор: Республика Алтай / Центр молодежной политики, военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки граждан в Республике Алтай.

Реализация: Обучение по следующим направлениям: гранты, медиа, добровольчество, экотуризм/этнотуризм. Образовательные площадки форума дали старт развитию молодежных инициатив; создали условия для самореализации молодежи; сформировали молодежные команды, объединения и организации.

Результаты: 100 участников; 21 чел. принял участие в грантовом конкурсе Росмолодежи, по итогам которого определены 6 победителей, общая сумма гранта более 1,5 млн. руб. Повышены компетенции молодежи в областях форума.

2. Молодежный проектный офис / Республика Башкортостан

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Координация и поддержка молодежи Республики Башкортостан при реализации проектов в регионе, направленных на адресное решение проблем социально-экономического развития Республики Башкортостан.

Организатор: Государственный комитет Республики Башкортостан по молодежной политике.

Реализация: Молодежный проектный офис Республики Башкортостан является связующим звеном между органами государственной власти и инициативной молодежью, готовой реализовывать свои проекты. В кадровый состав Молодежного проектного офиса Республики Башкортостан входят квалифицированные специалисты и эксперты, которые оказывают поддержку в разработке и реализации проектов. Цель офиса — повышение качества реализации молодежных проектов и привлечение грантов на их реализацию посредством систематической работы с инициативной молодежью и обеспечения эффективного взаимодействия с потенциальными грантодателями.

Результаты:

- 84 гранта Федерального агентства по делам молодежи для реализации проектов физических лиц на сумму более 38,8 млн. руб.;

- 2 гранта Фонда содействия развитию институтов гражданского общества в Приволжском федеральном округе для реализации проектов физических лиц на сумму 501 тыс. руб.;
- 15 грантов Федерального агентства по делам молодежи для реализации проектов 4 образовательных организаций высшего образования Республики Башкортостан на сумму более 19 млн. руб.;
- 3 гранта Федерального агентства по делам молодежи для реализации проектов некоммерческих организаций на сумму более 2,8 млн. руб.

3. Проектный центр «Grant Group» / Республика Мордовия

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в социально полезную деятельность путем создания организации проектного центра.

Организатор: Республика Мордовия, Государственное бюджетное учреждение «Мордовский республиканский молодежный центр».

Реализация: Проектный центр — это цикл образовательных мероприятий, которые способствуют вовлечению молодежи республики Мордовия в социально значимую деятельность.

Проект состоит из реализации следующих этапов:

1. Подготовительный этап: формирование команды проекта, поиск партнеров, заключение договоров, разработка документов, необходимых для реализации этапов проекта.
2. Основной этап проект состоит из реализации циклических мероприятий цикла проекта:
 - 1) Информационная кампания, в рамках которой осуществлен набор потенциальных участников.
 - 2) Образовательная кампания, в рамках которой состоится обучение по социальному проектированию для заинтересованной целевой группы. В рамках обучения рассмотрены следующие темы: «Работа с проблемой/идеями проекта», «Аналитическая компетентность», «Структурность и связанность деятельности: цели, задачи, методы показателей результата», «Ресурсы проекта», «Взаимодействия с партнерами проекта», «Календарный план проекта» и т.д.
 - 3) Оказание консультационной и методической поддержки.
 - 4) Формирование системы кадрового резерва из числа победителей грантовых конкурсов. В рамках кадрового резерва состоится проведение серии конкурсов для выявления экспертного сообщества среди

грантополучателей, выявления лучших и поощрения победителей.

- 5) Создание унифицированной модели наставничества, в рамках которой состоится сопровождение победителей грантовых конкурсов в реализации проектов.

3. Заключительный этап проекта включает в себя подведение итогов реализации проекта, анализ результатов, трансляцию деятельности проекта в социальных сетях и СМИ.

Результаты: Создан первый в Мордовии молодежный проектный центр. Популяризирована деятельность в области социального проектирования. Информационный охват проекта (количество просмотров публикаций в социальных сетях) — 40 000; количество муниципальных районов, включенных в деятельность, — 22.

4. Образовательный кампус «От идеи до гранта» / Республика Удмуртия

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Проект, направленный на улучшение навыков социального проектирования молодежи Удмуртской Республики и повышение мотивации к участию в мероприятиях Всероссийской молодежной форумной

кампании и грантовых конкурсах для привлечения федеральных грантовых средств на социальные проекты, их успешной реализации и улучшения социально-экономического положения Удмуртской Республики.

Организатор: Удмуртская Республика / АУ УР «Молодежный центр Удмуртской Республики»

Реализация: Участники проходят следующее обучение:

- обучение новым знаниям в области социального проектирования, оформления и презентации проектных идей;
- анализ и доработка готовых социальных проектов участников либо поиск и разработка новой проектной идеи;
- мастер-классы и нетворкинг для участников;
- экспертная оценка проектов и обратная связь от экспертов.

Результаты: Увеличение числа выигранных грантов в рамках форумной кампании. Увеличение количества молодежи, вовлеченной в социальное проектирование.

5. Республиканский конкурс «Команда молодых лидеров» / Чувашская Республика

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Поиск, развитие, поддержка и привлечение на

управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах перспективной молодежи, обладающей высоким уровнем развития лидерских качеств и управленческих компетенций.

Организатор: Министерство образования и молодежной политики Чувашской Республики.

Реализация: Республиканский конкурс «Команда молодых лидеров» проводится в Чувашской Республике под эгидой главы Чувашской Республики О. А. Николаева. Ежегодно в конкурсе принимают участие более 1 500 представителей активной молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, в 2023 году конкурс будет проводиться в четвертый раз. Конкурсные испытания представляют собой тестирование с использованием дистанционных технологий, очное тестирование, полуфинал (проведение с участниками конкурса групповых мероприятий (дискуссий), направленных на выявление у участников конкурса лидерских способностей, креативного и продуктивного мышления, оценку ораторского мастерства, общих интеллектуальных способностей), финал (проведение индивидуальных мероприятий, направленных на оценку лидерских способностей, креативного и продуктивного мышления, ораторского мастерства, общих интеллектуальных способностей, презентация проектов, направленных на решение социально-экономических проблем региона). По результатам индивидуального собеседования члены совета экспертов отбирают 5 победителей.

Результаты: Победители конкурса получают наставника для формирования траектории личностного и профессионального развития, сертификат на бесплатное обучение — профессиональную переподготовку по выбранному участником направлению в Чебоксарском филиале РАНХиГС, карьерные предложения.

6. Проектная школа «Актив+» / Забайкальский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Целью проектной школы «Актив+» является развитие социальной активности подростков посредством обучения основам социального проектирования.

Организатор: Забайкальский край / ГАУ «Молодежный центр «Искра».

Реализация: Проектная школа проводится в течение трех дней. Участниками проектной школы являются команды по 5 чел., возраст участников 14–22 лет. Общее количество участников проектной школы 40–70 чел. В процессе проектной школы с участниками проводятся занятия по основам социального проектирования с использованием игровых технологий. Частью программы являются учебно-воспитательные мероприятия, направленные на повышение уровня группового взаимодействия, создания благоприятной психологи-

ческой атмосферы. По итогам Школы проводится защита проектов. Проекты, набравшие наибольшее количество баллов, получают возможность методического и организационного сопровождения от ГАУ «Молодежный центр «Искра» для участия в грантовых конкурсах. Проведение мероприятия возможно в онлайн- и офлайн-форматах.

Результаты: В проектной онлайн-школе «Актив+» 25–27 марта 2022 года приняли участие 50 чел. из 10 учебных заведений Забайкальского края. В проектной школе «Актив+» 31.10–2.11 2022 года приняли участие 26 чел. Школа проходила в офлайн-формате на базе одного из высших учебных заведений города Читы. В выездной проектной школе «Актив+» с 29 по 31 октября 2022 года в ЗАТО «Горный» приняли участие 80 чел.

7. Деловая игра «Есть идея!» / Забайкальский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Обучение студентов проектированию в игровой форме.

Организатор: Забайкальский край / ГАУ «Молодежный центр «Искра».

Реализация: В рамках игры участники были разбиты на проектные команды по 4–5 чел. В процессе игры были

реализованы следующие этапы: формирование команд, знакомство внутри команд, мини-лекции по социальному проектированию от экспертов, формирование списка проблем, выявление трех наиболее значимых проблем в каждой команде, выбор одной острой проблемы в каждой команде, проведение исследования в игровой форме, формирование каждой проектной командой списка проектных идей по решению данной проблемы, разработка идеи, презентации и защита идеи перед жюри.
Результаты: Игра прошла 11 марта 2022 год. Участниками проекта стали 53 участника в возрасте от 16 до 44 лет.

8. Губернаторский конкурс молодежных инновационных проектов «Премия IQ года» / Краснодарский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Осуществление государственной поддержки инновационной активной молодежи, мотивации молодых людей на инновационные поиски и разработки в различных сферах общественной жизни.

Организатор: Краснодарский край / государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодежный центр развития личности».

Реализация: Конкурс проводится по пяти номинациям: «Лучший инновационный проект в сфере транспорта, строительства и жилищно-коммунального хозяйства», «Лучший инновационный проект в сфере охраны окружающей среды, энергосбережения и альтернативных источников энергии», «Лучший инновационный проект в сфере здравоохранения, биомедицины, фармацевтики», «Лучший инновационный проект в сфере агропромышленного комплекса и пищевой промышленности», «Лучший инновационный проект в сфере компьютерных технологий и телекоммуникаций».

Участниками конкурса являются молодые люди в возрасте от 18 до 35 включительно, проживающие на территории Краснодарского края.

Результаты: С 2009 года в конкурсе приняли участие более 3 000 чел. Ежегодно победителям и призерам конкурса предоставляется возможность участия в международных технологических выставках, организуемых Министерством сельского хозяйства и участие в рамках конгрессно-выставочных мероприятиях, проводимых с участием Департамента промышленной политики Краснодарского края. В 2022 году к участию было подано 228 конкурсных заявок. Из общего числа было выбрано 15 победителей — по 3 в каждой из 5 номинаций. Победители и призеры получили денежные премии в размере I место –100 000, II место — 60 000 и III место — 40 000 руб.

9. Просветительский проект «Мастерская проектных инициатив» / Краснодарский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Знакомить участников с инструментами социального проектирования, формируя у них проектное мышление, обучая структуре написания проектной заявки и ее особенностям, оказывать экспертную и наставническую поддержку авторам проектов, а также проводить информационную и консультативно-просветительскую работу, в том числе с молодежными общественными объединениями.

Организатор: Краснодарский край / государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодежный центр развития личности».

Реализация: Проект представляет собой платформу, выявляющую, поддерживающую и продвигающую молодежные инициативы.

В 2022 годах проведено 7 проектных зональных сессий (3 онлайн — 1 761 просмотр, 4 офлайн — 450 участников), 23 проектных встречи (12 онлайн — 90 чел., 11 офлайн — 569 чел.) и ряд индивидуальных консультаций (102 чел.), сформирован пул экспертов из победителей федеральных грантовых конкурсов.

В 2023 году проведено 13 выездных проектных зональных сессий «От идеи до гранта» (охват — 648 чел.),

3 проектных встречи (охват — 280 чел.) и ряд индивидуальных консультаций (55 чел.).

Результаты: В 2022 году Краснодарский край вошел в ТОП регионов по количеству поданных заявок на Всероссийский конкурс молодежных проектов среди физических лиц, проводимый Федеральным агентством по делам молодежи (более 1 700 заявок). Победителями стали 78%, общая сумма привлеченных грантовых средств составила более 41 млн. руб.

10. Конкурс молодежных проектов Пермского края «Перспективы» / Пермский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи Пермского края в творческую деятельность и социальную практику, повышение гражданской активности, раскрытие потенциала молодежи, а также формирование системы выявления и поддержки лучших молодежных социально значимых проектов молодежи региона по направлениям конкурса.

Реализация: Грантовый конкурс проводится ежегодно в рамках региональных мероприятий в сфере молодежной политики. Участниками конкурса могут стать молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет, проживающие на территории Пермского края.

Результаты: Конкурс молодежных проектов проводится с 2020 года. Всего с 2020 года было проведено 5 грантовых конкурсов в рамках региональных мероприятий, подана 351 заявка и определено 53 победителя. Общий грантовый фонд составил 5,07 млн. руб.

11. Краевой молодежный форум «Пермский период» / Пермский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодых людей в реализацию молодежной политики в Пермском крае.

Реализация: Молодежный форум «Пермский период» является центральным событием в сфере региональной молодежной политики. Форум проходит 2 раза в год. Программа форума создается с учетом запросов самих молодых людей, поэтому каждый может найти в ней что-то для себя. В числе соорганизаторов форума выступает и сама молодежь — это интерактивные площадки и образовательные блоки от молодежных сообществ, образовательных организаций, предприятий. Каждая сессия форума содержит сквозную тему, определяющую направление участия молодежи в развитии региона. Проектом программы форума предусмотрены лекции федеральных и региональных экспертов, пу-

бличные лекции топ-менеджеров крупнейших российских и пермских компаний, дискуссии, круглые столы и другие мероприятия.

Результаты: Форум проводится с 2017 года. За это время его участниками стали более 100 000 чел. с учетом онлайн-участников. Ежегодно участие в формате организации интерактивных площадок принимают предприятия и компании Пермского края, а также региональные молодежные сообщества. В рамках форума также проводятся важные дискуссионные площадки, панельные дискуссии, также в 2021 году в рамках форума состоялось заседание Координационного совета по вопросам реализации государственной молодежной политики.

12. Конкурс по отбору молодежных инициатив (проектов) для реализации в органах исполнительной власти Приморского края «Включайся в госуправление» / Приморский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Содействие реализации инициатив молодежи Приморского края, предоставление возможности прохождения стажировок в органах исполнительной власти Приморского края.

Организатор: правительство Приморского края, Департамент по делам молодежи Приморского края.

Реализация: Право на участие в конкурсе имеют молодые граждане Российской Федерации, обучающиеся в образовательной организации высшего образования не ниже третьего курса бакалавриата, четвертого курса специалитета или первого курса магистратуры, которые не являются сотрудниками (работниками) органов исполнительной власти Приморского края и не осуществляют реализацию в органах исполнительной власти инициативы (проекта) на дату начала приема заявлений на участие в конкурсе.

Всем победителям конкурса «Включайся в государственное управление» предоставляется возможность реализации инициатив в органах исполнительной власти Приморского края в течение шести месяцев, наставник, мера поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере минимального размера оплаты труда (МРОТ) в течение срока реализации инициативы в органе исполнительной власти.

Результаты: В 2022 году в конкурсе «Включайся в государственное управление» приняли участие 65 студентов, из которых победителями стали 39 чел. В период с июня по ноябрь 2022 года стажировку в органах исполнительной власти прошли 19 победителей. В настоящее время (с февраля 2023 по июль

2023) еще 20 победителей конкурса «Включайся в государственное управление» проходят стажировку в органах исполнительной власти Приморского края.

13. Практика «Инициативная молодежь» / Ставропольский край

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Совершенствование системы работы с молодежью Ставропольского края в части альтернативного образования и развития проектного мышления.

Организатор: Ставропольский край, Министерство молодежной политики Ставропольского края.

Реализация: В рамках практики реализовано:

- информирование представителей молодежи Ставропольского края о возможностях участия в международных, всероссийских, региональных мероприятиях и грантовых конкурсах;
- содействие в участии представителей молодежи в международных, всероссийских и региональных мероприятиях;
- проведение образовательных мероприятий, направленных на развитие проектного мышления;
- помощь в подготовке и оформлении проектных заявок для участия в грантовых конкурсах;

- информационное и методическое сопровождение проектов-победителей.

Результаты: Ежегодно в крае увеличивается количество участников грантовых конкурсах.

14. Молодежный центр туризма и международного сотрудничества / Астраханская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Популяризация и развитие молодежного туризма.

Организатор: Агентство по делам молодежи Астраханской области (ГБУ АО «Дирекция молодежных программ и проектов»).

Реализация: Молодежный центр туризма и международного сотрудничества — это совокупность различных видов деятельности, направленных на популяризацию и развитие молодежного туризма как на территории региона, так и на межрегиональном, федеральном и международном уровне, а именно:

- создание новых собственных туристических продуктов со смысловой и образовательной составляющей на территории Астраханской области;
- поддержка и развитие авторских проектов молодых активистов и профильных организаций;

- активное участие в реализации федеральных программ и проектов;
- формирование туристических продуктов и совместных проектов в рамках международных молодежных обменов.

Результаты: Подписание соглашения о сотрудничестве между агентством по делам молодежи Астраханской области (Российской Федерации) и коммунальным государственным учреждением «Молодежный ресурсный центр города Атырау» управления внутренней политики Атырауской области (Республика Казахстан); визит делегации представителей региональных молодежных общественных организаций Астраханской области в Азербайджанскую Республику.

15. Проект «Вовлечение детей Белгородской области в социально значимую проектную деятельность (Время 31-х)» / Белгородская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Выявление обучающихся с активной жизненной позицией, нестандартным мышлением, творческими способностями, активной социальной позицией, которые не боятся проявлять себя, учиться новому, менять

мир к лучшему в своих сообществах, группах, школе, регионе.

Организатор: Белгородская область / Министерство образования Белгородской области.

Реализация: Конкурс поддерживают Губернатор Белгородской области В. В. Гладков, профильные министерства Белгородской области, региональный центр выявления и поддержки одаренных детей «Алгоритм Успеха» и НИУ «БелГУ», Областной дворец детского творчества, Центр молодежных инициатив, культурный центр «Октябрь». Данный проект позволит к концу 2023 года увеличить не менее, чем на 10% охват детей в возрасте от 11 до 18 лет, вовлеченных в социально значимую проектную деятельность, из числа обучающихся в школах и СПО Белгородской области.

Результаты: В рамках конкурса участники смогут получить опыт работы в команде, определиться с профессией, получить поддержку собственных творческих, экологических, волонтерских, научных или предпринимательских идей, «прокачать» свои навыки во время общения с продвинутыми экспертами и спикерами, а также найти единомышленников, которые помогут реализовать проект. 2 команды победителей получают по 1,5 млн. на реализацию разработанного проекта, также каждый участник победившей команды получает по 500 тыс. руб. на образовательные нужды.

16. Зональные молодежные обучающие семинары «Проектный код» / Вологодская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Содействие формированию и продвижению молодежных инициатив, направленных на решение проблем местных сообществ в городских округах, муниципальных округах и районах области.

Организатор: Вологодская область, АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество», управление по молодежной политике правительства Вологодской области.

Реализация: К участию в семинарах приглашаются представители молодежи Вологодской области в возрасте от 14 до 35 лет включительно, постоянно проживающие или имеющие постоянное место работы (учебы) на территории области:

- участники, имеющие опыт создания социальных проектов;
- участники, не имеющие опыта создания социальных проектов, но имеющие идею проекта.

Семинары проводятся по 4 зонам: г. Вологда, г. Череповец, село им. Бабушкина, г. Кириллов.

Программа семинаров включает в себя два блока работы с участниками:

- общий теоретический блок;

- индивидуальная практическая работа над проектами.

Общий теоретический блок включает в себя занятия по социальному проектированию различных форматов и предполагает совместную работу всех участников. Индивидуальная практическая работа над проектами включает в себя проработку идей и проектов участников отдельно по каждой категории.

Результаты: Более 300 чел. прошли обучение основным технологиям социального проектирования. Прогнозируется повышение качества проектов, реализуемых представителями молодежи Вологодской области, через развитие их компетенций в области проектной деятельности. Сформирован банк молодежных социальных проектов по итогам семинаров с последующей подачей проектов на областные и всероссийские конкурсы молодежных проектов.

17. Межрегиональный молодежный форум «Молгород» / Воронежская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Организация и проведение обучающих мероприятий по созданию условий реализации молодежных инициатив в Воронежской области. Данные инициати-

вы направлены на конкретные социальные изменения в местном сообществе и основаны на проектных подходах, профессиональных кадрах, эффективном партнерстве и творческих идеях.

В рамках форума организуются семинары, тренинги и мастер-классы, направленные на развитие лидерских качеств, тимбилдинг, продвижение и освещение проектной деятельности, также встречи с представителями органов исполнительной власти Воронежской области и бизнес-сообщества.

Организатор: Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, ГБУ ВО «Областной молодежный центр»

Реализация: Во время форума формируется сообщество молодых людей (актива) для совместной работы в течение всего года. В рамках форума также проводится конкурс молодежных проектов, впоследствии молодые люди получают гранты на реализацию конкретных социально значимых инициатив. Форум проводится в регионе уже на протяжении 13 лет. За этот период его участниками стали более 5 000 чел. Многие молодые люди, которые ранее были участниками, теперь стали организаторами или спикерами этого мероприятия.

Результаты: Мероприятие проводилось с 29 июня по 3 июня 2022 года. Место проведения: база «Смена» (г. Воронеж, Левобережное лесничество, Кожевенный кордон) Проживание: в армейских палатках. Питание:

трехразовое (осуществляется в столовой). По итогам конкурсного отбора в форуме приняли участие 300 чел. организационный комитет и волонтерский корпус представлен 70 чел.

18. Форум социальных инициатив / Воронежская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Выявление, поддержка и развитие общественных молодежных инициатив и проектов, вовлечение молодежи в социально значимую деятельность через развитие проектной культуры.

Организатор: Управление молодежной политики правительства Воронежской области, ГБУ ВО «Областной молодежный центр».

Реализация: Мероприятие, направленное на создание необходимых условий для встречи молодежи, которая заинтересована в теме социального проектирования. В ходе данного мероприятия участники освоят навыки написания и защиты социальных проектов.

В рамках проведения форума предусмотрено проведение мастер-классов от специалистов сферы социального проектирования, консультационные беседы с победителями конкурсов по данному направлению, а также с авторами проектов, которые добились опре-

деленных успехов в данном виде деятельности в предыдущие годы.

Реализация: Ежедневные консультации с экспертами грантового конкурса Воронежской области, по результатам которых можно доработать проект.

Результаты: Охват: 50 участников. На протяжении нескольких лет в результате проведения форума наблюдается: усовершенствование знаний, умений и навыков в социальном проектировании; ознакомление с новыми методиками социального проектирования с их последующим закреплением. Финальным итогом работы является создание грамотных с точки зрения экономики социальных проектов, все необходимые расходы которых соотносятся с реальными результатами реализации проекта.

19. Международный молодежный форум «Байкал» / Иркутская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Создание эффективного механизма включения молодых граждан в общественно-политическую социально-экономическую и культурную жизнь субъектов Российской Федерации и зарубежных стран.

Организатор: правительство Иркутской области.

Реализация: Международный молодежный форум «Байкал» (далее — форум) проводится в Иркутской области с 2008 года. Форум проводится правительством Иркутской области при поддержке Федерального агентства по делам молодежи под патронатом аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе. Сроки проведения — с 14 по 18 августа 2023 года. Формат проведения: очный. Участники форума: молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет из субъектов Российской Федерации и зарубежных стран, зарегистрированные в автоматизированной информационной системе «Молодежь России», подавшие заявку на участие в форуме и прошедшие конкурсный отбор.

Результаты форума в 2022 году:

В 2022 году международный молодежный форум «Байкал» прошел на территории туристических баз Куркутского залива Ольхонского района. Участниками стали 600 чел. в возрасте от 18 до 35 лет из 54 регионов Российской Федерации и 2 зарубежных стран, прошедшие конкурсный отбор через АИС «Молодежь России» и имеющие право участвовать во всех мероприятиях форума. В социальных сетях «ВКонтакте» и «Одноклассники», а также в публичных каналах мессенджера «Телеграмм» было выпущено 186 публикаций, которые посмотрело более 500 000 чел. В рамках форума проводился Всероссийский конкурс молодежных проектов

Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь), на который было подано 200 проектов. Рекомендовано к присуждению грантовых средств 12 проектов на сумму более 5 млн. руб. Также в рамках форума прошел региональный грантовый конкурс в сфере молодежной политики, на который было подано 205 проектов, из них 136 дошли до защиты и 35 получили поддержку в общей сложности на 7 млн. руб. На форуме также прошел региональный грантовый конкурс для молодых предпринимателей в целях финансового обеспечения затрат на реализацию бизнес-проектов, более 50 участников от 4 площадок форума прошли консультации экспертов по предпринимательским идеям, 30 из них оформили свои идеи в проект, 17 лучших защищали свои бизнес-проекты перед большой аудиторией и членами жюри. По итогам конкурса 10 проектов получили поддержку на общую сумму 1 млн. руб.

20. Проект «Кузбасский лидерский тур» / Кемеровская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение детей и молодежи в социальную практику, развитие творческих способностей и повышение гражданской позиции путем инициации местных (локальных) образовательных событий.

Организатор: Кемеровская область — Кузбасс, ГАУ «Кузбасский молодежный центр».

Реализация: В рамках тура проходят выездные однодневные лидерские интенсивы по муниципальным территориям Кузбасса. Участников ожидают образовательные площадки и мастер-классы, стратегическая сессия и коллективно-творческие дела, направленные на развитие лидерских, командных и коммуникативных навыков участников.

Результаты: Создание условий для «точки контакта» молодежи отдаленных от областного центра территорий, развитие лидерских компетенций школьников и молодежи, привлечение к действующим проектам молодежной политики региона и стимулирование подростков к присоединению к деятельности детских и молодежных общественных организаций, формирование среды для проявления субъектности в своей родной территории.

21. Форум «СТАРТ» / Кемеровская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Формирование и подготовка проектных инициатив для участия в грантовых конкурсах, а также способствование вовлечению молодежи Кузбасса в соци-

ально значимую деятельность и проектную активность.

Организатор: Кемеровская область — Кузбасс, ГАУ «Агентство развития общественных проектов и инициатив Кузбасса».

Реализация: Форум проходит в двух форматах (онлайн и офлайн). В рамках форума проводится организованная образовательная программа совместно с федеральными экспертами в области социального проектирования. Форум проходит в рамках регионального проекта «Социальная активность» федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование».

Результаты: Результатом стало повышение профессиональных и творческих компетенций молодежи и содействие раскрытию потенциала молодежи Кузбасса в получении общественно полезных знаний и навыков для ее самореализации в интересах экономического, гражданского и культурного развития региона.

22. «Школа муниципальных тренеров «Действуй!» / Кировская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Формирование команды муниципальных тренеров посредством проведения обучающей школы

«Действуй!» с последующей сертификацией и сопровождением 50 муниципальных тренеров в сфере проектирования.

Организатор: Кировская областная организация Общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи».

Реализация: Проектный интенсив в течение двух месяцев по теме «Социальное проектирование» (24 занятия). В течение занятий после получения теоретических знаний участниками выполнены домашние задания, состоялась региональная Школа муниципальных тренеров «Действуй!»: выездная программа обучения, с организацией практических защит подготовленных проектов, проведение тренингов для аккредитации муниципальных тренеров, молодежный форум «Вятка Future» с привлечением муниципальных тренеров к организации образовательной программы. Привлечено 10 муниципальных тренеров для реализации программы обучения молодежи Кировской области основам социального проектирования, состоялся День единых действий по проведению обучающего мероприятия «Тренинг-марафон».

Результаты: В проектном интенсиве приняли участие 100 представителей муниципальных образований Кировской области. Организация 7 межмуниципальных форумов «Действуй!» для молодежи муниципальных образований Кировской области.

23. Международный лагерь молодежи актива «Славянское содружество» / Курская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Сохранение, укрепление и развитие международных молодежных связей путем консолидации молодежи вокруг общечеловеческих ценностей.

Организатор: Курская область, правительство Курской области (Министерство внутренней и молодежной политики Курской области).

Реализация: Ежегодно в программе проекта принимают участие 350–400 делегатов из субъектов Российской Федерации и стран ближнего и дальнего зарубежья. Участники проекта — руководители и лидеры молодежных, студенческих общественных объединений и организаций, представители органов студенческого самоуправления, студенческих клубов, волонтерских объединений, учащиеся духовных семинарий, преподаватели и специалисты, лауреаты премии в сфере государственной поддержки талантливой молодежи, учащиеся духовных академий и семинарий, авторитетные эксперты. В числе мероприятий проекта: деловая программа в формате Международного молодежного конгресса; дискуссионная площадка «Диалог на равных»; тематические образовательные треки развития (личный трек, профессиональный трек, семейный трек,

научный трек, трек «Молодежь 2032»); профильные проекты (информационные, спортивные и конкурсные проекты); творческие программы — фестиваль творчества «Славянское созвездие».

Результаты: За 20 лет реализации проекта его участниками стали более 10 500 чел. — молодые преподаватели, ученые и специалисты, лидеры молодежных организаций, лауреаты федеральных и областных конкурсов, студенты и преподаватели ведущих образовательных организаций высшего образования, работающая молодежь, в числе которых соотечественники, проживающие за рубежом, ведущие эксперты АНО «Россия — страна возможностей», Российского общества «Знание» и других федеральных структур. Выпускники проекта «Славянское содружество» в настоящее время являются основой руководящего состава органов исполнительной власти Курской области и других субъектов Российской Федерации, руководителями бизнес-сообществ, входят в число экспертов федеральных структур и проектов. Реализация Международного проекта «Славянское содружество» несет весомый вклад в развитие межвузовского, межрегионального и международного молодежного сотрудничества, позволяет в дальнейшем молодому поколению развивать социально значимые инициативы, проекты информационной практики, трудоустройства и занятости, гражданской ответственности и патриотизма, стартапы и добровольческие проекты.

24. Кейс-чемпионат «Лидеры агломерации» / Ленинградская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Целью организации и проведения Кейс-чемпионата «Лидеры агломерации» является вовлечение учащихся образовательных организаций Ленинградской области и Санкт-Петербурга в разработку решений актуальных задач в сфере развития агломерации двух соседних регионов, а также развитие у учащихся междисциплинарных компетенций, навыков структурного и творческого мышления, навыков работы с информацией и командного взаимодействия.

Организатор: Ленинградская область и г. Санкт-Петербург, молодежное правительство Ленинградской области и государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр развития творчества и научно-технических инициатив детей и молодежи» Калининского района Санкт-Петербурга.

Реализация: Кейс-чемпионат «Лидеры агломерации» — это ограниченное во времени соревновательное мероприятие, в ходе которого участники в составе команд решают предложенные кейсы из повестки социально-экономического развития регионов, адаптированные для аудитории. Принять участие в кейс-чемпионате может команда от трех до пяти чел., в состав которой

входят учащиеся общеобразовательных учреждений, а также профессиональных образовательных организаций Ленинградской области и Санкт-Петербурга в возрасте от 14 до 18 лет (включительно). Кейс-чемпионат проводится в три этапа: отборочный (региональный) — в заочном формате, полуфинал и финал — в очном формате. По итогам оценки решений кейсов формируется рейтинг команд-участниц финала, определяются команда-победитель и команды-призеры, занявшие второе и третье места.

Результаты: Результатом является выявление и поддержка инициативных учащихся, взаимодействие команд-победителей и команд-призеров с представителями профильных органов исполнительной власти Ленинградской области и Санкт-Петербурга, а также применение лучших решений актуальных задач в сфере развития агломерации двух соседних регионов.

25. Конкурс губернатора Ленинградской области по поддержке молодежных инициатив / Ленинградская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Проводится с целью финансовой поддержки молодежных инициатив, связанной с реализацией проек-

тов по основным направлениям молодежной политики Ленинградской области.

Организатор: Ленинградская область, Комитет по молодежной политике Ленинградской области.

Реализация: К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации в возрасте от 14 до 35 лет включительно, имеющие место жительства или пребывания (место учебы или работы) в Ленинградской области, подавшие заявки для участия в конкурсе. К участию допускаются лица, реализующие (планирующие реализацию) молодежные проекты в текущем году на территории Ленинградской области.

Направления конкурса: воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважение к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации и Ленинградской области; поддержка деятельности, направленной на экологическое просвещение молодежи и реализацию проектов в сфере экологии; поддержка деятельности по созданию и распространению, в том числе в информационно-коммуникационной сети «Интернет», в средствах массовой информации контента в области науки, искусства, литературы и других жанров и направлений, направленных на укрепление гражданской идентичности и духовно-нравственные ценности молодежи; содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи, содействие раз-

витию добровольческой (волонтерской) деятельности и деятельности молодежных консультативных совещательных органов; поддержка молодых семей; содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи; содействие молодежи в формировании общественных пространств, объектов общего пользования и комфортной городской среды.

По результатам проведения конкурса определяются по три победителя по каждому направлению конкурса.

Результаты: Результатом проведения конкурса является предоставление финансовой поддержки победителям конкурса.

26. Предоставление грантов в форме субсидий из областного бюджета физическим лицам — победителям конкурса молодежных проектов «Есть идея!» / Магаданская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Реализация проектов, направленных на социально-экономическое развитие Магаданской области, вовлечение молодежи в активную социальную практику, в том числе на развитие творческих способностей, повышение ее гражданской активности.

Организатор: Магаданская область / Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация: Механизм реализации — организация и проведение конкурса молодежных проектов «Есть идея!». Конкурс проводится по 9 номинациям, к заявке участника прикрепляется проект, который в дальнейшем оценивается членами экспертного совета по 10 критериям. По итогам оценки составляется рейтинг участников, где участник, набравший максимальное количество баллов, находится первым в списке. На заседании конкурсной комиссии определяется порог баллов для признания победителей конкурса. Со всеми, кто признан победителем, Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области заключает соглашение о реализации проекта и предоставляет грант на его реализацию в размере запрашиваемого объема финансирования в соответствии со сметой проекта, но не более 150 000 руб.

Результаты: Практика реализуется с 2021 года по настоящее время. Результатом предоставления гранта является реализация получателем гранта проекта. Показателями, необходимыми для достижения результата предоставления гранта, являются: количество мероприятий, проведенных в рамках проекта; количество участников мероприятий, вовлеченных в реализацию проекта; количество публикаций о мероприятиях

проекта в средствах массовой информации, а также в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»; количество просмотров публикаций о мероприятиях проекта в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

За 2022 год реализовано 14 проектов. В 2023 году реализуется 8 проектов. В 2021–2022 гг. проведено 66 мероприятий, вовлечено 2 875 чел., представителей молодежи региона, выпущено 253 публикаций с общим охватом просмотров 178 000 чел.

27. Конкурс на соискание грантов / Мурманской области

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Повышение гражданской активности и раскрытия потенциала молодежи в интересах социально-экономического развития Мурманской области, стимулирование реализации социально значимых проектов в сфере молодежной политики, поддержка молодежных и детских общественных объединений.

Организатор: Комитет молодежной политики Мурманской области.

Реализация: Конкурс на соискание грантов в форме субсидий из областного бюджета на реализацию молодежных социально значимых проектов и программ

проводится в соответствии с постановлением правительства Мурманской области от 31.05.2019 № 272-ПП. Гранты предоставляются:

1. Физическим лицам в возрасте от 18 до 35 лет, проживающим на территории Мурманской области (возраст заявителя определяется на дату подачи заявки на участие в конкурсном отборе).
2. Юридическим лицам — некоммерческим организациям, реализующим основные направления молодежной политики на территории Мурманской области, в том числе региональным и местным молодежным и детским общественным объединениям.

Результаты: В 2021–2022 годах проведены 2 конкурса. На конкурс были представлены 112 проектов. Победителями конкурса стали 62 проекта по направлениям: развитие добровольческого движения; социально значимые молодежные инициативы, патриотическое воспитание, развитие КВН-движения, профилактика негативных явлений в молодежной среде.

28. Комплексная программа «Акселератор проектов» / Нижегородская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Содействовать обучению молодежи в возрасте

от 14 до 35 лет навыкам социального проектирования для участия в грантовых конкурсах и получения возможности финансирования на реализацию собственных инициатив.

Организатор: Министерство молодежной политики Нижегородской области, АНО «МЦ «Высота», партнеры.

Реализация: Проведение образовательных мастер-классов по основам социального проектирования.

К проведению образовательных лекций привлекаются региональные эксперты в сфере социального проектирования, а также эксперты Росмолодежь.

Гранты. В 2023 году комплексная программа проводилась по следующим образовательным трекам: «Акселератор проектов. Онлайн» (проведение в онлайн-формате обучения по четырем темам, которые помогают в проработке проектов, бонусный мастер-класс по техническому заполнению заявок); «Акселератор проектов. Муниципалитеты» (проведение выездных образовательных лекций в муниципалитеты Нижегородской областью с целью охватить молодежь из всех округов региона); «Акселератор проектов. Вузы» (проведение образовательных лекций для представителей образовательных организаций высшего образования региона с целью подготовки грантовых конкурсов среди ООВО и конкурса среди физических лиц. Обучение проводится для проректоров, ответственных за внеучебную деятельность;

специалистов, ответственных за реализацию молодежной политики и для студентов); «Акселератор проектов. Ссузы» (проведение образовательных лекций для представителей профессиональных образовательных организаций); Акселератор проектов. РДДМ (проведение образовательных лекций для представителей Российского движения детей и молодежи «Движение первых»).

Результаты: По итогам 2022 года молодежь Нижегородской области получила грантовую поддержку на общую сумму 106 642 000 руб. Общее число грантополучателей — 154 чел. По России регион занимает третье место по сумме поддержке и второе место по числу грантополучателей. В 2023 году в комплексной программе приняло участие более 1 500 чел. из всех муниципалитетов Нижегородской области.

29. Серия форсайт-кэмпов «Молодежь АПК» / Новгородская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение студентов СПО в проектную деятельность по направлению АПК.

Организатор: Новгородская область/ Министерство сельского хозяйства Новгородской области.

Реализация: Стартовала в 2018 году под патронатом Министерства сельского хозяйства Новгородской области. Мероприятия проходят в различных районах Новгородской области, в которых принимают участие студенты аграрных техникумов и колледжей. На Валдае в 2022 году прошел пятый форсайт-кэмп, организованный Минсельхозом Новгородской области при поддержке Центра консалтинга и инноваций АПК и Новгородского института переподготовки специалистов АПК. Тема — «Молодежное аграрное предпринимательство в условиях импортозамещения». Пять команд студентов — выпускников Валдайского аграрного техникума — представили на суд экспертов проекты по своей специальности, отработав идеи по реорганизации системы управления персоналом в одном из гостиничных предприятий Валдая, созданию оригинальной версии корпоративного сайта национального парка «Валдайский», открытию частной пекарни. Одна из команд презентовала гастрономический тур «Медовый спас» на базе отдыха в с. Никольском. Другая показала маркетинговый план по продвижению газированного напитка. Для развития каждой темы студенты использовали опыт собственной практики во время обучения, полученные знания по управлению проектом, навыки командной работы. Каждая команда получила рекомендации экспертной комиссии, как улучшить проект и сделать из него более

качественный шаблон для реализации новых идей.

В составе экспертной комиссии — люди с опытом управления и развития бизнеса в сфере сельского хозяйства.

Результаты: В предыдущем году формат проведения аграрного форсайт-кэмп был изменен: он проводился на уровне одного техникума. Это позволило вовлечь в проектную деятельность больше ребят, которые выбирают для себя профессию в аграрной отрасли. В 2022 году это Валдайский аграрный техникум. Далее такие встречи будут организованы с участием студентов Боровичского агропромышленного техникума, Старорусского аграрного колледжа, Новгородского агротехнического техникума.

30. Муниципальный конкурс грантовой поддержки молодежных проектов «Запроектируй»/ Новгородская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Выявление и поддержка социально значимых молодежных проектов, запланированных к реализации на территории Хвойнинского муниципального округа

Организатор: Хвойнинский муниципальный округ Новгородской области / муниципальное бюджетное

учреждение «Хвойнинский спортивно-молодежный центр».

Реализация: Вовлечение молодежи в проектную деятельность; ее привлечение к решению задач государственной молодежной политики и социально-экономического развития Хвойнинского муниципального округа.

Результаты: Проведены 4 конкурса. На конкурс были представлены 12 проектов. 4 проекта получили гранты на реализацию проектов.

31. Образовательный проект «Корпоративный Университет» / Новосибирская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Создание и совершенствование системы развития специалистов для эффективной реализации программ, проектов и мероприятий, направленных на молодых людей и осуществляемых вместе с молодыми людьми. Его миссия состоит в том, чтобы все специалисты, занимающиеся молодежной работой, разделяли общие ценности, использовали актуальные подходы и были оснащены современными инструментами.

Организатор: ГБУ НСО «АПМИ», Корпоративный

университет молодежной работы Новосибирской области.

Реализация: К участию в курсах привлекаются молодые люди от 14 до 35 лет, проживающие на территории муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, а также специалисты по работе с молодежью местных администраций и муниципальных учреждений сферы молодежной политики в возрасте до 35 лет. Проект представляет собой систематически проводимые образовательные курсы для работников сферы молодежной политики и специалистов из области межведомственного взаимодействия в вопросах реализации ГМП. Образовательные курсы состоят из трех фаз: стартовый тренинг-семинар в онлайн/офлайн-формате, онлайн-обучение на платформе Stepik, менторское сопровождение проектов, завершающий офлайн-тренинг-семинар. Онлайн-обучение проходит с использованием платформ Stepik и популярных мессенджеров. В период онлайн-фазы участники будут работать удаленно также в менторских группах. Традиционно действует программа стажировок молодежных работников, благодаря которой специалисты из разных районов Новосибирской области получают возможность принять участие в качестве соорганизатора событий регионального масштаба.

Результаты:

1. Создан сайт образовательной деятельности на котором представлены методические пособия, такие как инструмент профессионального развития «Семь компетенций молодежного работника».
2. Создано методическое пособие для молодежных работников, разработанное в рамках курса для специалистов, работающих с подростками и молодежью, находящихся в ТЖС.
Данные продукты повышают эффективность деятельности работников сферы молодежной политики и позволяют на более высоком качественном уровне решать задачи вовлечения молодежи в решение социально значимых проблем и развитие экономики региона.
3. Благодаря доступному и интерактивному формату подачи информации на онлайн-курсе для организаторов форумов, количество форумов для молодежи региона, проведенных в 2022 году, увеличилось в сравнении с 2021 годом более чем в два раза. А это, в свою очередь, влияет на увеличение числа и численности молодежных сообществ, нацеленных на творческое, научное развитие.

32. Конкурс социально значимых молодежных инициатив «Проектный конвейер» / Новосибирская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в проектную деятельность, стимулирование участия молодежи в решении социально значимых проблем.

Задачи проекта: Привлечь внимание молодежи к решению социально значимых проблем, оказать методическую и организационную поддержку социально значимым молодежным инициативам.

Организатор: ГБУ НСО «АПМИ».

Реализация: К участию в проекте привлекаются молодые люди от 14 до 35 лет, проживающие на территории муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, а также специалисты по работе с молодежью местных администраций и муниципальных учреждений сферы молодежной политики в возрасте до 35 лет. Конкурс проводится по трем номинациям: I номинация: районные/городские проекты; II номинация: межрайонные проекты; III номинация: молодежные форумы.

К участию в III номинации приглашаются дирекции молодежных форумов муниципальных районов и городских округов Новосибирской области. Заявка должна содержать качественное описание программы

форума, его тематики, механизма работы форумных площадок, образовательного компонента и ценности для целевой аудитории.

Конкурс проводится в три этапа:

I этап — подача заявок на участие в конкурсе.

II этап — заочный этап конкурса.

III этап — публичная защита проектов.

Защита проводится в режиме онлайн-конференции в соответствии с графиком.

Результаты:

- более 100 представителей молодежи подали заявки на конкурс социально значимых инициатив «Проектный конвейер»;
- 92 представителя молодежи представили свои проекты перед экспертами;
- 25 представителей Новосибирской области стали победителями конкурса и получили грантовую поддержку на реализацию своих проектов в сумме более, чем на 4 млн. руб.;
- охват молодежи, вовлеченной в реализацию проектов, составит более 14 000 чел.

33. Грантовый конкурс в рамках форума молодежи Новосибирской области «PROрегион»

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в проектную деятельность, стимулирование участия молодежи в решении социально значимых проблем.

Задачи проекта: Привлечь внимание молодежи к решению социально значимых проблем, оказать методическую и организационную поддержку социально значимым молодежным инициативам.

Организатор: Новосибирская область, ГБУ НСО «АПМИ». Грантовый конкурс проводится в рамках форума молодежи Новосибирской области «PROрегион».

Реализация: В 2022 году впервые стартовал грантовый конкурс на форуме «PROрегион». К участию в проекте привлекаются молодые люди от 16 до 35 лет, проживающие на территории муниципальных районов и городских округов Новосибирской области, а также специалисты по работе с молодежью местных администраций и муниципальных учреждений сферы молодежной политики без возрастных ограничений.

Направления конкурса 2022:

- проекты, направленные на развитие территорий муниципальных образований и городских округов Новосибирской области;

- проекты, направленные на развитие внутреннего туризма в регионе;
- проекты, направленные на улучшение инфраструктуры территорий и повышение их привлекательности для жизни молодежи;
- развитие молодежных общественных объединений и сообществ молодежи;
- молодежь в трудной жизненной ситуации, инклюзивные проекты;
- здоровый и экологичный образ жизни, в том числе профилактика ВИЧ и иных социально значимых заболеваний и зависимостей;
- профориентация и карьерные траектории молодежи;
- творческие молодежные инициативы и креативные индустрии;
- проекты, приуроченные к 85-летию Новосибирской области.

Результаты: Более 25 представителей молодежи подали заявку на грантовый конкурс форума, 18 из них прошли на очный этап форума и прошли внутреннюю школу социального проектирования. По итогу 13 чел. вышли на защиту перед экспертами конкурса, и 10 представителей молодежи получили 1 млн. руб. на реализацию своих проектов.

34. «Проектный офис Новосибирской области» / Новосибирская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Повышение уровня компетенций молодежи в области социального проектирования как инструмента для решения социально значимых проблем региона, создания возможностей для развития ее творческого, научного, социокультурного и экономического потенциала.

Организатор: ГБУ НСО «АПМИ».

Реализация: С 2022 года на базе ГБУ НСО «АПМИ» действует так называемый проектный офис, курируемый специалистами отдела организационно-методического обеспечения деятельности ГБУ НСО «АПМИ». В рамках деятельности офиса проводятся мероприятия, направленные на информирование и популяризацию использования инструментов социального проектирования для решения проблем, которые волнуют молодежь. В том числе деятельность офиса направлена на повышение грантовой активности молодежи региона с целью привлечения средств для реализации ее проектов.

Кроме того, вокруг офиса сформирован пул региональных и федеральных экспертов, которые участвуют в этой деятельности и делятся опытом и знаниями с молодежью.

В работе применяются такие форматы, как: информационные и мотивационные встречи со студенческой молодежью; питчинги проектных идей с потенциальной целевой аудиторией и экспертами; скилл-сессии, посвященные детально проработке навыков проектирования; школы и семинары по социальному проектированию с экспертами; онлайн-семинары для заинтересованной молодежи из отдаленных районов области и пр.; после подачи заявок на конкурс проекты проходят техническую проверку, представители молодежи проходят школу социального проектирования внутри форумной программы «PROрегион» и выходят на очную защиту.

Результаты: За 2022 год объем привлеченного финансирования за счет побед в грантовых конкурсах вырос более, чем на 60%, а количество участников их числа молодежи в грантовых конкурсах увеличилось более чем в три раза.

10 представителей молодежи получили 1 млн. руб. на реализацию своих проектов.

35. Проект «Школа социального проектирования» / Орловская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Получение молодыми людьми знаний и практических навыков по социальному проектированию, знакомство с основами подготовки заявки на грантовые конкурсы, вовлечение молодежи в социальную практику.

Организатор: Департамент внутренней политики и развития местного самоуправления администрации губернатора и правительства Орловской области совместно с ФГБОУ ВО «Орловский государственный университет имени И. С. Тургенева».

Реализация: Реализуется с 2018 года Департаментом совместно с ОГУ имени И. С. Тургенева на постоянной основе и включает в себя комплекс образовательных мероприятий — обучающих модулей по социальному проектированию (школы социального проектирования) для молодых людей в возрасте от 14 до 35 лет, проживающих на территории Орловской области. В 2020 году проект реализовывался в онлайн-формате в группе «Молодежь Орловщины» в социальной сети «ВКонтакте». В 2022–2023 гг. проводился совместно с проектом Региональный акселератор молодежных проектов «Твоя Проектория», получившим поддержку в рамках

конкурса Росмолодежь.Гранты 2022 года. В ходе обучения участники проходят цикл от теоретических основ социального проектирования до практической работы: подготовки своих проектов и презентации их экспертам. Изучают в том числе экономические аспекты, в частности, составление сметы, как наиболее сложной части заявки на конкурс. Обучение завершается «конвейером проектов», в рамках которого участники представляют свои работы экспертам и получают рекомендации по улучшению качества заявки на грантовые конкурсы, в первую очередь — на Всероссийский конкурс молодежных проектов, проводимый ежегодно Федеральным агентством по делам молодежи.

Результаты: Представители молодежи, прошедшие обучение в рамках Школы, развивают свои навыки социального проектирования, получают возможность готовить заявки на грантовые конкурсы на качественно новом уровне, что существенно повышает их шансы привлечения ресурсов для реализации своих инициатив. Результатом реализации проекта является также повышение уровня вовлеченности молодежи в социальную практику.

36. АНО «Лаборатория социального развития» / Орловская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Реализация социально значимых инициатив и поддержка социальных предпринимателей, креативной индустрии и инициативной молодежи.

Реализация: В рамках проекта создан центр реализации социальных инициатив, деятельность которого направлена на реализацию социальных проектов и программ. Сочетает функции ресурсного центра, бизнес-инкубатора, учреждения культуры, социального предприятия.

Позволяет реализовывать идею волонтера на всех стадиях воплощения, от составления проектной документации до непосредственной реализации и предоставления материальных ресурсов.

В экосистему центра входят:

- проектный офис — место, где формируется грантовая и проектная документация, оказывается юридическая и бухгалтерская поддержка;
- арт-квартал — фотостудия, коворкинг, лекционный кабинет. Предоставляется имущественная поддержка для реализации инициатив;
- арт-пространство — концертная площадка вместимостью 100 чел., предназначена для лекций, выставок, концертов, семинаров;

- анимационная студия — разработка дизайна и анимированной мультипликации;
- столярный цех — изготовление предметов интерьера, проведение курсов, лекций, практических занятий;
- цех шелкографии — изготовление фирменной атрибутики.

Механика работы центра: в проектом офисе осуществляется первичный анализ идеи и составление дорожной карты ее реализации. После этого проекту предоставляется необходимая поддержка: материальная, информационная, организационная.

Поддержка осуществляется как на коммерческой, так и на некоммерческой основе. Также АНО «Лаборатория социального развития» занимается разработкой и реализацией грантов. Были реализованы проекты, направленные на патриотическое, духовно-нравственное воспитание молодежи, популяризацию литературного наследия Орловской и Тульской области, исторического наследия Орловской области. Это проекты «Межрегиональный кемпинг «Война и мир»», историко-этнографический курс «Наследие Орловщины», создание арт-квартала и многое другое.

Результаты: Благодаря работе центра, образовательные, социальные, обучающие, культурно-досуговые услуги оказаны более 50 000 чел. в промежуток 2019–2022 гг.; реализованы более 30 инициатив; привлечено

более 10 млн. дополнительных средств в регион.

На данный момент ведется поддержка около 40 резидентов, которые безвозмездно получают имущественную, информационную и организационную поддержку. Эти резиденты осуществляют занятия на постоянной основе более чем с 5 000 людьми.

Ведется работа в области образования, сохранения литературного наследия, развития гражданского общества, креативных индустрий, социального предпринимательства.

37. Проведение ежегодного регионального молодежного форума «Сурские ласточки» / Пензенская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Организация площадки для презентации и защиты молодежных инициатив.

Организатор: Пензенская область / Министерство образования Пензенской области, ГАУ ПО «Многофункциональный молодежный центр Пензенской области».

Реализация: Проведение ежегодного регионального молодежного форума «Сурские ласточки» с охватом представителей молодежи по различным направлениям деятельности (волонтерство, студенческое самоуправ-

ление, патриотика, трудовая молодежь и др.). Участие молодежи в образовательной и досуговой программе форума, участие в конкурсе грантов на поддержку молодежных инициатив.

Результаты: Ежегодно участниками регионального молодежного форума «Сурские ласточки» становятся более 150 чел. Благодаря программе форума происходит коммуникация активной молодежи, коллаборация по созданию новых молодежных проектов, повышение интереса среди молодежи к актуальным проектам Росмолодежи и Всероссийской форумной кампании, повышение уровня и качества социальных проектов. В 2022 году в рамках форума впервые прошел Всероссийский конкурс молодежных проектов, по итогам которого 7 проектов получили грантовую поддержку на сумму 3 млн. руб., по итогам регионального конкурса 6 проектов получили поддержку на сумму 600 тыс. руб. В 2023 году данный грантовый конкурс также состоится.

38. Проведение конкурса «Лучший студенческий отряд Ростовской области» / Ростовская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Признание трудового вклада студенческой молодежи в социально-экономическое развитие Ростовской

области и стимулирование гражданской активности студенческой молодежи.

Организатор: Ростовская область, комитет по молодежной политике Ростовской области.

Реализация: Проведение конкурса «Лучший студенческий отряд Ростовской области», определение лучшего командира, комиссара, мастера (методиста) студенческих отрядов Ростовской области и командиров студенческих отрядов Ростовской области.

Результаты: Выплачены 9 премий: 6 премий командам студенческих отрядов Ростовской области и 3 премии командиру, комиссару, мастеру (методисту) студенческих отрядов Ростовской области.

39. Проект «Акселератор проектов молодежи с ограниченными возможностями здоровья» / Рязанская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Проект «Акселератор проектов молодежи с ограниченными возможностями здоровья» в Рязанской области проводился по направлению «Социальное предпринимательство». Его цель — побудить лиц с инвалидностью к ведению предпринимательской деятельности, подготовить их к началу такой деятель-

ности, к оформлению ИП или ЮЛ, получению статуса «социальное предприятие», а также гранта на развитие предпринимательской деятельности.

Организатор: Рязанская область, АНО «Агентство развития бизнеса Рязанской области».

Реализация: 30 активных граждан с ОВЗ и инвалидностью из Рязанской области проходили обучение в акселераторе на протяжении более чем двух месяцев.

Проводились вебинары и онлайн-консультации, на которых можно было получить ответы на вопросы о социальном предпринимательстве и его конкретных аспектах. Благодаря помощи экспертов, наставников и медиаторов, а также полученным в ходе акселератора знаниям, участники смогли создать новые социальные бизнес-проекты или доработать имеющиеся. С участниками работали эксперты, в том числе переводчики русского жестового языка, психологи.

Результаты: 30 готовых бизнес-проектов от лиц с инвалидностью и ОВЗ. На защиту были представлены такие проекты: «Организация доступной среды для инвалидов на транспорте», «Обучение инвалидов по зрению работе с техническими средствами реабилитации», «Коуч с историей», «Твори добро (мотивационные открытки и картины)», «Юридическая компания. Специализация «Списание задолженности физических лиц»», другие проекты.

В 2023 году АНО «Агентство развития бизнеса Рязанской области» планирует вовлечь всех участников программы в социальное предпринимательство. Прорабатывается вопрос о создании мотивационного ролика из успешных кейсов граждан с инвалидностью, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

40. Ежегодная областная премия «Будущее Смоленщины» / Смоленская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Выявление талантливой молодежи и вовлечение ее в общественно значимую деятельность, создание и пропаганда общественного ориентира положительных примеров успешного молодого чел. в Смоленской области, привлечение внимания общества к проблеме прогнозирования и построения будущего России на основе закладываемых сегодня традиций и тенденций. Стимулирование деятельности молодежных и детских общественных объединений, созданных на территории Смоленской области.

Организатор: Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию.

Реализация: Ежегодная областная премия «Будущее Смоленщины», направленная на поощрение выдающихся представителей молодежи от 14 до 35 лет.

Результаты:

- определены лучшие представители молодежного сообщества в 9 различных областях;
- популяризация ключевых направлений деятельности в области молодежной политики.

41. Практика «Городская креативная экспедиция «Сибирь. Креативные индустрии»» / Томская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Пропаганда современных форм занятости среди студентов, выпускников вузов и молодежи города и области в индустриях дизайна, туризма, IT и других отраслях креативной экономики. Организация и проведение серии мероприятий, организованных в формате «городская экспедиция», нацеленных на отработку исследовательских, проектировочных и предпринимательских компетенций участников, создающих условия для организации занятости и развития новых сценариев карьеры молодежи в креативных индустриях.

Организатор: Томская область, Департамент труда и занятости населения Томской области.

Реализация: В экспедиции участвовали 40 молодых людей из вузов и предпринимательских кругов города. Проведена серия мероприятий из мастер-классов, лекций, полевых исследований, групповой работы и рефлексий, организованных в формате практико-ориентированного исследовательского проектировочного семинара. Семинар нацелен на поиск новых проектов в сфере креативных индустрий, определение новых сценариев занятости. Семинар прорабатывает наиболее емкий для новых предпринимательских проектов и рабочих мест сегмент креативных индустрий — научно-познавательный туризм, его продукты и сервисы.

Результаты:

Разработаны проекты для развития сервисов научного туризма; повышен уровень социальной активности молодежи в жизни города; появление и развитие в молодежной среде лидеров и активов; увеличение количества молодежи, вовлеченной в мероприятия проектов; формирование молодежных команд; повышение карьерной грамотности.

42. Акселератор / Тульская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Подготовка молодежи Тульской области к участию в грантовых конкурсах регионального и федерального уровня, развитие личностных компетенций молодежи, необходимых для создания, защиты и реализации социальных проектов.

Организатор: Министерство молодежной политики Тульской области.

Реализация: Программа акселератора включает в себя два блока обучения. В рамках первого из них участники прослушивают ряд вебинаров от федеральных спикеров, которые делятся своими знаниями в области социального проектирования и прогнозирования, рассказывают об основах самопрезентации, планировании бюджета и механизме реализации проекта. Второй этап представляет собой онлайн-встречи, в рамках которых приглашенные федеральные эксперты индивидуально консультируют авторов проектов и отвечают на возникающие вопросы.

Результаты: В 2022 году по результатам реализации программы акселератора 110 молодых туляков приняли участие в первом сезоне Всероссийского конкурса молодежных проектов среди физических лиц «Росмолодежь»

43. Областная школа социального проектирования для лидеров добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области #ТВОРИТЬДОБРОПРОСТО / Тюменская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Развитие идентичности добровольческого (волонтерского) движения Тюменской области, выявление и поддержка социальных инициатив в сфере развития добровольчества (волонтерства) в регионе.

Организатор: Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области, ГАУ ДО ТО «РЦДППВ «Аванпост».

Реализация: Практика реализуется в течение календарного года и включает в себя следующие мероприятия: обучающий онлайн-интенсив, образовательная программа, акселерация проектов, открытый онлайн-курс, конкурс на выявление наиболее активных центров развития добровольчества (волонтерства), региональная стажировка, информационно-рекламная кампания.

Результаты: Развитие добровольческого (волонтерского) движения в Тюменской области, развитие инфраструктуры сферы добровольчества (волонтерства), выявление и поддержка социальных молодежных инициатив.

44. Проектная деятельность школьников «Кадры будущего для регионов» / Тюменская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Привлечение школьников и студентов к решению задач социально-экономического развития региона.

Организатор: Департамент экономики Тюменской области.

Реализация: Программа представляет собой реализованную модель взаимодействия школьников и студентов колледжей, студентов вузов и предприятий бизнеса и социальной сферы, ориентированную на решение стратегических задач социально-экономического развития региона, основанную на проектной деятельности

Результаты: Сформирован кадровый резерв главы субъекта РФ — проектные команды во главе с наставником по актуальным для региона направлениям социально-экономического развития. Школьники — участники программы выбирают для продолжения обучения вузы на территории региона по актуальным для региона направлениям подготовки. Студенты колледжей и вузов — участники программы выбирают для трудоустройства предприятия и организации в регионе.

45. Формирование молодежного правительства Ульяновской области / Ульяновская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в процесс управления Ульяновской областью.

Организатор: Министерство молодежного развития Ульяновской области.

Реализация:

1. Заявочная кампания. Написание эссе на тему «Новые механизмы реализации региональной молодежной политики». К участию допускаются молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет.
2. Заочный этап. Экспертная оценка поданных заявок.
3. Очный этап. Экспертная оценка заявок участников, прошедших заочный этап.
4. Финальный этап. Образовательная сессия.
5. Утверждение состава молодежного правительства Ульяновской области.

Результаты:

закрепление в статусе молодежного советника каждого члена молодежного правительства Ульяновской области за профильным министром Ульяновской области; формирование новой молодежной повестки внутри исполнительных органов государственной власти Ульяновской области и на межведомственном уровне.

46. Губернский конкурс молодежных проектов Ульяновской области / Ульяновская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Развитие потенциала молодежи Ульяновской области, а также внедрение системы выявления и поддержки успешных молодежных проектов Ульяновской области, направленных на работу с молодежью.

Организатор: Министерство молодежного развития Ульяновской области.

Реализация: Конкурс проводится по 10 направлениям.

1. Заявочная и информационная кампания. Предоставление пакета документов для участия в конкурсе по выбранному направлению.
2. Осуществление конкурсной комиссией оценки поступивших проектов.
3. Подведение итогов. Лауреатами конкурса становятся участники, проекты которых наберут наибольшее количество баллов по выбранному ими направлению.
4. Награждение лауреатов: I степень — 75 000 руб, II степень — 45 000 руб, III степень — 30 000 руб.
5. Предоставление отчета о реализации проекта.

Результаты:

Активное вовлечение молодежи в социально значимые мероприятия, проводимые на территории Ульяновской

области. Развитие у молодежи социальной и гражданской активности. Поддержка и развитие молодежных проектов Ульяновской области.

47. Региональный этап Международной Премии #МЫВМЕСТЕ / Ульяновская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Признание и поддержка лидеров общественно значимых инициатив Ульяновской области, направленных на помощь людям и улучшение качества жизни.

Организатор: Министерство молодежного развития Ульяновской области.

Реализация:

1. Заявочная и информационная кампания. Прием заявок по 11 номинациям. Регистрация участников осуществляется на портале премии (премия.мывместе.рф).
2. Региональный этап. Заочная оценка проектов экспертами в личных кабинетах на платформе ДОБРО. РФ. По итогам оценки формируется единый список участников с полученными оценками и определяются победители регионального этапа. 3. Федеральный окружной полуфинал премии. 4. Федеральный финал премии.

Результаты:

Поддержка и развитие молодежных проектов Ульяновской области. Предоставление возможности выхода на окружной и федеральный уровень. Возможность получения гранта на реализацию проекта до 3 млн. руб.

48. «Клуб экспортеров Ярославской области» / Ярославская область

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в процессы управления внешнеэкономической деятельностью региона.

Организатор: Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области, АНО «Центр экспорта Ярославской области».

Реализация: Клуб экспортеров является постоянно действующим экспертным совещательным координационным органом, созданным с целью обеспечения эффективной коммуникации между организациями-экспортерами, органами исполнительной власти и научно-образовательными организациями Ярославской области.

Результаты: В 2021–2022 гг. участие в заседаниях клуба приняли более 20 студентов образовательных организаций высшего образования Ярославской области и представители более 10 экспортно-ориентированных

предприятий региона. По итогам проведенных мероприятий участниками проекта были предложены решения по расширению экспортного потенциала предприятий, заключены контракты с зарубежными потребителями производимой продукции. Отдельные студенты, признанные победителями проекта, были трудоустроены на предприятия Ярославской области.

49. Создание и поддержка внутрикорпоративных каналов коммуникации и площадок для горизонтальных связей / Москва

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Обеспечение участия молодых специалистов в решении временных общегородских задач через систему формирования устойчивой лояльности.

Организатор: Департамент труда и социальной защиты города Москвы (Совет молодых специалистов ДТСЗН г. Москвы и «Московское долголетие»).

Реализация:

- серия корпоративных квиз-игр;
- телеграм-каналы и чаты для сотрудников социального комплекса (по направлениям);
- неформальные клубы по интересам для сотрудников социального комплекса;

- иные форматы (турниры по различным дисциплинам, специальные мероприятия и т.д.).

Результаты:

- вовлечение более чем половины молодых специалистов в решение общегородских задач, связанных с коронавирусной инфекцией, в 2020–2022 гг.;
- вовлечение молодых специалистов в процесс запуска Единого центра поддержки участников СВО и их семей.

50. Создание «Инкубатора идей» с цикличным процессом выявления молодыми специалистами в рамках профессиональной компетенции точек развития / Москва

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Включение креативного потенциала молодых специалистов социального комплекса в процесс решения актуальных задач отрасли, включая их выявление и сбор потребностей.

Организатор: Департамент труда и социальной защиты города Москвы («Московское долголетие»).

Реализация:

1. Коммуникация с топ-менеджментом проекта «Мо-

сковское долголетие» — формирование ожиданий.

2. Сессия для определения поля проблем, приоритизации и генерации потенциальных решений.
3. Закрепление решений за проектными командами для их проработки.
4. Сопровождение проектных команд.
5. Презентация наиболее удачных решений проектных команд топ-менеджменту проекта «Московское долголетие» и согласование выделения необходимых ресурсов.
6. Сопровождение реализации проектов.

Результаты: Реализация серии проектов для сотрудников и участников проекта «Московское долголетие»: клубы по интересам для сотрудников проекта «Московское долголетие» и других молодых специалистов социального комплекса; внутренняя «База знаний» проекта «Московское долголетие»; промогруппа для презентации проекта «Московское долголетие» на профильных выставках и ярмарках.

51. Молодежные советы при Департаменте здравоохранения города Москвы и при подведомственных организациях Департамента / Москва

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодых работников государственной системы здравоохранения города Москвы в pro bono волонтерскую деятельность в сфере охраны здоровья.

Организатор: город Москва, Департамент здравоохранения города Москвы.

Реализация: В рамках реализации государственной молодежной политики города Москвы организована деятельность молодежных советов при Департаменте здравоохранения города Москвы и при подведомственных организациях Департамента. В процессе деятельности вовлекаются молодые работники государственной системы здравоохранения города Москвы в pro bono волонтерскую активность в сфере охраны здоровья. Молодым специалистам предоставляется возможность развивать свои soft-skills навыки (публичные выступления, ораторское искусство, работа с аудиторией, коммуникация с различными возрастными категориями, разработка и реализация проектов и пр.) с целью дальнейшего использования полученных навыков

в санитарно-гигиеническом просвещении населения. **Результаты:** Молодежный совет при Департаменте здравоохранения города Москвы принимает активное участие в городских, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, форумах, выставках, викторинах и конкурсах с достижением высоких результатов и получением призовых мест. Организовано непрерывное взаимодействие с молодежными советами органов исполнительной власти города Москвы и ряда других регионов, а также с Московским региональным отделением Всероссийского общественного движения добровольцев в сфере здравоохранения «Волонтеры-медики». Молодежный совет при Департаменте здравоохранения города Москвы в рамках своей активной деятельности проявил и зарекомендовал себя как лучший отраслевой молодежный коллектив, а также является лидером и образцом для подражания среди молодежных советов медицинских организаций и органов исполнительной власти города Москвы. Молодежный совет стал победителем «Eventiada IPRA Golden World Awards» в 2020 году и вошел в шорт-лист финалистов в 2021 году в номинации «Лучшая молодежная команда года». Является неоднократным победителем Всероссийского конкурса «Лучшие социальные проекты России».

52. Серия хакатонов Tender Hack / Москва

Направление: Социальное проектирование.

Цель: возможность для молодых IT-специалистов представить свои идеи по совершенствованию АИС «Портал поставщиков» и побороться за призовой фонд.

Организатор: город Москва, Департамент города Москвы по конкурентной политике, Департамент информационных технологий города Москвы.

Реализация: В ходе мероприятия участники из всех регионов России выполняют поставленные организаторами задачи по усовершенствованию дизайна и функционала Портала поставщиков.

Результаты: Участниками соревнований были разработаны новые сервисы для сферы электронных закупок, которые в дальнейшем будут реализованы на практике — развитие цифровизации закупок.

53. Центры молодежного инновационного творчества (ЦМИТ) / Москва

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Использование горожанами новых технологий цифрового производства, развитие новых компетенций

предпринимательской деятельности в области инженерных технологий, основанных в том числе на росте числа предприятий персонального производства.

Организатор: город Москва, Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы.

Реализация: Центры молодежного инновационного творчества (ЦМИТ) — это городские площадки для инженерно-технического творчества детей и молодежи, оснащенные современным оборудованием цифрового производства. Стратегическими целями ЦМИТ являются: развитие новых компетенций предпринимательской деятельности в области инженерных технологий; поддержка профессиональной навигации учащейся молодежи в инновационной инженерно-технической сфере путем создания материально-технической и информационной базы; развитие инновационно-технического творчества.

Результаты: В настоящее время в городе Москве функционирует 53 ЦМИТ. В период с 2014 года по 2023 год услугами ЦМИТ воспользовались более 240 тыс. чел.

54. Конкурсный отбор на право получения субсидий социально ориентированными некоммерческими организациями на реализацию проектов / Санкт-Петербург

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Организация государственной поддержки молодежных общественных объединений и иных социально ориентированных некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики Санкт-Петербурга.

Организатор: Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями.

Реализация: Ежегодно комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями (далее — комитет) проводит конкурсный отбор на право получения субсидий социально ориентированными некоммерческими организациями на реализацию проектов, проведение фестивалей и конкурсов в сфере молодежной политики в Санкт-Петербурге. В период с 20.02.2023 г. по 21.03.2023 г. комитетом проводился прием заявок и документов для участия указанных организаций в конкурсном отборе на право получения субсидий социально ориентированными некоммерческими организациями на реализацию проектов, прове-

дение фестивалей и конкурсов в сфере молодежной политики.

Комитет ежегодно организует проведение конкурсного отбора на право получения субсидий в виде грантов общественными объединениями в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О грантах Санкт-Петербурга для общественных объединений», в соответствии с постановлением правительства Санкт-Петербурга «О порядке предоставления в 2023 году субсидий в виде грантов общественным объединениям в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О грантах Санкт-Петербурга для общественных объединений в связи с реализацией проектов общественных объединений» и распоряжением Комитета от 10.02.2023 № 24-р «О реализации постановления правительства Санкт-Петербурга от 08.02.2023 № 72 о Порядке предоставления в 2023 году субсидий в виде грантов общественным объединениям в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О грантах Санкт-Петербурга для общественных объединений» в целях финансового обеспечения затрат в связи с реализацией проектов общественных объединений».

Результаты: Обеспечение финансовой поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и общественных объединений Санкт-Петербурга. В 2022 году в конкурсном отборе на право получения субсидий победителями стали 66 проектов (52 СО НКО),

общая сумма субсидий, предоставленных комитетом, составила 124 630 750,00 руб.; в конкурсном отборе на право получения грантов победителями стали 15 проектов (14 общественных объединений), общая сумма предоставленных комитетом грантов составила 11 млн. руб.

55. Проектный офис / Санкт-Петербург

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Обучение молодежи региона социальному проектированию, вовлечение молодежи в работу некоммерческого сектора, поддержка молодых руководителей НКО.

Организатор: Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями.

Реализация: В 2022 году на базе Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания молодежи «Дзержинец»» создан проектный офис. В рамках реализации проектного офиса молодые люди получают навыки для разработки и управления проектом, учатся работать с ресурсами, взаимодействовать с партнерами, а также получать финансовую поддержку для своих инициатив (подача на грантовые конкурсы для физических лиц на федеральном и региональном уров-

не, размещение проектов на краудфандинговых платформах). Для молодых людей проводятся консультации и мастер-классы на тему «Социальное проектирование». Специалисты проектного офиса рассказывают о проектных практиках, грантовых конкурсах в СПО и вузах Санкт-Петербурга, информируя молодежь о возможностях обучения проектной деятельности, а также в районных домах молодежи и подростково-молодежных центрах. Проектный офис работает с некоммерческими организациями, реализующими проекты патриотической направленности для молодежи. Проводятся совместные мероприятия с участием представителей некоммерческого сектора с целью трансляции опыта некоммерческих организаций в проектное управление, а также вовлечения молодежи в деятельность НКО, как один из возможных вариантов развития проектной деятельности.

Результаты: При содействии проектного офиса молодежь Санкт-Петербурга разрабатывает и ведет проекты патриотической направленности, принимает участие в грантовых конкурсах. Отмечается заинтересованность молодежи в создании своих некоммерческих организаций. Также при содействии специалистов проектного офиса молодые представители некоммерческого сектора получили гранты на реализацию патриотических проектов на конкурсе ФАДМ «Росмолодежь» на предоставление грантов среди НКО на реализацию

мероприятий по сохранению исторической памяти и гражданскому воспитанию.

56. Выездной форум «Молодежь 92» / Севастополь

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в разработку идей по социально-экономическому развитию Севастополя, а также повышение уровня знаний и компетенций по работе с молодежью, патриотическое воспитание молодежи.

Организатор: Управление по делам молодежи и спорта города Севастополя.

Реализация: В рамках выездного форума «Молодежь 92» 100 участников разрабатывают проектные идеи по социально-экономическому развитию Севастополя до 2030 года по трем направлениям: «Специалисты по работе с молодежью», «Медиа» и «НКО».

Результаты: Результатом проведения форума стало сформированное сообщество специалистов по работе с молодежью, некоммерческих организаций и представителей медиасферы, что позволило сделать работу с молодежью в регионе более эффективной и слаженной.

57. Окружной конкурс для разработчиков мобильных приложений и веб-сервисов «Югорский хакатон» / ХМАО

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Окружной конкурс для разработчиков мобильных приложений и веб-сервисов «Югорский хакатон. Хантатон» (далее — хакатон) проводится в целях: развития профессионального сообщества разработчиков в области цифровых технологий и открытых данных в автономном округе; создания общедоступных социально значимых либо инновационных приложений и веб-сервисов для повышения экономической эффективности автономного округа; реализации социального и экономического потенциала государственных и муниципальных открытых данных автономного округа; знакомства и выстраивания дальнейшего сотрудничества с командами-участниками хакатона.

Организатор: Департамент информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Реализация: Хакатон представляет собой непрерывный «марафон программистов» — короткое динамичное мероприятие, проводимое с целью стимулирования появления новых идей в конкретной предметной области и доведения их до непосредственной реализации на

площадке хакатона. Хакатон проводится в рамках реализации мероприятий национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации».

Результаты: Социально-экономический эффект проведения хакатонов: 1. Поддержка IT-отрасли в соответствии с национальной программой «Цифровая экономика РФ». 2. Создание общедоступных и социально значимых инновационных проектов, приложений и сервисов для повышения экономической эффективности, безопасности жизнедеятельности, обеспечения комфорта и удобства для граждан. 3. Открытие новых талантов, поиска высококвалифицированных IT-кадров, необходимых экономике автономного округа. 4. Оказание методической поддержки по созданию прорывных стартапов.

58. Стратегическая сессия: «Подготовка Плана мероприятий по реализации Стратегии социально экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года» / ХМАО

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение инициативной молодежи в стратеги-

ческое управление социально- экономическим развитием региона на площадке БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Сургутский государственный университет» (далее — СурГУ).

Организатор: Департамент экономического развития Ханты Мансийского автономного округа — Югры.

Реализация: Проведение 16 декабря 2022 года стратегической сессии: «Подготовка плана мероприятий по реализации Стратегии социально экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа — Югры до 2036 года с целевыми ориентирами до 2050 года» (далее также — План Стратегии — 2050, Стратегия — 2050). Обучающий блок о вопросах целеполагания и стратегического планирования с акцентом на проблемы и вызовы, специфические для региона. Мини-обучающий блок о правилах работы в группах и работа в группах по подготовке стратегических планов развития отдельных направлений региона (выбрано 7 направлений) при поддержке экспертов, представителей.

Результаты: Подготовлены групповые предложения — образ будущего с точки зрения инициативной молодежи автономного округа по семи направлениям регионального развития:

1. Благоустройство территории, городского пространства и сельской местности.
2. Технологический прорыв, новые технологии и развитие IT-отрасли и информационных технологий.

3. Наука и образование.
4. Малое и среднее предпринимательство.
5. Пространственное развитие.
6. Демографическое развитие.
7. Экология и мир живых организмов. Предложенные меры включены в соответствующие разделы Плана Стратегии — 2050.

59. Высокогорный молодежный форум «Махар» / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Развитие внутреннего и выездного туризма, распространение знаний в сфере проектирования, совершенствование навыков молодых активистов для их дальнейшего карьерного роста.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Форум представляет собой грантовый конкурс, который проходит по четырем направлениям: социальное проектирование, студенческий туризм, творчество, креативные индустрии. В ходе конкурса было выявлено 18 победителей, которые получили возможность реализовать свои проекты.

Результаты: Участниками грантового форума стали

представители молодежи и молодежных организаций Северо-Кавказского и Южного федеральных округов в количестве 120 чел.

60. Молодежный проектный офис / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Социальное проектирование.

Цель: Формирование умения написания социальных и бизнес-проектов, а также навыков их публичной защиты путем реализации комплекса просветительских мероприятий, основанных на системе наставничества от молодых общественных и бизнес-лидеров региона и состоятельности, а также внедрения не менее двух созданных проектов посредством содействия региональных органов власти.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Проектный офис позволяет молодежи Карачаево-Черкесской Республики сформировать навыки в сфере социального проектирования, бизнес-планирования и публичных выступлений. Молодежный проектный офис включает в себя наставническую деятельность, единый информационный ресурс, образовательную площадку, онлайн- и офлайн-площадки для консультаций, площадки взаимодействия в сопро-

вождения. В рамках проекта выявлены и обучены наставники программы, открыты консультационные площадки, проведены тренинги и мастер-классы, а также организованы ярмарки для реализации успешных практик в регионе. С открытием молодежного проектного офиса более 300 молодых людей КЧР научатся писать проекты и смогут публично их защищать. За год работы разработано 50 проектов, благодаря которым было привлечено 30,2 млн. руб. Также в рамках деятельности проектного офиса был реализован «Акселератор по социальному проектированию», в рамках которого на протяжении трех дней активисты разбирали суть проектного менеджмента и заполняли в заявочной форме иницилируемые идеи под наставничеством специалистов в области менеджмента.

Результаты: Задействовано 512 участников из числа студенческой молодежи.

61. Форум молодых государственных и муниципальных служащих «ГосСтарт» / Нижегородская область

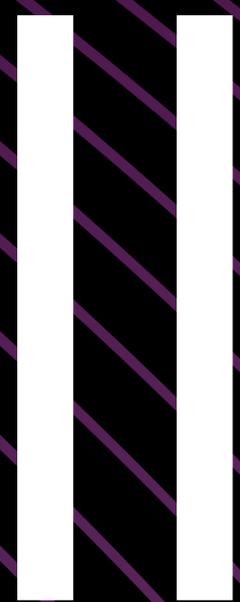
Направление: Социальное проектирование.

Цель: Вовлечение молодежи в социально-экономическое развитие региона.

Организатор: правительство Нижегородской области, АНО ДПО «КУПНО» Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь).

Реализация: Форум направлен на формирование сообщества молодых государственных и муниципальных служащих, разработку комплексной программы сопровождения молодежи на государственной службе.

Результаты: В форуме приняли участие более 450 чел. из 46 регионов России. В течение трех дней участники форума работали над практическими идеями по четырем трекам: развитие и карьера, сообщество, клиентоцентричность и имидж госслужащего. В итоговый день форума было презентовано семь предложений, которые легли в основу будущей программы развития. Среди идей участники озвучили такие, как: создание единой системы наставничества; формирование позитивного социального образа современного госслужащего; а также благоприятного климата в коллективах государственных и муниципальных служащих; программы и платформы для категорий «школьник», «студент», «работающая молодежь»; трансформация образования государственных служащих (создание образовательной мастерской для молодых госслужащих при правительстве РФ; курсы прикладных навыков для студентов — потенциальных служащих, профильные классы в школах РФ, геймификация образовательных практик.



ТРУДОУСТРОЙСТВО

1. Практика интенсификации профориентационной работы с детьми и молодежью Республики Дагестан / Республика Дагестан

Направление: Трудоустройство.

Цель: Подготовка трудовых резервов.

Организатор: Министерство образования и науки Республики Дагестан, Центр опережающей профессиональной подготовки Республики Дагестан.

Реализация: Активное взаимодействие с работодателями в наиболее востребованных отраслях развития Республики Дагестан в части систематизации и интенсификации профориентационной работы с детьми и молодежью, организации профессионального обучения школьников в целях предоставления первой профессии, а также профессионального обучения и профессиональной переподготовки различных категорий населения в целях их содействия трудоустройству в Республике в целях подготовки квалифицированных трудовых резервов для Республики Дагестан.

Результаты: Активное вовлечение детей и молодежи Республики Дагестан в профориентационные мероприятия — 177,6 тыс. чел. за 2020–2022 гг., из них 174,7 тыс. школьников 6–11 классов; обучение первой профессии школьников — 772 чел. за 2020–2022 гг.; 470 договоров и соглашений с организациями и предприятиями пар-

тнерами за 2020–2022 гг.; 79 мероприятий, направленных на взаимодействие с организациями, предприятиями; создан базовый центр содействия трудоустройству выпускников; проведение чемпионатов профессионального мастерства и конкурсов, олимпиад по специальностям СПО, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ, с привлечением экспертов и жюри представителей работодателей («Молодые профессионалы», «Профессионалы», «Абилимпикс» и др.); организация и проведение демонстрационных экзаменов с привлечением экспертов от работодателей — более 5 тыс. сдавших ДЭ за 2018–2022 гг.; создание профильных классов в общеобразовательных организациях по наиболее востребованным отраслям (педклассы, агроклассы, естественно-научные, инженерно-технические).

2. Проект Республики Саха (Якутия) «Местные кадры — в промышленность» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Трудоустройство.

Цель: Основная цель проекта заключается в трудоустройстве местных жителей в предприятия промышленности, строительной отрасли, транспорта и дорожного хозяйства, энергетики.

Организатор: Государственный комитет Республики Саха (Якутия) по занятости населения.

Реализация: Одним из эффективных механизмов обеспечения трудовой занятости населения, в том числе молодежи Республики, является приоритетный проект Республики Саха (Якутия) «Местные кадры — в промышленность» (далее — проект).

К основным мероприятиям проекта относятся:

- подбор необходимых работников в предприятия и организации, ведущих хозяйственную деятельность на территории Республики Саха (Якутия) из числа незанятых и безработных граждан, в том числе путем проведения ярмарок вакансий с участием кадровых служб компаний;
- стимулирование трудовой мобильности граждан (заключение договоров с гражданами на переезд и переселение с целью трудоустройства, возмещение расходов и оказание материальной помощи);
- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых и безработных граждан в соответствии с заявленной потребностью компаний;
- организация стажировки молодых специалистов в компаниях (отбор работодателей, подписание соглашений, подбор необходимых специалистов, закрепление наставников, материальная

поддержка участникам мероприятия);

- внедрение механизмов сопровождения местных трудовых ресурсов в рамках проекта.

Результаты: В рамках проекта с 2017 года трудоустроено 49 079 чел. из числа граждан, постоянно проживающих на территории республики, в том числе 23 925 чел. из числа молодежи до 35 лет. По итогам 2022 года в рамках проекта «Местные кадры в промышленность» трудоустроено 12 549 чел. из числа граждан, постоянно проживающих на территории республики, в том числе 6 825 чел. из числа молодых людей в возрасте до 35 лет, 4 403 чел. вахтовым методом и на сезонные работы, 3 263 чел. из сельской местности.

3. «Навахту.РФ» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Трудоустройство.

Цель: решение задач по системному увеличению доли местных кадров в промышленной, строительной и других производственных отраслях. Обучение и трудоустройство местного населения исходя из реальных потребностей на рынке специалистов в промышленных, строительных и производственных компаниях с учетом динамики развития перспективных отраслей Якутии.

Организатор: Республика Саха (Якутия), г. Якутск, Проектный офис «ПРОконсолидация — Якутия».

Реализация: Проектный офис в качестве единого рекрутингового оператора решает следующий комплекс мероприятий:

1. Создание активной агитационной, рекрутинговой системы с эффективным охватом всей республики в том числе с использованием IT-инструментов и маркетинговых моделей.
2. Создание системы индивидуальной упаковки и подготовки кандидатов из числа местного населения под требуемые вакансии компаний с учетом района проживания.
3. Создание системы конвейерного (в том числе дистанционного) обучения без выезда из района проживания и получения необходимых допусков и аттестаций кандидатов для оперативного трудоустройства.
4. Работа по подготовке качественных пулов кандидатов на трудоустройство — индивидуальные консультации по выбору работы и компании, онлайн-тренинги по прохождению собеседований, электронное оформление резюме и качественная упаковка документов, координация формирования вахтовых групп, выделенный курирующий сотрудник.
5. Горячая линия для консультаций по тел.: 89681540508.

Результаты: За 1,5 года команда проекта собрала базу данных, 14 800 мотивированных кандидатов, запустила 34 цифровых филиала в Якутии и 19 цифровых филиалов в других регионах России и трудоустроила 1 328 чел., заключено 34 соглашения с промышленными и производственными предприятиями, осуществляющими деятельность на территории Якутии. В 2022 г. запущено мобильное приложение.

4. Work-тур «Работа молодым» / Республика Татарстан

Направление: Трудоустройство.

Цель: Усовершенствование системы трудоустройства молодежи в Республике Татарстан, вовлечение муниципальных районов в развитие эффективного взаимодействия с потенциальными работодателями и повышение интереса молодых людей к трудовой деятельности.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан / Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов».

Реализация: Мероприятие направлено на продвижение лучших практик трудоустройства молодых людей, информирование молодежи о возможности нахождения работы с помощью работы Телеграм-канала и груп-

пы социальной сети «ВКонтакте». В рамках work-тура в каждом муниципальном образовании Республики Татарстан состоялся маркет вакансий от местных работодателей, презентация движения студенческих отрядов «ТрудКрут», квиз «Эшлибез», открытые дискуссионные площадки с работодателями, стратегическая сессия по вопросу трудоустройства и временной занятости молодежи. В рамках стратегической сессии местные работодатели, сотрудники учебных заведений, отвечающих за практику студентов, проводили SWOT-анализ современной системы временного трудоустройства прохождения практики на предприятии.

Результаты: В рамках реализации проекта ежегодно более 3000 молодых людей узнают о дополнительных возможностях трудоустройства, благодаря чему Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов» трудоустраивает более 10 000 молодых людей временной, сезонной и постоянной занятостью по всей территории Республики Татарстан.

5. Временное трудоустройство молодежи в рамках деятельности российских студенческих отрядов Республики Татарстан / Республика Татарстан

Направление: Трудоустройство.

Цель: Повышение занятости молодежи на территории Республики Татарстан.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан / Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов».

Реализация: В настоящее время студенческие отряды Республики Татарстан — это одно из ведущих региональных отделений молодежной общественной организации «Российские студенческие отряды». В Республике Татарстан за период возрождения — с 2003 по 2023 год — студотрядовскую школу прошли более 170 тыс. студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования. Студенческие отряды работают на строительстве школ, больниц, детских садов, жилых и производственных объектов, спортивных сооружений, активно вовлечены в благоустройство лесного фонда, работу в агропромышленных комплексах, на предприятиях энергетической и транспортной отраслей, в сфере гостеприимства

и в здравоохранении.

Результаты: В 2022 году в рамках реализации временной, сезонной и вторичной подработки в свободное время были трудоустроены более 11 000 чел. В рамках коллективного трудоустройства студенческие отряды и временные трудовые бригады работали на более чем 70 предприятиях как на территории Республики Татарстан, так и за ее пределами.

6. Карьерная траектория «INPROF» / Республика Татарстан

Направление: Трудоустройство.

Цель: Целью проекта является проведение профориентации школьников через цикл мероприятий, который позволит максимально близко выявить профессиональные навыки и подойти к осознанному выбору будущей профессии.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан / Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов».

Реализация: Профориентация является важнейшим институтом, призванным решать две главные задачи: помогать выпускникам школ в профессиональном самоопределении и способствовать оздоровлению рынка

труда в России. Для студентов проект дает возможность получения практических навыков, повышения квалификации и формирования организаторских способностей. Школьники и студенты, которые успешно прошли цикл, становятся менторами, наставниками или организаторами нового цикла проекта. Те же, кто попробовал себя в одной сфере и понял, что ему не подошла данная профессия, проходят новый цикл мероприятий по профориентации.

Результаты: Самоопределение 300 участников проекта путем анкетирования их после прохождения цикла мероприятий, направленных на профориентацию.

7. «Стратегия развития профессиональной ориентации детей и молодежи до 2025 года» / Республика Тыва

Направление: Трудоустройство.

Цель:

- обеспечение функционирования комплексной многоуровневой системы профессиональной ориентации, обеспечивающей взаимодействие и рациональное использование ресурсов образовательных организаций и предприятий-работодателей при решении вопросов

профессионального самоопределения и становления детей и молодежи;

- формирование у детей и молодежи навыков личностного и профессионального самоопределения для осознанного выбора профессионального пути.

Организатор: Министерство труда и социальной политики Республики Тыва; Министерство образования Республики Тыва; Агентство по делам молодежи Республики Тыва.

Реализация: В качестве основной идеи развития системы профессиональной ориентации выступают подготовка, воспитание высококвалифицированных и востребованных профессионалов, удовлетворяющих региональным потребностям и личностному восприятию. На каждый из субъектов системы профессиональной ориентации возлагаются определенные функции: создаются условия для формирования у детей и молодежи осознанного подхода к выбору профессии в соответствии с интересами и способностями каждого и с учетом потребностей региона, формируется прогноз потребности в квалифицированных кадрах и специалистах с учетом перспектив развития экономики и рынка труда республики; разрабатываются республиканские и отраслевые программы профориентации детей и молодежи; организуются профессиональное просвещение и профессиональное консультирование

учащихся, оказывается содействие общественным объединениям и коммерческим структурам в реализации проектов, направленных на профессиональную ориентацию детей и молодежи и т.д.

Результаты: Всего за 2022 год по республике проведено более 1847 профориентационных мероприятий с охватом 128 587 чел. Для родителей проведено более 200 мероприятий с охватом 20 тыс. чел.

Центрами занятости населения проведены профориентационные мероприятия среди 563 старшеклассников общеобразовательных организаций. Профориентационные мероприятия продолжаются в 2023 году.

8. Республиканский штаб студенческих отрядов / Удмуртская Республика

Направление: Трудоустройство.

Цель: Временное трудоустройство молодежи в рамках деятельности Российских студенческих отрядов.

Организатор: УРОО «Российские студенческие отряды».

Реализация: В настоящее время студенческие отряды Удмуртской Республики — это одно из ведущих региональных отделений молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

В 2021 году в Удмуртии принят закон о государственной поддержке деятельности студенческих отрядов. Создание нормативной базы на региональном уровне позволяет привлечь в ряды студенческих отрядов больше молодежи, создать условия для их самореализации в труде, творчестве, общественной деятельности. Удмуртская Республика стала одним из первых регионов Российской Федерации, где разработан и принят подобный закон.

Студенческие отряды, помимо обеспечения вторичной занятости, позволяют молодежи приобрести дополнительные профессиональные навыки, подготовить учащуюся и студенческую молодежь к самостоятельному вступлению в социально-экономические отношения.

Результаты: В 2022 году трудоустроено 1311 чел.; вовлечены в движение студотрядов более 2000 чел. За 20 лет «школу» студотрядов прошли более 26000 чел.

9. Квест «Я ищу работу» / Забайкальский край

Направление: Трудоустройство.

Цель: Повышение социальной уверенности студентов и формирование у них навыков трудоустройства; формирование готовности молодежи Забайкальского края к конкуренции на рынке труда на этапе трудоустройства.

Организатор: ГКУ «Краевой центр занятости населения».

Реализация: Участники профориентационного квеста «Я ищу работу» делятся на команды, придумывают образ условного соискателя работы. Во время прохождения квеста участники знакомятся с основными способами и технологиями поиска работы, знакомятся с видеороликами о грамотном составлении резюме, о поведении на собеседовании, решают ситуационные, логические задачи

Результаты: Содействие в занятости молодежи. Участники проходят собеседование у реальных работодателей.

10. Открытый региональный конкурс «Молодежный резерв Прикамья» / Пермский край

Направление: Трудоустройство.

Цель: Целью конкурса является выявление, развитие и поддержка молодых специалистов и управленцев, обладающих высокими личностно-профессиональными компетентностями и желанием развиваться в Пермском крае.

Организатор: Пермский край.

Реализация: Принять участие в конкурсе может гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование и возраст до 35 лет при условии отсутствия

судимости (не снятой и не погашенной в установленном федеральном законе порядке).

Результаты: В 2022 году на состязание заявили 1137 чел., 120 из них прошли в финал. Победители конкурса в течение года после включения в резерв активно взаимодействуют с профильными органами государственной власти Пермского края, в чьем ведении находятся направления конкурса.

11. Проект #САМСЕБЕЗАНЯТЫЙ / Пермский край

Направление: Трудоустройство.

Цель: Проект реализуется в Пермском крае с целью поддержки и масштабирования самозанятых граждан в регионе. В рамках проекта проводится конкурс #САМСЕБЕКОНКУРС.

Цель конкурса — выявить и поддержать наиболее яркие и успешные проекты, реализуемые самозанятыми гражданами в Пермском крае.

Организатор: Пермский край

Реализация: В конкурсе могут принять участие самозанятые граждане, осуществляющие свою деятельность на территории Пермского края, прошедшие обучение по образовательным программам, реализуемым НО «Пермский фонд развития предпринимательства»

в 2022 году, и имеющие сертификат о прохождении обучения.

Результаты: Участники проекта получили погружение в особенности налога на профессиональный доход, финансовую и нефинансовую поддержку, бесплатное обучение с нуля или повышение квалификации. В рамках проекта доступно обучение по 17 профессиям. Среди них: кондитер, грумер, создатель сайтов, таргетолог, программист, продавец на маркетплейсах, мастера по ресницам, маникюру и депиляции, специалисты по женским стрижкам и окрашиванию волос.

12. Федеральный проект «Профессионалитет» / Приморский край

Направление: Трудоустройство.

Цель: Подготовка кадров, в том числе для сельскохозяйственных предприятий, в ограниченные сроки. Организация целевой подготовки для нужд организаций.

Организатор: правительство Приморского края, Министерство профессионального образования и занятости населения Приморского края; Министерство сельского хозяйства Приморского края.

Реализация: На реализацию проекта выделено 100 млн. руб. из федерального бюджета, 29,9 млн. руб.

из регионального бюджета, 10 млн. руб. от организаций партнеров — ООО «Русагро-Приморье» и АО «ПримАгро». На выделенные финансовые ресурсы организуется учебный процесс с использованием современных методик и закуплено новейшее оборудование.

Результаты:

1. Увеличилось число студентов, воспользовавшихся программой «Профессионалитет» в КГБ ПОУ «Уссурийский агропромышленный колледж». Количество учащихся составляет: первый курс — 217 чел., второй курс — 253 чел. Сетевые образовательные организации: первый курс — 230 чел., второй курс — 223 чел. В результате увеличится показатель занятости населения и обеспеченности трудовыми ресурсами в агропромышленном комплексе.
2. Сельскохозяйственные организации заключают целевые договора на обучение требуемых специалистов, оперативно разрешая кадровый вопрос на предприятии.

13. «Медицинские классы Белогорья» / Белгородская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Повышение уровня укомплектованности лечебно-профилактических учреждений Белгородской

области средним медицинским персоналом.

Организатор: Министерство образования Белгородской области.

Реализация: В целях повышения уровня укомплектованности лечебно-профилактических учреждений средним медицинским персоналом в Белгородской области применяются механизмы целевого обучения по востребованным направлениям «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело» с гарантированными мерами поддержки — ежемесячные денежные выплаты в размере 3 000 руб. и оплата дополнительного профессионального образования на выпускном курсе для получения специализации / дополнительной квалификации, 100% оплата за счет средств бюджета области получения второго среднего профессионального образования медицинского профиля с сокращенным сроком обучения, повышение престижа профессии медицинского работника посредством ранней профориентации.

Результаты: Доля выпускников медицинских колледжей области, трудоустроенных в областные учреждения здравоохранения, увеличивается ежегодно на 15% (за два года реализации практики суммарный прирост трудоустроенных в ЛПУ области составил 30%).

14. АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки» / Белгородская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и закрепление на рабочем месте.

Организатор: Министерство образования Белгородской области.

Реализация: В рамках проекта разработан единый алгоритм направления выпускника на трудоустройство. Организовано взаимодействие АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», образовательных организаций, территориальных органов занятости населения по вопросу содействия трудоустройству выпускников. Внедрен механизм информационно-аналитического сопровождения процесса планирования трудоустройства выпускников. Разработан «профиль кандидата» выпускника профессиональной образовательной организации на цифровой платформе АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки», предусмотрен функционал по регистрации кабинетов предприятий и организаций, по размещению ими информации об актуальных вакансиях, о планируемых мероприятиях, возможность непосредственной работы с «профилями кандидатов» посредством плат-

формы. Разработан механизм выдачи работодателями сертификата на трудоустройство. Обеспечено привлечение работодателей к участию в оценке промежуточной и государственной итоговой аттестации в виде демонстративного экзамена. Организовано включение в методику расчета критериев оценки деятельности профессиональных образовательных организаций показателя по трудоустройству студентов по полученной профессии/специальности.

Результаты: По данным Роструда, уровень занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Белгородской области, составил в 2022 году 76,2% (что выше среднероссийского уровня — 70,7% и показателя по ЦФО — 73,1%).

15. Областной конкурс «Моя карьера» / Иркутская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Конкурс направлен на формирование кадрового резерва из числа выпускников, студентов и молодых специалистов Иркутской области, а также формирование soft-skills у участников, выстраивание системы наставничества.

Организатор: Иркутская область, Министерство по

молодежной политике Иркутской области.

Реализация: Конкурс проводится по следующим направлениям: государственное управление; образование и наука; медицина; творчество и креативные индустрии; бизнес и производство. Медиаконкурс включает в себя четыре этапа: регистрация, отборочный этап, полуфинал и финал. По итогам прохождения конкурсного мероприятия финала конкурса «Защита проектов» формируется рейтинг «Топ-100» финалистов. 100 финалистов, набравших наибольшее количество баллов, признаются победителями конкурса. В ходе конкурса участникам предложены задания, лекция и кейсы от партнеров и спикеров регионального и федерального уровней.

Финалисты получают сертификат министерства по молодежной политике Иркутской области, также приглашение на практику, стажировку или собеседование на вакансии, предоставляемые партнерами конкурса.

Результаты:

оценка и формирование у участников компетенций карьерного планирования, лидерства, социального партнерства, управления проектами и иных профессиональных компетенций, в том числе через прохождение обучения и получение обратной связи от экспертов; создание коммуникационной площадки для профессионального развития молодежи в регионе, содействие их дальнейшему развитию и распространению лучших

практик профессионального развития в муниципальных образованиях Иркутской области;
формирование кадрового резерва Иркутской области из числа молодежи в возрасте от 18 до 35 лет.

16. Региональный кадровый проект «Молодежная команда региона» / Магаданская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Создание комплексной системы выявления и продвижения талантливой социально активной молодежи в Магаданской области, внедрений технологий наставничества, «социальной лестницы» для молодых профессионалов региона.

Организатор: Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация: Механизм реализации:

1. Отбор и формирование молодежного кадрового резерва «Молодежная команда региона» по итогам конкурса.

Конкурс проводился в два этапа:

1 этап — анализ заявок участников.

2 этап — собеседование членов экспертной комиссии с кандидатами.

Критерии определения победителей: полнота и ин-

формационная достаточность представленных на конкурс материалов; значимость личных достижений участников; наличие мотивации на дальнейшее развитие в профессии и способностей/компетенций, необходимых для этого; уровень мотивации на работу в регионе.

2. Организация встреч губернатора Магаданской области с участниками молодежного кадрового резерва для их включения в обсуждение актуальных социально-экономических вопросов развития региона.

3. Создание особых условий для профессионального продвижения и личностного роста участников:

- стажировки по интересующему профилю в организациях и предприятиях региона;
- приоритетное участие в выездных молодежных образовательных форумах и мероприятиях;
- участие в образовательных проектах с участием федеральных экспертов;
- поддержка авторской инициативы или проекта.

Результаты: Результаты реализации проекта в 2019–2022 годах:

- общее количество участников — 355 чел.;
- прошли стажировки по интересующему профилю — 69 чел.;
- получили работу по итогам стажировки — 6 чел.;
- приняли участие в выездных мероприятиях — 60 чел.;

- приняли участие в образовательных проектах с участием федеральных экспертов — 60 чел.;
- приняли участие во встречах с участием губернатора Магаданской области — 250 чел.;
- получили поддержку авторской инициативы или проекту — 16 чел.

17. «Работаем и учимся на производстве» / Московская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Повышение эффективности и единства действий организаций среднего профессионального образования и промышленных партнеров в подготовке кадров и раннем трудоустройстве студентов на предприятия реального сектора экономики.

Организатор: Министерство образования Московской области; ГБОУ ВО Академия социального управления.

Реализация: «Работаем и учимся на производстве» — инновационный проект Московской области, объединивший все профессиональные образовательные организации (далее — ПОО) региона и предприятия реального сектора экономики на платформе <http://map.college.idte.ru/> по подбору кадров по замещению вакантных рабочих мест студентами ПОО. Карта фор-

мируется через привязку к местности, что обеспечивает мобильность трудоустройства, также представители предприятий могут осуществлять выбор исходя из направлений и уровня подготовки студентов. Запрос переадресуется сразу на куратора от ПОО, исключены при этом бюрократические издержки, связанные с перепиской. Обновление данных осуществляется ежедневно. Данные ранжируются по отраслям.

Результаты: К положительным результатам стоит отнести прежде всего раннее трудоустройство, что гарантирует студентам более легкий переход от обучения к трудовой деятельности, сокращение вакансий на предприятиях, что особенно актуально в настоящее время для ОПК, практикоориентированность подготовки специалистов на реальном рабочем производстве. Среди экономических выгод стоит отметить, что процент трудоустройства студентов в регионе благодаря задействованности платформы вырос на 21% (с 19,5 до 40,5%).

18. Вовлечение молодежи в трудовую деятельность в составе студенческих отрядов / Пензенская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Содействие сезонной занятости молодежи, со-

действие трудовому, духовно-нравственному воспитанию молодежи.

Организатор: Пензенское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

Реализация: Ежегодно более 900 чел. становятся участниками круглогодичной деятельности движения в формате образовательных досуговых, конкурсных мероприятий (всего более 60 мероприятий ежегодно), проходят профессиональное обучение по более чем 10 специальностям и как результат трудоустраиваются на различных объектах Пензенской области и за ее пределами: строительные площадки, детские оздоровительные лагеря, сельскохозяйственные организации, организации сферы питания и гостиничного обслуживания, пассажирские поезда и др.

Результаты: Содействие временному трудоустройству молодежи, приобретение навыков работы в коллективе, приобщение к корпоративной культуре, получение дополнительной рабочей профессии и должности служащего, повышение интереса к пензенским работодателям. За 2022 год было трудоустроено более 600 чел., за период 2003–2022 гг. в деятельность студенческих отрядов Пензенской области было вовлечено более 20 тыс. чел. С рядом работодателей Пензенской области сотрудничество продолжается более 5 лет. Ежегодно более 50 чел. получают рекомендации и приглаше-

ния работодателей для дальнейшего трудоустройства на постоянной основе, в том числе ГК «Росатом», все-российские детские центры, органы власти.

19. Лагерь актива профессиональных образовательных организаций «Профессионал» / Рязанская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Развитие инициативы и деловой активности молодых людей как кадрового потенциала в различных сферах жизнедеятельности современного общества, подготовка молодежи для работы в органах студенческого самоуправления и участия в общественной жизни своего региона.

Организатор: Комитет по делам молодежи Рязанской области, Рязанская областная общественная организация Общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи».

Реализация: С 2000 года в Рязанской области проводится лагерь актива профессиональных образовательных организаций. В 2015–2020 годах мероприятие было включено в План практических дел «Молодежь Центрального федерального округа», который утверждает-

ся решением Совета при полномочном представителе Президента Российской Федерации в Центральном Федеральном округе. В рамках лагеря проходят тематические секции и «круглые столы» по обсуждению актуальных проблем молодежи, тренинги и мастер-классы, направленные на развитие лидерских качеств, организируются встречи с представителями органов исполнительной и законодательной власти, мероприятия патриотической направленности.

Результаты: В период с 2019 по 2022 год обучение прошли 600 студентов профессиональных образовательных организаций.

20. Трудоустройство несовершеннолетних / Самарская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Вовлечение несовершеннолетних в социально-экономическую деятельность, формирование трудовых навыков, опыта работы в коллективе.

Организатор: Самарская область, Министерство образования и науки Самарской области.

Реализация: Трудоустройство несовершеннолетних в свободное от учебы время посредством предоставления субсидии муниципальным образованиям в целях

софинансирования расходных обязательств, а именно: выплаты заработной платы трудоустроенным несовершеннолетним гражданам, расчет которой осуществляется исходя из минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 ТЧ 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Предельный уровень софинансирования расходных обязательств муниципальных образований определяется в зависимости от отраслевого показателя, характеризующего развитие муниципального образования в соответствующей сфере деятельности: доля молодежи, проживающей на территории муниципального образования в Самарской области, в общей численности молодежи. Отбор муниципальных образований осуществляется на конкурсной основе, среди критериев которой наличие штатных единиц в органах местного самоуправления, отвечающих за реализацию молодежной политики, наличие учреждений по работе с молодежью и т.д.

Результаты: Благодаря мероприятиям по организации занятости в период каникул и свободное от учебы время осуществляется вовлечение несовершеннолетних в социально-экономическую деятельность, у подрастающего поколения формируются трудовые навыки, ими приобретается опыт работы в коллективе.

Организация трудоустройства несовершеннолетних в муниципальных образованиях также является

действенной формой профилактики безнадзорности и снижения уровня наркомании и алкоголизма среди несовершеннолетних. Реализация практики позволяет трудоустроить несколько тыс. несовершеннолетних ежегодно.

Так, в 2020 году было заключено 5 950 трудовых договоров с несовершеннолетними, в 2021–5 400 договоров, в 2022–8 266 договоров.

21. Информационный ресурс «Навигатор Карьеры» / Сахалинская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Знакомство молодых людей с региональным рынком труда в целом и с конкретными компаниями.

Организатор: Государственное автономное учреждение Сахалинской области «Агентство по развитию человеческого капитала».

Реализация: Информационный ресурс «Навигатор карьеры» позволит найти лучшее предложение на рынке труда в регионе. Основной посыл портала «Навигатор карьеры» направлен на знакомство молодых людей (студентов среднего профессионального и высшего образовательного учреждения, а также всех заинтересованных лиц в поиске работы или готовых пройти

обучение/переобучение по дополнительным программам профессиональной подготовки) с региональным рынком труда и конкретной компанией. Возможности для молодежи: найти работу на летний период, в свободное от учебы время, подобрать место практики, записаться в молодежный технологический отряд и на участие в чемпионатах, участвовать в образовательных мероприятиях, развивать навыки, построить карьерный путь, получить бесплатное карьерное консультирование и доступ к образовательным курсам.

Результаты: Функционирует личный кабинет, в котором молодежь пользуется услугами, строит карьерный путь на основе анализа методами искусственного интеллекта данных о личных достижениях, предпочтениях и целях, а также требованиях рынка труда и предложениях образовательных курсов и программ. Ежедневно поступает 5–10 анкет, оказано более 350 консультаций, удовлетворены следующие запросы: «ищу работу на летний период», «ищу работу после окончания учебного заведения», «ищу работу в свободное от учебы время», «ищу место практики», «хочу пройти дополнительные курсы», «хочу участвовать в чемпионатах».

22. Практика в молодежном правительстве Свердловской области / Свердловская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Формирование кадрового резерва исполнительных органов государственной власти Свердловской области, развитие кадрового потенциала молодежи Свердловской области, обеспечение своевременной сменяемости членов молодежного правительства Свердловской области.

Организатор: Молодежное правительство Свердловской области.

Реализация: Кадровый резерв молодежного правительства Свердловской области формируется из числа молодых жителей Свердловской области для решения задач, стоящих перед исполнительными органами государственной власти, и формирования их кадрового резерва. В рамках работы в кадровом резерве молодые люди приобретают новые знания, проходят обучающие мероприятия, пробуют себя в роли организаторов и спикеров, реализуют свои проекты.

Результаты: Члены кадрового резерва впоследствии находят свое профессиональное применение в крупных уральских компаниях, бюджетных организациях, органах местного самоуправления, региональных и федеральных органах власти.

23. Практика «На всю катушку» — кадры легкой промышленности через «прокачку» уроков труда / Томская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Создать условия для быстрого перехода «От школы до трудоустройства» за счет получения рабочих профессий.

Организатор: Департамент труда и занятости населения Томской области.

Реализация: В Томске остро возросла кадровая потребность предприятий легкой промышленности. Не удалось закрыть потребность взрослым населением. Современные работодатели понимают: чтобы заполучить в свои ряды молодых перспективных сотрудников, нужно выстраивать отношения не только с вузами, но и со школами. Чем раньше потенциальные кандидаты познакомятся со сферой трудоустройства, конкретными компаниями и открывающимися для них возможностями, тем больше шансов, что через какое-то время они придут туда устраиваться на работу. Специалисты центров занятости сопровождают школьников на протяжении всего проекта, формируют сетку мероприятий, «разогревают» интерес к трудовой деятельности и профессии:

1. Отбор (выявление) школьников, имеющих низкую успеваемость.

Закрепление наставников за образовательной организацией из числа технологов компаний-партнеров.

2. Вовлечение родителей с целью согласованных действий ребенка.

Перекрестное знакомство — «учитель технологии» «технолог компании».

3. Событийные форматы для школьников (экскурсия-погружение, встреча с первым лицом компании, мастер-классы «Просто о сложном» и др.).
4. Профессиональные пробы «От теории к практике» (используются часы уроков технологии и дополнительные часы внеурочной деятельности).
Конкурс-подиум готовых изделий в кругу профессионального сообщества. Карьерный акселератор «#мой выбор».
5. Формирование учебных групп из числа высокомотивированных участников.
6. Совместная разработка коротких практико-ориентированных образовательных программ «Здесь и сейчас» с компаниями, центром опережающей подготовки.

Результаты: Повысилась мотивация школьников к трудовой деятельности; повысился интерес школьников к урокам технологии; повысилась узнаваемость предприятий легкой промышленности Томской области; произошло увеличение числа школьников, желающих получить рабочую профессию «Швея»; созданы усло-

вия для самореализации молодежи.

24. Проведение Региональной акции «Неделя с работодателем» / Томская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Популяризация рабочих профессий, знакомство студентов с профессиональной деятельностью и презентация предприятия для привлечения молодых специалистов.

Организатор: ОГБУ ДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций».

Реализация: В весенний и осенний период. Реализация встреч обучающихся первых и выпускных курсов, обучающихся профессиональных образовательных организаций с предприятиями-партнерами и возможное будущее трудоустройство выпускников на предприятия.

Результаты: В рамках акции в период 2022 года были реализованы образовательные встречи с кадровым центром «Работа России». Встречи проводились в гибридном формате в рамках сокращения заболеваемости COVID-19. Реализован образовательный мастер-класс по подготовке выпускников к собеседованию, а также образовательная встреча «Юридическая консультация по вопросам трудоустройства выпускников».

Всего кадровый центр «Работа России» принял в своих стенах около 100 студентов системы профессионального образования, дистанционно к трансляции подключались более 4 000 студентов. Участниками акции стали 10 000 студентов из 30 профессиональных образовательных организаций г. Томска и Томской области. За время проведения Акции участникам удалось посетить 175 встреч с более чем 125 работодателями.

25. Форум «Взаимодействие» / Тульская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Обеспечение взаимодействия между молодыми соискателями и работодателями, помощь молодым специалистам в построении карьерного пути.

Организатор: ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области».

Реализация: Форум «Взаимодействие» — встреча соискателей и работодателей на территории творческого индустриального кластера «Октава» на шести площадках: «Интересуйся» (выступления спикеров), «Хочу понять, чего хочу» (профориентация, карьерное консультирование, консультация психолога), «Хочу работать на себя» (пространство для желающих начать свое дело, желающих стать самозанятыми), «Взаимодействуй»

(личное общение работодателей и молодежи, ищущий работу), «Обучение и развитие» (консультации от сотрудников центра занятости населения), «Развлекайся».

Результаты: В форуме приняли участие порядка 500 соискателей и 46 региональных работодателей; 58 чел. приняты на постоянное место работы, 43 чел. нашли временную работу с гибким графиком, 17 чел. определили цели для создания собственного дела вместе с ЦЗН и бизнес-инкубатором, свыше 70 граждан по итогам профориентации получили консультации психолога.

26. Стратегическая сессия «Занятость молодежи до 35 лет — повышение роста востребованности» / Тульская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Привлечение молодежи к участию в анализе современной системы трудоустройства.

Организатор: ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области».

Реализация: Стратегическая сессия «Занятость молодежи до 35 лет — повышение роста востребованности» — участие работодателей, социальных партнеров, студентов вузов и студентов СПО, ребят из студенче-

ских отрядов в стратегической сессии, в результате которой были рассмотрены актуальные проблемы трудоустройства молодежи и варианты путей решения этих проблем.

Результаты: Получена обратная связь от молодежи о проблемах, возникающих при трудоустройстве, для их проработки и учета в дальнейшей работе с данной категорией граждан, применение идей, предложенных молодыми людьми при организации мероприятий.

27. Блок мероприятий «Свидание с работодателем» / Тульская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Помощь студентам в определении профессиональной траектории, развитии профессиональных и надпрофессиональных навыков для построения карьеры.

Организатор: ГУ ТО «Центр занятости населения Тульской области».

Реализация: HR-специалисты обучают студентов навыкам успешного прохождения собеседования, надпрофессиональным навыкам, проводят презентацию работодателя, разъясняют основы трудовых прав и социальных гарантий при трудоустройстве.

Результаты: В 2023 году организованы мероприятия, направленные на получение навыков прохождения собеседования с работодателем и надпрофессиональных навыков:

- «Диалог на равных» — развитие компетенции «Креативное мышление», необходимой для работы на предприятиях оборонно-промышленного комплекса при участии работодателя АО «КРЭМЗ» (30 чел.);
- «Профессия добрых сердец» — подготовка работодателем ГУЗ «Узловская районная больница» студентов ГПОУ ТО «Тульский областной медицинский колледж» к прохождению собеседования с главными врачами и развитие компетенции «Пациентоориентированность» (30 чел.);
- «От надежного шефа — к шеф-повару» — тимбилдинг «Умение работать в команде» для студентов, получающих образование по профессии «Повар» с привлечением работодателей KFC (60 чел.);
- «Равные возможности» — информирование работодателем ООО «Артель» граждан с ОВЗ о возможности составления видеорезюме как наиболее эффективной формы самопрезентации при взаимодействии между соискателями, имеющими инвалидность и работодателями (20 чел.).

28. Программа по приобретению первоначального опыта работы по полученной или родственной ей профессии (специальности) / Тюменская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Расширение возможностей трудоустройства, повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда, а также формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков для студентов.

Организатор: Департамент труда и занятости населения Тюменской области.

Реализация: Продолжительность стажировки составляет не более трех месяцев, засчитывается в общий страховой стаж и оформляется в трудовой книжке стажера. За стажером закрепляется наставник, который осуществляет общее руководство, ведет учет и контроль работы стажера.

Результаты: Ежегодно в рамках мероприятия создается порядка 300 рабочих мест для организации стажировки.

29. Программа «Кадры будущего. Тюменская область» / Тюменская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Поддержка талантливой молодежи, создание условий для их личностного и профессионального развития, а также формирование кадрового резерва для ведущих отраслей региона.

Организатор: Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области.

Реализация: Программа реализуется с привлечением наставников — представителей предприятий реального сектора экономики, тьюторов — студентов образовательных организаций высшего образования, лидеров общественного мнения (представители законодательных и исполнительных органов государственной власти, ведущие эксперты).

Результаты: Развитие различных отраслей региона с помощью участников проекта. Профорientационная деятельность. Поддержка талантливой молодежи.

30. Региональная база данных талантливых детей и молодежи Тюменской области / Тюменская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Региональная база данных талантливых детей и молодежи Тюменской области. Целью проекта является выявление и сопровождение талантливых детей и молодежи Тюменской области — победителей международных, всероссийских конкурсов и соревнований.

Организатор: Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области, ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»».

Реализация: На портале «Навигатор дополнительного образования» автоматизированной информационной системы «Электронное дополнительное образование» создана и функционирует Региональная база данных талантливых детей и молодежи Тюменской области, которая формируется из числа победителей мероприятий международных, всероссийских и региональных мероприятий.

Результаты: База талантов с помощью информационного ресурса создает дополнительные возможности для самореализации талантливых детей и молодежи.

31. Областная смена актива старшекласников «Абитуриент» / Ярославская область

Направление: Трудоустройство.

Цель: Программа смены призвана развить необходимые представителям «поколения Z» и востребованные на рынке (вне зависимости от выбранного направления подготовки) гибкие навыки.

Организатор: Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области.

Реализация: Логика развития программы смены формируется в соответствии со спецификой развития временного детского коллектива. В рамках смены, помимо образовательной программы, участникам предлагаются различные мероприятия, практические блоки, конкурсы и другие формы, способствующие отработке полученных знаний на практике. Задачей организационного комитета также является обучение участников навыкам рефлексии и анализа, а также создание для участников ситуации успеха, способствующей повышению мотивации старшекласников к активной деятельности в рамках форума и за его пределами.

Результаты: Ежегодно в смене принимают участие от 80 до 100 чел. За счет проведения смены актива происходит популяризация и повышение престижа социально одобряемой деятельности в подростковой среде,

создание позитивного образа молодого чел., готового к реализации социально значимых дел. Подростки-участники проекта становятся авторами позитивных изменений в муниципальных районах и городских округах Ярославской области, реализуют инициативы, направленные на решение проблем на местах.

32. Система взаимодействия «школа — колледж — вуз — предприятие» / Москва

Направление: Трудоустройство.

Цель: Цель проектов предпрофессионального образования — знакомство обучающихся 10–11-х классов с востребованными профессиями с учетом изменения запроса работодателей и новых требований к компетенциям специалистов; мотивация обучающихся к освоению профессий в области инженерии, медицины, IT-отрасли, социальной сфере, наукоемких и высокотехнологичных отраслях экономики, которые будут востребованы на рынке труда мегаполиса в ближайшие 5–10 лет; формирование у обучающихся предпрофессиональных умений, необходимых для учебы и жизни.

Организатор: Департамент образования и науки города Москвы.

Реализация: С 2015 года Департаментом образования

и науки города Москвы реализуются проекты предпрофессионального образования, ориентированные на знакомство обучающихся с востребованными профессиями.

В рамках проектов предпрофессионального образования реализуется система взаимодействия «школа — колледж — вуз — предприятие», ориентированная на знакомство обучающихся с востребованными профессиями с учетом изменений запросов работодателей и новых требований к компетенциям специалистов в различных областях и получение знаний и навыков, необходимых для учебы и жизни.

Занятия для обучающихся проводятся в школьных кабинетах, лекционных аудиториях, трансформируемых образовательных пространствах и лабораторных комплексах школ, вузов-партнеров, колледжей, где обучающиеся проходят практикумы с использованием лабораторного оборудования, проводят исследования и выполняют прикладные проекты под руководством педагогов школ, работников вузов и научных организаций.

Вузы-партнеры оказывают сопровождение и наставничество проектной и исследовательской деятельности обучающихся, разрабатывают кейсовые и практико-ориентированные задания и оценивают работы обучающихся на предпрофессиональной олимпиаде, конференциях, Московском конкурсе межпредметных

навыков и знаний «Интеллектуальный мегаполис. Потенциал», проводят консультации, лекции, практические занятия, экскурсии для обучающихся и учителей, ведут курсы повышения квалификации для учителей. В рамках проектов предпрофессионального образования ежегодно проходят независимые оценочные мероприятия для обучающихся: открытые городские научно-практические конференции, предпрофессиональная олимпиада, Московский конкурс межпредметных навыков и знаний «Интеллектуальный мегаполис. Потенциал». Обучающиеся, ставшие победителями и призерами конференций, олимпиады, конкурса, получают до 10 дополнительных баллов к ЕГЭ от вузов-партнеров проектов предпрофессионального образования.

Результаты: В 2022/2023 учебном году более чем в 400 московских школах (более 52 тыс. обучающихся) реализуются предпрофессиональные инженерные, медицинские, IT-классы и классы иных направлений. Проекты предпрофессионального образования позволяют детям изучать школьные предметы на углубленном уровне, осваивать практико-ориентированные курсы, слушать лекции от ведущих специалистов и ученых, посещать современные производственные площадки, разрабатывать проекты и проводить исследования, участвовать в конференциях, конкурсах и олимпиадах и, конечно, готовиться к будущей профессии; школьники участвуют в первых профессиональных пробах, получают до-

полнительные баллы за индивидуальные достижения, а также свидетельство о профессии вместе со школьным аттестатом.

Это возможность знакомства с различными отраслями экономики, формирование осознанного выбора будущей профессии.

Выпускники предпрофессиональных классов показывают высокие результаты ЕГЭ и поступают в ведущие вузы по выбранному профилю (у выпускников предпрофклассов результаты ЕГЭ по профильным предметам выше среднегородских). Большинство выпускников предпрофессиональных классов продолжают обучение в вузе в соответствии с выбранным профилем.

33. Мероприятия по привлечению выпускников профильных образовательных организаций / Москва

Направление: Трудоустройство.

Цель: Совершенствование и развитие системы профессиональной ориентации обучающихся в профильных образовательных организациях Департамента образования и науки города Москвы.

Организатор: Департамент градостроительной политики города Москвы.

Реализация: Для учащихся и выпускников ежегодно устраиваются экскурсии на промышленные и строительные площадки, организуются ярмарки вакансий. В 2022 году впервые организовано и проведено крупное карьерное мероприятие «Стройкарьера» для обучающихся и выпускников с участием крупнейших строительных компаний, в рамках которого прошли презентации работодателей отрасли, а также профориентационные мастер-классы и тренинги. Инновационным профориентационным инструментом в развитии трудовой мотивации выпускников стали welcome-встречи.

Результаты: Поддержка Комплексом градостроительной политики и строительства города Москвы стремления студентов узнать о специфике работы различных организаций отрасли, должностных обязанностях на стартовых должностях, уровне заработной платы, современных запросах рынка труда, особенностях корпоративной культуры в профессиональной среде. Выпускники и учащиеся могут получить информацию из первых уст, сформировать понимание о деятельности разных организаций отрасли, а также понять, где они хотят начать свой трудовой путь, и оценить свои возможности с учетом запросов рынка труда. В 2022 году в организованных профориентационных мероприятиях приняли участие более 3 000 учащихся профильных образовательных учреждений.

34. Проект «Добровольный квалификационный экзамен» / Москва

Направление: Трудоустройство.

Цель: Содействие компаниям города Москвы в привлечении высококвалифицированных кадров; оказание содействия в повышении занятости среди молодежи.

Организатор: Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы (АНО «Развитие человеческого капитала»).

Реализация: Проект «Добровольный квалификационный экзамен» (ДКЭ) — проект, позволяющий участникам пройти независимую оценку знаний и умений путем прохождения онлайн-тестирования с вопросами, составленными от действующих экспертов компаний, на портале проекта (dke.moscow), а также поучаствовать в кейс-чемпионате с представителями компаний и попасть на программы практики/стажировки/трудоустройства в крупнейшие компании города Москвы. Участники проекта могут оценить свои знания по 70 востребованным профессиям. ДКЭ проводится в два этапа:

1 этап — регистрация участников и онлайн-тестирование на платформе ДКЭ по выбранной профессии. Вопросы для тестирования по каждой из профессий разрабатываются и утверждаются действующими сотрудниками компаний из соответствующей

области. Тестирование по выбранной профессии делится на два уровня — простого (для обучающихся 1–3 курса) и сложного (для обучающихся 4–6 курса, аспирантов, выпускников). Участники, набравшие наибольшее количество баллов по выбранной профессии, допускаются во второй этап.

2 этап — кейс-чемпионат (центр оценки ДКЭ) с представителями компаний, в рамках которого участники в группе знакомятся с постановкой задачи, подготавливают и презентуют решение реальной задачи от компании. Эксперты от компаний на протяжении всего решения кейса наблюдают за участниками, выставляют оценки профессиональных навыков, а также оценивают участников по критериям «мягких» навыков (оценки за hard и soft skills).

Результаты: Более 75 тыс. участников с начала реализации проекта; 70 профессий; 117 компаний-партнеров; 567 университетов, в том числе 24 иностранных; 715 студентов, которые прошли стажировку, а также трудоустроились в крупных компаниях-партнерах: Сбербанк, Яндекс, Геоскан, Ростелеком, РЖД и др.

35. Проект «Возможности» / Москва

Направление: Трудоустройство.

Цель: Содействие в обеспечении занятости молодых

лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Организатор: ГБУ «Малый бизнес Москвы».

Реализация: Проект «Возможности» — образовательный проект, который помогает студентам (в том числе студентам с ограниченными возможностями) открыть свое дело, а также оказывает содействие бизнесу в поиске сотрудников среди студентов и лиц с ОВЗ.

Результаты: 34 студента Московского государственного гуманитарно-экономического университета (МГГЭУ) прошли пятидневный интенсив по открытию своего дела; 86 студентов МГГЭУ и 5 предпринимателей смогли наладить деловую коммуникацию в рамках нетворкинг-сессии.

36. Твой старт в туризме / Москва

Направление: Трудоустройство.

Цель: Развитие кадрового потенциала туристической отрасли посредством проведения практического интенсива для студентов профильных специальностей.

Организатор: Комитет по туризму города Москвы (АНО «Проектный офис по развитию туризма и гостеприимства Москвы»).

Реализация: Онлайн-программа по развитию основных навыков гостеприимства и делового этикета, а также очные встречи с представителями туринду-

стрии на разных объектах туристической инфраструктуры города.

Результаты: Пилотный проект был реализован в период с 18.11.2022 г. по 12.12.2022 г. Количество регистраций — 751 чел.; количество слушателей программы — 150 чел.; количество прошедших тесты — 70 чел.

37. Межрегиональная студенческая стройка «Санкт-Петербург» / Санкт-Петербург

Направление: Трудоустройство.

Цель: Проект реализуется с целью укрепления роли студенческих отрядов в решении вопросов поддержки молодежных инициатив, профориентации и трудоустройства молодежи, популяризации рабочих профессий и молодежного движения студенческих отрядов.

Организатор: Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями совместно с Санкт-Петербургским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

Реализация: Межрегиональная студенческая стройка «Санкт-Петербург» проводится ежегодно с 2016 года в период с начала июля по конец августа. Отбор претендентов для участия в стройке проходит на конкурс-

ной основе, конкурс за годы ее проведения в среднем составляет 4 чел. на одно место. Предпочтение отдается отрядам, имеющим опыт работы на крупных стройках, а также сформированным из числа студентов, обучающихся по образовательным программам в строительных учреждениях высшего образования и образовательных учреждениях среднего профессионального образования или имеющих свидетельство о рабочей строительной профессии. В начале и в завершении стройки организуются торжественные линейки, в которых принимают участие представители правительства Санкт-Петербурга и вручают благодарности лучшим бойцам по итогам его завершения.

Результаты: За период реализации проекта было организовано более 1 000 временных рабочих мест для бойцов студенческих отрядов из разных регионов Российской Федерации на инфраструктурных объектах Санкт-Петербурга.

38. Конкурс «Будущий управленец» / ХМАО

Направление: Трудоустройство.

Цель: Поиск талантливых, профессионально подготовленных студентов, готовых для прохождения государственной гражданской и муниципальной службы.

Организатор: Департамент государственной гражданской службы и кадровой политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Реализация: Конкурс «Будущий управленец» среди обучающихся образовательных организаций высшего образования всех курсов и направлений обучения очной формы обучения. Проводится в очно-заочной форме этапами: информирование о конкурсе путем размещения материалов в СМИ и на портале «Команда Югры»; размещение методических материалов на портале «Команда Югры»; тестирование с использованием дистанционных технологий на знание основ законодательства о государственном и муниципальном управлении, Конституции РФ, основ законодательства РФ о противодействии коррупции, государственного языка РФ; игра-симулятор, управленческие поединки, управленческий триатлон, управленческое ГТО и др.

Результаты:

- определение уровня профессиональных компетенций, имеющихся у студентов, и оценка его соответствия необходимому уровню для прохождения государственной гражданской и муниципальной службы;
- совершенствование профессиональной подготовки студентов;
- вовлечение студентов в государственное и муниципальное управление регионом;

- поиск решений и создание проектов, направленных на достижение целей развития автономного округа, а также способствующих достижению национальных целей развития.

39. Межрегиональный чемпионат «ЯмалСкиллс» / ЯНАО

Направление: Трудоустройство.

Цель: Вовлечение молодежи в социально-экономическое развитие региона.

Организатор: Департамент образования ЯНАО.

Реализация: Проведение межрегионального чемпионата «ЯмалСкиллс» по 20 новым компетенциям направлений «ТЭК skills — новые технологии молодым профессионалам», «Традиции и ремесла севера — связь поколений». Содержание компетенций разработано с участием экспертов Ворлдскиллс Россия (сейчас Агентство по развитию навыков и профессий) и предприятий нефтегазовой отрасли, ведущих деятельность на территории Ямало-Ненецкого автономного округа.

Результаты: Привлечение квалифицированных молодых рабочих и специалистов для работы на нефтегазовых предприятиях, реализующих крупные инвестиционные проекты. В 2022 году в чемпионате приняли участие 146 школьников, студентов, молодых рабочих

из 9 субъектов Российской Федерации. Соревнования прошли по 20 компетенциям. Выполнение конкурсных заданий оценивали 173 эксперта.

40. Проект «Профориентация для жизни» / ЯНАО

Направление: Трудоустройство.

Цель: Совместное построение траектории профессионального развития обучающимся 7–11 классов ямальских школ. Для семьи: помочь подросткам увидеть новые возможности и выбрать подходящие профессии, а родителям — поддержать их на этом пути. Для школы: выстроить системную профнавигационную работу и получить высокие результаты. Для региона: сформировать успешные модели профессионального развития молодежи в регионе.

Организатор: Департамент образования ЯНАО.

Реализация: Проект «Профориентация для жизни» реализуется с помощью цифровой платформы «Профилум» через инструменты: проведение профориентационной диагностики для обучающихся 7–11 классов, каталог востребованных профессий, выстраивание индивидуальной траектории развития школьника и проведение курса «Карьерная грамотность» для 8–9 классов. В курсе внеурочной деятельности «Карьерная грамот-

ность» общей длительностью в 34 занятия участвуют обучающиеся 7 классов (охват — более 5 300 школьников) и 8 классов (более 5 000). Материалы локализованы на основе региональных кадровых потребностей. В рамках курса ученики изучат особенности более 400 профессий и 22 отраслей. Занятия проходят в рамках обязательной внеурочной деятельности школ по профориентации — очно в школе и на цифровой платформе.

Результаты: Детальная картина по каждому 7–11 классу из 114 школ — какие есть увлечения и интересы у ребят, какие профессии им подходят. Ученики получили персональные рекомендации и выбирают дальнейшие направления для погружения в различные специальности. Инструмент аналитики помогает школам сделать внеурочную деятельность более интересной и востребованной.

41. Региональная программа «Агроклассы» / Приморский край

Направление: Трудоустройство.

Цель: Знакомство школьников с агропромышленным и сельскохозяйственным сектором экономики Приморского края. Популяризация сельскохозяйственных профессий и проживания на сельских территориях в молодежной среде.

Организатор: правительство Приморского края, Министерство образования Приморского края; Министерство сельского хозяйства Приморского края.

Реализация: Региональная программа «Агроклассы» — на базе ФГБОУ ВО «Приморская государственная сельскохозяйственная академия» организованы занятия для школьников для ознакомления с отраслью сельского хозяйства. Совместно с сельскохозяйственными организациями проводятся практические занятия для школьников.

Результаты: Школьники ознакомлены с профессиями в агропромышленных организациях. Организованы конкурсы и волонтерские движения сельскохозяйственного направления в Приморском крае. Закуплен ручной инструмент для практических занятий для школьников.

42. Региональная сеть корпоративных классов / ЯНАО

Направление: Трудоустройство

Цель: Знакомство обучающихся 10–11 классов с востребованными профессиями в регионе с учетом изменения запроса работодателей и новых требований к компетенциям специалистов, мотивация обучающихся к освоению профессий в области топливно-

энергетического комплекса, инженерии, медицины, социальной сфере, сфере образования, медиаиндустрии и других, которые будут востребованы на региональном рынке труда в ближайшие 5–10 лет, формирование у обучающихся предпрофессиональных умений, необходимых для учебы и жизни, осознанного выбора профессионального пути.

Организатор: Департамент образования ЯНАО.

Реализация: Развивается в округе с 2010 года. Всего в системе образования Ямала открыто 89 корпоративных классов по 12 направлениям, среди них педагогические, медицинские, инженерные, кадетские, банковские, дипломатические, экологические и ТЭК-классы. Важное для Ямала направление — 27 корпоративных классов подшефных нефтегазовым предприятиям-партнерам: «Роснефть», «Газпром», «Лукойл», «Новатэк», с 2020 года «Сибур», с 2021 года профориентация с компанией «Газпром нефть» (г. Новый Уренгой, Ноябрьск, Муравленко, Губкинский, Салехард, Пуровский, Надымский, Ямальский районы). В учебные планы школ участников проектов корпоративных классов включаются практико-ориентированные элективные курсы, разработанные совместно с вузами-партнерами проектов, направленные на формирование прикладных умений, навыков использования современного оборудования и новых технологий, используемых профессионалами. Особенности образовательного процесса:

- изучение профессиональных дисциплин: «Основы нефтегазового дела», «Программирование на языке Python»;
- проведение практик: выезд учеников на предприятия, предпрофессиональная подготовка при наставничестве специалистов;
- занятия школьников на «профессиональном» оборудовании;
- стажировки во время обучения в вузе, последующее трудоустройство, целевой заказ.

Результаты: Старшеклассникам предоставляется возможность выбора образовательных траекторий, развития творческого потенциала, участия в профессиональных пробах, учета индивидуальных достижений для поступления в ведущие вузы страны и подготовки к престижным профессиям. Около 90% выпускников корпоративных классов поступают в вузы по выбранному профилю подготовки.

Результаты ЕГЭ по предметам профильного уровня у выпускников в среднем на 3,5 балла выше, что обеспечивает поступление выпускникам на бюджетные места в профильные вузы. В рейтинге вузы и специальности инженерно-технической направленности: Тюменский индустриальный университет, Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина, Уфимский государственный нефтяной технический университет, Башкирский государствен-

ный университет, Уфимский государственный авиационный технический университет.

Более 180 выпускников корпоративных классов после завершения обучения (с 2010 года) в вузах вернулись на подшефные предприятия.

43. Кадровый резерв главы Карачаево-Черкесской Республики / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Трудоустройство.

Цель: Выявление жителей Карачаево-Черкесской Республики, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, стратегическим мышлением и потенциалом профессионального и личностного развития; повышение качества и эффективности работы государственных органов Карачаево-Черкесской Республики и органов местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики; обеспечение государственных органов Карачаево-Черкесской Республики и органов местного самоуправления Карачаево-Черкесской Республики специалистами, отвечающими современным требованиям в области государственного и муниципального управления.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Специально сформированный на основе индивидуального отбора и комплексной оценки состав высококвалифицированных специалистов, кандидатуры которых рассматриваются для замещения отдельных должностей государственной гражданской и муниципальной службы Карачаево-Черкесской Республики.

Результаты: Задействовано 1142 участника, допущенных до этапа прохождения процедуры тестирования. Из них 918 прошедших участников (при плановом показателе в 600). По прохождению всех этапов тестирования количество участников составило 161, которые были рекомендованы к приглашению для участия в полуфинале проекта. 39 участников дошли до финала, из них 14 стали победителями. 24 участника были трудоустроены.

44. Чемпионат по решению кейсов / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Трудоустройство.

Цель: Выявление и поддержка талантливых студентов путем оказания содействия в прохождении стажировок на предприятиях-партнерах чемпионата и получении ими профессиональных компетенций, способствующих развитию практико-ориентированного обучения студентов.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Кейс-чемпионат создан для комплексной оценки и развития профессионального, лидерского потенциала, практического обучения студентов на основе образовательной технологии «метод кейсов», предусматривающей решение реальных производственных задач, а также для создания эффективного инструмента для компаний по формированию кадрового резерва из числа студентов, наиболее адаптированных к работе на реальном производстве, инвестированию в развитие человеческого капитала, продвижению брендов компаний-работодателей в молодежной среде. Главной отличительной особенностью Республиканского кейс-чемпионата от аналогичных конкурсов является то, что в процессе решения кейсового задания участники напрямую взаимодействуют с менеджерами высшего и среднего звена крупных компаний и органов исполнительной власти, осуществляющих свою деятельность на территории Карачаево-Черкесской Республики, что положительно отражается на студентах, которые при высоком уровне активности в рамках конкурса получают возможность стажировки на предприятии, а организациям поможет в формировании своего кадрового резерва.

Результаты: Более 400 студентов из числа молодежи приняло участие. Из них финалистами стали 44 чел.,

стажировку прошли 36 чел., оказано содействие в трудоустройстве 20 участникам.

ходимые навыки для работы в сфере туризма и легкой промышленности.

45. Центр обучения специалистов в сфере легкой промышленности и туризма / Карачаево-Черкесская Республика

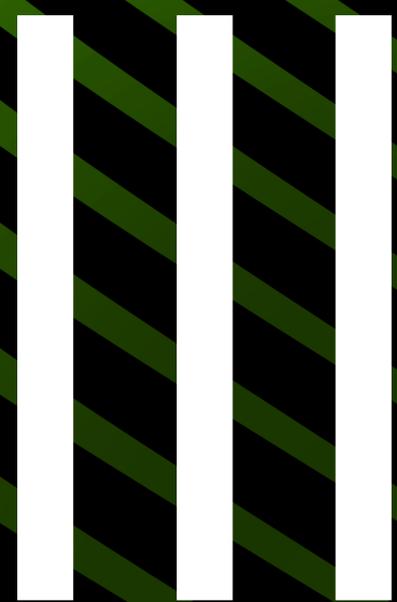
Направление: Трудоустройство.

Цель: Создание условий для приобретения практического опыта в области легкой промышленности и туризма, создание сообщества специалистов.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: «Центр обучения специалистов в сфере легкой промышленности и туризма» — это инициатива Министерства по делам молодежи КЧР, направленная на повышение навыков молодежи в работе с основными для региона направлениями социально-экономической деятельности. В рамках данной инициативы планируется организовать образовательную и практическую деятельность, состоящую из двух модулей, с возможностью для участников проходить стажировку в условиях реально действующих на территории региона предприятий.

Результаты: Не менее 80 участников приобретут необ-



ЭКОЛОГИЯ

1. Ямальский кубок чистоты / ЯНАО

Направление: Экология.

Цель: Повышение культуры обращения с отходами, пропаганда отдельного сбора и переработки отходов, вовлечение населения автономного округа в экологическое волонтерство, апробация и внедрение в ежегодную практику экологического просвещения.

Организатор: ГБУ ЯНАО «Арктический центр добровольчества».

Реализация: Командные соревнования по очистке природных территорий от мусора и разделения отходов. Кубок реализуется в формате параллельного проведения экологических соревнований «Чистых Игр».

Проект основан на методике игрового обучения. Игра занимает 1,5–2 часа.

Каждая команда собирает мусор и зарабатывает баллы, которые могут быть использованы для «покупки» дополнительного инвентаря, упрощающего дальнейший сбор. За отдельный сбор мусора команды получают больше баллов. Целью игры является получение максимального количества баллов.

Впоследствии отдельно собранный мусор передается в переработку.

Результаты: Кубок проводится с 2021 года, и за это время Игры прошли во всех 13 муниципальных образо-

ваниях, в которых приняли участие более 1200 участников, собрано более 68 тонн мусора.

2. Ресурсный центр по экологическому воспитанию «Зеленый колледж» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Экология.

Цель: Повышение экологической культуры и просвещенности, развитие осознанного потребления и минимизации отходов населения и систематизации экологического воспитания в системе СПО Якутии.

Реализация: Проект направлен на создание и организацию работы ресурсного центра по экологическому воспитанию «Зеленый колледж» в целях оказания информационной, консультативной, методической, образовательной и организационной поддержки в формировании бережного отношения к окружающей среде у обучающихся и работников образовательных организаций среднего профессионального образования РС (Я), а также у жителей населенных пунктов, в которых находятся образовательные организации СПО.

Результаты: Применение практики дает высокую результативность как профилактический инструмент реабилитации. В настоящее время подростки, прошед-

шие курс реабилитации по данной практике, являются проводниками телефона доверия среди сверстников, часть ребят стали волонтерами приюта для собак.

3. Лаборатория «ЭКОАСТРА» / Астраханская область

Направление: Экология.

Цель: Привлечение внимания молодежи к развитию и популяризации экологического волонтерства (добровольчества), а также воспитание экологической культуры молодежи в Астраханской области.

Организатор: Агентство по делам молодежи Астраханской области (ГКУ АО «Ресурсный центр волонтеров»).

Реализация: В рамках проекта планируется реализация образовательных форумов на базе средних профессиональных образовательных организаций, создание условий для дальнейшей работы добровольцев (волонтеров) в сфере экологии. По итогам проведения образовательного модуля участники проекта организуют уборку общественных территорий Астраханской области, в том числе прилегающей территории. Программа форумов включает в себя лекции, мастер-классы, мотивационные встречи, направленные на изучение данной проблематики. Участники получают базовые знания об экологическом волонтерстве.

Результаты: Повышение уровня экологии в регионе; открытие четырех экологических отрядов; проведение итогового ЭкоФестиваля с охватом участников более 200 чел.

4. Школа экологов «Действуй» / Мурманская область

Направление: Экология.

Цель: Сформировать сообщество из 5% экологов в г. Полярные Зори, то есть молодых людей, которые ведут экологичный образ жизни — с заботой о себе лично, других людях и окружающей среде. Это критическая масса, которая запустит изменения в обществе.

Организатор: Добро. Центр — Полярные Зори (МБУК «Дом культуры н.п. Африканда»).

Реализация: Проведение лекций и практических занятий по экологическому просвещению для молодежи. Школа создана молодежью для молодежи. Формат экологических занятий уникален и позволяет сформировать устойчивые навыки бережного отношения к природе. В его методику входят не только лекции, но и погружение в «полный цикл»: от сбора пластиковых крышек, бумаги, пластика, блистеров — до изготовления из переработанного материала полезного изделия. Специалистами проводятся экоуроки в школах (для де-

тей и родителей), экскурсии на пункт переработки вторсырья #ЭкоПЗ, просветительские акции. На регулярной основе принимается макулатура, крышечки, блистеры, батарейки, ручки и фломастеры (без разбора), которые впоследствии сдаются в пункт переработки вторсырья.

Результаты: Помощь в развитии экологического бизнеса в городе Полярные Зори посредством взаимодействия с пунктом переработки вторсырья. В программу школы вовлекалась не только молодежь города Полярные Зори, но и старшее поколение, Жители лично принимают участие в мероприятиях: лекции, экоуроках и серии открытых мастер-классов, сборе вторсырья для последующей сдачи.

5. Проект «Школа лидеров устойчивого развития «Эко.ЛАБ» / Орловская область

Направление: Экология.

Цель: Формирование экосообщества и повышение экокультуры населения Орловской области.

Организатор: НКО «Социально-культурный фонд развития и инновации».

Реализация: Предполагает проведение обучающей программы для подготовки и формирования сообщества экоактивистов в Орловской области, которые ста-

нут командой организаторов первого областного экологического фестиваля. Обучающая программа будет включать в себя теоретико-практический курс «Экограмотность» и акселерационную программу «Эко.Lab», включающую разработку и реализацию участниками собственных экоинициатив. В течение семи месяцев 30 чел. (старшие школьники и студенты) прослушают курс по экограмотности, экологизации повседневной жизни, формированию экопривычек, сокращению экоследа и пр. Закрепят свои знания на практике, принимая непосредственное участие в качестве волонтера и организатора экоактивностей, участниками которых станут не менее 500 чел.: экологических акций по сбору вторсырья «ЭкоСбор», акции по сбору новогодних деревьев «Елка — не мусор», посадке деревьев «Зеленая аллея», экологическом квесте «Чистые Игры», экоквесте, мастер-классах, экопросветительских мероприятиях, экоконкурсах. Своим проектом организаторы хотят дать ребятам возможность осознать существующие экопроблемы и сформировать желание и виденье собственного участия в их решении. По итогам обучения участники курса представят и реализуют свои собственные «зеленые инициативы», которые направлены на экопросвещение и выработку полезных экопривычек у местного населения в рамках первого семейного и молодежного областного экологического фестиваля «Эко.Фест».

Фестиваль станет основной площадкой финального этапа проекта, привлечет внимание к вопросам охраны окружающей среды, экологии и здорового образа жизни не менее 1 000 чел. посетителей мероприятия. В рамках работы фестиваля состоится «Экозаезд» на транспортных средствах, которые отвечают экотребованиям, концертная программа с участием лучших коллективов города и области, а также предполагается функционирование нескольких площадок: зона мастер-классов «ЭКОмастерская», квесты «Спасатели планеты», зона игр и развлечений «ЭКОдрайв» (экоигры, эстафеты, конкурсы, викторины), «Территория здоровья» (йога, спорт, питание), «Экограмотность», «Жизнь в стиле ЭКО» (экоакции по сбору вторсырья, буккроссинг, крышечки), выставка работ участников экоконтурса и пр. Целью фестиваля является экологическое просвещение и приобщение жителей города к культуре бережного потребления, защите окружающей среды и осмысление существующих экологических проблем.

Результаты: Качественные:

1. Формирование команды экоактивистов для проведения последующих экологических мероприятий и увеличения масштаба уже реализуемых.
2. Приобретение жителями региона новых знаний об экологической культуре и практических навыков по сокращению негативного влияния на окружающую среду, которые они в дальнейшем смогут применять

в повседневной жизни.

3. Привлечение внимания к проблеме экологии местных представителей государства, бизнеса, населения.

Количественные:

- количество проведенных лекций — 20;
- количество экоактивистов, прошедших обучение — 30;
- количество благополучателей, принявших участие в мероприятиях проекта — 1500.

6. Эколого-просветительская выставка фотографий дикой природы «Золотая черепаха» / Москва

Направление: Экология.

Цель: Вовлечение молодежи, в том числе школьников, в эколого-образовательные мероприятия разных форматов.

Организатор: Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы.

Реализация: Эколого-просветительская выставка фотографий дикой природы «Золотая черепаха» является единственным российским эколого-образовательным проектом мирового уровня, который входит в ТОП-3

конкурсов фотографий дикой природы в мире, направленных на популяризацию природоохранных идей, экологического образования и просвещения. Выставка фоторабот сопровождается бесплатными образовательными мероприятиями для московских школьников (и детей других возрастов) разных форматов: бесплатные эколого-просветительские экскурсии для школьников в сопровождении известных фотографов, биологов, зоологов, диалоги с авторами фоторабот, известными фотографами и путешественниками; лектории; интерактивные мастер-классы.

Результаты: В 2022 году проведено более 400 эколого-образовательных программ, для 2 600 школьников организованы бесплатные централизованные экскурсии. Количество посетителей каждый год растет, только в 2022 году выставку посетили более 33 000 москвичей и гостей столицы.

7. Эколого-просветительский проект «Дневник натуралиста» / Москва

Направление: Экология.

Цель: Экологическое просвещение населения и повышение экологической культуры. Развитие у участников наблюдательности, креативности, а также аналитиче-

ских и творческих навыков. Увеличение объема знаний о зверях, птицах и растениях.

Организатор: Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы (ГПБУ «Мосприрода»).

Реализация: В рамках эколого-просветительского проекта «Дневник натуралиста» участникам предлагается провести тематическое исследование и создать страницы дневника натуралиста. Тему для исследования на месяц ГПБУ «Мосприрода» задает каждый последний вторник месяца. Февраль — «Следы животных на снегу», март — «Раннецветущие растения», апрель — «Птицы прилетают», май — «Сакура», июнь — «Пчелы и их близкие родственники», июль — «Утиная перепись», август — «Змеи», сентябрь — «Кому спится в столице», октябрь — «Листья под моими ногами», ноябрь — «Синицы Москвы», декабрь — «Вечнозеленый Новый год».

Результаты: С января по август эколого-просветительского проекта создано около 300 страниц, состоялось уже около 500 мероприятий, участие в мероприятиях приняли 23 000 чел. Участники проекта — молодежь 14–35 лет.

8. Проект «Друзья Мосприроды» / Москва

Направление: Экология.

Цель: Вовлечение молодежи в эколого-просветительскую жизнь региона.

Организатор: город Москва, Департамент природопользования и охраны окружающей среды города Москвы (ГПБУ «Мосприрода»).

Реализация: Проект «Друзья Мосприроды» заключается в привлечении добровольцев к экологическому движению, принятию участия в разработке учебно-методического материала, сценариев, наглядных материалов, презентацией, общественных обсуждений и экомероприятий. Став экодобровольцем, можно будет сократить экослед, принять значимое участие в экопросветительской деятельности, внедрить экопривычки, поделиться своими знаниями и практикой.

Результаты: В 2022 году к эколого-просветительским и природоохранным мероприятиям, акциям и проектам присоединилось около 3 000 «стихийных» и «корпоративных» волонтеров, из них около 600 добровольцев стали постоянными участниками.

9. Школьное лесничество Приморского края / Приморский край

Направление: Экология.

Цель: Реализация государственной программы «Развитие лесного хозяйства до 2030 года»; обеспечение кадрового развития лесного хозяйства Приморского края; выполнение поручения правительства Российской Федерации от 14.12.2017 № АХ-П9–8369 по обеспечению выполнения Плана мероприятий («дорожной карты») по развитию школьных лесничеств на 2018–2027 годы; воспитание у молодого поколения любви и бережного отношения к лесным богатствам Приморского края и страны в целом, углубление их природоохранных знаний, приобретение навыков проведения лесохозяйственных мероприятий.

Организатор: правительство Приморского края, Министерство лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края.

Реализация: Министерством лесного хозяйства и охраны объектов животного мира Приморского края совместно с Министерством образования Приморского края 16.12.2021 г. издан двухсторонний приказ об утверждении Положения о школьном лесничестве Приморского края. Школьное лесничество — форма дополнительного образования учащихся 5–11 классов.

Школьные лесничества создаются по совместному решению (приказу) директора филиала КГКУ «Приморское лесничество» и директора образовательного учреждения. В целях обеспечения деятельности школьного лесничества может заключаться трехстороннее соглашение между образовательной организацией, КГКУ «Приморское лесничество» и предприятием, которое согласно выступить куратором и взять на себя материальное обеспечение деятельности школьного лесничества.

Результаты: За период 2019 — март 2023 года создано 32 школьных лесничества в 20 муниципальных образованиях Приморского края с общим количеством учащихся 663 учащихся возрастом 8–17 лет. Школьники участвуют в посадках и посевах леса, ухаживают за лесными культурами, закладывают питомники и дендрологические участки, проводят профилактические мероприятия по охране лесов от пожаров, биотехнические мероприятия, проводят фенологические наблюдения, опытническую и исследовательскую работу, участвуют в смотрах, конкурсах, слетах, тематических праздниках, других мероприятиях и акциях природоохранного направления.

Учащиеся школьных лесничеств — активные участники региональных площадок Международной акции «Сад памяти», Акции «Сохраним лес», Акции «Всероссийский день посадки леса». Также у ребят есть воз-

можность участвовать во Всероссийском заочном смотре-конкурсе «Лучшее школьное лесничество», Всероссийском юниорском лесном конкурсе «Подрост», проходить обучение по тематической дополнительной общеобразовательной программе «Профильная смена для членов школьных лесничеств «Лесной Подрост» в ВДЦ «Орленок», принимать участие в программе «Амурский бархат» в ВДЦ «Океан» и другие.

10. Всероссийский молодежный экологический форум «Экосистема» / Камчатский край

Направление: Экология.

Цель: Формирование и консолидация молодежных предложений в сфере экологии для дальнейшего внедрения в общероссийскую практику

Организатор: правительство Камчатского края, Федеральное агентство по делам молодежи

Реализация: Программа форума включает в себя: деловую программу: проведение панельных сессий с участием экспертов и почетных гостей (высших должностных лиц, представителей федеральных министерств и ведомств, экспертов в сфере экологии) и иных протокольных мероприятий с целью обсуждения экологической повестки и подписания партнерских

соглашений;
образовательную программу: проведение тематических семинаров, вебинаров, мастер-классов от ведущих специалистов в сфере экологии, организацию экологических акций, решение кейсов от бизнес-компаний;
городскую программу: строительство экотроп, облагораживание рекреационной инфраструктуры туристических локаций, проведение лабораторных исследований, мастер-классов, семинаров-встреч с профильными экспертами в открытом формате;
культурную программу: организацию торжественной, развлекательной и презентационной программы форума (церемонии открытия и закрытия форума с выступлением артистов).

Результаты:

В форуме 2022 года приняли участие 4 000 участников из 89 регионов России в возрасте от 18 до 35 лет.



IV

ВОЛОНТЕРСТВО

1. Общероссийская акция #МЫВМЕСТЕ / Республика Калмыкия

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Помощь пожилым и маломобильным гражданам, находящимся в режиме самоизоляции (с 2020 по 2022 год в период распространения коронавирусной инфекции). С 2022 года помощь военнослужащим, мобилизованным гражданам и их семьям.

Организатор: Агентство по делам молодежи Республики Калмыкия, волонтеры Регионального штаба взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ.

Реализация: С 2020 году в рамках Общероссийской акции #МЫВМЕСТЕ на территории республики функционирует Региональный штаб взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ, направленный на помощь пожилым и маломобильным гражданам в период распространения коронавирусной инфекции (до 2022 года). С октября 2022 года функционал волонтеров штаба переквалифицировался в помощь военнослужащим, мобилизованным гражданам и их семьям.

Результаты: За время работы штаба волонтеры помогли более 1000 гражданам по всей республике в период коронавируса. Волонтеры помогали заявителям в осуществлении закупок лекарств, продуктов, а также в уборке территории. В рамках работы помощи семьям

мобилизованным гражданам волонтеры осуществили более 300 заявок (адресная, юридическая, психологическая помощь).

2. Развитие добровольчества в сфере здравоохранения / Республика Калмыкия

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Развитие добровольчества в сфере здравоохранения. Широкое медицинское просвещение населения. Повышение престижа медицинских профессий.

Организатор: Агентство по делам молодежи Республики Калмыкия Региональное отделение Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики».

Реализация: Вовлечение в процесс организации и проведения в сфере молодежной политики, сфере спорта и физической культуры. Помогают в медицинских организациях, обучают правилам первой помощи, сопровождают спортивные и массовые мероприятия, занимаются профилактикой заболеваний, содействуют развитию донорства крови и костного мозга, популяризируют здоровый образ жизни, проводят профориентационную работу среди школьников.

Результаты: Мероприятия направления реализуются в рамках национальных проектов «Демография»,

«Здравоохранение». Проведение всероссийских акций и проектов с охватом более 5 тыс. чел. за 2022 г. Участие во всероссийских форумах, фестивалях.

3. Онлайн-медиафорум «Фокус добра» / Забайкальский край

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Развитие личных компетенций добровольцев в медиасфере и поддержка добровольческого (волонтерского) движения в Забайкальском крае.

Организатор: ГАУ «Молодежный центр «Искра».

Реализация: На протяжении трех дней с 25 по 27 января проходил онлайн-медиафорум «Фокус добра» (далее — Форум) в котором приняли участие 9 спикеров с различными темами по направлению «Медиа», а также 35 участников форума. Участники слушали интересные лекции, выполняли задания на мастер-классах от спикеров. Также на протяжении двух дней форума 25 и 26 января были сквозные задания, выполнив которые участники могли побороться за призы от Ресурсного центра. По итогам форума были определены победители сквозных заданий, которые получили подарки от Ресурсного центра. За время проведения форума было выпущено 11 постов в социальной сети «ВКонтакте», а также три видео были выложены на YouTube.

Результаты: 1) 3 видеоролика с образовательной программой; 2) 9 спикеров; 3) 35 участников в онлайн-форуме, ссылка на запись направлена 111 зарегистрированным участникам; 4) 2 разработанные развлекательные игры; 5) 9 образовательных блоков в сфере медиа.

4. Проведение выездных семинаров «Я — доброволец» / Камчатский край

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Вовлечение молодежи в волонтерскую деятельность.

Организатор: КГАУ «Дворец молодежи».

Реализация: Проходит на базе образовательных организаций, в ходе которых участникам рассказывают о волонтерских программах/инициативах, в которых можно принять участие, предлагают зарегистрироваться на платформе DOBRO.ru в качестве волонтера.

Результаты: Популяризация добровольчества в молодежной среде. Всего в 2022 году участие в семинарах приняли 1423 чел., в 2023 году — 2097 чел.

5. Корпоративный университет ресурсного центра добровольчества / Краснодарский край

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Создание постоянно действующей образовательной платформы на базе Ресурсного центра добровольчества (волонтерства) Краснодарского края, направленной на формирование универсальных над-профессиональных навыков добровольцев (волонтеров) и развитие успешных добровольческих (волонтерских) практик.

Организатор: Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр молодежных инициатив»

Реализация: В 2022 году была разработана технологическая платформа (портал) «Онлайн-академия социального развития» с 5 образовательными модулями, из которых сформированы 3 образовательных трека.

Категория участников: начинающие добровольцы (волонтеры), лидеры и руководители добровольческих (волонтерских) сообществ, проектные команды (ссылка на платформу: <https://kubandobro.ru>).

Результаты: В рамках реализации практики проведено:

- 1 219 презентационных встреч, количество участников составило 152 223 чел. 34 536 чел. прошли онлайн-обучение, тем самым

получив надпрофессиональные навыки и компетенции добровольческой (волонтерской) направленности, необходимые для участия в мероприятиях;

- 4 зональных форума в формате «хакатон» (охват: 320 участников).
- Заключительным этапом стал форум Корпоративного университета добровольчества (волонтерства) Краснодарского края (далее — форум). На форуме осуществлена систематизация выявленных проблем, а также предложены варианты решений для интеграции их в деятельность различных ведомств (охват участников составил 100 чел.).

6. Практика «Я волонтер» / Ставропольский край

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Развитие и поддержка волонтерского движения в Ставропольском крае, оказание прямой социальной добровольной помощи нуждающимся, создание положительного имиджа волонтера в обществе.

Организатор: Ставропольский край, Министерство молодежной политики Ставропольского края.

Реализация: В рамках практики реализовано:

- создание единой образовательной программы для волонтеров Ставропольского края;
- проведение информационной кампании, направленной на пропаганду и популяризацию волонтерского движения;
- создание профильных волонтерских отрядов.

Результаты: Ежегодно в крае увеличивается количество представителей молодежи, вовлеченных в реализацию волонтерской деятельности.

7. Проект «Ступени роста волонтера» / Хабаровский край

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Увеличение количества реализованных добровольческих (волонтерских) проектов. Вовлечение молодежи в социальную практику, поддержка и тиражирование наиболее значимых, перспективных, системных региональных практик содействия развитию и распространению добровольчества (волонтерства).

Организатор: Краевое государственное автономное учреждение «Краевой молодежный центр социального воспитания и здоровья».

Реализация: В целях создания прозрачной системы развития граждан в рамках добровольческой (волонтерской) деятельности от начинающего добровольца

(волонтера) до руководителя добровольческой (волонтерской) организации с определенными элементами мотивации, которые становятся доступны по достижению каждой «ступени», в целях мотивации к участию граждан в добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Хабаровского края реализуется проект «Ступени роста волонтера». Каждый доброволец (волонтер), выполнивший ряд заданий в рамках каждой «ступени» (от регистрации на платформе «ДОБРО.РФ» и прохождения курсов на Добро. Университет до регистрации мероприятия на платформе) получает в подарок брендированную продукцию. В рамках данного проекта проводятся информационные встречи.

Результаты: Создание доступной среды для входа граждан в добровольческую (волонтерскую) деятельность, мотивация граждан для участия в добровольческой (волонтерской) деятельности, обновление состава действующих добровольческих движений и отрядов с целью поддержки их деятельности.

8. Региональный тур «Добро на Байкале» / Иркутская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Повышение уровня знаний о возможностях в сфере развития добровольческой деятельности и па-

триотического воспитания, участие в стратегической сессии по развитию Иркутской области, а также разработка собственных стратегий развития под руководством экспертов.

Организатор: Министерство молодежной политики Иркутской области.

Реализация: Тур включает в себя выездную образовательную программу, в ходе которой молодые люди в возрасте от 14 до 35 лет смогут узнать о возможностях в сфере развития добровольческой деятельности и патриотического воспитания, принять участие в стратегической сессии по развитию Иркутской области, а также разработать собственные стратегии развития под руководством экспертов. В рамках программы также запланировано проведение круглых столов с участием представителей администраций муниципальных образований, руководителей общественных и образовательных организаций Иркутской области.

В команду тура вошли эксперты в области реализации проектов, модераторы стратегической сессии, психологи, авторы социальных и бизнес-проектов.

Результаты:

- дорожные карты проектов, посредством которых будет организовано наставничество по социальному проектированию и увеличение количества проектов, поданных на региональные и федеральные гранты;

- популяризация волонтерской и патриотической деятельности на территориях муниципальных образований;
- формирование реестра волонтеров в муниципальных образованиях;
- повышение грамотности в муниципальных образованиях по социальному проектированию посредством распространения методических рекомендаций по социальному проектированию, а также повышение грамотности по добровольческой (волонтерской) деятельности и патриотическому воспитанию в различных направлениях.

9. «Социальный зачет: добровольческая практика студентов наставников» / Кировская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Создание условий для развития регионального студенческого движения «Социальное добровольчество» по наставничеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Организатор: Частное учреждение дополнительного образования и реализации социальных проектов

«Центр социально-психологической помощи».

Реализация:

1. Проведение информационной кампании «Старший друг» среди преподавателей и студентов 3 вузов г. Кирова.
2. Обучение студентов-добровольцев основам социального добровольчества по наставничеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.
3. Организация выездных социальных практик студентов — добровольцев в 10 организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Кировской области по 4 направлениям: спорт и здоровый образ жизни, передвижная игротека, социальный театр, навыки полезные для жизни.
4. Обобщение опыта проекта на областном фестивале друзей «Завалинка», итоговом альбоме-сборнике «Социальный зачет: добровольческий опыт практики наставничества студентов вузов г. Кирова».

Результаты: Информационная кампания «Старший друг» среди преподавателей и студентов 3 вузов г. Кирова.

Обучающая программа «Социальное и событийное наставничество» для студентов — добровольцев по основам социального добровольчества по наставничеству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Профильная смена «Академия дружбы» с участием 40 детей и 20 наставников (5 дней).

16 выездных мероприятий в 8 пилотных организациях, социальная практика в 2 организациях г. Кирова. 128 событийных мероприятий по 4 направлениям для 400 детей. Областной фестиваль друзей «Завалинка».

10. Проект «Добро48» / Липецкая область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Проведение добровольческих инициатив с целью вовлечения жителей региона в добровольческую деятельность.

Организатор: Липецкая область (Г(О)БУ «Центр молодежи»).

Реализация: Проходил с 18 января по 30 ноября 2022 года на территории Липецкой области. Согласно плану ключевых мероприятий, проводился в формате Дней единых действий и включал в себя оказание консультационной, методической и образовательной поддержки участников добровольческой (волонтерской) деятельности, предоставление коворкинг-пространства для проведения мероприятий.

Результаты: Общее количество участников проекта — 58 076 добровольцев, из них в возрасте от 14 до

35 лет — 38 234 чел., количество благополучателей — 7 710 чел., количество мероприятий — 1 215.

11. Добровольческая акция «Неделя молодежного служения» / Липецкая область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Вовлечение жителей области в добровольческую деятельность для решения социально значимых проблем.

Организатор: Липецкая область (Г(О)БУ «Центр молодежи»)

Реализация: Проведена с 21 по 28 сентября 2022 года. Участниками акции стали социально активные жители Липецкой области, принимающие и желающие принимать участие в добровольческой деятельности, организации (коллективы) независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, потенциальные благополучатели — лица, нуждающиеся в оказании добровольческой помощи. В рамках акции проходили мероприятия: акция «Территория спасения» (помощь приюту для животных), акция «Выбери свой спорт» (мастер-класс от спортсменов ЛРОО Федерация регби, онлайн-конкурсы, акция «Тайны управы» (экскурсия в музей), в сбор и передача вещей для семей, которые

находятся в трудной жизненной ситуации, патриотический квест «Хранители времени», экологическая акция «Посади дерево — вырасти добро».

Результаты: Общее количество участников составило 27 302 чел., из них в возрасте от 14 до 35 лет — 16 932 чел., количество благополучателей — 663 чел.

12. Проект «Добро. Центры» / Липецкая область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Своеобразный аналог МФЦ, где принимаются заявки на «добрые дела». Методическая поддержка, обучение, а также возможности для участия в волонтерстве, благотворительности, донорстве и других направлениях гражданской активности.

Организатор: Липецкая область (Г(О)БУ «Центр молодежи»).

Реализация: В период с марта по 21 декабря 2022 года. В рамках проекта состоялось проведение рабочих встреч с представителями органов местного самоуправления, руководителями профессиональных образовательных организаций и руководителями некоммерческого сектора, в рамках которых проводилась презентация франшизы и алгоритм создания «Добро. Центров».

Результаты: Всего в реализации проекта «Добро. Центры» на территории Липецкой области приняли участие 100 чел.

13. Конференция «Развитие добровольчества в регионе» / Липецкая область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Содействие совершенствованию и реализации государственной политики в области добровольчества как приоритетного направления государственной молодежной и социальной политики.

Организатор: Липецкая область (Г(О)БУ «Центр молодежи»).

Реализация: Состав участников конференции: активисты и руководители добровольческих отрядов/объединений, некоммерческих организаций, представители органов государственной власти, СМИ. Конференция проходила в двух форматах: онлайн и офлайн.

Вопросы конференции:

1. Презентация Проекта «Другое Дело» в рамках Федерального проекта «Развитие системы поддержки молодежи («Молодежь России»)» национального проекта «Образование» (г. Москва).
2. Субъекты волонтерской деятельности: «Роль волон-

терства в устойчивом развитии и перспективы межрегионального волонтерства».

3. Получение социальной франшизы «Добро.Центр» на платформе ДОБРО.РФ. «Круговорот добра» (о работе штаба #МЫВМЕСТЕ). «Как начать помогать» (создание команды (как собрать и мотивировать команду на примере проекта «Вязальный батальон»).
4. «От идей к реализации» (проект «Территория спорта»). «Волонтерство, как образ жизни» («Серебряные волонтеры» в деле).
5. «Агенты добрых дел» (мотивация добровольцев на примере Всероссийской общественной организации волонтеров-экологов «Делай!» в Липецкой области).

Результаты: Количество зарегистрированных в ЕИС на посещение мероприятия онлайн — 145 чел., на посещение оффлайн — 30 чел. Общее количество участников Конференции — 175 чел.

14. Фестиваль лучших добровольческих практик / Липецкая область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Инициирование создания муниципальных добро-

вольческих центров, выявление организаций, способных стать частью устойчивой инфраструктуры, создающей условия для вовлечения граждан всех возрастов в добровольческую (волонтерскую) деятельность, осуществляющую тиражирование технологий управления добровольческими (волонтерскими) ресурсами.

Организатор: Липецкая область (Г(О)БУ «Центр молодежи»).

Реализация: Фестиваль проводится в несколько этапов:

- 1 этап: заявочная компания (подача документации, первичное рассмотрение организатором документации на соответствие требованиям Положения).
- 2 этап: очный этап фестиваля (защита паспорта практики поддержки добровольчества (волонтерства)).
- 3 этап: подведение итогов фестиваля, определение победителей фестиваля.
- 4 этап: награждения участников фестиваля, практики которых признаны победителями.

Результаты:

- создание коворкинг-пространств в формате многофункциональных зон для пользования представителями добровольческого (волонтерского) сообщества на базе образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, некоммерческих

- организаций всех форм собственности, осуществляющих добровольческую деятельность;
- поддержка наиболее эффективных добровольческих (волонтерских) сообществ; выявление организаций, способных стать частью устойчивой инфраструктуры для вовлечения граждан всех возрастов в добровольческую (волонтерскую) деятельность.

15. Проект «Добро на Колыме» / Магаданская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Содействие развитию добровольческого (волонтерского) движения в Магаданской области.

Организатор: Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация: В рамках флагманского молодежного проекта «Добро на Колыме» реализуется серия добровольческих акций:

- «Добро во дворе» (уборка дворов, прилегающих территорий медицинских и социальных учреждений, мест общественного пользования);
- «Окно в лето» (оказание помощи в приведении в порядок окна в домах граждан пожилого

возраста, ветеранов и инвалидов);

- «Добрая прогулка» (волонтеры проводят прогулки с пожилыми людьми, ветеранами и инвалидами);
- «Добрая память» (оказание помощи по очистке и благоустройству, памятных мест, аллей, скверов, парков, где расположены памятники погибших ветеранов войны, стелы, монументы);
- «Добрые выходные» (оказание помощи гражданам пожилого возраста, организация досуга для малоимущих и многодетных семей);
- «Добрая книга» (оказание помощи в восстановлении ветхих книг, рассортировке литературы и систематизации каталогов в библиотеках);
- «Снежный десант» (оказание помощи по уборке снега и мусора на территориях учреждений социальной и культурной сферы).

В рамках проекта добровольцы и жители Магаданской области оказывают помощь нуждающимся, ветеранам, гражданам пожилого возраста, инвалидам.

Результаты: Более 2 500 представителей волонтерских объединений, участники общественных организаций, студенты и школьники, представители учреждений приняли участие в проекте. Охват благополучателей составил более 5 000 чел.

16. Волонтерское движение «Волонтеры Подмосковья» / Московская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Создание централизованной волонтерской экосистемы Московской области с целью консолидации под единым брендом действий всех волонтерских движений региона и популяризации добровольческой деятельности.

Организатор: Министерство информационных и социальных коммуникаций Московской области; автономная некоммерческая организация «Содействие развитию волонтерского движения «Волонтеры Подмосковья».

Реализация: Волонтерское движение «Волонтеры Подмосковья» осуществляет развитие и распространение добровольческой деятельности в соответствии с Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года. Добровольчество (волонтерство) выступает важным фактором и ресурсом общественного развития, решения социальных задач. С целью развития и поддержки волонтерского движения на территории Московской области функционируют 10 ресурсных центров поддержки добровольчества и некоммерческих организаций, а также 60 муниципальных штабов регионального движения «Во-

лонтеры Подмосковья». Волонтерским движением реализуются проекты разного масштаба по всем направлениям добровольческой деятельности.

Результаты: С целью реализации поддержки добровольчества в Московской области функционирует цифровая платформа добровольческого движения Московской области (Волонтеры Подмосковья). В настоящее время на платформе зарегистрированы 34 325 волонтеров. Волонтеры Подмосковья принимают активное участие и оказывают всестороннюю помощь в рамках поддержки специальной военной операции. В каждом городском округе Московской области работают волонтерские штабы, осуществляющие прием гуманитарной помощи. Всего работают 122 центра сбора гуманитарной помощи.

17. Волонтерский проект — Клуб урбанистики и дизайна «Глубинка» / Мурманская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Организация содержательного досуга молодежи и формирование сообщества активных граждан, участвующих в проектировании и благоустройстве городских территорий и пространств. Это объединение также направлено на развитие творческих и проектных

способностей участников сообщества. Главной целью этого клуба является присутствие сопричастности — жители города чувствуют, что они здесь что-то решают и влияют на улучшение своего города.

Организатор: Клуб урбанистики и дизайна «Глубинка» (МБУК «Дом культуры н.п. Африканда»).

Реализация: Клуб урбанистики и дизайна «Глубинка» — это волонтерский проект, который сформирован для создания сплоченного сообщества, участвующего в благоустройстве городских территорий и пространств. Это клуб, в котором все желающие и неравнодушные жители города могут влиять на изменения в своем муниципальном образовании и принимать активное участие в формировании комфортной городской среды. Объединение является добровольным сообществом подростков, молодежи, активистов и волонтеров, объединившихся на основе общности интересов. В рамках проекта проходят лекции, стратегические сессии, мастер-классы, круглые столы, индивидуальные консультации, а также осуществляется реализация идей в городских пространствах.

Результаты: Результатом проекта является созданное молодежью в 2021 году общественное пространство «Двор ТК», а в 2022 году реализован проект «Стрит-арт перезагрузка». Сформировано сообщество активных горожан, вовлеченных в процессы благоустройства, которое постоянно растет и развивается. Жители вов-

лекаются в процесс принятия решений по развитию города и городских пространств. Продвигается и популяризируется концепция «Умный город». Проведено 16 стратегических сессии и 10 воркшопов. Каждый месяц проводятся встречи по обсуждению и формированию пула идей для их дальнейшей реализации.

18. Проект «Добрая территория» / Омская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Вовлечение обучающихся образовательных организаций Омской области в добровольческие движения и социально значимую деятельность.

Организатор: БУОО «Региональный молодежный центр».

Реализация: Направлен на развитие школьного добровольчества в Омской области, возраст участников проекта от 12 до 14 лет. Участники в онлайн-режиме проходят три образовательных модуля: «Добровольчество как приключение», «Я могу!», «Мы команда». Лидеры рейтинга по завершении каждого модуля проходят на следующую стадию личностного роста: участник, волонтер, лидер, командир волонтерского отряда. Первый образовательный модуль «Добровольчество как приключение». В рамках модуля участники посещают

онлайн-уроки по добровольчеству, выполняют задания, реализуют свой личностный потенциал и повышают индивидуальный рейтинг внутри проекта. В рамках реализации модуля «Я могу!» участники получают знания о взаимосвязи лидерства и волонтерства, поставят перед собой цели, смогут спроектировать личную траекторию развития. В рамках реализации модуля «Мы команда» запланировано создание школьного волонтерского отряда. В помощь участникам проекта будут организованы мастер-классы по созданию волонтерского отряда «с нуля», выбору направлений деятельности. Число обучающихся, привлекаемых к созданию отряда в образовательной организации, составляет 10 чел. (вместе с командиром отряда), возраст членов волонтерского отряда не ограничен. Заключительным этапом реализации проекта «ДОБРАЯ ТЕРРИТОРИЯ» станет проведение финального мероприятия, церемонии награждения победителей и лучших волонтерских отрядов проекта.

Результаты: Итог проекта «ДОБРАЯ ТЕРРИТОРИЯ»: более 20 новых школьных добровольческих отрядов; церемония награждения победителей и лучших волонтерских отрядов проекта.

19. Конкурс команд добровольцев «Лучшие из лучших» / Оренбургская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Привлечение детей и молодежи к добровольческой деятельности, популяризация добровольческого движения на территории Оренбургской области, выявление и поощрение молодых людей, занимающихся добровольческой деятельностью.

Организатор: Департамент молодежной политики Оренбургской области, ГАУ «Региональное агентство молодежных программ и проектов».

Реализация: Целевая аудитория конкурса — команды добровольцев в двух категориях: «Лучший отряд добровольцев», «Лучший отряд юных волонтеров». Механизм реализации конкурса подразумевает два этапа: заочный — выполнение командами добровольцев заданий, с последующей сдачей отчета в период конкурсных месяцев (март, апрель, май, июнь, сентябрь) (ежемесячно публикуется 5 заданий), а также очный — финал конкурса, куда попадают команды, набравшие наибольшее количество баллов по итогам заочного этапа. Финал конкурса проводится в форме образовательной смены, в ходе которой участники посещают образовательные и развлекательные мероприятия, а также готовятся к защите программы

или отчета о деятельности добровольческого объединения.

Результаты: В реализации практики приняло участие 184 команды добровольцев образовательных организаций, общей численностью 1 840 чел.

По итогам отборочного этапа (заочного) в финал вышли 17 команд, среди которых определено 6 победителей (3 призовых места в каждой номинации).

Количество благополучателей за период март — сентябрь составило 21 666 чел.

20. Проект «Муниципальные форумы «Школа добра»» / Орловская область

Направление: Волонтерский проект.

Цель: Проект направлен на увеличение количества школьных волонтерских проектов и их развитие, повышение грамотности школьников в сфере добровольчества и эффективности их деятельности.

Организатор: БУОО ООЦМ «Полет».

Реализация: Механизм реализации проекта предусматривал выявление потребностей целевых аудиторий, а также препятствий на пути развития школьного добровольчества путем проведения опроса целевых аудиторий, формирование программы форумов обра-

зовательной направленности и их дальнейшее проведение на территории региона (в городах Орел, Ливны, Мценск, Болхов). К участию в форумах были привлечены действующие некоммерческие организации и волонтерские объединения в целях выработки новых форматов взаимодействия со школьными волонтерскими отрядами.

В проекте планомерно было предусмотрено проведение нескольких этапов, которые и были реализованы: проведение опроса целевых аудиторий, анализ проблем и потребностей, анализ разницы потребностей у представителей целевой аудитории на различных территориях (в разных городах Орловской области); разработка программ форумов, индивидуально подстроенных под потребности территории (городов Орловской области); проведение форумов в четырех городах Орловской области в соответствии с индивидуально разработанными программами.

Результаты: Качественные результаты:

- повышение эффективности работы по развитию школьного добровольчества;
- повышение эффективности формирования программ образовательных форумов, направленных на развитие добровольчества, за счет четкого понимания проблем и ожиданий целевых аудиторий;

- увеличение заинтересованности школьников в участии в добровольческой деятельности.
- Количественные результаты:
- проведен опрос представителей целевой аудитории, в котором приняли участие более 1 000 учащихся 8–11 классов и более 100 учителей из городов Орловской области;
- на территории региона (г. Орел, г. Ливны, г. Мценск, г. Болхов) проведено 4 форума, направленных на развитие школьного добровольчества. Общее количество участников форумов составило 500 чел.

Итого мероприятиями проекта охвачено более 1 600 чел.

21. Социальный добровольческий проект «Горжусь тобой, мой Сурский край» / Пензенская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Реализация добровольческих инициатив молодежи, содействие социокультурному взаимодействию сельского населения и учащейся молодежи г. Пензы.

Организатор: Министерство образования Пензенской области, Пензенское региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Рос-

сийские студенческие отряды», ГАУ ПО «Многофункциональный молодежный центр Пензенской области».

Реализация: Социальный добровольческий проект «Горжусь тобой, мой Сурский край» реализуется с 2014 года. Проект включает в себя комплекс последовательных мероприятий: зимний социальный марафон по отдаленным селам Пензенской области, как многодневный лыжный поход, областной веломарафон «Во имя Победы», как многодневный велопоход, проводимый в дни празднования Великой Победы, волонтерская акция «Велоосень». Проект «Горжусь тобой, мой Сурский край» — это уникальная площадка, которая совмещает в себе трудовое, патриотическое и культурное воспитание молодежи, а также способствует развитию лидерских и организаторских навыков, формированию положительного образа студентов пензенских вузов и колледжей. Проект направлен на взаимодействие сельского населения Пензенской области и студенческой молодежи.

Результаты: Вовлечение молодежи в добровольческую практику, повышение информированности о культуре и традициях Пензенской области, пропаганда современных молодежных практик среди сельских жителей. По итогам 2022 года: в проекте приняли участие более 300 представителей студенческих отрядов и других молодежных организаций Пензенской области; волонтерская помощь населению оказана для более чем

200 чел.; благоустройство социально значимых объектов — более 50 ед.; охват участников мероприятий по социально-педагогической деятельности добровольческой и патриотической направленности составил более 2 500 учащихся общеобразовательных организаций; повышение уровня культуры и досуговой деятельности населения; организация более 60 концертов силами студентов; общий охват благополучателей по различным направлениям добровольческой деятельности составит около 4 000 чел.; посещение до 50 культурных объектов и музеев в населенных пунктах Пензенской области; общая протяженность маршрутов: более 600 км на лыжах, более 250 км на велосипедах.

22. Областной волонтерский конкурс «Марафон добрых дел» / Рязанская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Выявление лучших практик поддержки добровольчества на муниципальном и региональном уровнях, подготовка конкурсных заявок к Международной премии «Мы вместе». Формирование навыков социального проектирования у участников. Подготовка более качественных проектных заявок для дальнейшего использования конкурсантами.

Организатор: Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Патриотцентр» (Ресурсный центр поддержки добровольчества Рязанской области).

Реализация: В каждом муниципальном образовании региона проходит муниципальный этап конкурса, после чего лучшие муниципальные практики участвуют в региональном этапе. На региональном уровне участники проходят очную защиту и получают индивидуальные консультации экспертов, после чего карты проектов дорабатываются, и участники проходят еще одну онлайн-защиту. Также одним из критериев конкурса является участие в Международной премии «Мы вместе».

Результаты: По итогу конкурса награждаются несколько категорий победителей и призеров.

23. Профильная смена «Областные сборы добровольцев «Волонтеры Смоленщины»» / Смоленская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Создание и обеспечение необходимых условий для всестороннего творческого, личностного развития и формирования внутренней позиции личности, социального становления личности ребенка, эффективной социализации детей, в том числе для развития их ком-

муникативных и лидерских качеств, формирования у детей готовности к выполнению разнообразных социальных функций в обществе, удовлетворения индивидуальных потребностей детей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, а также вовлечение молодежи в добровольческую (волонтерскую) деятельность посредством обучения лидеров волонтерского движения основам добровольческой деятельности и актуальным направлениям деятельности Ассоциации волонтерских центров РФ.

Организатор: Региональный ресурсный центр по поддержке добровольчества (волонтерства) Смоленской области.

Реализация: Профильная смена «Областные сборы добровольцев «Волонтеры Смоленщины»» с программой, направленной на вовлечение детей от 14 до 18 лет в добровольческую деятельность посредством обучения лидеров волонтерского движения — руководителей волонтерских групп, отрядов и центров.

Результаты:

- популяризовалась добровольческая деятельность;
- повысилась добровольческая активность в регионе;
- произошел обмен опытом среди добровольческих движений;
- улучшилось взаимодействие между добровольческими организациями.

24. Молодежный образовательный лагерь добровольцев «Добровольчество и НКО» / Смоленская область

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Распространение ценностей волонтерства (добровольчества), объединение и консолидация усилий волонтерских (добровольческих) организаций в Смоленской области.

Организатор: Региональный ресурсный центр по поддержке добровольчества (волонтерства) Смоленской области.

Реализация: Молодежный образовательный лагерь добровольцев «Добровольчество и НКО», направленный на обучение координаторов волонтерского движения в возрасте от 18 до 35 лет.

Результаты:

- популяризовалась добровольческая деятельность;
- повысилась добровольческая активность в регионе;
- произошел обмен опытом среди добровольческих движений;
- улучшилось взаимодействие между добровольческими организациями;
- создание комьюнити лидеров добровольческой деятельности.

25. Волонтерские окружные центры «Доброе место» / Москва

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Создание современного пространства, формирующего сообщество и социальную среду волонтеров в административных округах города Москвы.

Организатор: ГБУ города Москвы «Мосволонтер» при поддержке Комитета общественных связей и молодежной политики города Москвы.

Реализация: Открытие в административных округах города Москвы волонтерских окружных центров «Доброе место», позволяющих некоммерческим и образовательным организациям, государственным и муниципальным учреждениям, жителям города Москвы, в том числе молодежи, в шаговой доступности от места жительства, учебы или работы получать следующие сервисы: оформление личных книжек волонтеров; развитие компетенций добровольцев; использование многофункциональных коворкинг-пространств для проведения мероприятий и консультаций; сбор вторичного сырья (пластик, бумага, батарейки и т.д.); заключение соглашений о сотрудничестве с ГБУ города Москвы «Мосволонтер»; формирование волонтерских корпусов мероприятий в административных округах города Москвы.

Результаты: Предоставление сервисов ГБУ города Мо-

сквы «Мосволонтер» в шаговой доступности от места жительства, учебы или работы; увеличение количества волонтеров в административных округах города Москвы (привлечение жителей к окружным проектам и мероприятиям), в том числе представителей молодежи; увеличение количества партнерских организаций, вовлеченных в волонтерскую деятельность административного округа города Москвы; повышение уровня вовлеченности в волонтерскую деятельности обучающихся образовательных организаций (школы, ссузы, вузы).

26. Популяризация идей добровольчества / Ненецкий автономный округ

Направление: Волонтерские проекты.

Цель: Популяризация идей добровольчества (волонтерства) среди населения Ненецкого автономного округа, стимулирование активных действий в добровольческой (волонтерской) деятельности на региональном и местном уровне.

Организатор: Ненецкий автономный округ, ГБУ НАО «Региональный центр молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи».

Реализация: Проведение конкурса на реализацию проектов (программ) в сфере добровольческой (волон-

терской) деятельности в Ненецком автономном округе, в результате которого молодые люди от 14 до 35 лет могут получить грант на реализацию проектов и программ, направленных на профилактику здорового образа жизни, развитие образования и науки, сохранение окружающей среды.

Результаты: В 2023 году 16 чел. получили средства в размере на реализацию социальных проектов (общий объем финансирования — 450 тыс. руб.).



W

ИНФРАСТРУКТУРА

1. Всероссийская студенческая стройка «Мирный атом» / Челябинская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Вовлечение молодежи в реальный сектор экономики, получение и закрепление профессиональных и надпрофессиональных навыков, повышение уровня социализации молодежи.

Организатор: Челябинское региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

Реализация: В рамках организации всероссийской студенческой стройки «Мирный атом» молодежь привлекается к выполнению различных работ на объектах предприятия на территории Челябинской области (ФГУП ПО «Маяк»). Представители студенческих отрядов проходят отбор на право участия в проекте. Прошедшие отбор представители студенческих отрядов проходят дополнительное профессиональное обучение по рабочим специальностям для более качественного выполнения строительно-монтажных работ в рамках реализации проекта. Также в течение проекта (июнь — август) организуется большой перечень мероприятий, направленный на всестороннее развитие творческого и интеллектуального потенциала молодежи, привлечение к здоровому образу жизни

и гражданско-патриотическое воспитание молодежи.

Результаты: Реализованы плановые производственные задачи предприятия на календарный период. Более 500 чел. в течение года вовлечены в социальную практику на территории муниципального образования Челябинской области. Более 800 чел. в год вовлечены в работу на предприятии, входящем в оборонно-промышленный комплекс Российской Федерации.

2. Открытие арт-площадки «Квартал» / Забайкальский край

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Создание условий для повышения уровня творческой самореализации молодежи города и организации культурного досуга и социальных мероприятий широкого профиля на безвозмездной основе, что позитивно скажется на качестве жизни горожан и уровне туристской привлекательности столицы Забайкальского края.

Организатор: Региональная общественная организация «Попечительский совет Забайкальского краевого училища культуры».

Реализация: Открытие Арт-площадки «Квартал». Мастерская Арт-Квартал. Социальный проект, место для

коммуникации и самовыражения представителей самых разных творческих жанров и молодежных групп. Концепция: многоплощадность с концентрацией внимания на основном объекте — сценическом комплексе. Это необходимо для использования режиссерского приема параллельного монтажа, то есть одновременной организации действий на нескольких сценических площадках, независимых друг от друга: «Театральный квартал» — малая площадка для театральных этюдов, номеров, проведения игровых программ и т.д.; «Танцевальный квартал» — арт-объект в центре пространства, на которой в зависимости от тематики мероприятия возможна установка дополнительных объектов-декораций (новогодняя елка, чучело Масленицы, дополнительные места и т.д.), «Музыкальный квартал», «Главная сцена», арт-объекты. Такая компоновка эффективна при проведении комплексных мероприятий и мероприятий, ориентированных более чем на 100 зрителей. Запланировано взаимодействие и сотрудничество с организаторами, фото- и видеографами и с другими активистами.

Результаты: Оборудование и обустройство городского пространства сценическими площадками (дата запуска — июнь 2021 года). Создание группы проекта «Арт-площадка «Квартал»» <https://vk.com/kvartal.chita>. При непосредственном участии Арт-площадки реализованы проекты: «DreamConcept», «Фестиваль улич-

ного кино», Всероссийский конкурс короткого метра, «Музыкальный край» (проект в поддержку творческой молодежи, в рамках проекта два коллектива города Читы приняли участие в межрегиональном фестивале современной музыки в городе Улан-Удэ), «Мастерская Арт-квартал» (серия мастер-классов для молодежи по различным направлениям, встречи со спикерами и лидерами мнений) и т.д.

3. Проект «Молодежный гараж» / Амурская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Поддержка некоммерческих организаций, молодежных движений Благовещенского городского округа, реализующих государственную молодежную политику, создание условий для развития и продвижения молодежных инициатив и проектов Амурской области для молодежи в возрасте от 14 до 35 лет.

Организатор: Амурская региональная общественная организация «Ресурсный центр поддержки и развития добровольчества «Прогресс&я».

Реализация: В Благовещенске проживает около 74 тыс. чел. в возрасте от 14 до 35 лет. По инициативе активных представителей данной возрастной группы создаются НКО, молодежные движения и сообщества, реализую-

щие государственную молодежную политику (по данным Министерства юстиции, в Благовещенске зарегистрировано 48 молодежных НКО). Данные молодежные объединения действуют на общественных началах, и большинство из них не имеет площадки для проведения не только своих специальных мероприятий (образовательных семинаров, форумов, слетов и др.), но и места для проведения организационных сборов и мозговых штурмов. На территории Благовещенска имеются федеральные площадки «Точка кипения», «Кванториум» «IT-клуб», но они работают только по графику и по реализации нацпроектов, а вот пространство для свободного пользования молодежью отсутствовало. Администрацией г. Благовещенска предоставлено муниципальное помещение (гараж), общественной организацией написан проект «Молодежный гараж» с целью создания оборудованного молодежного коворкинг-пространства для развития потенциала молодежи Благовещенска и проведения мероприятий творческой, интеллектуальной направленности, тренингов, праздников и других мероприятий для развития основных направлений государственной молодежной политики. Забронировать «Молодежный гараж» общественные молодежные организации могут в сообществе «ВКонтакте» отдела по делам молодежи Благовещенска: vk.com/molodblag28.

Результаты: Создано молодежное коворкинг-пространство для эффективного развития молодежной

среды города Благовещенска, с последующим вкладом в развитие региона. Оборудована мобильная студия, отвечающая необходимым требованиям для создания качественного информационного контента. Проект «Молодежный гараж» оказал содействие повышению уровня занятости молодежи, в настоящее время НКО, молодежными организациями и движениями там проводятся мероприятия современных форматов: воркшопы, брейнштормы, митап-встречи, питч-сессии, кейс-стади и др., направленные на развитие потенциала молодежи и вовлечение их в общественную жизнь Амурской области. В 2022 году с момента открытия «Молодежного гаража» (26.06.2023 г.) там проведено 102 мероприятия для молодежи города. Помещение со всем оборудованием предоставляется безвозмездно, так же, как и мероприятия, проводимые организациями, объединениями, бесплатны для молодежи и сообществ.

4. Экспериментальное пространство «Завод» г. Валуйки / Белгородская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Воплощение идей представителей сферы креативных индустрий, детей и молодежи на базе существующего объекта культуры.

Организатор: Белгородская область.

Реализация: Пространство для воплощения идей представителей сферы креативных индустрий, детей и молодежи на базе существующего объекта культуры. Помещение для реализации творческих инициатив в сфере креативных индустрий. Форма организации: муниципальное учреждение культуры.

Результаты: Появилось пространство для детей и молодежи с изучением и реализацией приоритетного направления — креативные индустрии.

5. Сельская арт-резиденция «Арт-Кампус» / Белгородская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Современный инструмент продвижения территории через вовлечение не менее 50 резидентов из числа местной молодежи, в том числе студентов.

Организатор: Волоконовская местная молодежная общественная организация волонтеров «Вместе».

Реализация: Создание арт-резиденции на базе Центра культурного развития села Ютановка Волоконовского района Белгородской области — это формирование новой социокультурной молодежной коммуникативной среды как основного хедлайнера развития сельской территории. «Арт-Кампус» — открытая, постоянно дей-

ствующая социокультурная площадка, резидентами которой являются студенты Ютановского агроинженерного техникума, местная творческая молодежь, ремесленники и народные мастера района. «Арт-Кампус» развивается по четырем основным направлениям: лаборатория сельского туризма, студия театрального творчества, гончарная арт-мастерская, медиалаборатория. В 2021 году при помощи Фонда Президентских грантов студенты создали свою музейную комнату, комьюнити-зону и студенческую аллею. Культурный апгрейд старинной усадьбы Ковалевских (Центр культурного развития села Ютановка) вызвал интерес не только у местных жителей. Впервые был зафиксирован социокультурный спрос на туристический маршрут по усадьбе. С одной стороны, студенты нашли свое место и свое дело в продвижении территории, с другой — их территория привлекла внимание жителей района, региона, а главное — детей. Возникла острая необходимость нового витка развития. Им станет резиденция: многофункциональная (много поводов для визита), открытая (смешение идей, образов, форм), с возможностью нетворкинга (творчество подпитывается общением) и синергии (идеи возникают сообща). «Ядерная» идея арт-резиденции — сотворчество как сила развития. Такая форма самоорганизации — это еще и замкнутый цикл «творческого производства». Театральная студия поможет развиваться резидентам, приобретать

необходимые компетенции для проведения иммерсивных «живых» экскурсий. Руководители студии — молодые специалисты — режиссеры культурно-досуговой сферы района. Новые туристские «продукты» лаборатории — способ привлечь внимание и к селу и к изучению его истории. Это экскурсии для детей «Назад в прошлое» (история усадьбы, жизнь и быт семьи Ковалевских) и взрослых «Вспомнить все» (о студенческой жизни, студенческом братстве). Молодежный квест «Тайна старой усадьбы», квиз «Нескучная гостиная». Во время экскурсий, создателями которых являются резиденты, гости могут оценить профессиональные навыки кулинарного отделения техникума. «Дворянское чаепитие» — в программе экскурсий. Гончарная арт-мастерская — это и способ самореализации местных ремесленников, и часть туристического маршрута, и ожившая история (гончарное ремесло — исконное ремесло территории с VIII–X веков). Арт-мастерская — место для проведения мастер-классов, создания крафтовых сувениров, изучения старинного ремесла села, необычных коворкингов и свиданий, а также переосмысления наследия своего села. Мастера — специалисты районного Дома ремесел, студенты, местные народные ремесленники, занимающиеся глиной. Медиалаборатория — способ продвижения себя и своей территории в информационном пространстве, анализ и «упаковка» деятельности резиденции.

Результаты: Создана ресурсная база для развития резиденции; созданы условия для самореализации молодежи через организацию работы четырех творческих лабораторий резиденции; создан собственный мерч резиденции как инструмент узнаваемости территории; вовлечено не менее 700 местных жителей, в том числе детей школьного возраста, в изучение истории родного села; привлечено не менее 800 туристов (внешних и внутренних) как основной индикатор привлекательности территории.

6. Инфраструктурный проект под региональным брендом «Сопки» / Мурманская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Организация содержательного досуга молодежи Мурманской области и занятий позитивными видами деятельности, поддержка и развитие молодежных инициатив, дополнительной точки притяжения молодежи для развития потенциала молодых людей в позитивном направлении.

Организатор: Комитет молодежной политики Мурманской области, муниципальные образования Мурманской области.

Реализация: Уникальный инфраструктурный проект под

региональным брендом «Сопки», представляющий из себя создание сети молодежных пространств на территории Мурманской области, объединенных общей концепцией, целями и стилистикой.

Результаты: За два года на территории Мурманской области открыто 17 молодежных пространств «Сопки», проведено более 2,5 тыс. мероприятий по различным направлениям, в том числе мероприятия федеральных проектов (Росмолодежь. Гранты, мероприятия платформы «Россия — страна возможностей», «Вдохновители»).

7) Открытие пространства коллективной работы формата «Точка кипения» в малом городе (16,5 тыс. чел.) / Мурманская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Организация досуга молодежи и вовлечение молодежи в социальную практику.

Организатор: Пространство коллективной работы «Точка кипения — Полярные Зори» (администрация г. Полярные Зори с подведомственной территорией).

Реализация:

Городская «Точка кипения — Полярные Зори» развивает несколько направлений:

- открытое молодежное пространство, в рамках которого молодежь вовлекается в социально значимую и проектную деятельность, имеет возможность реализовать себя и свои инициативы, развивает лидерские способности, вовлекается в добровольческую деятельность и неформальное образование;
- место взаимодействия с жителями города, где каждый желающий принимает непосредственное участие в различных программах и конкурсах, получает необходимые компетенции, консультации и методическое сопровождение в проектной деятельности (помощь при участии в грантовых конкурсах, в подготовке документации, организации круглых столов и проведении стратегических сессий);
- образовательная площадка, где в формате диалога со студентами Полярнозоринского энергетического колледжа и молодыми специалистами Кольской АЭС работают профессионалы в сфере энергетики;
- место, в котором мероприятия проводятся по инициативе жителей и непосредственно жителями города, обладающими достаточными компетенциями в той или иной области. Пространство работает и как коворкинг,

в который можно прийти не только на мероприятия, но и в течение дня;

- пространство — центр поддержки молодежных инициатив, и все мероприятия, которые организуются в пространстве, организованы молодежью для молодежи.

Результаты: В «Точке кипения» проводятся лекции и семинары, мозговые штурмы и стратегические сессии.

На базе «Точки кипения» осуществляют деятельность:

- добровольческий клуб «Действуй»;
- школа социального проектирования;
- книжный клуб;
- киноклуб;
- реализуются проекты, направленные на профессиональную ориентацию подростков.

Благодаря участию и победе пространства в конкурсах социально значимых проектов, в Полярных Звездах были реализованы следующие проекты: летний образовательный кэмп по световому дизайну; стратегическая сессия членов молодежного совета Фонда АТР АЭС «Atom inc.»; New skills (проект по развитию гибких навыков); форум городских сообществ; добровольческий форум «Мути Добро, бро!»; «Мастерская сторителлинга» и пр.

За 2022 год было проведено 216 мероприятий, участниками которых стали 2 527 чел. За 2022 год посетите-

лями коворкинга стали 976 чел. Специалистами пространства, в целях поддержки молодежных инициатив, проведено 86 индивидуальных консультаций.

8. Инфраструктурный проект «Открытые пространства» / Новосибирская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Расширение доступа молодых людей в городах и селах Новосибирской области к разнообразной культурной жизни, соответствующей их ожиданиям и потребностям.

Задачи проекта: выбрать территории с наиболее благоприятными условиями для создания пространств; способствовать обучению и развитию команд молодых людей для создания и поддержания работы открытых пространств; поддержать участников в реализации разработанных проектов открытых пространств; сопровождать деятельность открытых пространств.

Организатор: ГБУ НСО «АПМИ».

Реализация: Инфраструктурный проект «Открытые пространства» инициирован по итогам исследования потребностей молодых людей, проведенного в Новосибирской области в 2017 году, как ответ на существующую проблему отсутствия (или недостаточности) мест

встреч, свободных от формальных рамок работы, где молодые люди хотели бы проводить свободное время с пользой в кругу друзей. Под открытым пространством понимается пространство, в котором ответственность за ход, содержание и результаты происходящего разделяется между пользователями пространства.

Проект проходит в шесть этапов:

1 этап — прием заявок от муниципальных образований на участие в проекте.

2 этап — проведение онлайн-собеседований потенциальных кураторов открытых пространств, заявленных муниципальным образованием для участия в проекте.

3 этап — образовательная программа, создание концепций открытых пространств и определение муниципальных образований-победителей конкурса проектов открытых пространств.

4 этап — создание дизайн-проектов пространств по проектам победителей конкурса и всей необходимой технической документации для реализации дизайн-проектов, проработка событийной сетки и медиаплана.

5 этап — создание открытых пространств и их открытие.

6 этап — реализация планов мероприятий открытых пространств и медиапланов.

Результаты: Количественные: участие в образовательной программе проекта приняли не менее 20 представителей не менее 10 муниципальных образований; разработаны проекты не менее 10 открытых пространств;

поддержано не менее 5 проектов открытых пространств;

Качественные: подготовлены организаторы работы с молодежью для открытого пространства; сформированы устойчивые команды молодых людей для открытого пространства; создана инфраструктура, отвечающая интересам и потребностям молодых людей; повышена событийная наполненность жизни молодых людей в малых городах и селах.

С 2018 по 2022 год в рамках проекта создано 13 открытых пространств.

- открытое пространство «Зал ожидания» в г. Барабинске: https://vk.com/zal_brb;
- открытое пространство «Подвал» в с. Довольное: https://vk.com/podval_dvl;
- открытое пространство «Библиотека» в г. Татарск: https://vk.com/biblioteka_tatarsk;
- открытое пространство «Квадрат» в г. Искитим: <https://vk.com/iskitimkvadrate>;
- открытое пространство «Терраса» в г. Тогучин: <https://vk.com/terrasatog>;
- открытое пространство «Вагон 89» в г. Купино: <https://vk.com/op.vagon89>.
- открытое пространство «Бюро» в г. Сузун: https://vk.com/openspace_szn.
- открытое пространство «Дача» в г. Новосибирск: https://vk.com/openspace_szn.

- открытое пространство «Терминал» в г. Новосибирск: <https://vk.com/sodrughestvo54>.
- открытое пространство «Лестница» в с. Казанка Баганского района: <https://vk.com/public213358395>
- открытое пространство «ПеррОН» в р.п. Мошково: <https://vk.com/perronmosh>
- открытое пространство «Тепло» в р.п. Краснозерское: https://vk.com/op_teplo
- открытое пространство «Мансарда» в д.п. Кудряшевский: <https://vk.com/osmansarda>

В 2023 году увеличилось финансирование проекта. Поэтому ожидается открытие 5 пространств и создание сети «открытых пространств» на территории одного из муниципальных районов области.

В результате деятельности проекта в малых городах и селах появляются точки притяжения молодежи, где каждый молодой человек может воплотить в жизнь свои идеи. На таких площадках молодые люди реализуют свои инициативы, которые в дальнейшем переходят в социально значимые события для региона.

9. Продюсерский центр «StrelkaHall» / Самарская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Поиск и развитие лучших молодежных инициатив, концентрирование в одном пространстве творческих, образовательных, общественных и молодежных идей для всестороннего развития молодежи.

Организатор: Министерство образования и науки Самарской области.

Реализация: Продюсерский центр «StrelkaHall» Молодежный лофт «StrelkaHall» — это неформальная площадка площадью 396,7 кв. м. в историческом центре города, оснащенная необходимым оборудованием и техникой для проведения мероприятий разной численности, Идея данного лофта в предоставлении возможности молодым людям организовать свое собственное мероприятие или стать участником интересного события, попасть на которое без данного проекта крайне сложно или невозможно. Любой желающий, при наличии идеи проведения мероприятия, связывается с администраторами «Стрелки», после чего, при необходимости, мероприятие с административной точки зрения дорабатывается (разрабатывается дизайн, мероприятие информационно подсвечивается и т.д.).

Регулярно на базе «Стрелки» проводятся занятия по йоге, мастер-классы по живописи, ораторскому искусству, психологические тренинги, благотворительные ярмарки, реализуются проекты молодежных совещательных структур, организуются областные и городские мероприятия.

Результаты: Сотрудники StrelkaHall выступают в качестве наставников, обучающих основам организации мероприятий, являются идейными вдохновителями, стимулирующими творческую активность молодежи, экспертами, способными определить степень целесообразности идей, с которыми приходят молодые люди.

За период существования StrelkaHall по настоящее время в нем организовано и проведено свыше 1 000 мероприятий, участниками которых стали более 20 тыс. чел. Площадка позволяет молодым людям экспериментировать и реализовывать свои идеи для аудиторий различного состава. Доступность помещения и административная поддержка способствуют социальному развитию резидентов и участников «Стрелки», возможность реализации собственных проектов на данной площадке способствует социальному развитию молодежи в регионе.

10. Конкурс по созданию и развитию молодежных пространств для команд муниципальных образований Челябинской области «Своя атмосфера» / Челябинская область

Направление: Инфраструктурные проекты.

Цель: Создание общественных пространств, предоставляющих условия для интеллектуального, творческого развития и досуга молодежи, а также реализация молодежных инициатив.

Организатор: Главное управление молодежной политики Челябинской области, ГБУ «Молодежный ресурсный центр».

Реализация: Конкурс состоит из семи основных этапов:

1 этап — заочная подача заявок от молодежных команд муниципальных образований на участие в обучении, обоснование необходимости открытия молодежного пространства.

2 этап — образовательная программа, направленная на обучение молодежных команд муниципальных образований по созданию и реализации проектов молодежных пространств.

3 этап — проведение социологического исследования.

4 этап — очная защита заявки.

5 этап — образовательная программа, направленная на изучение опыта создания и работы молодежных пространств в иных субъектах Российской Федерации.
6 этап — разработка дизайн-проектов и планов работы молодежных пространств.

7 этап — публичная презентация разработанных командами проектов молодежных пространств.

Результаты: Созданные в муниципальных образованиях молодежные пространства стали местом притяжения для молодежи и, таким образом, содействуют вовлечению молодежи в социально-экономическое развитие малых городов и поселений Челябинской области. В 2021 году победителями конкурса стали команды Трехгорного, Чебаркуля и Еманжелинска. В 2022 году победителями конкурса стали команды Красноармейского муниципального района, Снежинска, Магнитогорска и Верхнего Уфалея. В 2022 году молодежные пространства открылись в семи городах. В 2023 году победителями конкурса стали команды Копейска, Коркино, Южноуральска и Сосновского муниципального района.

11. Краевой инфраструктурный проект «Территория инициативной молодежи «Юниор» / Красноярский край

Направление: Инфраструктурные проекты.

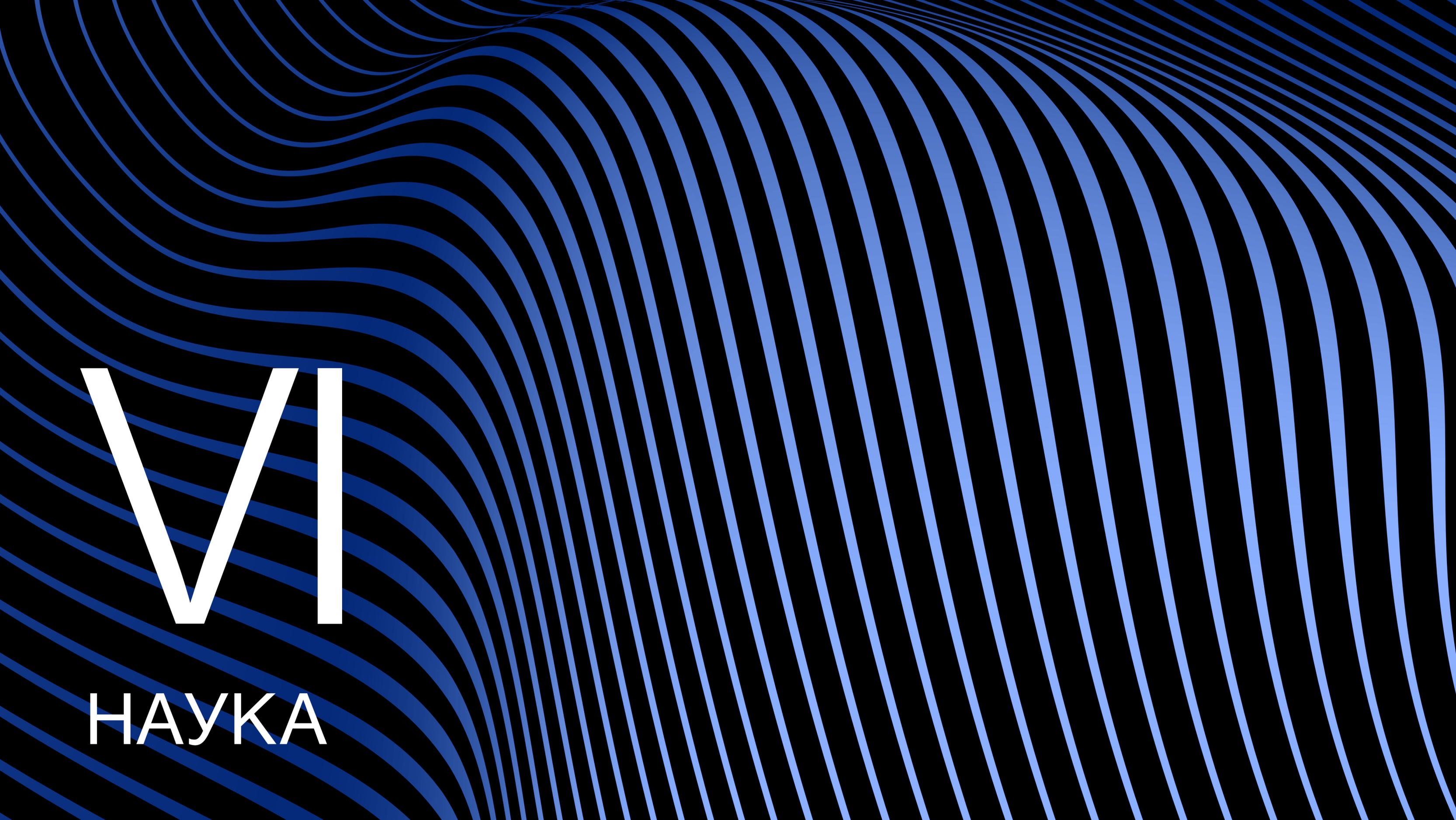
Цель: направлен на формирование лидерских компетенций и знакомство с лучшими практиками современной жизни общества.

Организатор: Красноярский край / Агентство молодежной политики и реализации программ общественного развития Красноярского края.

Реализация: Летний форум неформального образования для подростков 14–17 лет.

Результаты: В 2021 году участие приняли 946 несовершеннолетних; организован специализированный (профильный) лагерь для несовершеннолетних; по итогам каждый участник построил свой образовательный маршрут на основе ресурсов региона и отрасли молодежной политики в Красноярском крае, занял место в личном и командном рейтинге, получил сертификаты на участие в проектах и брендированную сувенирную продукцию. Команда проекта в 2022 году приняла участие в IX Всероссийском открытом конкурсе программ и методических материалов организаций отдыха детей и их оздоровления, где стала

победителем в номинации «Программа организации детского отдыха тематических лагерей трудового воспитания и профессионального самоопределения, реализованная в 2021 году».



VI

НАУКА

1. Грантовая поддержка молодых ученых / Республика Тыва

Направление: Научные проекты.

Цель: Поддержка молодых ученых, реализация проектов, способствующих социально-экономическому развитию республики.

Организатор: Агентство по науке Республики Тыва.

Реализация: Адресная грантовая поддержка молодых ученых, оказываемая правительством Республики Тыва

Результаты: Грантов главы Республики Тыва по результатам конкурса удостоились в 2022 году 12 молодых ученых, 7 из победивших проектов связаны с общественными науками, 2 — с медициной, оставшиеся 3 — с естественными, физико-математическими, инженерно-техническими науками.

Среди проектов:

1. Применение информационного моделирования в жилищно-коммунальном хозяйстве Республики Тыва.
2. Разработка ресурсодобывающей технологии производства национальных продуктов с заданными биохимическими свойствами.
3. Фармакогенетическое исследование распространенности полиморфных вариантов гена NAT 2 и их ассоциаций с параметрами безопасности противотуберкулезной лекарственной терапии в тувинской популяции.

4. Качество жизни и профессиональное выгорание медицинских работников Республики Тыва.
5. Серебряное волонтерство.
6. Исследование рынка образовательных услуг Республики Тыва.

2. Школа «Молодого ученого» / Ставропольский край

Направление: Научные проекты.

Цель: Популяризация научной деятельности среди молодежи, поддержка молодых талантов.

Организатор: Центр научно-технологического творчества молодежи (Отдел СНО) ФГБОУ «Ставропольский государственный аграрный университет».

Реализация: Набор участников в школу молодого ученого производился двумя способами:

Заполнение формы всеми желающими.

Квотирование на факультеты, где председатели студенческих научных обществ выдвигали кандидатуры.

Школа была разделена на несколько уровней вовлеченности в научную деятельность:

1 уровень — новички. С участниками работали магистры и рассказывали о базовых навыках (как формировать идею или написать статью).

2 уровень — спикерами выступали аспиранты, которые

разбирали с участниками проектную деятельность, написание грантов.

3 уровень — спикерами выступали преподаватели и научные деятели, были рассмотрены патентование и проработка прототипов.

Также был сделан большой упор на неформальное образование и формирование сообществ, взаимодействие между членами студенческих научных обществ и вузом.

Результаты: Были приняты в члены СНО 54 человек.

10 участников школы, показав отличные результаты и проявив свои навыки, получили дипломы за активное участие в программе. 10 активных участников были направлены в рамках академической мобильности на прохождение стажировки в РГАУ МСХА им. К. А. Тимирязева.

В течение трех дней образовательной программы участники смогли проявить свои навыки коммуникации в команде, показали умение презентовать себя и свои разработки, посетили тренинги от ведущих экспертов университета.

3. Региональный форум «Молодежь. Наука. Инновации» / Курская область

Направление: Научные проекты.

Цель: Формирование позитивного имиджа отечественной науки, вовлечение молодых ученых в процесс реализации исследований и разработок по приоритетным направлениям.

Организатор: правительство Курской области (Министерство внутренней и молодежной политики Курской области).

Реализация: Форум проводится ежегодно с 2007 года и является центральным мероприятием по представлению молодежных научных проектов. Форум носит организационно-консолидирующий характер и определяет направления развития молодежных научных проектов и государственной поддержки молодых ученых на предстоящие годы. Участники (более 200 чел.) — молодые ученые и преподаватели (до 35 лет), аспиранты, выпускники и студенты образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, руководители студенческих научных обществ и советов молодых ученых, молодых специалистов, представители органов исполнительной и законодательной власти, ведущих предприятий и общественных формирований. В программе форума про-

ходит работа секций по приоритетным направлениям.

Результаты: Ежегодно в форуме принимают участие более 200 участников из числа молодых ученых и преподавателей (до 35 лет), аспирантов, выпускников и студентов образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, руководителей студенческих научных обществ и советов молодых ученых, молодых специалистов, представителей органов исполнительной и законодательной власти, ведущих предприятий и общественных формирований. Площадка апробации научных и инновационных проектов для дальнейшего продвижения и участия в конкурсах. Площадка для обмена опытом и заключения соглашений о намерениях для работы над междисциплинарными инновационными проектами.

4. Центры молодежного инновационного творчества / Московская область

Направление: Научные проекты

Цель: Создание и развитие ЦМИТ, работающих на популяризацию научно-технической и инновационной деятельности с целью вовлечения молодежи для формирования будущих кадров высокотехнологичных компаний.

Организатор: Министерство инвестиций, промышленности и науки Московской области.

Реализация: ЦМИТ — это объект инновационной инфраструктуры, созданный субъектом малого и среднего предпринимательства на территории Московской области, ориентированный на создание благоприятных условий для детей, молодежи, студентов и субъектов МСП, которые обладают инженерной мыслью, но не имеют возможности воспроизвести задуманное в готовую и действующую модель или прототип. ЦМИТ созданы для того, чтобы будущие специалисты — школьники и студенты — учились самостоятельно проводить эксперименты, обрабатывать их результаты, применять полученные знания, самостоятельно решать технические задачи и реализовывать собственные творческие проекты. На базе ЦМИТ проводятся:

- обучающие программы и курсы;
- хакатоны, конкурсы на разработку технических решений, выставки, соревнования, круглые столы;
- заключаются соглашения с промышленными предприятиями и компаниями на обучение новых сотрудников, прохождение ими стажировок, а также проведение семинаров, программ и курсов, направленных на профориентацию школьников, студентов и поступающих. Программа реализуется согласно распоряжению

Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области от 15.07.2020 № 18-н «Об утверждении Стандарта деятельности центров молодежного инновационного творчества Московской области».

Результаты: За все время реализации программы более 40 тыс. детей и молодежи прошли обучение в ЦМИТ. Проведено более 450 мероприятий, направленных на развитие детского научно-технического творчества, проведены ЦМИТ Московской области.

5. Конкурс «Молодой изобретатель Югры» / ХМАО

Направление: Научные проекты

Цель: Стимулирование инновационной активности учащихся в автономном округе.

Организатор: Автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Технопарк высоких технологий», автономное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа — Югры «Региональный молодежный центр», Конкурс «Молодой изобретатель Югры» среди подростков в возрасте от 9 до 18 лет, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

Реализация: Конкурс «Молодой изобретатель Югры»

(далее — конкурс) успешно проводится с 2013 года среди подростков автономного округа. Конкурс «Молодой изобретатель Югры» проходит ежегодно с апреля по ноябрь и включает два этапа: муниципальный отбор проектов (апрель — октябрь) и окружной финал (ноябрь). Всего в конкурсе четыре номинации:

1. «Инновационная идея».
2. «Инновационный проект».
3. «Инновационный продукт».
4. «Робототехника».

Ежегодно в состав жюри конкурса входят представители компаний резидентов АУ «Технопарк высоких технологий», представители органов власти, институтов поддержки и развития бизнеса. Победители и призеры получают дипломы, ценные призы и подарки от организаторов и партнеров конкурса, а педагоги-наставники награждаются благодарственными письмами. Соорганизатор принимает на себя обязательства по дальнейшему сопровождению финалистов конкурса в направлении развития их проектов и участия во всероссийских олимпиадах и конкурсах научно-технологических инициатив. Конкурс является первой ступенью инновационного лифта АУ «Технопарк высоких технологий», целью которого является возвращение профессиональных кадров для приоритетных отраслей экономики Югры, появление новых продуктов и услуг, в том числе и для нефтегазовой отрасли, со-

здание успешных компаний, создающих новые рабочие места и укрепляющих экономику автономного округа и Российской Федерации.

Результаты: В настоящее время соглашения с АУ «Технопарк высоких технологий» о проведении муниципального этапа конкурса подписали все муниципальные образования автономного округа. Количество участников в муниципалитетах — более 130 молодых изобретателей. В полуфинале, который проходит в городе Ханты-Мансийске, принимают участие 60 чел., прошедших полуфинальный отбор.

6. Премия Губернатора Тверской области для ученых за выдающиеся достижения в области науки и техники/ Тверская область

Направление: Научные проекты.

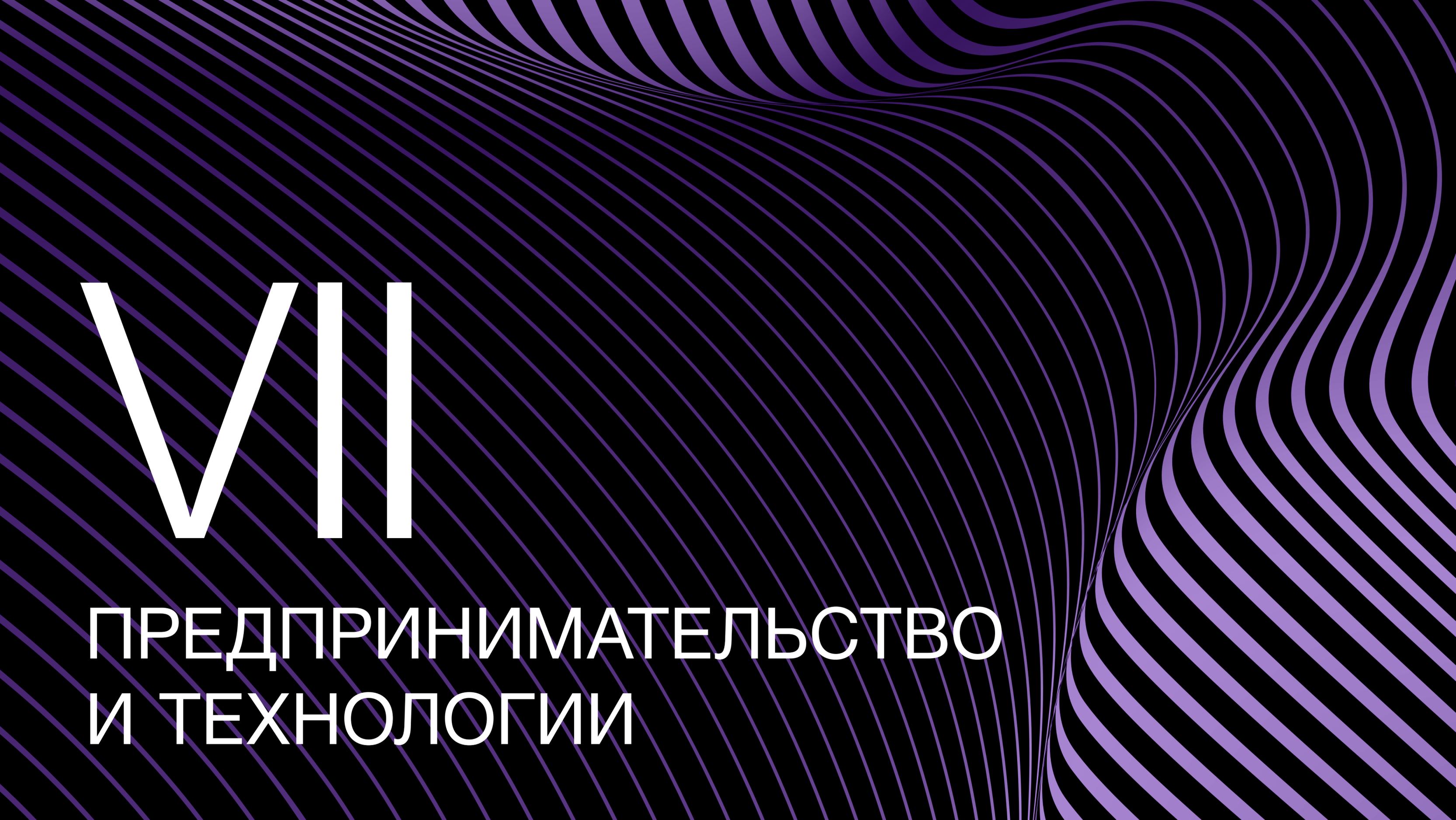
Цель: Поощрение обучающихся, молодых ученых, коллективов ученых за выдающиеся достижения в научно-исследовательской работе, способствующие социально-экономическому развитию Тверской области.

Организатор: Министерство экономического развития Тверской области.

Реализация: С 2020 года ежегодное присуждение на конкурсной основе премии из средств областного бюд-

жета студентам (50 000 руб.), аспирантам (100 000 руб.), молодым ученым (100 000 руб.) по направлениям: техника и технологии, естественные и точные науки, гуманитарные науки, сельскохозяйственные науки, медицинские науки. Также премия присуждается коллективам ученых области (от 150 000 до 250 000 руб. за 1, 2, 3 места соответственно) и победителям спецноминаций — за выдающиеся разработки в области развития оборонно-промышленного комплекса, импортозамещения, фармации, экологии и защиты окружающей среды, в том числе за разработки в области борьбы с борщевиком Сосновского. Положение о премии утверждено постановлением губернатора Тверской области от 22.19.2020 № 155-пг «О премии губернатора Тверской области для ученых за выдающиеся достижения в области науки и техники»

Результаты: 38% научных проектов лауреатов премии оказались внедрены на предприятиях реального сектора экономики региона, за прошедший год число подобных проектов показало значительный рост и возросло на 11%. 29% разработок внедрены в образовательный процесс вузов, 15% — в учреждениях здравоохранения Тверской области.



VI

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО
И ТЕХНОЛОГИИ

1. Программа развития «Академия инноваторов» / Москва

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: найти и привлечь к участию талантливых студентов с предпринимательским потенциалом; поддержать развитие проектов молодых ученых, нацеленных на внедрение в крупный бизнес; сократить путь от идеи до реализации через пилотирование на площадках отраслевых партнеров.

Организатор: Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы (Фонд «Московский инновационный кластер»).

Реализация: Практико-ориентированная программа трансформации инновационных идей в сотрудничестве с вузами и отраслевыми партнерами в полномасштабный бизнес. Целевая аудитория проекта: студенты и аспиранты, научные сотрудники, технологические предприниматели, команды, изобретатели.

Структура: прием заявок участников на программу; проведение отбора участников и формирование проектных команд; проведение обучающего блока, привлекая лучших трекеров и менторов; Demo-Day программы (питчинг проектов); последующее сопровождение команд.

Результаты: 2022 год: Количество финальных заявок — 819. Всего отобранных заявок — 621. Сформиро-

вано проектов — 100 (от 2 и более чел.).

2023 год: Количество финальных заявок — 1 340. Отобранных заявок — более 700. Сформировано проектов — 100 (от 2 и более чел.).

2. Конкурс «Кубанская школа инноваторов» / Краснодарский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Оказать поддержку молодежи, занимающейся инновационной деятельностью.

Организатор: Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Молодежный центр развития личности».

Реализация: Конкурс реализуется с 2012 года. Конкурс проводится по следующим номинациям, отражающим ключевые цели глобальных рынков Национальной Технологической Инициативы (НТИ): «Здравоохранение, биомедицина, фармацевтика» рынок НТИ HealthNet; «Компьютерные технологии и телекоммуникации» рынок НТИ NeuroNet; «Агропромышленный комплекс и пищевая промышленность» рынок НТИ FoodNet; «Технологические решения и технологии в строительстве, жилищно-коммунальном хозяйстве, охране окружающей среды и ресурсосбережении» рынок НТИ TechNet

и рынок НТИ EnergyNet.

Участниками конкурса могут стать граждане Российской Федерации в возрасте от 18 лет и не достигшие 35 лет на период начала проведения конкурса, местом жительства или местом пребывания которых является Краснодарский край, авторы разработок и представители авторских групп.

Результаты: В 2022 году из 137 поданных заявок на участие в конкурсе были выбраны 12 победителей по 3 победителя в каждой из 4 номинаций.

Победителям и призерам были выплачены денежные премии на общую сумму 200 000 руб., а также ценные призы и памятные подарки.

В каждой номинации за первое место присуждена премия в размере 20 000 руб., за второе — 17 000 руб., за третье — 13 000 руб.

3. Бизнес-игра «Предпринимательство»/ Республика Адыгея

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Бизнес-игра способствует повышению финансовой грамотности и помогает развить навыки привлечения и коммуникации с потенциальными инвесторами.

Организатор: Автономная некоммерческая организация «Центр поддержки предпринимательства Республики Адыгея».

Реализация: Ведущий рассказывает правила игры. Необходимо выбрать бизнес-идею, проанализировать суть продукта или услуги, найти стартовый капитал, выбрать между банком и инвестором, провести презентацию своего дела. Основная задача каждого участника — заработать как можно больше денег. Задача всей команды — вывести бизнес в плюс.

Результаты: по окончании деловой игры каждый участник научится:

- рассчитывать доходность по депозиту;
- выбирать на основе анализа наиболее выгодный источник привлечения капитала;
- решать бизнес-кейсы;
- принимать решение об инвестиционной привлекательности проектов;
- защищать презентации проектов перед публикой.

4. Проект «Запуск стартапа» / Республика Адыгея

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Поддержка молодежи, желающей открыть свой бизнес.

Организатор: Автономная некоммерческая организация «Центр поддержки предпринимательства Республики Адыгея».

Реализация: Проведение акселератора в удобном формате — оффлайн и онлайн. Это позволяет найти индивидуальный подход к целевой аудитории для обучения молодежи предпринимательству, способствует максимальному раскрытию потенциальных возможностей.

Программа помогает молодым людям открыть предпринимательский потенциал, найти прибыльную бизнес-идею, рассчитать ресурсы для запуска и начать бизнес в сопровождении трекеров, при поддержке опытных экспертов и успешных предпринимателей. Применение предложенных форматов (предварительное тестирование на предпринимательские способности, тренинги-интенсивы, видеоуроки, индивидуальные консультации трекеров, работа с наставниками) позволяют существенно сократить время на получение базовых знаний и навыков, необходимых для того, чтобы провести выбор и оценку предпринимательской идеи, провести тестирование гипотез, подготовить ее финансовое обоснование и концепцию реализации на рынке.

Результаты: После завершения участники, развивающие свой проект, не успевшие достичь поставленной

цели, совместно с трекером продолжают работу (в течение одного месяца). Представитель инфраструктуры поддержки в качестве приглашенного спикера в завершении обучения рассказывает о доступных мерах поддержки в центре «Мой бизнес». Участник информируется обо всех мероприятиях, проводимых центром, вовлекается в бизнес-среду, получает знания навыки, поддержку экспертов и нетворкинг.

5. Форум «Таврический Бриз» / Республика Крым

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Создание коммуникационной площадки по направлению «Предпринимательство» на форуме «Таврический Бриз» для совершенствования условий формирования успешной самореализации молодежи и формирования молодежных профессиональных сообществ, а также развития межмуниципального молодежного сотрудничества в Республике Крым.

Организатор: Республика Крым, Государственный комитет молодежной политики Республики Крым, АНО «ДОМ МОЛОДЕЖИ».

Реализация: На форуме участники в возрасте от 14 до 18 лет могут принять участие в направлении «Молодые

предприниматели», что представляет собой обучающую площадку для представителей предпринимательского сообщества, лиц, планирующих организовать бизнес или реализовать бизнес-план.

Результаты: В рамках мероприятия участники форума узнают об имеющихся возможностях создания и реализации коммерческого проекта.

6. Олимпиада по предпринимательству «Патриот» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательства в условиях импортозамещения, развития местного производства и вовлечения молодежи в творческую предпринимательскую деятельность.

Организатор: Олимпиада проводится ежегодно ГАУ РС(Я) «Центр «Мой бизнес».

Реализация: В олимпиаде принимают участие школьники с 14 лет, обучающиеся образовательных учреждений РС (Я), студенты СПО. Олимпиада проводится в три этапа: первый этап — отбор заявок. Во второй этап проходят участники, прошедшие тестирование и набравшие наибольшее количество баллов, а также пред-

ставившие бизнес-идеи, оформленные в виде резюме. По итогам отбора участники с лучшими бизнес-идеями допускаются в финальный этап олимпиады. Третий этап (финальный): защита креативных бизнес-идей в виде резюме. Определение победителей по номинациям.

Результаты: Олимпиада по предпринимательству проводится с 2011 года. За весь этот период олимпиадным движением охвачено более 6 000 чел., что способствует формированию предпринимательского мышления и популяризации предпринимательства среди молодежи.

7. Бизнес-смена «Genesis» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Выявление и поддержка креативной предпринимательской молодежи (школьников и студентов СПО); поиск и поддержка креативных предпринимательских идей, перспективных для социально-экономического развития республики.

Организатор: Бизнес-смена проводится на базе ГАУ РС(Я) «Центр «Мой бизнес».

Реализация: В бизнес-смене принимают участие школьники с 14 лет образовательных учреждений РС (Я); студенты СПО.

В течение бизнес-смены участники знакомятся с различными формами собственности, маркетингом, с видами рекламы на примере успешных компаний, с понятием франшиза, проходят бизнес-квест, решают тестов по предпринимательству и обсуждают фильмы с кейсами успешных предпринимателей.

Результаты: Популяризация предпринимательства в молодежной среде, несомненно, имеет социальный эффект — желание у студентов и школьников изучать основы предпринимательской деятельности.

8. Выделение грантов на конкурсной основе для поддержки муниципальных учреждений Республики Татарстан / Республика Татарстан

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование условий для реализации на базе муниципальных молодежных учреждений приоритетных задач молодежной политики.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан.

Реализация: Общий грантовый фонд конкурса составляет 50 млн. руб. из бюджета Республики Татарстан.

Конкурс предусматривает ежегодное предоставление грантов в форме субсидий муниципальным автономным и бюджетным учреждениям молодежной политики для реализации инициатив и проектов молодежи на местах через взаимодействие и на базе муниципальных учреждений сферы молодежной политики.

Направления конкурса (проектов) соответствуют направлениям молодежной политики. Деление на номинации не предусмотрено.

Формат реализации проекта грантового конкурса включает в себя ряд этапов:

- сбор инициатив молодежи на местах — проектов, направленных на реализацию в конкретном населенном пункте — городе, поселке;
- формирование адаптированных молодежных проектов для реализации с использованием материальной базы, кадрового ресурса муниципального учреждения;
- очная защита проекта силами автора проекта и руководителя местного муниципального учреждения, на базе которого запланирована реализация, и участием заместителя руководителя исполнительного комитета муниципалитета для организации межведомственного взаимодействия;
- реализация проекта с учетом выделенных из бюджета Татарстана муниципальному

учреждению финансовых средств с участием молодежных сообществ (авторов инициативы).

Таким образом, проекты, инициированные молодежью городов и районов, включаются в повестку учреждений молодежной политики, получают поддержку и реализуются с использованием ресурсов учреждения, грантовых средств.

Результаты: В 2022 году в конкурсе приняли участие 52 учреждения из 34 муниципальных образований (из общего числа 45 муниципалитетов Татарстана). Реализация формата сбора молодежных инициатив на местах, очной защиты конкурсных проектов и совместной реализации проектов на базе муниципальных учреждений оказала следующие эффекты:

- непосредственное вовлечение молодежи в процессы совершенствования социально-экономического развития на местном уровне конкретных городов и районов;
- оказание действенной ресурсной поддержки муниципальным учреждениям сферы молодежной политики в разработке, реализации востребованных молодежью мероприятий;
- внедрение приоритетных направлений работы с молодежью в городах и районах республики;
- включение молодежи в реализацию актуальной повестки молодежной политики через проектную деятельность;

- охват молодежи в составе проектных команд и участников мероприятий составил более 40 тыс. чел.

В 2023 году на конкурс поступили заявки с молодежными проектами 71 учреждения из 39 муниципальных образований Республики Татарстан.

9. «Школа Бизнеса» / Республика Удмуртия

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательства среди молодежи, развитие предпринимательских компетенций молодежи.

Организатор: Удмуртская Республика / АНО «Корпорация развития Удмуртской Республики».

Реализация: Проект направлен на помощь в развитии и запуске молодежных бизнес-проектов, получение молодежью необходимых для этого знаний и навыков, а также финансовой поддержки в приобретении необходимого оборудования или получении услуг для успешного старта бизнеса.

Механизм:

1. Прием заявок и отбор лучших проектов.
2. Интенсивное обучение 80 участников в лагерной

смене 4 дня, по результатам отбора лучших 40 проектов. После этого продолжается обучение и 2 этапа отбора лучших проектов до финалистов не менее 6 чел. Финалисты готовят бизнес-план и презентацию своего бизнеса с минимальной жизнеспособной версией своего проекта.

Результаты: В 2021 году из четырех финалистов два человека стали самозанятыми, один оформил ИП. Двое остальных участников проекта участвуют в конкурсах на получение грантов под новые бизнес-идеи.

В 2022 году четыре участника стали ИП, победитель старше 18 лет расширил производство деревянных досок, приобрел станок и помещение для работы, нанял двух работников. Победитель младше 18 лет внедрил свой проект в школу и создает новые проекты и участвует в грантовых конкурсах для получения финансирования.

10. Региональный конкурс «Предприниматель Хакасии 2022» / Республика Хакасия

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Выявление и поощрение предпринимателей, добившихся успехов в сфере экономики, выявление

и тиражирование успешных практик, популяризация предпринимательства, формирование положительного образа предпринимателя.

Организатор: Министерство экономического развития Республики Хакасия.

Реализация: Компании и индивидуальные предприниматели ведут борьбу за первое место по восьми номинациям, в том числе «Молодежное предпринимательство».

Результаты: 24 финалиста. Восемью победителям предоставлены денежные призы в размере 100 тыс. руб.

11. Содействие развитию молодежного предпринимательства в Чеченской Республике / Чеченская Республика

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Стимулирование активности молодежи в сфере предпринимательства.

Организатор: Министерство Чеченской Республики по физической культуре, спорту и молодежной политике.

Реализация: Проведение на территории Чеченской Республики мероприятий, направленных на вовлечение молодых людей в предпринимательскую деятельность.

Результаты: Расширение осведомленности молодежи о программах поддержки и развития малого бизнеса; обучение молодежи в возрасте от 14 до 35 лет основам предпринимательской деятельности.

12. Программа развития технологического предпринимательства в Чувашской Республике / Чувашская Республика

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Построение эффективной модели экосистемы предпринимательства внутри и вокруг университетов.

Организатор: Министерство экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики, ФГБОУ ВО «Чувашский государственный университет имени И. Н. Ульянова». Соисполнители: Министерство цифрового развития, информационной политики и массовых коммуникаций Чувашской Республики, Министерство промышленности и энергетики Чувашской Республики, НКО «Фонд содействия развитию венчурных инвестиций в научно-технической сфере Чувашской Республики», Центр «Мой бизнес».

Реализация: С 2022 года Минэкономразвития

Чувашии совместно с ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И. Н. Ульянова» разрабатывает программу развития технологического предпринимательства в Чувашской Республике. Реализация акселерационной программы направлена на вовлечение студенческой молодежи в технологическое предпринимательство и раскрытие ее предпринимательского потенциала. Акселерационная программа по поддержке проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов «Стартап. Начало» — это комплекс мероприятий, направленный на развитие студенческих стартап-команд и их проектных инициатив по созданию и продвижению на рынке инновационного продукта, обучение их предпринимательским навыкам и проверке этих навыков на практике для реализации своей инновационной разработки, а также внедрение в образовательные программы встреч с успешными предпринимателями, бизнес-ориентированное обучение и другие интерактивные формы обучения.

Результаты: Создание рабочей группы по развитию технологического предпринимательства в Чувашской Республике (приказ Минэкономразвития Чувашии от 06.04.2021 № 39). Организация взаимодействия и налаживание сотрудничества университета с общественными объединениями предпринимателей. Утверждение и реализация плана мероприятий

рабочей группы по развитию технологического предпринимательства в Чувашской Республике. Проведение грантового акселератора «Молодежка. Старт» для молодых предпринимателей с привлечением представителей технологического предпринимательства, в том числе для дальнейшего участия в конкурсном отборе по предоставлению государственной поддержки субъектов МСП, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно. Реализация в ФГБОУ ВО «ЧГУ им. И. Н. Ульянова» акселерационной программы поддержки проектных команд и студенческих инициатив для формирования инновационных продуктов «Стартап. Начало» (2022): обучение прошло 458 студентов университета; были сформированы 72 студенческие проектные команды, из которых до итогового мероприятия (демо-дня) дошло 64 команды; проведено 40 мероприятий программы: лекции, мастер-классы, рабочие совещания с проектными наставниками, «труба экспертов», встреча с трекерами, демо-день (и это не считая работы внутри команд, которую проводили наставники со своими студентами); для проведения мероприятий было привлечено 25 спикеров и тренеров из следующих городов: Москва, Санкт-Петербург, Чебоксары, Краснодар, Тамбов; дополнительно было привлечено порядка 20 экспертов для оценки проектов в рамках «трубы экспертов» и демо-дня.

13. Предоставление грантов субъектам малого и среднего предпринимательства / Республика Чувашия

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Основной целью правового регулирования является развитие института молодежного предпринимательства, увеличение количества молодых предпринимателей в Чувашской Республике и вовлечение в возрасте до 25 лет включительно в субъекты МСП. Достижение результатов реализации регионального проекта «Создание условий для легкого старта и комфортного ведения бизнеса», направленного на достижение целей, показателей и результатов национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» и входящего в его состав федерального проекта.

Организатор: Министерство экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республик, соисполнители: Центр «Мой бизнес».

Реализация: С целью вовлечения молодежи в субъекты МСП Минэкономразвития Чувашии с 2022 года оказывается государственная поддержка молодых предпринимателей в соответствии

с постановлением Кабинета министров Чувашской Республики от 19.07.2022 г. № 355 «Об утверждении Порядка предоставления грантов субъектам малого и среднего предпринимательства, созданным физическими лицами в возрасте до 25 лет включительно, в рамках государственной поддержки малого и среднего предпринимательства». Господдержка направлена на создание условий подготовленного подхода молодежи к открытию своего бизнеса. Основными условиями предоставления государственной поддержки являются:

- субъект МСП создан физическим лицом до 25 лет включительно на дату подачи документов для получения гранта зарегистрировано в качестве ИП или юридического лица, доля (суммарная доля) участия в уставном (складочном, акционерном) капитале которых одного или нескольких физических лиц в возрасте до 25 лет включительно превышает 50%;
- проект со сроком не менее трех лет реализуется на территории Чувашии;
- субъект МСП имеет задолженность не более 3 тыс. руб.
- бюджет финансирует 75% расходов на реализацию социального проекта, но устанавливаются максимальная и минимальная

сумма гранта — не более 500 и не менее 100 тыс. руб., при этом получатель гранта должен также потратить собственные средства на реализацию социального проекта не менее 25% от его стоимости;

- средства гранта он должен потратить в течение 12 месяцев со дня поступления средств на счет, открытый ему в коммерческом банке (не казначейское сопровождение);
- субъект МСП обязательно должен пройти обучение в ЦИСС, ЦПП или Корпорации МСП.

Результаты: В 2022 году проведен первый конкурсный отбор проектов молодых предпринимателей, подано 22 заявки, специальная комиссия поддержала 11 предпринимательских идей, сумма предоставленных грантов составила 5,4 млн. руб.

Экономическим эффектом государственной поддержки является создание к 2026 году молодыми предпринимателям 30 новых рабочих мест, объем выручки от реализации продукции (оказания услуг) составит 93,5 млн. руб.

В 2023 году объем бюджетных ассигнований на предоставление грантов молодым предпринимателям увеличен до 15 млн. руб. (рост в три раза), в настоящий момент идет прием заявочной документации на участие в конкурсном отборе, итоги конкурса будут подведены 22 мая 2023 года. Планируется поддержать предприни-

мательские идеи 30 молодых предпринимателей. С целью подготовки к участию в конкурсном отборе Центром «Мой бизнес» с 27 февраля по 3 марта 2023 года проводилась акселерационная программа «Молодежка. Старт», общее количество зарегистрированных участников акселерационной программы составило 124 чел., 60 из которых получили сертификаты об успешном прохождении обучения.

14. «Молодежное инклюзивное пространство Кубани. Предприниматель будущего» / Краснодарский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Обучение молодежи с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с нарушением слуха, предпринимательским навыкам как профессии будущего, посредством онлайн-курса (27 записанных видеоуроков) и итогового двухдневного офлайн-интенсива с доработкой бизнес-идей и последующим оформлением статуса «самозанятый».

Организатор: Краснодарская краевая молодежная общественная социально-патриотическая организация «Регион 93».

Реализация: Проект реализовывается с 2021 года при поддержке Фонда президентских грантов, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Министерства экономики Краснодарского края. В рамках проекта используется адаптированная программа проекта (донесение информации простым понятным языком) и сурдоперевод. Главная задача проекта — дать возможность молодежи с инклюзией самореализоваться и вносить свой вклад в развитие и экономику своей страны. Идея проекта предлагает нестандартное, оригинальное решение проблемы социализации молодежи с ограниченными возможностями здоровья (далее — ОВЗ), поддержки и обновления состава малого бизнеса, самозанятых, трудоустройства молодежи с ОВЗ. Видеозанятия и рабочая тетрадь выложены в социальную сеть, где каждый гражданин страны может их увидеть. Сильная идея, соответствие трендам, работающий механизм вовлечения, простота реализации и масштабируемости.

Результаты: Имеющиеся результаты первого потока — это увеличение субъектов малого и среднего предпринимательства на 12 самозанятых (из 80 обученных от 14 до 35 лет, 30 которых на выходе имеют свой бизнес-проект и получают сопровождение своего бизнеса далее от нашего партнера банка ПАО «Центринвест», наставников проекта, в сформированных на интенсиве парах «наставник — участник»). 80 чел. с ОГУЗ прошли

тестирование на определение своих предпринимательских способностей.

Проект в 2021 году стал финалистом премии «Знание» в номинации лучший просветительский проект в сфере «Бизнес», финалистом конкурса Общественной палаты Российской Федерации «Мой проект — моей стране» в номинации «Молодежная политика», победителем конкурса проектов «Мое будущее Краснодарский край» (Министерство экономики Краснодарского края в направлении «Экономика»). Общий охват проекта свыше 1 500 чел. Участие в проекте приняли 45 экспертов и спикеров из государственного, частного и общественного сектора, в том числе предприниматели с инвалидностью — более 30 чел.

15. «Школа молодого предпринимателя» / Краснодарский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Дополнительная поддержка и содействие предпринимательской деятельности молодежи на территории Краснодарского края.

Организатор: Краснодарский край / унитарная некоммерческая организация «Фонд развития бизнеса».

Реализация: В 2021 году проходило обучение молодых людей Краснодарского края основам предпринимательской деятельности, повышение их финансовой грамотности, а также поддержка на начальном этапе становления бизнеса посредством индивидуальной работы с опытным наставником.

В 2022 году проект представлял собой комплексную программу обучения для двух категорий участников (начинающий и продвинутый предприниматель), основной целью которого являлось формирование базовых и продвинутых управленческих компетенций начинающих и действующих предпринимателей для открытия, развития и масштабирования бизнеса.

Результаты: За 2021–2022 гг. количество участников составило более 6 000 чел.

16. Конкурс-акселератор инновационных и технологических проектов «Большая разведка» / Пермский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Конкурс-акселератор инновационных проектов представляет собой комплекс мероприятий по проектному обучению, проводимых с целью привлечения

и развития инновационных и технологических проектов (стартапов).

Организатор: Пермский край.

Реализация: Конкурс-акселератор инновационных проектов, предоставляющий комплекс мероприятий по проектному обучению, привлечению и развитию инновационных и технологических проектов (стартапов). В рамках программы команды работают над своими стартапами: проработка продукта и бизнес-концепции, оформление проекта и заявок на финансирование, поиск партнеров и заказчиков, работа над презентацией. Проект проводится с 2010 года и является региональным центром компетенций в области технологического предпринимательства. Участники — студенты, аспиранты, молодые ученые, сотрудники предприятий и предприниматели, у которых есть инновационные проекты — от идеи и НИОКР до прототипа и продаж. Для оценки проектов и обучения привлекаются эксперты и спикеры регионального, федерального и международного уровня.

Результаты: За время реализации конкурса участие приняли более 1 000 чел., было направлено более 300 проектов, привлечено порядка 15 компаний-партнеров. Общий призовой фонд составил 4 млн. руб.

17. Проект «Создание благоприятных условий для вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность» / Приморский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Организация работы экспертной группы по развитию молодежного предпринимательства в Приморском крае, реализация мероприятий, направленных на популяризацию и формирование ценности предпринимательской деятельности среди молодежи, реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательских компетенций потенциальных и начинающих предпринимателей в возрасте до 35 лет.

Организатор: правительство Приморского края, Министерство экономического развития Приморского края.

Реализация: Проект «Создание благоприятных условий для вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность» направлен на формирование ценности предпринимательской деятельности у начинающих предпринимателей в возрасте до 35 лет. Проект включает комплекс мероприятий, нацеленных на вовлечение молодежи в создание собственного бизнеса и развитие регионального предпринимательства.

Результаты: Действует с 2022 года. Проведено: 21 мероприятие, в том числе: стратегические сессии, уроки с элементами игрофикации. Заключены соглашения с университетами, состоялись тематические смены.

18. Программа «Новая философия предпринимательства» / Ставропольский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Развитие, популяризация и масштабирование технологического предпринимательства в университетской среде через формирование студенческих предпринимательских сообществ и реализацию нового спектра форматов работы с университетскими стартапами в рамках рынков Национальной технологической инициативы «FoodNet» и «EduNet».

Организатор: Центр научно-технологического творчества молодежи ФГБОУ «Ставропольский государственный аграрный университет».

Реализация: Программа «Новая философия предпринимательства» реализуется по четырем ключевым трекам: «Лекторий предпринимателя», «Клубы», «Предакселерационная программа», «Неделя предпринимательской инициативы».

«Лекторий предпринимателя» — образовательная программа по направлениям рынков НТИ «FoodNet» и «EduNet»: интерактивные выставки и лекции, тренд-сессия, мастер-классы, ted-talks.

«Клубы» — формирование студенческих предпринимательских клубов по направлениям ключевых отраслей «IT-технологии», «Аграрный бизнес», «Промышленность и производство», «Экономика и бизнес». В программе работы клубов предусмотрены воркшоп, встречи с менторами, хакатон, бизнес-симуляция.

Деятельность клубов строится на принципах самоорганизующегося сообщества при поддержке ментора — действующего предпринимателя, эксперта в направлении клуба.

«Предакселерационная программа» — формирование стартап-команд из числа участников предпринимательских студенческих клубов и членов студенческого научного общества Ставропольского ГАУ. Участники проходят образовательный блок по формированию и реализации стартап-идей, созданию прототипов, а также представление и получение обратной связи от менторов и экспертов программы «Неделя предпринимательской инициативы» — выставка стартап-прототипов и организация мероприятий от индустриальных партнеров и инвесторов.

Результаты: По итогам 2022 года в рамках реализации программы «Новая философия предпринимательства»

по четырем образовательным направлениям, участие в которых приняли более 2 400 студентов и преподавателей Ставропольского ГАУ. Участниками программы создано 15 стартап-команд, готовых принять участие в акселерационных и грантовых программах. Победители Недели предпринимательской инициативы выиграли стажировку в Тимирязевскую академию и стали инициаторами создания новых университетских лабораторий по направлению «Пчеловодство».

19. Мероприятия «Большой бизнес-день» / Хабаровский край

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование и сплочение молодежного бизнес-сообщества Хабаровского края.

Организатор: Краевое государственное автономное учреждение «Краевой центр молодежных инициатив».

Реализация: Большие бизнес-дни проходят в формате встречи молодых предпринимателей в неформальной обстановке, где происходит взаимодействие участников путем проведения бизнес-игр, а также образовательных блоков от приглашенных спикеров и экспертов на тему бизнеса, предпринимательства, продаж, маркетинга, ведения документации и юридических вопросов.

Результаты: В мероприятиях приняли участие 475 молодых людей, которые стали частью молодежного бизнес-сообщества Хабаровского края и готовы применять полученные в ходе мероприятий инструменты и опыт для открытия, развития и совершенствования своего дела. Также выстроено взаимодействие с представителями исполнительных органов края, в ходе мероприятий сформированы идеи и предложения по совершенствованию направлений поддержки молодых предпринимателей. В ходе реализации мероприятий созданы коллаборации участников друг с другом, а также с предпринимателями, которые выступали в качестве спикеров.

20. Форум ЭКСПО «PRO бизнес» / Белгородская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Создание условий вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность.

Реализация: Форум, организованный правительством Белгородской области, объединил на одной площадке более 500 молодых предпринимателей Белгородчины, федеральных экспертов и наставников, чтобы вместе создать уникальную деловую среду и сформировать

сообщество лидеров для развития молодежного предпринимательства в нашем регионе.

Результаты: 500 молодых предпринимателей прошли образовательную программу форума.

21. Проект «Новые возможности» / Белгородская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательской деятельности; формирование положительного отношения населения Белгородской области к предпринимательству; самореализация жителей Белгородской области в предпринимательской деятельности и развитие их идей на первоначальных этапах становления в качестве предпринимателя; обеспечение возможности обмена знаниями, необходимыми для оценки, планирования и реализации предпринимательских идей.

Организатор: Микрокредитная компания Белгородский областной фонд поддержки малого и среднего предпринимательства (ЦПП).

Реализация:

1. Проведение PR-стратегии на всей территории Белгородской области:
 - изготовление и размещение рекламно-

информационных материалов в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграм»), СМИ;

- изготовление и размещение материалов наружной рекламы;
 - изготовление и тиражирование аудио- и видеорекламно-информационных материалов;
 - организация и проведение онлайн-реалити-шоу.
2. Этап популяризации. Конференции:
 - проведение онлайн- и (или) офлайн-конференций на территории Белгородской области.
 3. Этап обучения на курсе «Предпринимай»:
 - проведение образовательного курса с целью получения участниками знаний в области маркетинга, продаж, финансов и иных сфер предпринимательской деятельности.
 4. Этап признания. Конкурс бизнес-идей.
 5. Этап сопровождения:
 - оказание содействия участникам в разработке и дальнейшем исполнении индивидуальных планов развития, направленных на реализацию бизнес-идей, сформированных в ходе обучения на образовательном курсе.
 6. Организация и проведение форума:
 - подведение итогов проекта, награждение победителей конкурса бизнес-идей.
 7. Предоставление финансовой поддержки в форме грантов до 1,5 млн. руб.

Результаты: Создание не менее 800 вновь созданных субъектов МСП.

22. МАУК «Культурный центр «Октябрь» / Белгородская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Создание на территории региона муниципально-креативного кластера, обеспечивающего вовлечение творческой молодежи в предпринимательскую деятельность, оказывающего помощь и содействие: в регистрации и постановке на учет предпринимателя или самозанятого; в формировании каналов сбыта творческого продукта; в привлечении грантовых средств резидентам креативного кластера, предоставлении на льготных условиях в аренду площадей для резидентов.

Реализация: Пространство для воплощения идей представителей сферы креативных индустрий, формирование для творческого человека «легкого старта» в предпринимательстве, создание акселератора творческих проектов, сопровождение в первый год формирования.

Результаты: За период 2021–2022 гг. в качестве самозанятых зарегистрировано 23 резидента в креативной сфере, 2 индивидуальных предпринимателя и 1 обще-

ство с ограниченной ответственностью совокупный оборот которых превысил 23 млн. руб.

23. ГАУ ВО «Мой бизнес» / Волгоградская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Развитие молодежного предпринимательства.

Организатор: Волгоградская область.

Реализация: Для формирования условий успешного ведения предпринимательской деятельности, вовлечения молодежи в предпринимательскую деятельность, интеграции начинающих предпринимателей в бизнес-сообщество региона и реализации грантовой программы поддержки сформирован блок разноплановых мероприятий (цикл планирования — 12 месяцев):

- презентация плана работы учреждения по поддержке молодежного предпринимательства на межведомственном совещании с участием ответственных руководителей образовательных учреждений;
- формирование графика мероприятий для презентаций программ поддержки молодежного предпринимательства на площадках учебных заведений;

- организация взаимодействия с организациями-партнерами по вовлечению (информированию) и созданию условий для поддержки молодежного предпринимательства (банки, общественные организации, действующие предприниматели);
- проведение открытых уроков по предпринимательству на площадках учебных заведений (более 30 открытых уроков на площадках вузов и ссузов);
- проведение открытых уроков на площадке центра «Мой бизнес»;
- проведение цикла очных образовательных программ «Азбука предпринимательства» (не менее семи программ);
- проведение цикла онлайн-образовательных программ (не менее трех программ);
- организация наставнических программ для начинающих предпринимателей (не менее шести программ);
- проведение трека «За бизнес» в рамках областного фестиваля к Дню молодежи;
- проведение конкурса грантов для молодых предпринимателей;
- проведение Межрегионального форума молодежного предпринимательства «За бизнес», в рамках которого в том числе подводятся итоги грантового конкурса;

- реализация грантовой поддержки;
- информационная поддержка молодых предпринимателей в региональных СМИ и информационных ресурсах центра «Мой бизнес».

Результаты: По состоянию на 14 апреля участниками открытых уроков на площадках учебных заведений стало более 1 500 чел. В результате реализации целенаправленной программы за 2,5 месяца более 170 молодых ребят вовлечены во взаимодействие с центром «Мой бизнес», в том числе более 40 из которых планируют впервые зарегистрироваться в качестве предпринимателя. 49 человек уже приняли участие в образовательных программах центра «Мой бизнес». По итогам 2023 года обучение по программам центра «Мой бизнес» пройдет более 200 молодых предпринимателей, из которых более 100 получают грантовую поддержку в сумме до 500 тыс. руб.

24. Программа по наставничеству для начинающих предпринимателей «Первый молодой startup» / Кировская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, обучение основам ведения бизнеса.

Организатор: Министерство молодежной политики Кировской области, Кировское областное государственное автономное учреждение «Областной дворец молодежи».

Реализация: Участие в проекте было организовано в двух форматах:

- телевизионное шоу на Первом городском канале, участниками которого ежегодно становятся 15 представителей молодежи и 3 наставника из числа молодых предпринимателей региона;
- работа «за кадром», участниками которой становятся 100 представителей молодежи и 7 наставников из числа молодых предпринимателей региона.

В рамках проекта «Первый молодой startup» для участников организован образовательный модуль, направленный на обучение навыкам предпринимательской деятельности, а также выполнение практических заданий, направленных на развитие бизнес-идеи.

Телевизионные выпуски проекта транслируются на Первом городском канале, а также размещены на видеохостинге YouTube.

Результаты: Результатом реализации практики является обучение молодежи навыкам ведения предпринимательской деятельности, изучение основных аспектов

в теории и отработка на практике под руководством опытных наставников. За два года реализации практики в качестве субъектов МСП зарегистрированы более 35 представителей молодежи.

25. Бизнес-игры «PlayBiz» для молодежи Курской области / Курская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация сферы предпринимательства среди молодежи.

Организатор: правительство Курской области (Министерство внутренней и молодежной политики Курской области).

Реализация: Командная игра включает в себя бизнес-квиз, конкурс стартапов, вопросы по темам предпринимательства и бизнес-сферы. Победитель определяется по количеству набранных баллов.

Результаты: Реализация программ по вовлечению в предпринимательскую деятельность способствует созданию собственного бизнеса для каждой целевой группы, включая поддержку создания сообществ начинающих предпринимателей и развитие института наставничества.

26. Бизнес-программа «Ты — предприниматель» / Магаданская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование и развитие предпринимательских компетенций, выявление и поощрение предпринимательских инициатив и популяризация молодежного предпринимательства, обучение школьников основным аспектам ведения бизнеса, выбора бизнес-идеи, анализа рынка, работы в команде и создания бизнеса.

Организатор: Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация: В рамках практики осуществляется проведение следующих мероприятий.

1. Проведение образовательного курса для молодежи в возрасте 14–17 лет по основам предпринимательства «Бизнес-старт», в рамках которых участники познакомились с основами предпринимательской деятельности, приняли участие в деловой игре, в ходе которой провели симуляцию бизнес-процесса: от поиска единомышленников, персонала, инвесторов до регистрации собственного дела.

Задачи курса:

- усвоение базовых понятий и терминов курса, используемых для описания

процессов и явлений, происходящих в сфере предпринимательской деятельности;

- формирование экономической грамотности, позволяющей анализировать проблемы и происходящие изменения в сфере экономики и предпринимательства, вырабатывать на этой основе суждения, умения оценивать возможные последствия принимаемых решений;
- развитие навыков принятия самостоятельных экономически обоснованных решений;
- освоение технологии создания собственного дела, определение наиболее выгодных сфер бизнеса, планирования предпринимательской деятельности и составления бизнес-проекта.

2. Проведение образовательных мероприятий для потенциальных и действующих молодых предпринимателей. Экспертами выступают приглашенные бизнес-тренеры из других регионов страны.
3. Проведение молодежного конгресса «Ты — предприниматель», в ходе которого проводятся тренинги и деловые игры, спикерами которых стали приглашенные бизнес-тренеры и эксперты.
4. Проведение открытых уроков с участием действующих молодых предпринимателей.

Цель: развитие молодежного предпринимательства, а также выявление и тиражирование успешных практик развития молодежного предприниматель-

ства на территории Магаданской области.

Задачи:

- познакомить школьников с предпринимательской деятельностью;
- сформировать мотивацию для начала собственного дела;
- рассказать о первых шагах, необходимых для начала собственного дела;
- сформировать интерес к созданию собственной системы знаний по основам предпринимательской деятельности.

В ходе уроков школьники получили возможность общения с действующими предпринимателями, узнали плюсы и минусы ведения своего дела, получили рекомендации первых шагов по открытию собственного бизнеса.

5. Проведение деловой игры «Ты — предприниматель»
Цель деловой игры: познакомить старшеклассников с основами предпринимательской деятельности, вовлечь и вызвать интерес к предпринимательской деятельности (профессии предпринимателя), выявить, активизировать и развить творческие способности личности, сформировать основы умений и навыков предпринимательской деятельности.

Задачи деловой игры:

- смоделировать процесс организации производства и реализации товара;

- создать и выявить психологические особенности группы и ролей в бизнес-командах: лидеров, генераторов идей, ведущих и ведомых.

Задача ребят — посещать различные станции, формировать «кирпичики» своего будущего бизнеса, чтобы построить в результате собственный бизнес. Участники посетят такие станции, как: «Налоговая», «Юридическая», «Стратегическая», «Маркетинговая», «Идейная».

Результаты: В рамках образовательного курса «Бизнес-старт» в результате игры участниками были разработаны проекты 7 бизнес-идей. Всего в курсе приняли участие 40 чел. Участниками образовательных мероприятий с участием бизнес-тренеров стали 158 чел. В рамках конгресса подведены итоги реализации программы «Ты — предприниматель» на территории Магаданской области в 2022 году. Участниками мероприятия стали 79 чел. В открытых уроках с участием действующих молодых предпринимателей приняли участие более 200 школьников в возрасте от 14 до 17 лет.

27. Конкурс бизнес-проектов и идей «Мой первый бизнес» / Магаданская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование и развитие предпринимательских компетенций, выявление и поощрение предпринимательских инициатив и популяризация молодежного предпринимательства.

Организатор: Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация:

Номинации конкурса:

- «лучшая бизнес-идея» — проработанная концепция открытия нового бизнеса или направления в действующем бизнесе, отражающая описание конечного продукта и его перспективы на рынке;
- «лучший бизнес-проект» — бизнес-план инвестиционного проекта, подготовленный с целью принятия решения о финансировании и/или реализации проекта, привлечения инвестиций или получения кредита.

Конкурс проводится в два этапа:

Первый этап — заочный. Направленные заявки рассматриваются и оцениваются экспертным советом. По итогам заочного этапа формируется список из финалистов

конкурса с наивысшими оценками в каждой номинации, прошедших в очный этап.

Второй этап — очный. Проводится этап в форме собеседования. Собеседование оценивается экспертным советом.

Награждение победителей и финалистов конкурса проходит в конце года. Победители и финалисты награждаются дипломами и призами.

Результаты: В рамках программы конкурса бизнес-проектов и идей «Мой первый бизнес» подано 12 бизнес-планов и 7 бизнес-идей. Авторы лучших идей и проектов были поощрены. Всего в 2022 году в мероприятиях программы приняли участие 589 чел. Реализация программы позволила повысить интерес молодежи к предпринимательской деятельности, повысить уровень знаний об открытии и ведении собственного бизнеса.

28. Популяризация предпринимательства среди молодежи / Московская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация и развитие предпринимательства среди молодежи через создание системы наставничества.

Организатор: ООО «Центр предпринимательства».

Реализация: Практика представляет собой долгосрочную программу по отбору и доработке бизнес-планов, в рамках которой опытные предприниматели выступают в качестве наставников и передают отобранным потенциальным молодым предпринимателям свой предпринимательский опыт и знания. Практика предполагает несколько этапов работы:

1. На подготовительном этапе ведется непрерывная работа по созданию клубов предпринимателей в регионе, выявляются успешные предприниматели, готовые выступить в программе в роли наставников для молодежи, желающей открыть собственный бизнес.
2. Основной этап включает в себя компьютерную диагностику молодых людей и обучение молодежи основам предпринимательства: 10 модулей, 4 тренинга, 1 деловая игра. Данная программа прошла аккредитацию и рекомендована Министерством экономического развития.
3. Формирование пар: наставник (успешный предприниматель) — наставляемый (молодой человек, желающий открыть свой бизнес). В течение двух месяцев молодые люди встречаются с наставниками очно на предприятиях наставников, узнают бизнес «изнутри», дорабатывают свои проекты, получают консультации, рекомендации.

4. На последнем этапе проходит защита бизнес-проектов. Формируется жюри из представителей органов власти, предпринимателей. Выявляются лучшие наставляемые, лучшие наставники-предприниматели, лучшие бизнес-проекты.

Результаты: Проект был разработан и апробирован на территории Московской области, длился с января по сентябрь 2020 года. Были получены следующие результаты: по методике проекта обучено 500 чел. (молодежь в возрасте 18 лет) в 10 городах Московской области; 22% обучаемых под руководством наставников открыли собственный бизнес, начали получать прибыль; создано 19 клубов предпринимателей на территории Московской области (440 членов клубов); отобраны 110 наставников, желающих передавать собственный опыт молодому поколению; 90% наставляемых после завершения программы вливаются в бизнес-клубы МО, становятся партнерами, реализуют совместные проекты. Созданы следующие нематериальные объекты: постоянно работающий процесс, обеспечивающий ускоренное рассмотрение и доработку студенческих бизнес-планов, и ускоренное открытие качественных и устойчивых молодежных МСП-бизнесов в регионе; разработаны методические рекомендации, рабочие тетради, деловые игры, подключены электронная платформа, соцсети, обучены наставники проектов. Проект измеряется адресно.

29. Обучающая программа «Азбука предпринимателя» / Московская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Обучающая программа.

Организатор: Министерство инвестиций, промышленности, и науки Московской области; АНО «АИР»; Корпорация «МСП».

Реализация: Обучающая программа «Азбука предпринимателя» ориентирована на людей, которые хотят начать свой бизнес или реализовать новый бизнес-проект. В учебном курсе участники подробно узнают, какие шаги необходимо предпринять при создании бизнеса с момента формирования бизнес-идеи до регистрации предпринимательской деятельности. Итогом изучения и освоения программы станет готовый бизнес-план.

Результаты: Получение грантов на начало и развитие собственного дела молодых предпринимателей, повышение финансово-экономической грамотности молодежи.

30. Тематическая информационно-образовательная смена по предпринимательству для молодежи 14–17 лет / Мурманская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Стимулирование активности молодежи путем реализации в Мурманской области действенной системы мер, направленных на вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, повышение профессиональных компетенций потенциальных предпринимателей Мурманской области из числа лиц в возрасте 14–17 лет, эффективное применение полученных знаний на практике под наставничеством экспертов федерального и международного уровня, укрепление положительного образа предпринимателя как основы экономического развития города и региона за счет развития внутренней и внешней капитализации личности, укрепление экономики региона за счет формирования культуры экологичного ведения предпринимательской деятельности и использования новейших технологий.

Организатор: Центр «Мой бизнес» г. Кандалакша Мурманской области, Первый международный цифровой университет (ПМЦУ) г. Москва, Центр поддержки предпринимательства Мурманской области, Министерство

развития Арктики и экономики Мурманской области.

Реализация: Проводилась в два этапа:

1. 4 онлайн-занятия (участие в них ребята принимали самостоятельно) с экспертами в сфере налогового и бухгалтерского учета, специалистами в области маркетинга и управления, социального предпринимательства, работы со стартапами и начинающими предпринимателями.
2. Лекционно-практическое очное занятие на площадке Центра «Мой Бизнес» г. Кандалакша, которое провела команда экспертов Первого международного цифрового университета (ПМЦУ) г. Москва.

Результаты: Школьники старших классов, студенты колледжа получили новые знания в области предпринимательства, по результатам обучающего мероприятия задумались о ведении предпринимательской деятельности в ближайшем будущем.

31. Проект «Студенческая НЕконференция «Бизнес.18+» / Орловская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательства среди молодежи Орловской области.

Организатор: Орловское региональное отделение «ОПОРЫ РОССИИ».

Реализация: Данный проект — это 7 историй от действующих молодых предпринимателей из разных сфер (общепит, бьюти, дизайн, культура, досуг), 2 лекции от представителей ЦОУ «Мой бизнес» про господдержку для начинающих предпринимателей. Мероприятие проводилось в офлайн-формате при использовании современных форматов встречи — PechaKucha и DrinkTalk. Цель проекта — показать молодым людям в возрасте 18–35 лет, проживающим в областной столице, не имеющим на момент проведения конференции своего бизнеса, но мечтающих открыть свое дело, что запустить свой бизнес реально, когда нет ни денег, ни опыта, но есть мечта, и побудить их сделать первые шаги на пути открытия своего бизнеса.

Результаты: Фактическое количество участников — 76 чел. По итогам мероприятия 70% из них ответили, что планируют открыть свой бизнес, в ближайшее время начнут делать первые шаги в этом направлении.

32. Тренинг «Азбука предпринимателя» / Орловская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Обучение молодых людей инструментам поиска и тестирования бизнес-идеи, составлению бизнес-плана проекта с целью организации предпринимательской деятельности.

Организатор: Некоммерческая организация «Фонд Поддержки предпринимательства Орловской области» / Центр поддержки предпринимательства.

Реализация: Проводится ежегодного на территории Центра оказания услуг «Мой бизнес».

Результаты: В тренинге приняли участие более 20 человек, 12 из которых — физические лица, заинтересованные в начале ведения предпринимательской деятельности, и 13 — начинающие и действующие предприниматели. По итогам прохождения обучения 2 участников зарегистрировали собственный бизнес, 2 оформили самозанятость. Начинающие и действующие предприниматели имели возможность проработать свою бизнес-идею и узнали обо всех возможных мерах поддержки со стороны государства в рамках национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

33. Губернаторский конкурс «Лидеры Дона» / Ростовская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательства и лидерства, поиск и создание наиболее активного предпринимательского и лидерского сообщества Ростовской области, выработка массива новых прорывных идей участниками конкурса, выстраивание диалога между обществом, бизнесом и властью, регистрация новых предпринимателей.

Организатор: Министерство экономического развития Ростовской области (далее — Минэкономразвития области), автономная некоммерческая организация — микрофинансовая компания «Ростовское региональное агентство поддержки предпринимательства» (далее АНО МФК «РРАПП»).

Реализация: Губернаторский конкурс «Лидеры Дона» проводится ежегодно с 2019 года на территории Ростовской области среди предпринимателей, лидеров и управленцев, студентов, школьников для оценки предпринимательских, управленческих и лидерских компетенций.

Конкурс проводится в три этапа:

- дистанционный этап — дистанционный отбор

- в виде прохождения онлайн-марафона с элементами деловой игры и тестирования;
- областной полуфинал — оценка лидерских и управленческих компетенций участников конкурса, а также подготовленных ими проектов;
 - финал — выполнение заданий, направленных на комплексную оценку деловых и лидерских качеств участников конкурса, представление итоговых проектов.

Победители конкурса получают статус «Лидер Дона», а также диплом правительства Ростовской области, персонального наставника на один год из числа членов правительства Ростовской области, сертификат на обучающую программу по вопросам предпринимательства, практически беспроцентные займы АНО МФК «РРАПП» (со ставкой от 0,1%).

Результаты: За годы проведения в Ростовской области конкурса его участниками стали более 29 тыс. чел. из 55 муниципальных образований области.

Увеличено количество молодежи, вовлеченной в предпринимательскую деятельность, в том числе под руководством опытных наставников.

34. Проект «Хочу бизнес» / Ростовская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Выявление, формирование и развитие предпринимательских, деловых и личностных компетенций у школьников 10–11 классов.

Организатор: Ростовская область, Министерство экономического развития Ростовской области (далее — Минэкономразвития области), автономная некоммерческая организация — микрофинансовая компания «Ростовское региональное агентство поддержки предпринимательства» (далее АНО МФК «РРАПП»).

Реализация: «Хочу бизнес» — это уникальная программа дополнительного образования школьников, в том числе выпускных классов, которая проводится с 2021 года.

Суть проекта: вместо учебников — личный опыт и знания успешных медийных предпринимателей региона, профильных министров, а также профессиональных бизнес-тренеров и экспертов в различных областях. Программа состоит из семи уроков на разные темы: генерация идей, формирование команды, выбор финансовой модели и построение бизнес-плана.

В завершении обучающей программы школьники — участники представляют бизнес-проект, готовый к реа-

лизации. Каждому школьнику — участнику предоставляется сертификат участника обучающей программы «Хочу бизнес».

Результаты: За годы проведения в Ростовской области образовательной программы обучено более 390 школьников в восьми общеобразовательных учреждениях. Увеличено количество молодежи, вовлеченной в предпринимательскую деятельность.

35. Открытый урок по предпринимательству / Ростовская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность, выявление и формирование у них предпринимательских и личностных компетенций.

Организатор: Министерство экономического развития Ростовской области (далее — минэкономразвития области), автономная некоммерческая организация — микрофинансовая компания «Ростовское региональное агентство поддержки предпринимательства» (далее АНО МФК «РРАПП»).

Реализация: Открытый урок по предпринимательству проводится в Ростовской области с 2019 года.

Участники мероприятия — учащиеся образовательных организаций муниципальных образований Ростовской области в возрасте от 14 до 17 лет.

К участию в мероприятии в качестве экспертов приглашаются действующие предприниматели, бизнес-тренеры, представители органов власти, а также инфраструктуры поддержки предпринимательства.

Программа открытого урока предусматривает проведение следующих тематических блоков:

- основные вопросы предпринимательской деятельности;
- презентация региональных предпринимателей, которые рассказывают об успешности своего бизнеса;
- интерактивная работа с участниками мероприятия.

Результаты: За годы проведения в Ростовской области мероприятия в нем приняли участие более 8 тыс. учащихся. Увеличено количество молодежи, ориентированной в вопросах создания и ведения своего дела, а также вовлеченной в предпринимательскую деятельность.

36. Предакселератор студенческих-предпринимательских инициатив «Свое дело» / Саратовская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Дать возможность молодым людям овладеть основами предпринимательства и прийти от создания бизнес-идеи до запуска бизнеса с использованием мер поддержки государства.

Организатор: Саратовская область / ООО «Бизнес-инкубатор Саратовской области».

Реализация: Предакселератор студенческих-предпринимательских инициатив «Свое дело» — это учебно-практическая программа, которая помогает определиться с идеей стартапа, разобраться и выявить слабые места проекта. Предакселератор состоит из нескольких этапов: предпринимательских игр и презентаций мер поддержки молодежного предпринимательства; курса развития предпринимательских проектов на ранних стадиях; консультирования и сопровождения, разработки бизнес-планов.

Результаты: Повышение предпринимательской грамотности. Результатом прохождения обучения по программе является полный анализ выбранных бизнес-идей и планирование последующих действий по развитию системы управления бизнесом. Создание новых субъектов МСП.

37. Деловая игра «Рынок 2.0» / Саратовская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Развитие предпринимательских способностей и работы в команде.

Организатор: ООО «Бизнес-инкубатор Саратовской области».

Реализация: Деловая игра «Рынок 2.0» рассчитанная на 500–800 чел. Цель игры — заработать как можно больше денег, изготавливая продукцию и развивая свое производство.

Результаты: В процессе игры участники также смогут ознакомиться с командной деятельностью, основами ведения бизнеса и общения между собой в принятии важных решений для успешного бизнеса.

38. Образовательный проект «Азбука предпринимателя для молодежи в возрасте 14–17 лет» / Сахалинская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Проект создан с целью формирования интереса

у молодежи в возрасте 14–17 лет к предпринимательской деятельности, вовлечения в предпринимательскую деятельность.

Организатор: МКК «СФРП» (фонд).

Реализация: Задачи проекта: познакомить участников с предпринимательской деятельностью, сформировать мотивацию для начала собственного дела, проинформировать о первых шагах, необходимых для начала собственного дела, сформировать интерес к созданию собственной системы знаний по основам предпринимательской деятельности, применить знания на практике, выявить наиболее приемлемую бизнес-идею и разработать бизнес-план.

Особенностью программы «Азбука предпринимателя для молодежи» является получение слушателями практических инструментов для создания бизнеса. Для обеспечения эффективности реализации образовательного проекта используются в том числе интерактивные методики обучения. Интерактивная методика позволяет обеспечивать вовлечение участников образовательного проекта в процесс обучения, наладить коммуникации внутри групп, рассмотреть на примере реальных бизнес-кейсов ситуации, с которыми предприниматель может столкнуться в процессе создания своего бизнеса.

Результаты: С 2020 года в Азбуке приняли участие 157 чел. из числа молодежи 14–17 лет. Каждый участник смог оформить идею в бизнес-проект с разработкой

и защитой бизнес-плана, получить необходимые знания для открытия своего дела, пройти путь создания бизнеса с момента формирования бизнес-идеи до регистрации предпринимательской деятельности.

Также важным аспектом является возможность для участников по завершении образовательного проекта воспользоваться программой менторского сопровождения (в реализации проекта участвуют представители бизнеса, региональных и муниципальных органов власти, эксперты по отдельным сферам деятельности социальных предпринимателей).

39. Программа бизнес-инкубации начинающих предпринимателей «Бизнес-Рост» / Смоленская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Программа направлена на обеспечение комфортных условий вовлечения в предпринимательскую деятельность, поддержку бизнес-проектов на всех этапах — от проработки идеи до ее коммерциализации. Участники «Бизнес-Роста» получают бесценный опыт, личностный рост и менторскую поддержку в реализации своих идей, а победители — годовое юридическое

и бухгалтерское сопровождение и помещения для воплощения своей идеи в готовый коммерческий продукт. Участие в программе бесплатное.

Организатор: Автономная некоммерческая организация «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области».

Реализация: Целевая аудитория — предприниматели, осуществляющие деятельность не более года, студенты, физические лица в возрасте от 16 до 35 лет.

«Бизнес-Рост» включает в себя трехмесячную образовательную программу, подготовленную на основе лучших практик, в том числе программы Ворлдскиллз по компетенции «Предпринимательство» и «Азбука предпринимателя», реализуемой АО «Корпорация «МСП». Каждый раздел программы включает в себя теорию, практику и презентацию участников. Целью обучения является подготовка минимально жизнеспособного продукта. Кроме того, за участниками закрепляются наставники из числа действующих успешных предпринимателей.

Все участники программы получают годовое сопровождение своих проектов: консалтинг, юридические и бухгалтерские услуги, экспертную поддержку, предоставление офисных и производственных площадей безвозмездно либо по льготной ставке арендной платы, менторство со стороны успешных действующих предпринимателей, участие в образовательных проектах регионального Центра поддержки предпринимательства.

Результаты: «Бизнес-Рост» в Смоленске — это уникальная программа для предпринимателей и тех, кто хочет ими стать:

- 5 треков;
- 350 участников;
- 2 субъекта РФ;
- 13 образовательных организаций;
- более 50 вовлеченных бизнес-партнеров;
- более 100 жизнеспособных предпринимательских проектов.

40. Обучающая программа «Старт 2.0» / Тульская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Развитие молодежного предпринимательства в регионе.

Организатор: Тульский региональный фонд «Центр поддержки предпринимательства».

Реализация: Программа предназначена для молодых предпринимателей в возрасте от 14 до 35 лет, претендующих на получение субсидий, грантов, займов и т.д., а также для начинающих предпринимателей. В результате прохождения программы каждый выпускник формирует стратегическое видение направлений дальней-

шего развития бизнеса, систематизирует финансовый учет, выстраивает командную работу и самостоятельно составляет бизнес-план своей деятельности. Особенностью программы являются индивидуальные консультации, в рамках которых участники дорабатывают свой бизнес-план с учетом особенностей ведения своей деятельности. Программа проходит в очном формате, по результатам выдается сертификат.

Результаты: В 2022 году участие в программе приняли 108 участников, 64 из них получили грантовую поддержку в размере 30 млн. руб.

41. Проект «Факультатив «Мой бизнес» / Тюменская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Знакомство и вовлечение в предпринимательство студентов средних учебных заведений малых городов Тюменской области.

Организатор: Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, Фонд «Инвестиционное агентство Тюменской области», Центр «Мой бизнес» Тюменской области.

Реализация: Встречи в формате «вопрос — ответ» сту-

дентов средних учебных заведений малых городов Тюменской области с успешными предпринимателями области, деловые игры, экскурсии на предприятия.

Результаты: Более 450 студентов средних учебных заведений малых городов Тюменской области познакомились с действующими предпринимателями и их бизнесами в 2022 году, более 100 молодых людей в 2023 году.

42. Тренинг «Азбука предпринимателя» / Тюменская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Создание бизнес-плана.

Организатор: Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, фонд «Инвестиционное агентство Тюменской области», центр «Мой бизнес» Тюменской области.

Реализация: Формирование бизнес-плана идей начинающих и действующих предпринимателей в возрасте до 25 лет включительно.

Результаты: Более 150 школьников в возрасте 14–17 лет из 9 муниципальных районов Тюменской области

познакомились с понятием предпринимательства и отработали навыки составления бизнес-плана.

43. Межрегиональный фестиваль студенческих бизнес-идей «Золотой саквояж» / Тюменская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Выявление студенческих бизнес-идей среди обучающихся по программам среднего специального образования.

Организатор: Тюменская область, Департамент инвестиционной политики и государственной поддержки предпринимательства Тюменской области, ГАУ ТО «Западно-Сибирский инновационный центр», ГАПОУ ТО «Тюменский колледж транспортных технологий и сервиса».

Реализация: Ежегодно на конкурс поступает более 100 заявок, в финале конкурса эксперты заслушивают более 60 проектов по направлениям конкурса.

Результаты: Участники получают опыт презентации бизнес-проектов, проходят обучение от наставников.

44. Форум «Бизнес-поколение» / Ярославская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация молодежного предпринимательства и передача знаний успешных предпринимателей.

Организатор: Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области.

Реализация: Ежегодный Ярославский молодежный форум «Бизнес-поколение» для молодых людей, планирующих связать свою судьбу с бизнесом.

Результаты: Более 800 участников. Затронуты вопросы построения коммуникаций между Ярославской областью и федеральными объединениями молодых предпринимателей, выступление действующих, а главное, успешных предпринимателей, которые делились секретами эффективного построения бизнес-процессов, как живет сегодня успешный бизнесмен, а также развитие института наставничества для молодых предпринимателей. Особый формат хакатона позволил объединить участников различных профессий с различными компетенциями.

45. Предоставление мер государственной финансовой поддержки для начала ведения бизнеса / Ярославская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Финансовая поддержка.

Организатор: Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области.

Реализация: Микрозаймы по льготным ставкам до 5 млн. руб. сроком до 3 лет, а также поручительства Фонда поддержки предпринимательства.

Результаты: Фондом поддержки малого и среднего предпринимательства ЯО выдано 239 льготных займов на общую сумму 450 146 959 руб. в том числе 13 займов начинающим на сумму 6 592 087 руб.

46. Проект MOS.MШУ / Москва

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование предпринимательской культуры и навыков, возможность профессиональной пробы.

Организатор: Департамент образования и науки горо-

да Москвы, Уполномоченный по защите прав предпринимателей в городе Москве.

Реализация: MOS.MШУ — совместный проект Департамента образования и науки города Москвы и Уполномоченного по защите прав предпринимателей в городе Москве, реализуемый с 2021 года. Проект направлен на формирование предпринимательской культуры, развитие у молодежи предпринимательских навыков и финансовой грамотности. Особенностью проекта является обучение школьников 8–11 классов и студентов колледжей правовой грамотности в сфере предпринимательства. Проект состоит из открытых уроков по предпринимательству, преакселератора, бизнес-акселератора, защиты бизнес-проектов перед менторским советом предпринимательского лагеря, а также годового менторского сопровождения для победителей MOS.MШУ.

Этапы реализации MOS.MШУ:

I этап «Организация и проведение мероприятий массового этапа проекта MOS.MШУ» включает в себя:

- вебинар «Знакомство с программой и экосистемой MOS.MШУ»;
- прохождение тестирования на предпринимательские компетенции;
- открытые уроки по предпринимательству в образовательных организациях, участвующих в проекте MOS.MШУ;

- подключение участников к информационной среде проекта MOS.MШУ;
- вебинар «Путь от генерации бизнес-идеи до тестирования первых гипотез»;
- онлайн-марафон «Генерация, выбор и декомпозиция бизнес-идеи».

II этап «Преакселерация бизнес-идеи» включает в себя:

- проведение образовательного преакселератора MOS.MШУ, в ходе которого проходят стратегические сессии, лекции и мастер-классы по предпринимательству, а также публичные выступления участников проекта;
- проведение отбора бизнес-идей и приглашение в соответствии с данным отбором участников в бизнес-акселератор MOS.MШУ.

III этап «Акселерация бизнес-идеи: обучение, упаковка, конкурс» включает в себя:

- проведение образовательного бизнес-акселератора MOS.MШУ, в ходе интенсивной образовательной программы которого участники проходят путь от генерации бизнес-идеи до упакованного бизнес-плана и тестирования первых гипотез;
- проведение финального конкурса — защиты перед менторским жюри, участниками которого являются успешные предприниматели и представители бизнес-сообщества (в том числе

аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в городе Москве);

- проведение обучающей программы для педагогов, вовлеченных в организацию проектной деятельности и реализацию предпринимательских классов в образовательных организациях.

IV этап «Менторское сопровождение» включает в себя:

- проведение торжественного мероприятия для авторов лучших реализуемых проектов, их педагогов и родителей;
- проведение тематического лагеря по предпринимательству MOS.МШУ «MOS.BUSINESS.CAMP»;
- сопровождение системы мероприятий с участием менторов: сессий с ментором (в том числе в онлайн-формате), бизнес-завтраков, бизнес-экскурсий;
- реализацию программы «Школа волонтеров» MOS.МШУ.

Результаты:

- >2 тыс. участников открытых уроков по предпринимательству в 2021/2022 учебном году;
- 13 проектов-победителей в 2021/2022 учебном году, команды получили 30 грантов на обучение в онлайн-школе;
- проект MOS.МШУ вошел в перечень олимпиад

и других интеллектуальных и творческих конкурсов на 2022/2023 учебный год (приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 30.08.2022 г. № 788);

- участники бизнес-акселератора после завершения образовательной программы MOS.МШУ продолжают заниматься развитием и реализацией своих бизнес-проектов, в том числе завоевывая призовые места в чемпионатах по предпринимательству и мероприятиях бизнес-форумов.

47. Комплексный проект «Бизнес уикенд» по обучению предпринимательским компетенциям / Москва

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация предпринимательства в регионе; профориентация жителей города Москвы, в том числе молодежи.

Организатор: Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы (АНО «Развитие человеческого капитала»).

Реализация: правительством Москвы с ноября

2018 года реализуется комплексный проект «Бизнес уикенд», направленный на вовлечение жителей Москвы в осуществление предпринимательской деятельности. В рамках проекта «Бизнес уикенд» для разной целевой аудитории (школьники, студенты колледжей и вузов, безработные, лица старше 50 лет) разработаны адаптированные программы, учитывающие степень знаний и предпринимательских навыков у участников и стадию реализации проекта: инициация, планирование, реализация. Проект «Бизнес уикенд» включает несколько программ, в том числе: профориентационную программу в сфере предпринимательства для школьников и студентов вузов; программы по обучению молодежи (18–27 лет) и лиц старшего возраста (старше 50 лет) предпринимательству, включающие: мотивационные бизнес-игры, направленные на помощь при генерации (выборе) проектной идеи; образовательные программы, направленные на проработку коммерческой инициативы до стадии MVP, а также акселерацию и (или) сопровождение начинающих предпринимателей — субъектов МСП или плательщиков НПД, зарегистрированных менее 1 года (начинающий предприниматель); программу по обучению физических лиц навыкам и компетенциям, с последующим оказанием коммерческих услуг в статусе плательщика НПД. Реализация проекта «Бизнес уикенд» соответствует задачам Национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка

индивидуальной предпринимательской инициативы».

Результаты: Количество участников: 228 тыс. участников с 2018 года. Осуществили регистрацию предпринимательской деятельности — 9 076 чел., в том числе: — организации (ООО) — 6 чел.; — индивидуальный предприниматель — 286 чел.; — плательщик НПД — 8 784 чел.

48. Проект «День без турникетов» / Москва

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Популяризация субъектов малого и среднего предпринимательства; профориентация жителей города Москвы, в том числе молодежи.

Организатор: Департамент предпринимательства и инновационного развития города Москвы (АНО «Развитие человеческого капитала»).

Реализация: Проект «День без турникетов» — это сервис по популяризации субъектов малого и среднего предпринимательства, который включает в себя профориентационную экосистему, посредством которой жители города регулярно знакомятся с ведущими компаниями и актуальными профессиями для экономических сфер города Москвы в формате экскурсий, видео-

экскурсий, мастер-классов и интерактивов, доступных для них в любое время. В проекте могут принять участие компании из разных областей, таких как производство, инновационные технологии, креативные и образовательные направления, предприятия сферы услуг, индустрии пищевых производств и другие.

Результаты: Результаты проекта в 2012–2022 гг.: >346 300 участников; 650 компаний столицы участвуют в проекте; проведено 4 649 экскурсий.

49. Стартап-школа МБМ / Москва

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Стимулирование молодежи к началу ведения предпринимательской деятельности.

Организатор: ГБУ «Малый бизнес Москвы».

Реализация: Стартап-школа МБМ — программа обучения для тех, кто только собирается начать предпринимательскую деятельность в городе Москве (в том числе молодежи и студентов). Программа направлена на повышение компетенций физических лиц, необходимых для запуска своего бизнеса. За 5 дней обучения участники получают информацию по таким темам, как психология предпринимателя, генерация идей, маркетинг, бизнес-планирование, бухгалтерские и юридические

аспекты. По окончании программы участники получают обратную связь о своем бизнес-проекте еще до вывода продукта или услуги на рынок, определяют первоочередные задачи и составляют пошаговый план по развитию предприятия.

Результаты: 11 386 пользователей Стартап-школы МБМ (2017 г. — март 2023 г.).

50. Грантовая поддержка молодежи Севастополя «Легкий СТАРТ!» / Севастополь

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Увеличение доли субъектов малого предпринимательства и самозанятых граждан.

Организатор: Департамент экономического развития города Севастополя.

Реализация: Практика реализуется с 2019 года. Гранты предоставляются из бюджета города Севастополя физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, и юридическим лицам или самозанятым гражданам. Способом проведения отбора получателей гранта является конкурсный отбор. Для индивидуальных предпринимателей, юридических лиц, физических лиц, планирующих зарегистрироваться в качестве индивидуального

предпринимателя или юридического лица сумма гранта составит 300 тыс. руб. на одного получателя гранта.

Для самозанятых граждан и физических лиц, планирующих зарегистрироваться в качестве самозанятого гражданина, сумма гранта составит 1 млн. руб. на одного получателя гранта.

Сферы деятельности у победителей программы самые разнообразные. Чаще всего заявители планируют работать в сфере услуг:

- реклама
- индустрия красоты;
- станция технического обслуживания; юридические и бухгалтерские услуги;
- организация детского отдыха.

Большой популярностью пользуется сфера общественного питания. Есть проекты в сфере образования: языковая школа, курсы обучения актерскому мастерству. В сфере производства: плитки-мозаики из стекла, полимерной шпатлевки, работа столярной мастерской, изготовление купальников и нижнего белья, продуктов питания. Также присутствуют проекты в сферах ГТ и торговли. В связи с распространением коронавирусной инфекции остро встал вопрос онлайн-продаж. В связи с этим особое внимание уделялось конкурсантам, которые предлагают варианты ведения бизнеса онлайн: создание онлайн-платформ, интернет-магазинов.

Подача документов осуществлялась онлайн через специализированный сервис Grant.sev.gov.ru, что значительно облегчило подачу документов заявителям.

Средства гранта могут быть потрачены:

- на приобретение, монтаж, установку, аренду (лизинг) основных средств;
- на приобретение товаров, сырья и материалов, инвентаря, спецодежды, средств защиты и т.п.;
- на аренду помещений;
- на получение лицензий, патентов, свидетельств и разрешительных документов; на приобретение нематериальных активов;
- на транспортные расходы;
- на приобретение оборудования;
- на обучение заявителя и др.

Срок реализации гранта — год получения гранта и год, следующий за получением гранта. Перед тем как подать заявку на получение гранта, кандидату необходимо пройти обучение основам предпринимательской деятельности на площадке центра «Мой Бизнес» в рамках проекта «От идеи до бизнеса» или по подготовительной программе «Легкий старт».

Результаты: Бюджетные эффекты: 11 млн. руб. — сумма налогов, сборов, страховых взносов, оплаченных предпринимателями, получившими грант в период с 2019 по 2022 год.

Экономические эффекты: 250 млн. руб. — сумма вы-

ручки от предпринимательской деятельности в период с 2019 по 2022 год.

Социальные эффекты: 116 рабочих мест создано предпринимателями, получившими грант в период с 2019 по 2022 год.

367 чел. прошли обучение в рамках проекта «От идеи до бизнеса» и по подготовительной программе «Легкий старт» 290 договоров заключено за период с 2019 по 2022 год.

51. VII Республиканский конкурс «Моя профессия — IT» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Повышение мотивации школьников сельских образовательных учреждений с низким уровнем информационной, компьютерной, коммуникативной грамотности, медиаграмотности и отношения к технологиям. Заметное повышение уровня культуры проектной деятельности по созданию и упаковке цифровых продуктов, развитие технологических навыков и способностей школьников по созданию цифровых продуктов, решающих социальные проблемы потребителя. Привлечение действующих специалистов IT-сферы для создания сети

партнерского взаимодействия как оптимального варианта развития детского и молодежного технического творчества в сфере информационных технологий.

Организатор: Министерство инноваций, цифрового развития и инфокоммуникационных технологий Республики Саха (Якутия) совместно с Некоммерческим партнерством «Ассоциация развития IT-отрасли Республики Саха (Якутия)».

Реализация: VII Республиканский конкурс «Моя профессия — IT» в 2022 году попал в историю Якутии как самый масштабный конкурс в IT-сфере для подрастающего поколения. Была расширена география участников и методы проведения конкурса. Проведены более 50 очных, дистанционных и онлайн-мероприятий по всей Якутии: 25 хакатонов в гибридном формате, 2 специализированных («ГИС-хакатон», хакатоны IT-школ), 3 дистанционных «Идеятонов» для отдаленных арктических и северных районов республики, 7 отборочных этапов среди студентов среднего профессионального образования и высшего учебного заведения и 2 финальных хакатона среди школьников и студентов. Всего приняло участие в конкурсе 6 893 чел. из 32 муниципальных образований, из них: 1 725 участников в 36 хакатонах, 5141 — прошли онлайн-тестирование для отборочного этапа.

Результаты: За прошедшие 7 лет проведения конкурса, по данным образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования региона,

с 2017 года доля выпускников, желающих поступить на IT-специальности, увеличилась более чем в 3 раза. На одно место претендуют около 9 абитуриентов, и эта динамика только растет. Увеличивается и интерес учащихся к конкурсу «Моя профессия — IT». Если в стартовом конкурсе 2016 года приняли участие 42 участника в категории «Школьники» и «Студенты», то в 2022 году количество участников достигло более 6 893 чел., что составляет 10% от общего количества обучающихся с 7 по 11 класс в регионе. За это время в конкурсе приняли участие более 10 000 школьников и студентов. Ребята, прошедшие конкурс, уже закончили вузы, трудоустроились, а некоторые запустили свои стартапы и являются активными членами IT-сообщества республики.

52. Форум молодых рационализаторов и изобретателей предприятий и организаций Республики Татарстан «Время вперед» / Республика Татарстан

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: создание образовательной площадки для развития рационализаторской и изобретательской деятельности среди талантливой работающей молодежи для

решения актуальных задач, стоящих перед предприятиями и организациями Республики Татарстан.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Министерство промышленности и торговли Республики Татарстан, Региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

Реализация: Форум проводится для молодежи в возрасте от 18 до 35 лет, работающей на предприятиях и в организациях Республики Татарстан с привлечением экспертов, спикеров, и почетных гостей. В рамках форума предполагается: образовательная программа, торжественная церемония награждения по итогам года активистов работающей молодежи за реализацию государственной молодежной политики с участием руководства Республики Татарстан, культурная программа. **Результаты:** В 2022 году в форуме приняли участие 80 представителей работающей молодежи Республики Татарстан.

В рамках форума происходит обмен опытом по вопросам социальной и профессиональной самореализации молодежи на предприятиях разных отраслей, тиражирование наиболее успешных практик организаций работы с молодежью. На итоговой встрече обсуждались новые идеи по проведению и концепции форума, которая разрабатывалась участниками. В течение 5 дней 80 чел. из 20 предприятий Республики Татарстан повысили

свою квалификацию и получили сертификат по программе: «Защита объектов интеллектуальной собственности и эффективное их использование».

53. Республиканский конкурс «Молодой рационализатор и изобретатель Республики Татарстан» / Республика Татарстан

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Конкурс проводится в целях повышения престижа технического творчества путем пропаганды достижений молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, региональная общественная организация «Союз молодежи предприятий и организаций Республики Татарстан».

Реализация: Конкурс направлен на повышение престижа технического творчества путем освещения достижений молодых рационализаторов и изобретателей Республики Татарстан, формирование интереса, поддержки и стимулирование технического творчества в молодых рационализаторов предприятий и организаций Республики Татарстан.

Целевая группа конкурса — работающая молодежь предприятий и организаций Республики Татарстан в возрасте от 18 до 35 лет, своевременно и в полном объеме подавшая заявки на участие в конкурсе.

Результаты: По итогам 2022 года в данном конкурсе участвовал 41 чел. в изобретательстве с 93 объектами интеллектуальной собственности и 104 чел. в рационализации с 652 рационализаторскими предложениями (в сравнении с 2021 года 98 чел. с 481 рационализаторскими предложениями и 94 патента и программ ЭВМ и баз данных). Изобретения в этом году охвачены 24 номинациями (в прошлом году 16 номинаций). Экономический эффект от технических решений с участием молодых специалистов — 270 403 302 руб. Рационализаторскими предложениями в этом году охвачена 41 номинация (в прошлом году 33), экономический эффект с участием молодых специалистов 181 439 213 руб.

54. Ямальский образовательный IT-форум / ЯНАО

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Формирование сообщества будущих востребованных в автономном округе специалистов в области IT-индустрии среди школьников ЯНАО.

Организатор: Департамент образования ЯНАО, Департамент информационных технологий и связи ЯНАО, ГАУ ЯНАО «Региональный центр оценки качества образования».

Реализация: Идея Ямальского образовательного IT-форума реализована при поддержке Губернатора Ямала Артюхова Д. А. Участники мероприятия: школьники 8–11 классов, обучающиеся в центрах цифрового образования детей «IT-куб», центрах естественно-научной и технологической направленности «Точка роста», лицее Академии Яндекса, профильных информационных классах, студенты IT-специальностей колледжей округа, педагоги школ, колледжей и учреждений дополнительного образования. В ходе IT-форума приглашенные эксперты форума провели мастер-классы, хакатон, проектные мастерские по разработке IT-продуктов, панельные дискуссии специалистов, вечера карьеры с участием представителей IT-компаний и другие мероприятия с целью выявления наиболее активных и перспективных участников. Форум сопровождался выставкой, активностями и деловой программой, включающей панельные дискуссии, лекции и семинары.

Результаты: Охват участников: более 500 школьников и студентов округа.

В форуме приняли участие представители IT-компаний, образовательных организаций, реализующих программы по подготовке IT-специалистов, цифровых образо-

вательных платформ. В результате реализации Ямальского образовательного IT-форума в рамках окружной системы образования в краткосрочной перспективе получена социальная и образовательная выгода. В долгосрочной перспективе в рамках округа будут получена экономическая выгода за счет привлечения будущих специалистов к трудоустройству в IT-сфере Ямало-Ненецкого автономного округа.

55. Молодежный форум «Зерна» / Новгородская область

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Применение командных навыков проектной работы студентов ВО в сельском хозяйстве

Организатор: Министерство сельского хозяйства Новгородской области.

Реализация: В Великом Новгороде в прошлом году в третий раз прошел ежегодный молодежный форум «Зерна», на этот раз — на площадке Новгородского института переподготовки и повышения квалификации руководящих кадров и специалистов АПК. Ежегодно команды студентов университета разрабатывают интересные и разносторонние бизнес-проекты, которые при поддержке наставников и авторитетных экспертов,

много лет работающих в отрасли АПК, совершенствуются и дают стимул к реализации идеи молодых предпринимателей. Среди запомнившихся проектов прошлых лет: необычный проект «Речеонариум», проект «Домашняя молочная ферма» — лидеру проекта было рекомендовано участие в гранте «Агростартап», а также проект «Щи из крошева», который был особо отмечен в прошлом году. Задача форума — заинтересовать студентов реализацией идей и найти возможность для их продвижения, а также помочь в будущем развить свой проект. В роли наставников для участников выступают опытные фермеры и предприниматели.

Результаты: Участников форума «Зерна» учат создавать новые продукты и выводить их на рынок, рассчитывать рентабельность производства. К реализации лучших проектов подключаются сельскохозяйственные товаропроизводители.

56. Образовательная платформа «PROznanie-kchr» / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Предпринимательские и технологические практики.

Цель: Обучение студентов онлайн-курсам по программированию и веб-дизайну.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Информационное пространство, дающее возможность для получения удаленного образования в выбранной сфере. Благодаря широкому спектру образовательных программ, платформа подойдет как для начинающих специалистов, так и для профессионалов в различных областях. Проект включает в себя не только курс видеолекций, но и различные тесты, визуальные тренажеры и практические задания с детальной обратной связью.

Результаты: 350 участников получили прикладные навыки в сфере программирования и веб-дизайна.



VIII

ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ

1. «ЯНАОлимп» / ЯНАО

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Создание условий для самореализации интеллектуального, творческого и социального потенциала молодежи, повышение личной эффективности молодежи.

Организатор: ГАУ ЯНАО «Центр выявления и поддержки одаренных детей в ЯНАО».

Реализация: «ЯНАОлимп» — это новая ямальская программа поддержки обучающихся, которые успешно участвуют в олимпиадном движении и могут стать победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников или олимпиад из перечня Министерства высшего образования и науки РФ.

Участником проекта могут стать ямальские школьники 7–11 классов, имеющие результаты участия в олимпиадном движении и прошедшие конкурсный отбор, которым вручается сертификат. Обладатель сертификата может выбрать предметную олимпиадную школу (курс, смену, учебно-тренировочные сборы) в образовательных центрах и вузах страны и оплатить сертификатом транспортные расходы до места проведения школы и обратно, а также стоимость обучения. Для прохождения обучения школьник может выбрать любой удобный для него период в течение года.

Результаты: За период действия проекта школьники прошли обучение на 77 сменах олимпиадной подготов-

ки на базах Московского физико-технического института, инженерной школы при Тюменском индустриальном университете, Ассоциации победителей олимпиад, Центра «Коалиция», ОЦ «Фоксфорд», Учебного центра языков Европы и Азии, школы при Центре педагогического мастерства, онлайн-платформы «СкилБокс», выездных олимпиадных школ Кировского госуниверситета, Сургутского Государственного Педагогического Университета, Новосибирского госуниверситета, Пермского госуниверситета, Казанского университета, университета «Иннополис», Волгоградского медицинского университета, Летней школы «Современная математика» имени Виталия Арнольда в г. Дубна.

2. Окружной молодежный проект МКС (молодежная команда самоуправления) для лидеров ученического и студенческого самоуправления / ЯНАО

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Развитие потенциала лидеров ученических и студенческих самоуправлений региона, знакомство с возможностями молодежной политики.

Организатор: ЯНАО АНО «Окружной молодежный Центр».

Реализация:

Проект МКС проходит в два этапа:

1. В онлайн-формате к участию приглашаются команды самоуправления всех образовательных учреждений региона. Команды состоят из 4 человек, каждый выполняет определенную роль в работе самоуправления: педагог, лидер команды, лидер медиаштаба, лидер событийного сектора. На протяжении 12 дней участники проходят уроки в видеоформате по своим направлениям и выполняют домашние задания через чат-бот. Баллы команды суммируются, формируется рейтинг команд.
2. Очный съезд, на который приглашаются лучшие 15 команд. Образовательная программа очного съезда состоит из нескольких векторов работы:
 - работа по направлениям: «Лидеры команды», «Педагоги», «Менторы», «Лидеры медиа штаба», «Лидеры событийного сектора»;
 - мастер-классы по выбору: «Ораторское искусство», «Создание креативной команды», «Познание себя», «Социальное проектирование», «Геймификация образовательных процессов»;
 - проведение деловых игр, в которых участники отрабатывают различные модели самоуправления.

Результаты: МКС создает условия для развития социально активной, профессионально компетентной мо-

лодежи через эффективно работающую систему учебного и студенческого самоуправления. По итогам успешного прохождения проекта участники вовлекаются в проектную деятельность. Выпускники проекта продолжают применять полученные знания в работе школьного самоуправления в школах в своих муниципальных образованиях.

3. Фестиваль работающей молодежи «Юность» / Курская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Фестиваль призван поддержать и объединить талантливую работающую молодежь, укрепить культурные связи между предприятиями, учреждениями, организациями. Фестиваль предоставит возможность молодым специалистам повысить свой творческий, а вместе с тем и свой профессиональный уровень, усилить заинтересованность в качественном и квалифицированном труде.

Организатор: правительство Курской области (Министерство внутренней и молодежной политики Курской области).

Реализация: Площадка, направленная на общение, популяризацию здорового образа жизни, сохранение и развитие культурных традиций работающей моло-

дежи, раскрытие ее творческого, спортивного потенциала, путем проведения Фестиваля работающей молодежи для предприятий и организаций с ежегодным количеством участников не менее 400 чел.

Результаты: Сохранение и развитие профессиональной культуры, воспитание у молодежи бережного отношения к историческому, культурному и промышленному наследию; формирование у молодых людей положительной трудовой мотивации, высокой деловой активности, профессионализма, навыков активного и эффективного поведения на рынке труда; экономическое развитие предприятий и организаций, развитие культуры и социального поведения.

4. «ТОПы в топы» / Республика Татарстан

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Целью проекта является профориентационное и личностное развитие подростков в возрасте от 14 до 17 лет в Республике Татарстан путем вовлечения их в деятельность студенческих трудовых отрядов.

Организатор: Министерство по делам молодежи Республики Татарстан, Государственное бюджетное учреждение «Республиканский центр студенческих трудовых отрядов».

Реализация: Проект «ТОПы в топы» предполагает развитие трудовых отрядов подростков (далее — ТОП) в системе Российских студенческих отрядов Республики Татарстан, тем самым решая проблему профориентации подростков, их личностного развития и профилактики девиантного поведения. Общее число привлеченных к проекту подростков, проживающих и обучающиеся в образовательных организациях на территории Республики Татарстан и его районах в возрасте от 14 до 17 лет включительно, — 300 чел., 120 из которых примут участие в школе актива «PROкачай себя» и получат фирменную атрибутику «ТОПы в топы». Проект предусматривает создание новых и поддержку уже действующих ТОПов путем передачи их под шефство студенческим трудовым отрядам, участниками которых являются преимущественно совершеннолетние студенты образовательных организаций. Студенческие отряды, которые возьмут шефство над ТОПами, будут выявлены путем конкурсного отбора среди студенческих отрядов Республики Татарстан. В процессе реализации проекта подростки участвуют в профориентационных мероприятиях — профориентационное тестирование, лекции с участием различных спикеров; в мероприятиях направленных на развитие личностных качеств, — школа актива «PROкачай себя», которая поможет подросткам почувствовать себя в роли организаторов и даст навыки в развитии самоуправления

в своих образовательных учреждениях; развитие в медийной сфере трудовых отрядов подростков через социальные сети. Для популяризации данного движения будет проведен фестиваль «ТОПы в топы» для г. Казани и «TOP WORK тур» для шести районов Республики Татарстан. В завершении проекта будут написаны методические рекомендации для возможного их использования в других субъектах Российской Федерации. Результатом проекта станет увеличение общественной занятости подростков, создание 5 новых ТОП в Республике Татарстан, а также повышение профориентационной грамотности подростков.

Результаты: В ходе реализации данного проекта было проведено 17 мероприятий, направленных на вовлечение несовершеннолетних в деятельность студенческих отрядов. Их участниками стали более 1 800 чел. На сегодняшний день в Республике Татарстан действует 8 трудовых отрядов подростков и формируются новые. Данный проект помог повысить интерес к проблеме трудоустройства несовершеннолетних, что поможет в будущем выстраивать работу в данном направлении. Проект будет развиваться дальше в Республике Татарстан, ввиду большой заинтересованности к вопросу трудоустройства несовершеннолетних как у подростков, так и у общественности.

5. Образовательный центр «Команда ПРОФИ» / Республика Удмуртия

Направление: Программы личностного развития.

Цель Обучение технологиям студенческого самоуправления и проектного менеджмента студентов и педагогов профессиональных образовательных организаций для повышения эффективности воспитательной работы, социальной и деловой активности студентов.

Организатор: УРОО «Российские студенческие отряды».

Реализация: Проект, созданный РОО «Удмуртская организация Российского Союза Молодежи» в 2014 году. В данный момент вышел на всероссийский уровень. Участники получают возможность построить не только стратегию развития студенческого движения в своей образовательной организации, но и карьерную траекторию.

Образовательный центр оказывает консультационные услуги, помогает в реализации студенческих инициатив, организывает образовательные мероприятия для участников проекта, проводит исследования среди своей целевой аудитории.

Результаты: В мероприятиях проекта приняли участие:

- более 2 000 студентов и педагогов из ПОО;
- более 65 регионов России.

Участниками проекта разработано и реализовано бо-

лее 50 проектов и программ развития студенческого самоуправления.

6. Молодежный образовательный форум «Алтай. Территория развития» / Алтайский край

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Целью проведения форума является вовлечение талантливых управленцев и молодежных команд в процесс разработки и реализации стратегических направлений развития территорий, формирование необходимого кадрового потенциала и инфраструктуры региона для внедрения современных технологий, проектных инициатив, повышения качества жизни и решения задач социально-экономического развития Сибирского федерального округа.

Организатор: Управление молодежной политики и реализации программ общественного развития Алтайского края.

Реализация: Программа форума включает 8 образовательных площадок по 3 направлениям:

- «АТР-социальный: Лидер — Команда — Общество»;
- «АТР-управленческий: Туризм — Бизнес — Государство»;

- «АТР-трудоустройство: Труд — Развитие — Кадры».

Результаты:

Экономические:

- стимулирование социально-экономической активности молодежи и повышение ее конкурентоспособности на рынке труда.

Социальные:

- создание в Алтайском крае акселерационной, эффективно действующей образовательной молодежной площадки для разработки и реализации перспективных проектов развития территорий;
- укрепление молодежных некоммерческих организаций и профессиональных сообществ и объединений с целью постоянного вовлечения молодежи в процессы развития государственного управления и местного самоуправления, бизнеса, туризма, образования, социальной сферы, общественно-политической жизни, культуры, спорта и творчества;
- выявление и поддержка молодых людей, обладающих высоким уровнем управленческого потенциала, содействие их личностному развитию и профессиональному росту через систему тестирования компетенций, наставничества, поддержку молодежных инициатив и проектов по развитию территорий;

- повышение в молодежной среде ценности наставничества с целью устойчивого развития общества;
- ориентация молодежи на личностное и профессиональное развитие.

7. Форум представителей молодежных общественных объединений правоохранительной направленности Краснодарского края «Безопасность в молодежной среде» / Краснодарский край

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Профилактика асоциальных явлений в молодежной среде через практическую подготовку и формирование общественных групп муниципальных образований в области социальной активности молодежи, повышения правовой грамотности, развития гражданской и правовой активности

Организатор: Казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани».

Реализация: Участниками форума стали представители общественных организаций правоохранительной направленности. Работали треки по следующим направ-

лениям: «Обучение основам навыков профайлинга»; «Обучение активистов основам поисково-спасательных операций»; «Социальная инженерия как метод получения информации. Презентация информационной системы поддержки киберволонтеров»; тренинг-лекция «База знаний по кибербезопасности для некоммерческих организаций».

В рамках форума прошел первый военно-спортивный турнир среди общественных организаций правоохранительной направленности среди сборных команд муниципальных образований.

Результаты: Участниками стали 132 представителя общественных объединений правоохранительной направленности муниципальных образований Краснодарского края.

8. Конкурс молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики / Приморский край

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Содействие развитию у молодежи положительной трудовой мотивации, высокой деловой активности и навыков эффективного поведения на рынке труда в Приморском крае и оказания государственной под-

держки в виде ежемесячной денежной выплаты молодым специалистам, победителям (призерам) конкурса молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края.

Организатор: правительство Приморского края, Департамент по делам молодежи Приморского края.

Реализация: Конкурс молодых специалистов в социально значимых и приоритетных отраслях экономики Приморского края, утвержден постановлением правительства Приморского края от 26.08.2020 № 733-пп. Конкурс проводится для выпускников образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования Приморского края, получивших документ государственного образца о соответствующем образовании и квалификации в течение 3 лет до дня проведения конкурса.

В течение первого года профессиональной деятельности предоставляется ежемесячная денежная выплата победителям, призерам Конкурса. Порядок предоставления выплаты утвержден постановлением правительства Приморского края от 26.08.2020 г. № 728-пп.

Выплата устанавливается в следующих размерах:

- 12 000 руб. — в случае если место жительства молодого специалиста совпадает с местом замещения должности, включенной в перечень;
- 22 000 руб. — в случае если место жительства молодого специалиста до замещения должности,

включенной в перечень, не совпадает с местом ее замещения в течение 12 месяцев, предшествующих месяцу принятия на вакантную должность, и работодатель не может обеспечить жилым помещением молодого специалиста.

Результаты: С ноября 2022 года количество получателей ежемесячной денежной выплаты в рамках постановления правительства Приморского края от 26.08.2020 г. № 728-пп составило 19 чел., из которых 16 получателей — победители конкурса 2021 года, и 3 — победители конкурса 2022 года, подавшие заявления и документы для предоставления выплаты.

Каждый проведенный конкурс — трудоустроенные молодые специалисты в организации в социально значимых и приоритетных отраслях экономики.

9. Проект «МАСТЕРСКАЯ ЛИДЕРА (ЛИДЕРЫ УЧАТ ЛИДЕРОВ)» / Ставропольский край

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Проведение образовательного интенсива для развития нетворкинга и эффективных навыков работы студентов в сообществе, обучения техникам эффективного руководства проектной командой через интеграцию в единый комплекс программ.

Организатор: Управление молодежной политики и воспитательной деятельности ФГБОУ «Ставропольский государственный аграрный университет».

Реализация: Проект «МАСТЕРСКАЯ ЛИДЕРА (ЛИДЕРЫ УЧАТ ЛИДЕРОВ)», включающий в себя комплекс мероприятий: «Школа студенческого самоуправления лидеров аграрных вузов России «ВКорень»»; «Школа добровольческой деятельности СтГАУ»; «Школа Корпуса тренеров студенчества СтГАУ»; «Школа Корпуса тьюторов «Наставничество»; информационно-медийный проект «Школа медиа»; образовательный интенсив штаба студенческих отрядов «Аграрий»; «Школа проектной деятельности СтГАУ»; лагерь студенческого актива «Молодежный лидер СтГАУ»; студенческая премия «Студент года». Проект направлен на развитие и формирование у обучающихся soft- и hard-компетенций для поиска и освоения новых областей самореализации в рамках профессий.

Результаты: В текущем году проект успешно реализован, в нем приняли участие более 3 000 студентов. Благодаря данной практике студенты реализуют собственные проекты, работают в направлениях: наставничество, медиа, развитие студенческих отрядов, студенческое самоуправление.

10. Проект «Социальные квартиры» / Астраханская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Успешная социализация в обществе выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Организатор: Министерство социального развития и труда Астраханской области.

Реализация: Комплексная программа для учащихся выпускных и предвыпускных классов, направленная на формирование самостоятельной, ответственной и социально мобильной личности, способной к успешной социализации в обществе. Воспитанники организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей проживают в специально оборудованных жилых блоках и получают все необходимые навыки по планированию бюджета, заказу продуктов и прочего, уборке помещений, приготовлению пищи.

Результаты: Выпускники избавлены от чувства незащищенности, излишней тревожности, страхов, эффективно взаимодействуют с окружающими людьми, добиваются успеха. И что особенно важно — успешно социализируются.

11. Каспийский молодежный образовательный форум «СЕЛИАС» / Астраханская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Профилактика социально-негативных проявлений в подростково-молодежной среде.

Организатор: Агентство по делам молодежи Астраханской области (ГБУ АО «Дирекция молодежных программ и проектов»).

Реализация: В рамках Каспийского молодежного образовательного форума «СЕЛИАС» 10–11 сентября 2022 года был проведен региональный форум по социально-негативным проявлениям в подростково-молодежной среде, а также семинар-совещание. В мероприятии приняли участие специалисты по работе с молодежью муниципальных образований Астраханской области, заместители директоров по воспитательной работе образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, сотрудники подразделения по делам несовершеннолетних, секретари комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав, секретари антинаркотических комиссий, секретари антитеррористических комиссий муниципальных образований Астраханской области, представители Управления по контролю за оборотом наркотиков МВД России по Астраханской области, Центра по проти-

водействию экстремизму УМВД России по Астраханской области, сотрудники сферы профилактики учреждений молодежной политики, образования, культуры и спорта, а также представители родительских комитетов и советов. С целью антитеррористической пропаганды, профилактики социально-негативных проявлений сформировалась образовательная программа с привлечением экспертов Росмолодежи в данной области, включающая тренинги, потоковые лекции, дискуссионные площадки по обмену опытом в сфере профилактической деятельности.

Результаты: Проведение информационно-просветительской работы с участниками форума, по результатам которой ожидается снижение асоциальных и деструктивных проявлений в подростково-молодежной среде.

12. Областной конкурс лидеров и руководителей детских и молодежных общественных объединений «Лидер XXI века» / Волгоградская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Создание условий для самореализации лидеров детских и молодежных общественных объединений Волгоградской области.

Организатор: АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество», Управление по молодежной политике правительства Вологодской области.

Реализация: В 2023 году конкурс проводится по следующим номинациям:

- «лидер детского/молодежного общественного объединения (12–14 лет)»;
- «лидер детского/молодежного общественного объединения (15–18 лет)»;
- «руководитель/лидер общественного объединения (от 19 лет)»;
- «лидер первичного отделения РДДМ (12–14 лет)»;
- «лидер первичного отделения РДДМ (15–18 лет)»;
- «лидер ЮНАРМИИ (14–18 лет)»;
- «лидер добровольческого отряда (14–18 лет)».

Конкурс проводится в два этапа: муниципальный и финал.

Результаты: Победители конкурсного испытания «Социальный проект» получают ресурсную поддержку на реализацию своих проектов.

13. Проект «Все СВОИ» / Калининградская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Выявление запросов на актуальные формы ра-

боты с молодежью посредством проведения молодежных муниципальных форумов.

Организатор: Министерство молодежной политики Калининградской области, государственное автономное учреждение Калининградской области «Центр молодежи».

Реализация: Проект проходит в 3 этапа:

1 этап — создание и обучение молодежной команды тьюторов, способных разрабатывать и проводить различные обучающие мероприятия.

По итогам 1 этапа участники проекта разделяются по ролям: «амбассадор», «исследователь» и «менеджер».

2 этап — проведение муниципальных молодежных форумов. В программу форумов входят презентации муниципальных, региональных и федеральных молодежных проектов.

3 этап — наставническое сопровождение. Представители молодежной команды тьюторов находятся в контакте с участниками.

Результаты: Изучение молодежной проблематики, выявление актуальных форм работы с молодежью и «общественный» анализ реализации молодежной политики в муниципальных образованиях; информирование молодежи об имеющихся возможностях и реализующихся проектах в сфере молодежной политики.

14. Интеллектуальные профилактические игры «PROFFквиз» / Кировская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Осуществление профилактики социально-негативных явлений посредством проведения интерактивных интеллектуальных игр для школьников, студентов ООПО и вузов, воспитанников учреждений по работе с молодежью, советов молодежи в возрасте от 16 до 30 лет города Кирова и не менее 10 муниципальных образований Кировской области.

Организатор: Министерство молодежной политики Кировской области, Кировское областное государственное автономное учреждение «Областной дворец молодежи», Управление по делам молодежи, физической культуре и спорту администрации города Кирова, Муниципальное казенное учреждение «Объединение подростково-молодежных клубов «Перекресток»».

Реализация: Разработка интеллектуальных игр по направлениям профилактики, проведение интеллектуальных игр с этапом бонусных заданий, подведение итогов, награждение победителей, проведение семинара для субъектов сферы профилактики с целью передачи опыта проведения проекта.

Результаты: Количественные результаты: 8 разработок игр за 2021–2022 гг.; 15 открытых городских игр

проведено за 2021–2022 гг.; 122 команды из 32 муниципальных школ, 17 образовательных организаций профессионального образования, 3 вузов, 2 учреждений по работе с молодежью, 3 общественных организаций из 6 муниципальных образований стали участниками за 2021–2022 гг.; более 200 новостей о проекте, в т-ч, от участников проекта, 11 партнеров привлечено к организации проекта; 21% участников игр стали участниками областных проектов «Открытая встреча» и «Откровенный разговор», более половины из которых обратились за повторными профилактическими мероприятиями. Качественные результаты: Повышение уровня информированности о проблеме употребления ПАВ, распространения ВИЧ-инфекции, вкладе в BOB россиян и кировчан, подача достоверного материала по профилактике социально негативных явлений в интересной и доступной для молодежи форме, стимулирование интереса к новым форматам профилактической работы и информирование о существующих молодежных профилактических проектах и мероприятиях, повышение уровня мотивации молодежи города Кирова и муниципальных образований к профилактической (в том числе волонтерской) деятельности, развитие движения интеллектуальных игр как формы молодежного досуга.

15. Федеральный социальный проект по профориентации и киберсоциализации «Справочно-игровой сервис «Город навыков SkillCity»» / Кировская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Практика знакомит детей и молодежь с цифровыми и околочифровыми востребованными профессиями в игровой форме с привлечением цифровых ресурсов. Вторым направлением проекта выступает киберсоциализация, или адаптация в цифровом мире и мире интернета. Проект знакомит с азами мобильной и киберграмотности и безопасности.

Организатор: Фонд «ФОРОТЕХ» при поддержке Мегафона и крупных федеральных партнеров.

Реализация:

1. Программа профориентации о 23 профессиях. О каждой профессии разработано 3 урока: ознакомительный, практический, игровой. На первом занятии ребята смотрят видеоролик от представителя профессии и выполняют игровое задание. На втором занятии участники ждут практика, школьники «примеряют» профессию на себя». На третьем уроке через игру участники узнают еще больше о специальности. Чаще всего третье занятие — командная игра-квиз, помогающая не только раскрыть заня-

тость специалиста, но и развить каждому участнику такие «мягкие» навыки, как навык работы в команде, коммуникация, умение слушать и слышать и пр. 400+ учреждений из 81 субъекта РФ уже реализуют программу.

2. Платформа SkillCity.ru — база разработок уроков для учителей, информационный справочник о профессиях и навыках для детей и родителей, а также место встречи на ежемесячных онлайн-квизах школьников со всей страны. Каждый месяц организаторы проводят онлайн-игру для всех желающих. Для участия достаточно собрать команду из 5 человек и пройти регистрацию. Темы игр: «Интернет-безопасность», «Кибергигиена», «Освоение космоса и ракетно-космическая отрасль», «Цифровые профессии» и др.
3. Мобильное приложение SkillCity. Любой желающий может установить на свой смартфон Город навыков. Это виртуальный город с офисом реальных компаний и вузов, где пользователь может не только узнать о профессиях и специальностях, но и заработать баллы и обменять на призы. В приложение 70 000 чел.
4. Программное обеспечение от SkillCity. Программа компьютера, которую может скачать родитель на домашний компьютер для своего ребенка или учитель на школьный, где уже будут все разработки занятий, квизы и игра в 3D-городе. Программное

обеспечение работает без интернета, что снимает ряд барьеров для участия в проекте учреждений из отдаленных населенных пунктов РФ. На данный момент запущена тестовая версия.

Результаты: Приложение SkillCity: 70000 пользователей мобильного приложения Ski11City, 40 компаний, 37 вузов и СПО в приложении, 480 навыков, программа профориентации: 629 организаций провели или частично провели программу профориентации в учреждении. Разработано 69 занятий о 23 профессиях.

16. Сбор актива «Команда» / Курганская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Вовлечение студентов профессиональных образовательных организаций Курганской области в социально значимую деятельность через получение теоретических знаний и развитие практических навыков, необходимых для общественной работы и деятельности студенческих сообществ и объединений.

Организатор: Департамент образования и науки Курганской области, ГАНОУ КО «Центр развития современных компетенций».

Реализация: Сбор актива «Команда» проводится в рамках реализации направлений молодежной поли-

тики, определенными Федеральным законом от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», такими как:

- воспитание гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории, историческим, национальным и иным традициям народов Российской Федерации;
- поддержка инициатив молодежи;
- содействие общественной деятельности, направленной на поддержку молодежи;
- организация досуга, отдыха, оздоровления молодежи, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни молодежи;
- содействие образованию молодежи, научной, научно-технической деятельности молодежи;
- развитие института наставничества;
- поддержка деятельности молодежных общественных объединений;
- содействие участию молодежи в добровольческой (волонтерской) деятельности.
- Задачами сбора актива являются:
- выстраивание коммуникаций между студенческими сообществами профессиональных образовательных организаций Курганской области;

- выявление, тиражирование и масштабирование лучших практик деятельности студенческих объединений;
- обучение активистов студенческих объединений профессиональных образовательных организаций социальному проектированию и работе со студенческими сообществами;
- разработка стратегических направлений деятельности студенческих объединений.

К участию в сборе актива приглашаются команды профессиональных образовательных организаций, состоящие из трех лидеров советов обучающихся и студенческих сообществ/объединений, обучающиеся на 1–2 курсах в возрасте до 18 лет.

Сбор актива проводится на территории Комплекса отдыха и развития с. Чумляк (Курганская обл., Щучанский р-н, с. Чумляк) Программа Сбора актива разбита на 5 дней и включает в себя образовательные треки, спортивные мероприятия и творческую программу.

Каждый день для участников Сбора актива проводится образовательная программа по 4 направлениям: «Медиа», «Социальное проектирование», «Организация событий», и «Лидерские навыки». Продолжительность программы составляет 5 часов в день от приглашенных спикеров и экспертов из различных областей сферы образования. При подготовке программы используются различные форматы, такие как: meet-ар; барьерная сес-

сия; case-study; дженга-talk; fail-конференции; BarCamp; дискуссионные встречи; лекционные занятия и т.д. Дополнительно участники Сбора актива проходят образовательные курсы и творческие мастер-классы, которые обновляются ежегодно, например: курс по социальному проектированию; курс по организации мероприятий; курс по здоровому образу жизни; мастер-класс по ораторскому искусству; мастер-класс по современным танцам; театральные мастер-классы и т.д. **Результаты:** Итогом Сбора актива студентов профессиональных образовательных организаций «Команда» является разработка дорожной карты по созданию первичной ячейки РДДМ в своей профессиональной образовательной организации при поддержке Департамента образования и науки Курганской области, Российского движения детей и молодежи «Движение первых» и ГАНУО КО «Центр развития современных компетенций».

17. Блок мастер-классов («Техноград») / Курская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Создание инновационной образовательной среды для обучающихся через вовлечение детей в инновационную деятельность и интенсивную образовательную

среду, формирующую глобальные (социокультурные и профессиональные) компетенции посредством участия в командных проектных лабораториях совместно с представителями промышленного сектора, бизнес-компаний и высшей школы.

Организатор: Министерство образования и науки Курской области ОБУДО «ОЦРТДиЮ».

Реализация: В ходе мастер-классов развиваются hard- (работа мастер-классов по направлениям) и soft-компетенции (умение работать в команде, креативность, критичность мышления, коммуникативность, знакомство с технологиями: ТРИЗ, SCRUM, дизайн-мышление, навыки самопрезентации, постановка собственного эксперимента, алгоритм проектирования технической системы). Базовым форматом образовательного процесса является проектная деятельность: обучающиеся в группе делятся на проектные команды по 3–4 чел., которые в течение профильной смены решают выбранный кейс по своему направлению. Результатом работы является презентация реализованного проекта. Проекты носят формат законченных инженерных разработок в виде прототипов продукта. Работа с участниками строится с погружением и разработкой всех этапов жизненного цикла проекта: от замысла до его практической реализации. По окончании программы проектные команды осуществляют презентацию текущих выполненных проектов, в том числе с привлечением

экспертного сообщества. Вся информация профильной смены освещается в интернете, в том числе информация о реализации проектов. В течение смены предполагается интеграция hard- и soft-компетенций через реализацию сквозных проектов: проект «Техноград» (организация единой территории мастерских (квантумов) по направлениям, мастер-классов от партнеров смены), проект «Нескучный диалог» (организация встреч с представителями разных сфер деятельности: культуры, спорта, науки, бизнеса), проект «Историческая минутка» (воспитание чувства патриотизма через беседы с участниками смены о главных символах страны, событиях и деятелях России), проект «ЮТСК-ТВ» (организация досуговых мероприятий для участников смены, в том числе спортивных соревнований).

Результаты: Получение участниками смены навыков командной работы, креативного и критического мышления, коммуникабельности; изучение участниками смены всех этапов жизненного цикла проекта; применение участниками смены базовых компетенций независимо от сферы деятельности; общее оздоровление детей, укрепление их здоровья; формирование контингента детских технопарков «Кванториум» г. Курска и Курской области, мобильного технопарка «Кванториум».

18. Флагманский молодежный проект «Ступени к профессии» / Магаданская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Содействие профессиональной ориентации, постоянной и временной трудовой занятости молодежи.

Организатор: Министерство внутренней, информационной и молодежной политики Магаданской области.

Реализация: В рамках проекта реализована профориентационная акция «Урок от профессионала». Во всех общеобразовательных организациях города Магадана проведены уроки, в качестве учителей которых выступили руководители и специалисты предприятий и ведомств Магаданской области.

Форум выпускников — молодых специалистов Магаданской области «Твоя карьера в регионе». В рамках форума проведены мастер-классы, тренинги и образовательные сессии, в ходе которых участники были проинформированы о методах поиска работы, современном состоянии рынка труда региона, юридических аспектах трудоустройства, формах поддержки молодых специалистов. Также состоялись встречи участников с руководителями крупных мероприятий региона, губернатором Магаданской области.

Результаты: В рамках профориентационной акции «Урок от профессионала» проведено более 100 уроков,

в которых приняли участие более 3 500 школьников. В форуме выпускников — молодых специалистов Магаданской области «Твоя карьера в регионе» приняли участие более 200 выпускников профессиональных образовательных организаций Магаданской области и Северо-Восточного государственного университета, а также 100 членов студенческих отрядов.

19. Проект «Лидеры Нижегородской области» / Нижегородская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Позволяет сформировать сообщество новых высокопотенциальных лидеров, которые через социальные проекты будут развивать в регионе культуру наставничества и ценности служения.

Организатор: правительство Нижегородской области, АНО ДПО «КУПНО» НРО ВОД «Волонтеры Победы» Приложение «Мы».

Реализация: Комплексная программа по выявлению и объединению ТОП-100 высокопотенциальных молодых лидеров и созданию возможностей для их профессионального развития на территории Нижегородской области.

Результаты: На участие в конкурсе в 2022 году поступило 6 137 заявок, 200 чел. прошли обучение (за 6

месяцев обучения прошло 53 сессии с федеральными и региональными экспертами), поддержано более 10 инициатив социальных проектов. По итогам проекта были определены 100 финалистов, дипломы которым вручил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин. Среди финалистов 82 чел. получили кадровые назначения в федеральные, региональные и муниципальные органы власти и учреждения. 1 февраля 2023 года был запущен второй сезон «Лидеры Нижегородской области» По итогам отборочной кампании из 7 035 поступивших заявок было выявлено 200 лучших участников.

20. Система молодежного саморазвития / Новгородская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Создание в регионе системы молодежного саморазвития, которая нацелена на решение следующих задач:

- активация мотивации у «пассивных» молодых людей к личностному и профессиональному саморазвитию;
- воспитание деятельной и самостоятельной молодежи, нацеленной на самореализацию в Новгородской области;

- выявление талантливой молодежи и вовлечение молодых людей в социально-экономическое развитие Новгородской области;
- развитие практики наставничества, духовно-нравственного и гражданско-патриотического воспитания.

Организатор: Министерство цифрового развития и информационно-коммуникационных технологий Новгородской области, общество с ограниченной ответственностью «Центр саморазвития молодежи «На Пороге»».

Реализация: Центр саморазвития молодежи «На Пороге» занимается созданием и развитием комплексной системы преобразования молодежной среды, которая бы побуждала молодых людей к самореализации именно на территории своего региона, а также помогала повысить уровень самоорганизации и мотива к учебной деятельности и саморазвитию. Эта система помогает ответить на вопрос «Как повысить активность молодежи и помочь им самореализоваться в своем регионе?». Важным элементом этой системы является цифровой развивающий курс в формате мобильного приложения «Развитие воли», который при поддержке Министерства цифрового развития и информационно-коммуникационных технологий Новгородской области и Центра «Фабрика пилотирования проектов НТИ и Цифровой экономики» (НовГУ) был успешно про-

тестирован в период октября — ноября 2022 года на базе Новгородского государственного университета имени Ярослава Мудрого (НовГУ) среди 312 студентов-первокурсников.

Механизм реализации проекта:

- проведение развивающего курса для всех первокурсников НовГУ;
- информирование студентов о возможностях региона (грантах и иных мерах поддержки);
- формирование студенческого сообщества саморазвития;
- обучение студентов, готовых самостоятельно проводить развивающий курс для школьников, студентов вузов и СПО;
- проведение студентами НовГУ развивающего курса в школах и СПО;
- создание центра молодежного саморазвития на базе Университета.

Результаты:

Эффекты от внедрения проекта:

- трансформация «пассивной» части молодежи в «активную», мотивированную к саморазвитию;
- воспитание молодежи, нацеленной на самореализацию в регионе;
- создание инновационного воспитательно-развивающего проекта, готового к тиражированию (масштабированию), как

совместный с регионом проект;

- укрепление мотивации молодых людей к учебной, профессиональной и предпринимательской деятельности;
- повышение престижа региона для молодежи.

Результаты апробации в Новгородской области среди 312 первокурсников

(основные):

- 80% участников отметили, что мобильное приложение помогает им вести процесс саморазвития и с его помощью удобно и организованно выполнять любые важные дела — учебные, проектные, предпринимательские;
- 89 участников создали студенческое сообщество саморазвития, а 42 участника приняли решение освоить навыки и технологии проведения развивающего курса, чтобы передать полезный опыт другим студентам, школьникам и СПО региона;
- 92% участников узнали о возможностях региона, грантах и иных мерах поддержки активных молодых людей в Новгородской области.

(дополнительные):

- за время апробации участник сообщества получил грант 1 млн. руб. в Фонде содействия инновациям;

- в рамках сообщества создано подразделение, направленное на работу с грантами.
- Результаты проведения курса «Развитие воли и самоорганизации»:
- более 50% студентов показывают высокий уровень самоорганизации;
- 33% студентов самостоятельно продолжают процесс саморазвития;
- 10% студентов создают проекты, ведут научную или общественную деятельность.

21. Школьный центр предпринимчивости / Новгородская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Развитие у школьников личностных черт предпринимчивой личности и формирование у них интереса к предпринимательской деятельности через создание школьного центра предпринимчивости.

Организатор: Городской округ Великий Новгород, муниципальное автономное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением английского языка».

Реализация: Система работы с обучающимися на базе школьного центра предпринимчивости включает:

- профориентационные игры и специально разработанные тренинги по развитию предпринимчивости и жизнестойкости с обучающимися;
- занятия по финансовой грамотности;
- социальные проекты;
- мастер-классы по самоменеджменту и финансово-экономической грамотности;
- профессиональные пробы на базе 3–5 бизнес-практик Великого Новгорода.

Результаты: Наиболее значимый результат представляет собой созданный проект: «Упаковка для ресторанной еды», призер в Worldskills «Предпринимательство».

22. Проект «Мастерская практик молодежной политики «Skills тур»» / Саратовская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Формирование сообщества специалистов по работе с молодежью из муниципальных районов Саратовской области путем проведения комплекса мероприятий по развитию гибких навыков у таких специалистов и их целевой аудитории с общим охватом более 300 чел. до июля 2023 года.

Организатор: Фонд содействия развитию межсекторного взаимодействия «Единение».

Реализация: Проект «Мастерская практик молодежной политики «Skills тур»» реализуется с целью формирования сообщества специалистов по работе с молодежью из муниципальных районов Саратовской области путем проведения комплекса мероприятий по развитию гибких навыков у таких специалистов и их целевой аудитории с общим охватом более 300 чел. до июля 2023 года. Проект является победителем областного конкурса социальных проектов для некоммерческих организаций в 2022 году. В настоящее время в рамках проекта уже успешно проведен очный семинар-совещание, участие в котором приняли порядка 30 специалистов по работе с молодежью из муниципальных районов области. В рамках мероприятия прошла панельная дискуссия с участием представителей органов власти, состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам молодежной политики, также была проведена стратегическая сессия, в рамках которой участники определили актуальные направления по работе с молодежью на местах. На следующем этапе реализации для участников проекта был запущен обучающий онлайн-курс по развитию надпрофессиональных навыков и обучению современным методам работы с молодежью от ведущих экспертов всероссийского и регионального уровней. В роли спикеров выступили представители

Федерального агентства по делам молодежи, Ассоциации волонтерских центров России, федеральных некоммерческих организаций. Отдельный блок обучения был посвящен региональному аспекту молодежной политики, о котором специалистам рассказал министр молодежной политики и спорта области. В настоящее время в рамках проекта проводятся молодежные форумы в муниципальных районах области, в рамках которых проходят обучающие, игровые мероприятия для представителей молодежи, организованные совместно со специалистами по работе с молодежью. На таких форумах специалисты отрабатывают полученные знания и умения на практике, выступая в роли организаторов/модераторов мероприятия. В дальнейшем для участников таких форумов будет организовано сопровождение в онлайн-формате: для молодежи на местах будет проведена серия мастер-классов в формате онлайн, также будет вестись информирование о предстоящих грантовых конкурсах, молодежных форумах и мероприятиях, проводимых на территории региона.

Результаты: На финальном этапе реализации проекта среди его участников — специалистов по работе с молодежью из муниципальных районов, состоится конкурс на соискание премии за лучшую практику по молодежной политике, приуроченной к празднованию Дня молодежи. По его итогам будет выбран победитель, а все лучшие работы будут объединены в методический

сборник. Данный сборник будет опубликован в открытом доступе. Будет сформировано сообщество специалистов по работе с молодежью из муниципальных районов Саратовской области, повысивших уровень своих гибких навыков и готовых развивать его у своей целевой аудитории, что способствует развитию молодежной политики на территории как отдельных муниципальных районов, так и региона в целом.

23. Областной лагерь студенческого актива Ярославской области «Мое поколение» / Ярославская область

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Создание площадки для взаимодействия студентов Ярославской области.

Организатор: Департамент по физической культуре, спорту и молодежной политике Ярославской области.

Реализация: Занятия проходят в рабочих группах, которые формируются исходя из актуальных запросов и потребностей. На протяжении всего лагеря свою работу ведут кружки (танцы, вокал, игротека, хендмейд, психологические игры и др.). Вечерние мероприятия состоят из творческих выступлений и импровизационных заданий. По итогам работы в группах команды представляют свои наработки на финальной площадке лагеря.

Результаты: Ежегодно в сменах лагеря принимают участие до 200 студентов. Развитие навыков студентов, формирование рабочих групп, разработка решений проблемных вопросов.

24. Проект «PROлидерство» / Москва

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Повышение осведомленности молодых специалистов социального комплекса, а также получателей услуг, о сервисах правительства Москвы и отраслях городского хозяйства — о том, какие новые возможности город предоставляет москвичам.

Организатор: Департамент труда и социальной защиты города Москвы (Совет молодых специалистов ДТСЗН г. Москвы).

Реализация: Развитие проекта «PROлидерство» по ознакомлению молодых специалистов, а также получателей услуг с работой социально значимых городских проектов и учреждений, обеспечивающих жизнедеятельность региона.

Формат — серия экскурсий, встреч, мастер-классов на площадках ДТСЗН г. Москвы и подведомственных учреждений, и иных ОИВ (федеральных и субъекта):

- отбор площадок;

- договоренность о посещении;
- сбор участников;
- экскурсионное или событийное мероприятие.

За время реализации участники познакомились с работой культурных инклюзивных центров, социальных учреждений нового типа, многофункциональных, пожарно-спасательных и экоцентров, передовых школ, учреждений по реабилитации инвалидов и другими социально значимыми площадками.

На данный момент программа реализуется в партнерстве с департаментом транспорта, департаментом здравоохранения, департаментом ГОЧСиПБ.

Результаты:

- повышение степени востребованности и эффективности использования городских сервисов;
- расширение аудитории проектов и учреждений в структуре правительства Москвы;
- вовлеченность в партнерскую сеть проекта более 115 площадок и участие более 1916 сотрудников (с июля 2022 г.).

25. Проект «Альтернатива» / ЯНАО

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Сформировать актив из числа подростков, со-

стоящих на учете, способных стать лидерами в своей среде, формирующими правильные ценности.

Организатор: ГБУ ЯНАО «Региональный центр патриотического воспитания «Авангард»».

Реализация:

Идея: круглогодичный трек — четырехуровневая школа личностного роста для несовершеннолетних, состоящих на профилактических учетах.

Участники проекта в 2022 году: 300 несовершеннолетних (70% — состоящие на профилактических учетах, 30% — социально-активная молодежь).

В числе организаторов и партнеров проекта подведомственные Департаменту молодежной политики ЯНАО организации, органы по делам молодежи всех 13 муниципальных образований ЯНАО, исследовательская команда психологов.

Четыре уровня проекта:

1 уровень — муниципальные профилактические проекты;

2 уровень — окружные профильные сборы для молодежи и подростков «Перспектива»;

3 уровень — окружная профильная смена «Восхождение»;

4 уровень — профильный проект «Равновесие».

Для каждого уровня обозначаются индивидуальные задачи, решение которых приведет к выполнению главной цели проекта.

В программу мероприятий необходимо включать психолого-педагогическое сопровождение.

Итог первого уровня — отбор для окружного профильного проекта «Перспектива» потенциальных лидеров, перспективных ребят, с высоким уровнем мотивации, а также возможны варианты отбора детей, которых необходимо «вытаскивать» из негативной среды и окружения. Сопровождать участников на следующие уровни должен специалист, который принимал активное участие в муниципальном проекте и находится в доверительных отношениях с ними. С теми, кто не прошли на второй уровень, ведется индивидуальная работа в муниципалитете по разработанному межведомственному плану.

Результаты:

- создана рабочая система профилактики в сфере молодежной политики, обеспечивающая снижение преступности среди подростков;
- смена ценностей у участников;
- из числа «учеников» пул наставников/лидеров в муниципальных образованиях;
- снятие с профилактического учета;
- 40 подростков-лидеров проявили творческие способности и социальную активность посредством участия в организации и проведении комплекса мероприятий для 255 несовершеннолетних 11 муниципальных образований автономного округа;

- во взаимодействии с командой проекта «Альтернатива», специалистами системы профилактики и кураторами-наставниками подростки-лидеры провели 9 мероприятий, направленных на профилактику идеологии терроризма, экстремизма в молодежной среде;
- 40 подростками-лидерами на практике отработана технология сотрудничества «Равный поможет равному».

26. Молодежный форум Кубани «Регион 93» / Краснодарский край

Направление: Программы личностного развития.

Цель: Развитие потенциала молодежи Краснодарского края в рамках получения полезных профессиональных знаний и навыков для ее самореализации в интересах гражданского, социального, экономического и культурного развития края.

Организатор: Казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани».

Реализация: Форум проводился в период с 18 по 27 августа 2022 г. в Северском районе, урочище Крымская поляна:

1 смена: «Регион 93» с 18 по 21 августа 2022 г.

2 смена: «#МыВместе» с 24 по 27 августа 2022 г.

Форум проходил в условиях стационарного палаточного лагеря с организацией питания костровым способом.

В рамках форума проходили спортивные мероприятия, походы, мастер-классы, встречи с экспертами и почетными гостями, досуговые мероприятия.

Результаты: Участниками стали 800 граждан Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет из 44 муниципальных образований Краснодарского края.

27. Лагерь молодежи и студентов «Роса» / Рязанская область

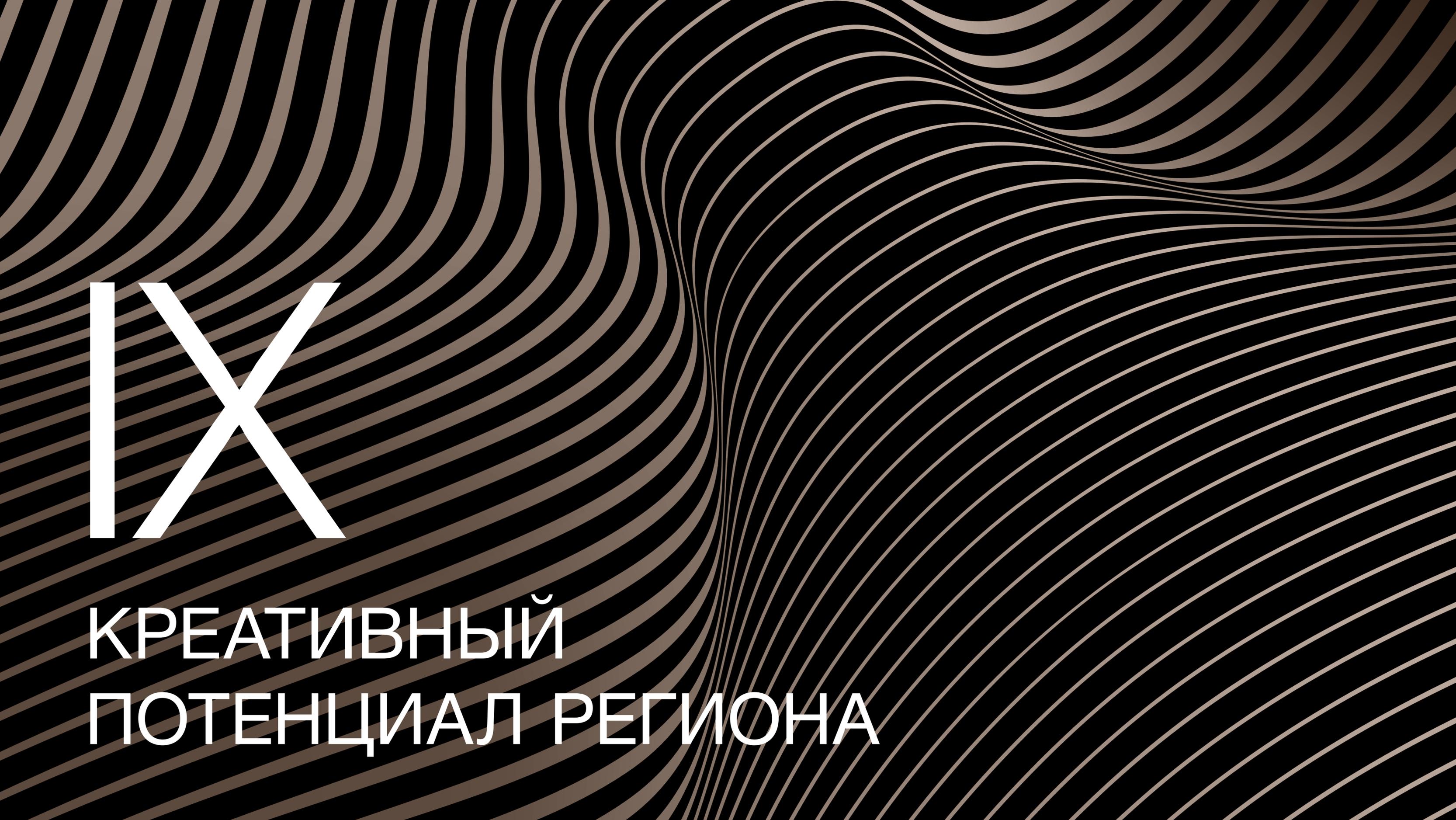
Направление: Программы личностного развития.

Цель: Организаторами создается обучающее пространство, направленное на развитие участников через обучение по компетенциям.

Организатор: Комитет по делам молодежи Рязанской области, Рязанская областная общественная организация Общероссийской общественной организации «Российский Союз Молодежи».

Реализация: Площадка представляет собой ролевую игру. Лагерь — это университет. Участники лагеря — студенты, которые объединены в факультеты. Участниками лагеря становятся молодые люди в возрасте от 18 до 35 лет из числа студентов образовательных

организаций высшего образования, расположенных на территории Рязанской области, а также представителей работающей молодежи (молодые сотрудники региональных предприятий и заводов). Ключевая особенность лагеря заключается в концепции работы: ректор, проректоры, отделы — это команда, выросшая из участников лагеря в организаторов. Каждый член организационного комитета является профессионалом в одной из сфер жизни общества и представляет свой опыт решения профессиональных, жизненных кейсов. В 2023 году лагерь во второй раз стал площадкой для очного проведения грантового конкурса Росмолодежи. **Результаты:** Ежегодно сто человек, выпускаясь из лагеря, приобретают набор компетенций, позволяющих молодым людям стать востребованы специалистами на рынке труда в регионе, успешнее решать задачи на своем учебном или рабочем месте: участники лагеря по итогам прохождения обучения, участия в конкурсах проектных идей получают стажировки в крупных региональных компаниях, например, производственно-торговый холдинг «Рельф-Центр», приобретают наставников.



IX

КРЕАТИВНЫЙ
ПОТЕНЦИАЛ РЕГИОНА

1. Проект «Село LIVE» / Челябинская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Формирование у сельской молодежи новых взглядов на возможность самореализации в сельской местности.

Организатор: ЧРО ОМОО «РССМ».

Реализация: Проект подразумевает создание местных молодежных сообществ в сельских населенных пунктах, выявление сельских молодежных лидеров, их обучение, популяризацию сельского образа жизни. В рамках проекта команда развития сельских населенных пунктов (команда проекта и известные молодежные лидеры и специалисты по работе с сельской молодежью Челябинской области) ездила в сельские населенные пункты с проживанием там на протяжении от 3 до 6 дней и проводила специализированное обучение молодых людей, снимая при этом блог о жизни на селе. Проект реализуется в несколько этапов:

1. Формирование графика и программы выездов.
2. Выезды в сельские территории и съемка влога.
3. Сбор материалов и съемка видеофильма об успешных практиках жизни молодых людей на селе. Регистрация НКО в селах — участниках проекта.

4. Проведение Форума сельских молодежных сообществ «Село LIVE».

Результаты:

Качественные результаты:

- формирование компетенций молодежных активистов посредством их участия в мероприятиях проекта (управление развитием территорий, разработка и реализация проектов на основе имеющихся ресурсов, взаимодействие с партнерами, мотивация жителей к участию в развитии территорий, повышение их привлекательности, социальное предпринимательство);
- повышение гражданской активности населения в социально-экономическом развитии территорий (10% жителей населенного пункта будут задействованы в реализации проекта команд развития);
- привлечение внимания общества и государства к вопросам развития села (включение проектов в существующие программы господдержки);
- повышение информированности сельской молодежи о развитии сельских территорий путем привлечения СМИ и работы в социальных сетях;
- развитие сельских территорий благодаря реализации проектов команды развития:

- создание молодежных социально ориентированных организаций в сельской местности.

Количественные результаты:

Количество человек, принявших участие в мероприятиях проекта — 600.

Количество населенных пунктов, в которых созданы местные сообщества и НКО не менее — 6.

Количество выпусков видеовлога — не менее 6.

Количество созданных видеофильмов об успешных практиках — 1.

Количество участников форума сельских молодежных сообществ «Село LIVE» — 60.

2. «Стрит-арт перезагрузка» / Мурманская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Развитие компетенций местных стрит-арт художников и вовлечение жителей муниципального образования в формирование современной городской среды.

Организатор: Пространство коллективной работы «Точка кипения — Полярные Зори» (Фонд «Атомград»).

Реализация: «Стрит-арт перезагрузка» — это серия связанных между собой мероприятий:

- нанесение местными художниками рисунков на трансформаторные подстанции;
- проведение мастер-классов по современному искусству от художников города Полярные Зори и других городов Мурманской области. Они помогут молодым людям обучиться новым навыкам рисования, граффити и другим направлениям;
- проведение образовательных мероприятий и стратегических сессий по перезагрузке полярнозоринской городской среды.

Результаты:

- нанесенные местными художниками рисунки на двух трансформаторных подстанциях, одной стене, шести бетонных конструкциях;
- 4 воркшопа;
- 6 стратегических сессий;
- 5 мастер-классов;
- 2 лекции;
- 1 итоговая фотовыставка.

3. Образовательный форум «Медиакластер» / Севастополь

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Вовлечения молодежи в занятия творческой деятельностью и работы в средствах массовой информации, привитие традиционных духовно-нравственных ценностей.

Организатор: Управление по делам молодежи и спорта города Севастополя.

Реализация: Обучение молодых медиаспециалистов и волонтеров В рамках образовательного форума «Медиамастер» по трем направлениям: «Фотосъемка и обработка изображений», «Видеосъемка и монтаж». «SMM».

Результаты: Результатом проведения форума стало увеличение количества представителей молодежи, заинтересованных в работе в средствах массовой информации и создании собственных медиапроектов, а также производстве и тиражировании собственного контента по разным направлениям.

4. Медиашкола / Тульская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Создание регионального молодежного медиасообщества.

Организатор: Медиацентр «SMMотри» государственного учреждения Тульской области «Тульский областной центр молодежи».

Реализация: Создана медиашкола, которая включает себя несколько образовательных модулей и практических занятий, курс лекций и мастер-классов по направлениям: фото, видео, копирайт и рерайт, продюсирование, креативное мышление, маркетинг и личный бренд. По итогам первого сезона состоялся конкурс социальной рекламы.

Результаты: Участниками медиашколы стали более 150 чел. Более 30 участников сейчас активно сотрудничают с медиацентром «SMMотри» в качестве медиаассистентов, создают фото- и видеорепортажи для социальных сетей в рамках молодежных мероприятий региона, а также оказывают организационную помощь в создании мероприятий сферы медиа. В конкурсе социальной рекламы приняло участие более 100 чел. по его итогам социальный контент победителей будет размещен на региональных медиаплощадках и сити-форматах региона.

5. Конкурс имени Олыка Ипая / Республика Марий Эл

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Поддержка проектов молодых авторов и творческих коллективов в республике.

Реализация: Раз в два года проводится конкурс на соискание 15 Государственных молодежных премий Республики Марий Эл имени Олыка Ипая в размере 40 тыс. руб. каждая — в области литературы, искусства и архитектуры; в области науки, техники и производства; в области социально значимой и общественной деятельности.

Результаты: В 2022 году обладателями премии признаны 20 чел., которые внесли значительный вклад в развитие многонациональной культуры, снискали популярность и признание среди общественности Республики Марий Эл.

6. Республиканский музейный фестиваль «YakutMuseumFest» / Республика Саха (Якутия)

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Содействие консолидации и обмену опытом как внутри сообщества музейных специалистов Республики Саха (Якутии), так и между ним и различными местными сообществами, путем организации и проведения Республиканского музейного фестиваля «YakutMuseumFest».

Организатор: ГБУ РС(Я) «Якутский государственный

объединенный музей истории и культуры народов Севера им. Ем. Ярославского».

Реализация: повышение профессиональных компетенций музейных специалистов и консолидация музеев и местных сообществ в Республике Саха (Якутия).

Результаты: На образовательной площадке Фестиваля проведен яркий тренинг по экспозиционно-выставочной работе, на примере работы других музеев. На презентационной площадке Фестиваля были представлены реализуемые проекты участников.

7. Всероссийский фестиваль молодой режиссуры «Ремесло» / Республика Татарстан

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Культурное развитие.

Организатор: ГБУ «Казанский Татарский государственный театр юного зрителя имени Габдуллы Кариева».

Реализация: В рамках фестиваля показываются лучшие спектакли, поставленные молодыми режиссерами Республики Татарстан и Российской Федерации.

Результаты: «Ремесло» зарекомендовало себя как авторитетный театральный фестиваль, на котором молодые российские постановщики презентуют свои пер-

вые опыты, а их коллеги, театральная общественность знакомятся с их работами, происходит обмен творческим опытом. В 2022 году фестиваль «Ремесло» посетили 8 тыс. зрителей из Республики Татарстан и регионов России.

8. Режиссерская лаборатория «Тамга» / Республика Татарстан

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Культурное развитие.

Организатор: Республика Татарстан, ГБУ «Казанский Татарский государственный театр юного зрителя имени Габдуллы Кариева».

Реализация: Режиссерская лаборатория «Тамга» — это инструмент для продвижения современной драматургии, для развития молодой режиссуры, для знакомства зрительской аудитории с новыми именами, темами, течениями.

В рамках театральной лаборатории за короткий срок силами приглашенных режиссеров на темы и тексты, предлагаемые театром, создаются наброски будущих спектаклей (эскизы).

Результаты: Формат лаборатории «Тамга» предполагает обсуждение эскизов с театроведами, критиками,

представителями театральной общественности и зрителями — любителями театрального искусства. По результатам обсуждения и по решению руководства театра принимается решение о доработке эскизов до формата полноценного спектакля и включения его в репертуар. Так, репертуар Татарского государственного театра юного зрителя имени Габдуллы Кариева пополнился успешными спектаклями «Пушистая мечта» («Сәлам, Актәпи!», реж. А. Ловянникова), «Умник» («Йомрыбаш», реж. Е. Корабельник), «Камыр Батыр» (реж. М. Горвиц).

Также немаловажным является тот факт, что лаборатория выступает своеобразной ярмаркой вакансий для молодых режиссеров, так как на показы эскизов приглашаются руководители казанских и республиканских театров.

9. «ИСТӘЛЕК» / Республика Татарстан

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Повышение интереса молодого поколения к народным песням коренных народов, проживающих на территории Республики Татарстан.

Организатор: ГБУ «Таткультресурсцентр».

Реализация: «ИСТӘЛЕК» (от тат. — воспоминания) — это творческое объединение музыкальных групп и исполнителей этно-фьюжн направления.

Результаты: Проведено 10 концертов на площадках Республики Татарстан с охватом более 5 тыс. зрителей.

10. Лаборатории этномузыки «Derrey Folk Sound» / Республика Татарстан

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Повышение интереса молодого поколения к народным песням коренных народов, проживающих на территории Республики Татарстан.

Организатор: Республика Татарстан, ГБУ «Таткультресурсцентр».

Реализация: Лаборатории этномузыки «Derrey Folk Sound» — творческое пространство, в котором молодые исполнители любительских коллективов Татарстана раскрывают свои таланты, создают музыку нового формата.

Результаты: Записаны и размещены на музыкальных сервисах 12 народных песен.

11. Забайкальский Международный молодежный фестиваль-конкурс культурного наследия «Даурия» / Забайкальский край

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Цель фестиваля-конкурса — формирование у молодежи национального самосознания, сохранения, развития и популяризации традиционного культурного наследия народов, проживающих на территории Российской Федерации и Забайкальского края с предоставлением возможности участия в онлайн-формате группам лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Организатор: АНО Центр содействия развития продвижения творческого потенциала в сфере культуры и искусства «Культурный прорыв».

Реализация: Фестиваль-конкурс «Даурия» — это молодежное движение, поддержка творческих инициатив, это объединение различных направлений, охватывающих сферу сохранения культурного наследия, это площадка образовательных мероприятий, совместных проектов, обмена опытом, место самовыражения и возможность стать признанным. В рамках проведения мероприятий запланированы конкурсные прослушивания, образовательные мастерские, выставки, вечера

и патриотические акции с выездными концертами в 321 военный клинический госпиталь Министерства обороны РФ, мест реабилитации участников СВО с вручением символики фестиваля. Привлеченные в этом году в наш проект известные личности — Сергей Старостин, Дмитрий Ревякин, Алексей Шишкин, Тина Кузнецова и проект Zventa Sventana, своим авторитетом, новаторскими идеями, образовательными мастер-классами, концертами, выставками авторских работ дадут возможность творческой молодежи расширить профессиональные навыки и интересы, пообщаться в течение трех фестивальных дней со значимыми в музыкальном и творческом сообществе людьми.

Результаты: Проект своим авторитетом, новаторскими усилиями, образовательными мастер-классами, концертами, выставками авторских работ, дискуссионными встречами дадут возможность творческой молодежи и их руководителям расширить профессиональные навыки и интересы, пообщаться в течение трех фестивальных дней со значимыми в музыкальном сообществе людьми. Это позволяет расширить целевой охват участников.

12. Региональный международный фестиваль «Этнодиалог» / Краснодарский край

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Формирование системы и смысловых ориентиров, позволяющих противостоять идеологии экстремизма и терроризма, проявлениям ксенофобии, дискриминации по признакам социальной, религиозной, расовой, национальной принадлежности и другим негативным социальным явлениям.

Организатор: Казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани».

Реализация: Программа мероприятия включала в себя панельную дискуссию «Новые форматы работы с молодежью в области гармонизации межнациональных отношений», презентацию этно-выставок (армянский, адыгейский, греческий, славянский этносы, гончарная мастерская), этно-квиз, тренинг-лекция на тему: «Социальное представление сегодня и его способы влияния на молодежь», образовательные площадки на темы: «Религиозная и национальная политика в России», «Гражданско-патриотическое воспитание в современном обществе», «Ценностные основы традиционной культуры в современной среде».

Результаты: Участниками стали 352 чел. из 44 муниципальных образований Краснодарского края.

13. Областной конкурс молодых исполнителей «Курская мозаика» / Курская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Создание условий для реализации творческого потенциала молодежи.

Организатор: Министерство культуры Курской области ОБУК «Курский Дом народного творчества» Автономная некоммерческая организация «Проектные решения молодых» Автономная некоммерческая организация «Центр социально-культурных инноваций и технологий».

Реализация: Суть проекта заключается в том, что на основе общего голосования членов жюри происходит отбор и дальнейшее выдвижение самых ярких и перспективных вокально-хореографических композиций от каждого района и города Курской области для участия в гала-концерте.

Результаты: В отборочных этапах проекта, которые прошли в каждом муниципальном районе, четырех городах и трех округах областного центра Курской об-

ласти приняли участие лучшие вокалисты эстрадного направления в возрасте от 18 до 35 лет. Победители конкурса благодаря народному голосованию будут иметь эксклюзивную возможность съемки клипа по самым высоким современным стандартам.

14. «Школа креативных индустрий «Высота» / Нижегородская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Практика направлена на развитие креативных индустрий региона. Главной целью проекта является возможность создания и развития своего дела в сфере креативных индустрий среди творческой молодежи Нижегородской области.

Организатор: Министерство молодежной политики Нижегородской области, АНО «МЦ «Высота»».

Реализация: Образовательные курсы программы рассчитаны для студентов и выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с целью возможности повышения квалификации в сфере цифровых компетенций и создания творческого продукта. Школа предусматривает двенадцать актуальных и востребованных на рынке труда направлений. Школа устроена

по принципу проектного образования: все программы выстроены вокруг практического результата обучения. Каждый курс подготавливается партнерами проекта с учетом запросов рынка труда в данной сфере, что позволяет сделать навыки, получаемые в ходе обучения, применимыми в дальнейшей работе. При успешном завершении курса участники получают возможность трудоустроиться в креативную компанию.

Результаты: Главным результатом Программы по развитию креативных индустрий стало 430 заявок на обучение, обучение прошло порядка 160 слушателей, проведено 120 очных лекций, 75 практических занятий, 40 индивидуальных консультаций и более 30 открытых митапов, мастер-классов, арт-мастерских для всех желающих. Итогом обучения стала стажировка порядка 53 участников и трудоустройство порядка 32 участников в ведущие компании Нижнего Новгорода и Нижегородской области.

15. Региональный проект «Арт-профи» / Томская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Повышение престижа образования, получаемого в профессиональных образовательных организациях,

творческая самореализация обучающихся и их информирование о кластерной политике в СПО Томской области.

Организатор: ОГБУ ДПО «Региональный центр развития профессиональных компетенций».

Реализация: Направлен на создание обучающимися творческих работ по направлениям: видео, фото, мюзикл, сингл, стенд. Проект включает в себя заявочный этап, где участники представляют работы в дистанционном варианте, и конкурсный (финальный) этап, на котором участники-финалисты представляют номера и работы в очном формате. Работы участников посвящены определенным образовательно-отраслевым кластерам, которые действуют на территории Томской области, и раскрытию в художественных формах особенностей образовательно-отраслевых кластеров Томской области.

Результаты:

- формирование у общественности позитивного отношения к профессиональному образованию;
- внедрение новых эффективных форм работы с учащейся молодежью;
- создание условий для самореализации и раскрытия творческого потенциала обучающихся профессиональных образовательных организаций;
- выявление и распространение лучших практик по популяризации образовательно-отраслевых кластеров Томской области;

- развитие деловых, личностных и творческих качеств студентов профессиональных образовательных организаций;
- Развитие социальной активности среди обучающихся профессиональных образовательных организаций.

16. Студенческий медиацентр «Media Zone» / Забайкальский край

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Создание условий для повышения уровня творческой самореализации молодежи.

Организатор: ГПОУ «Забайкальское краевое училище культуры».

Реализация: Основан на выигранном гранте от агентства по делам молодежи «Росмолодежь».

Медиацентр оснащен современным профессиональным оборудованием, снимает не только выпуски новостей, но и запускает собственное шоу.

Результаты: Формирует гражданские качества личности студентов, способствуют возрастанию их социальной активности, осознанию ответственности за судьбу страны, способствуют возрождению духовно-нравственных, культурно-исторических, военно-

патриотических и других ценностных критериев, дают возможность осмысления студентами исторических событий и формирования патриотической и гражданской позиции.

17. Проект «Ездоченская сторона — кладовая мастерства» / Белгородская область

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Развитие, сохранение и популяризация традиционных для района художественных промыслов и ремесел на базе Ездоченского Дома ремесел через приобщение детей, молодежи, взрослого населения в количестве не менее 6 000 чел. к декабрю 2022 года.
Организатор: Муниципальное казенное учреждение культуры «Ездоченский дом ремесел».

Реализация: Реализован в рамках национального проекта «Культура» и федерального партпроекта «Культура малой Родины» по направлению «Местный Дом культуры». Во все времена Чернянская земля славилась своими мастерами-ремесленниками. Сегодня силами местных умельцев многие забытые ремесла в районе возрождаются вновь. Ярким подтверждением тому является работа Ездоченского

Дома ремесел, который был открыт в 1995 году на базе бывшей Ездоченской общеобразовательной школы. Основной задачей учреждения является развитие и сохранение традиционных для района художественных промыслов и ремесел. Учебную деятельность в Доме ремесел осуществляют десять мастеров, из которых 4 имеют звание «Народный мастер Белгородской области». В 14 студиях обучаются более 100 детей и учащейся молодежи по 22 жанровым направлениям. Вместе с учебной деятельностью коллектив Дома ремесел организует выставки с мастер-классами в рамках праздников, фестивалей, брендовых и других массовых мероприятий. Чернянский район обладает значительным потенциалом в развитии въездного туризма. Так, по пути в Холковский Свято-Троицкий монастырь, который является главным брендом района, туристы посещают Ездоченский Дом ремесел. Здесь гости смогут не только ознакомиться с работами народных умельцев, но и могут получить навыки в лозоплетении, столярном деле, художественной обработке природных материалов, ажурной вышивке и вязании, а также в других традиционных художественных ремеслах. Для реализации лучших работ мастеров-ремесленников в районе открыты три сувенирные лавки, где осуществляется продажа сувенирной продукции для гостей, приезжающих в этот район. В рамках данного проекта в текущем

году в мастерских планируется полностью заменить имеющиеся и приобрести все необходимые станки и оборудование, инструменты, закупить необходимую мебель, приобрести компьютерную технику, обустроить территорию подворья, изготовить и установить новые архитектурные формы. Также в Доме ремесел откроются новые ремесленные направления: гончарное дело, ткацкое ремесло. В результате реализации проекта Ездоченский Дом ремесел примет новый образ, привлечет большее количество участников мероприятий — мастер-классов, выставок, экскурсий.

Результаты: Проведен косметический ремонт помещений Дома ремесел. Обустроено ремесленное подворье на территории Дома ремесел.

Приобретены станки для столярной мастерской. Для изготовления массовой сувенирной продукции был приобретен лазерный станок. Закуплено гончарное оборудование — электрический круг и муфельная печь. Одно из новых направлений деятельности Дома ремесел — возрождение и популяризация ручного ткачества. Для работы и производства текстильной продукции в рамках проекта приобретены швейно-вышивальная и швейная машины. Для возрождения и популяризации старинного вида творчества — ткачества, бытовавшего на территории Чернянского района, на базе Центра культурного развития села Ездочное появилась ткацкая мастерская, для которой

были приобретены: ручные ткацкие станки.

Трансляции мастер-классов и уроков сотрудники Дома ремесел будут вести с помощью профессиональных фото- и видеокамер, а для более качественного проведения экскурсий и массовых гуляний использовать портативную аудиосистему и переносной громкоговоритель.

18. Школа актива / Карачаево-Черкесская Республика

Направление: Развитие креативного потенциала региона.

Цель: Создание условий для приобретения практического опыта взаимодействия и реализации творческого потенциала личности, создание инициативных групп.

Организатор: Министерство по делам молодежи Карачаево-Черкесской Республики.

Реализация: Серия образовательных мероприятий, направленных на выявление научного, предпринимательского потенциала, а также на развитие навыков социального участия.

Результаты: Более 600 участников приобрели навыки в сфере публичного выступления и организации проведения мероприятий.

