



## **Проект**

Платформа «WinWin»

## **Лидер проекта**

Матросов Денис Сергеевич - генеральный директор ООО «АЙТИСИ СОЛЮШЕНС»

# Проблемы, которые решает проект

- **Долгий срок адаптации новых сотрудников** (в среднем 3-6 месяцев)
- Вытекающая проблема из пункта 1 - **долгий срок окупаемости сотрудника** (до 12 месяцев) Инвестируем в найм / обучение / платим ему заработную плату, а окупать он себя начинает только через несколько месяцев
- **Повторяемость качества**. В компании есть прописанные стандарты качества и регламенты для работы, но далеко не все им следуют. Как следствие сотрудники совершают ошибки, которые дорого обходятся бизнесу
- **Долго внедряются изменения**. ТОП-менеджмент принял определенные решения, разослали всем сотрудникам - и все равно большая часть команды длительное время делает по старинке
- **Текучка кадров**. Нанимаем, нянчимся, уходят. И так по кругу. Большая нагрузка на HR-службу, отдел обучения, ТОП-менеджмент.
- **Отсутствие преемственности знаний в компании**. Есть ТОП-сотрудники, которые обладают уникальным опытом, знаниями (знают где что лежит) и при увольнении он все уносит с собой и никому качественно не передает. Бизнес часто зависит от таких сотрудников и много теряет когда они уходят



**WinWin**  
СТРАТЕГИЯ ВАШЕЙ ПОБЕДЫ

WinWin - это платформа, которая загружает  
в головы сотрудников любые регламенты,  
инструкции и скрипты с гарантией 100%

[www.winwin.info](http://www.winwin.info)



## Как это работает?

На каждой должности в компании есть набор специфических знаний для того, чтобы этот сотрудник приносил пользу компании.

Например, менеджер по продажам должен знать:

- аватары клиентов компании
- продукты компании
- технологию продаж
- как работать в CRM-системе
- как составлять коммерческие предложения и так далее.





# 1. Сотрудник изучает материал



RU

Профиль

Доступные треки

Статистика

Управление треками

Проверка заданий 1

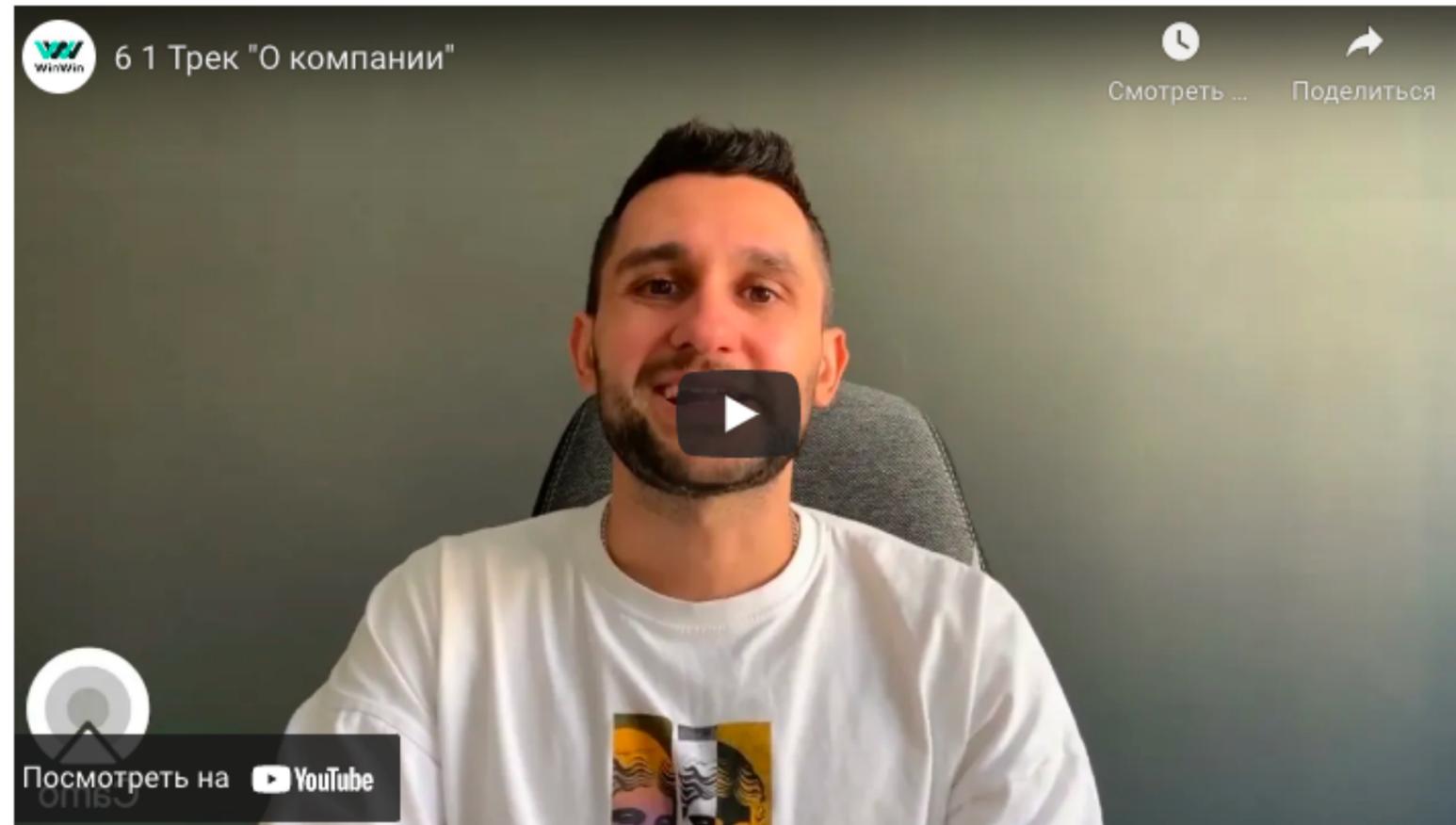
Пользователи

Должности

Треки

Главная • Доступные треки • Методология создания треков в WinWin • Трек "О компании"

## Трек "О компании"



Трек "Знакомство с компанией"

системе найма первый этап для любого стажера - знакомство с компанией. Чтобы он понял куда попал, что за люди

Подтвердить ознакомление



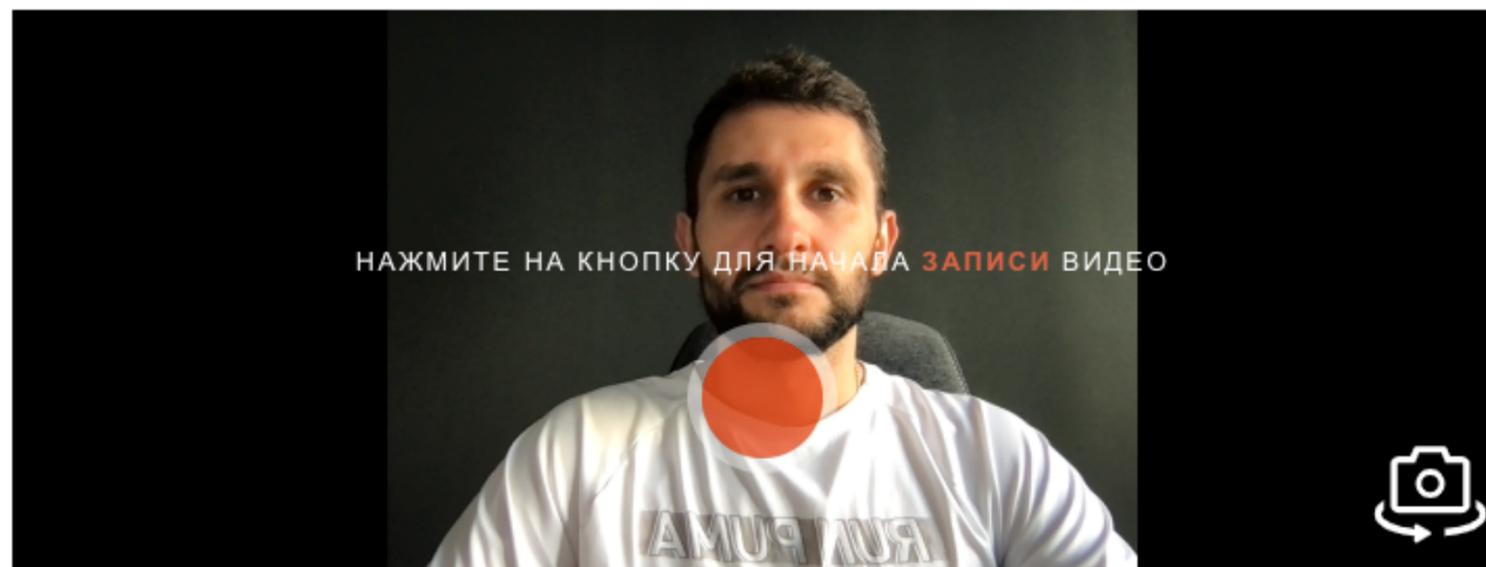
# И после изучения перед ним открывается задание, где он должен в прямом эфире рассказать как он понял то, что только что изучил

Главная • Доступные треки • Методология создания треков в WinWin • Трек "О компании" • Задание

## Задание: «Трек "О компании"»

Задание № 1:

Расскажи своими словами как ты понял зачем нужен трек "О компании" и из каких элементов он может состоять



\*Максимальный размер загружаемого видео - 250 МБ

Загрузить видео

Отправить видео

Отправить на проверку

Далее ментор слушает ответ и если сотрудник "доказал, что он правильно все понял" принимает задание и сотрудник проходит дальше



- Профиль
- Доступные треки
- Статистика
- Управление треками
- Проверка заданий 2
- Пользователи
- Должности
- Треки

RU

Главная • Проверка заданий • Трек "О компании"

## Задание: «Трек "О компании"»

ТРЕК:

МЕТОДОЛОГИЯ СОЗДАНИЯ ТРЕКОВ В WINWIN

ПОПЫТКА 2

ПОПЫТКА 1

выполнил

Выполнено: 21.07.2022 16:10

Расчетное время: Не задано

Время выполнения: **1 мин 54 сек**



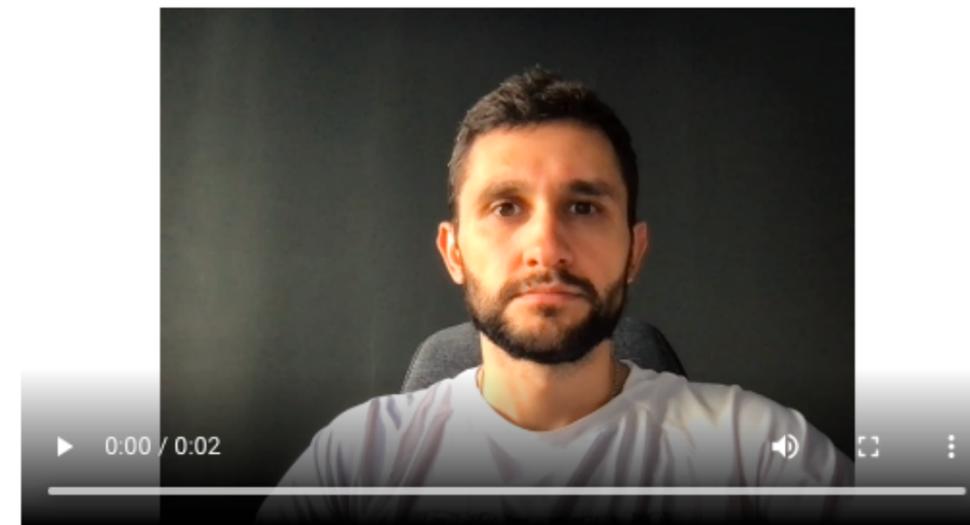
Выполнил(а):

**Владимир Смирнов**

### Задание № 1:

Расскажи своими словами как ты понял зачем нужен трек "О компании" и из каких элементов он может состоять

Ответ пользователя:



Отметьте ключи, упомянутые в ответе:

ПРОВЕРИЛ

НЕ ПРОВЕРЕНО

## В итоге:



- На каждую должность в компании есть обучающий трек
- Вы в любой момент можете поменять человека и новый будет делать такого же качества работу
- Вы можете агрессивно быстро расти, нанимая и обучая одновременно неограниченное количество сотрудников
- Планы регулярно выполняются, потому что вся команда заточена на создание своих Конечных Ценных Продуктов и следит за своими KPI



# Схема работы



Определяем должность,  
на которую нужно создать  
обучающий трек



Выбираем сотрудников,  
кто на этой должности  
делает лучшие результаты



Интервьюируем  
лучших  
сотрудников



Собираем все что  
есть в компании из  
обучения на этой  
должности



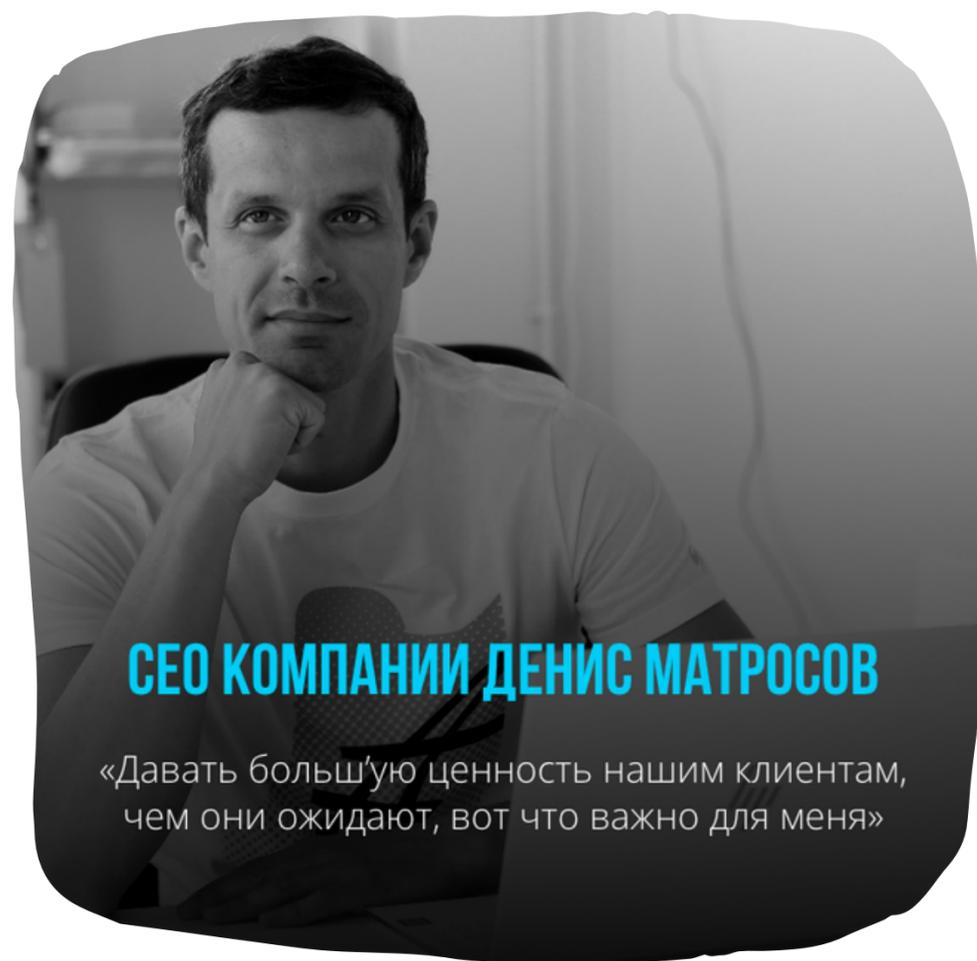
Создаем  
обучающий трек  
на основании  
интервью и  
существующих  
материалов



Сотрудники  
проходят трек и  
ментор проверят и  
допускает к работе

**Компания:** ITC Solutions

**Ниша:** IT аутсорсинг, разработка ПО -  
60 + специалистов



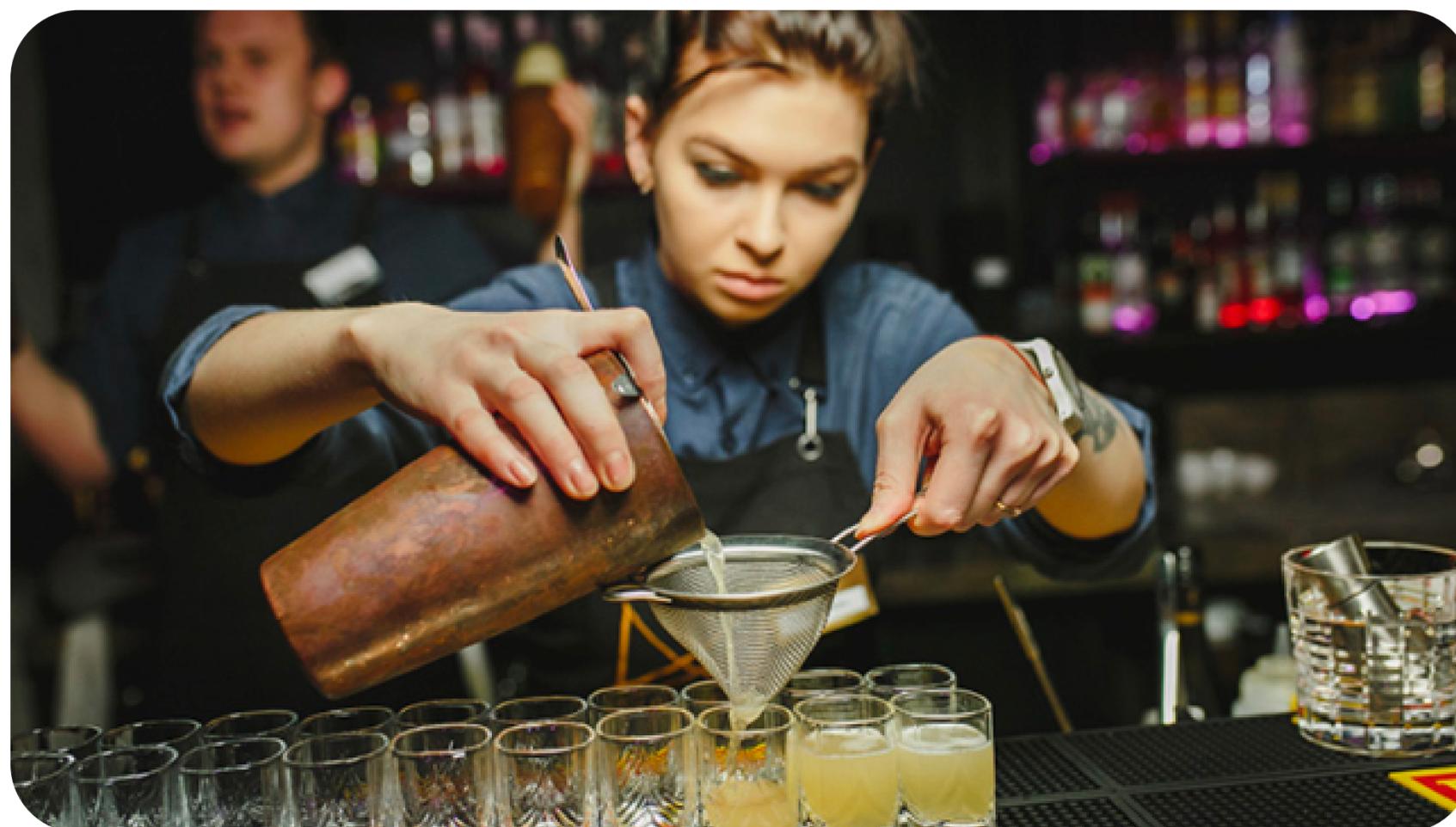
# Экономический эффект от внедрения системы обучения на базе платформы WinWin



	До внедрения <b>WinWin</b>	После внедрения <b>WinWin</b>
Выработка на 1го сотрудника <b>(RPE)</b>	<b>2,23</b> млн руб	<b>3</b> млн руб
Введение в должность нового Руководителя проектов	<b>2</b> месяца ( <b>42</b> раб.дня)	<b>5</b> рабочих дней
Личное время <b>CEO+management</b> на адаптацию новых сотрудников	<b>80</b> часов	<b>4</b> часа
% пустых стажировок (не берем после стажировки)	<b>80%</b>	<b>0%</b>
Экономия на фонде ЗП административного персонала	<b>3,6</b> млн рублей за год	Команда выросла на <b>25%</b> , админ персонал стал справляться

## Компания:

Гастробар Nobel и ресторан Offshore, г. Киров



# Эффект от внедрения платформы для обучения WinWin



Бартендер ТИГР



Вкусный Повар



Самый Лучший Официант



Твои первые дни в  
компании



Потрясающий  
Администратор

## До:

- Текучка официантов
- Долгий ввод в должность (платим зп, а выхлопа долго нет)
- Зависимость от директора по сервису (он обладал уникальными знаниями и не делился)

## После:

- Средний чек у официантов вырос на 8%
- + 10 человек в команде
- 1 часть стажировки проходит до выхода на работу
- Выгрузили директора по сервису (новый быстро прошел обучение)
- Сократили расходы (на канцтовары в 2 раза например)
- Освободили руководителей от обучения новичков



## Эффект от внедрения платформы для обучения WinWin (компания № 3)

В июне 2022 г. к нашей платформе WinWin подключилась компания, которая работает в нише онлайн образования. У них был запрос - за кратчайшие сроки масштабировать отдел продаж.

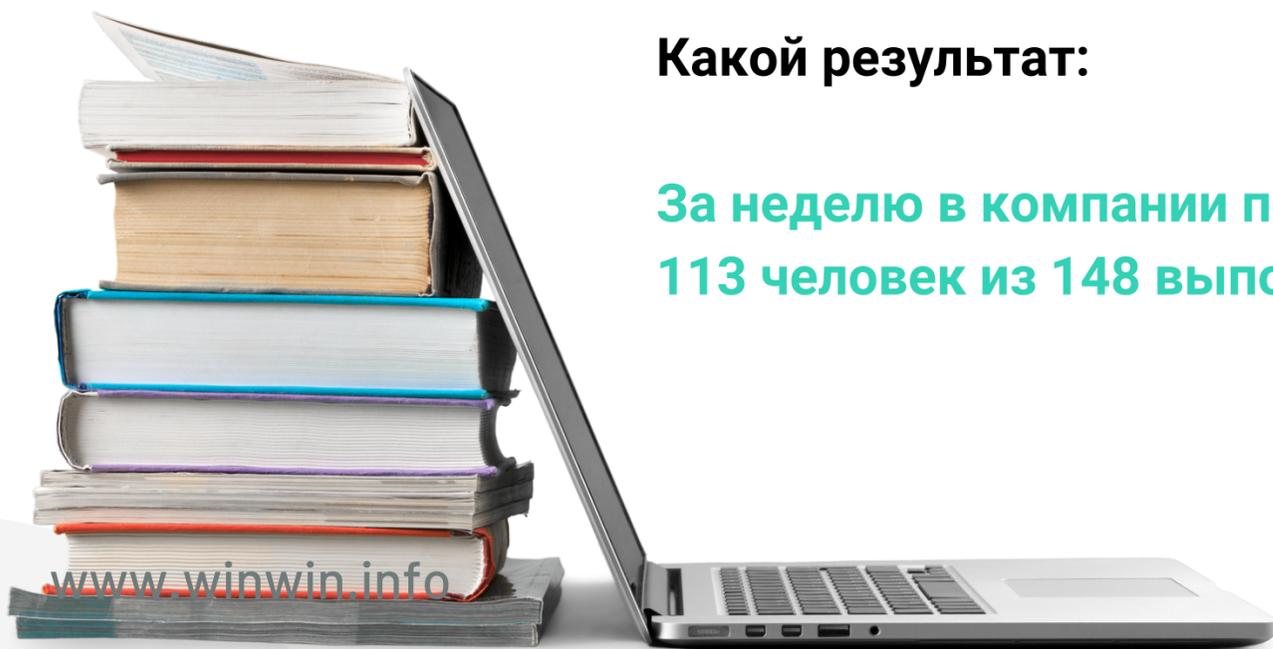
### Что сделали?

Создали обучающий трек для менеджера на платформе, который содержал в себе все необходимые знания.

Все стажеры за неделю прошли обучение, а руководители с помощью системы видео-проверки убедились, что стажеров можно допускать к работе.

### Какой результат:

**За неделю в компании появилось 150 подготовленных менеджеров по продажам  
113 человек из 148 выполнили план продаж в следующие 2 недели**



# Конкурентные преимущества





	WinWin	HR-box	BeeHive	Ispring	Cypherlearning (USA)
Технология					
<b>Форма передачи знаний</b>	Объемная в виде MindMap	Линейная в виде курсов			
<b>Возможность создания индивидуальных траекторий</b>	+	-	-	-	-
<b>Оценка компетенций</b>	-	+	+	-	+
<b>Технология видео-ответов и практических заданий</b>	+	-	-	-	-
<b>Стоимость лицензии</b>	200 р / мес на 1 сотрудника	333 р / мес на 1 сотрудника	220 р / мес на 1 сотрудника	250 р / мес на 1 сотрудника	384 р / мес на 1 сотрудника



- Работа с известными в своих нишах компаниями (некоторые являются лидерами рынка)

BLINOVSKAYA



- Сформированная команда разработчиков и методологов



**WinWin**  
СТРАТЕГИЯ ВАШЕЙ ПОБЕДЫ

## Главный методолог WinWin Смирнов Владимир

Узнайте больше информации на наших ресурсах

---



143442 Московская область, г. Красногорск, п. Отрадное, ул.  
Пятницкая 16



+ 7(912) 345-66-63



<https://winwin.info/>



[sales@winwin.info](mailto:sales@winwin.info)

